

1 Antes de nada, Isidro Villar, padrino «profesional» de Up! (Universitarios preparados/ preocupados), responderá a todas aquellas preguntas que -cualquier político interesado- desee hacerle, a fin de poder incorporar tal INICIATIVA dentro de los «acuerdos» para la Reconstrucción Social y Económica (RSE), así como en los PLANES de Acción diseñados por los Gobiernos. (Estamos hablando de PROYECTOS, y debemos evitar confundirlos con MEDIDAS, que no es lo mismo).

Seguidamente, las autoridades políticas que ostenten la máxima responsabilidad de Gobierno (en Ayuntamientos, Diputaciones o Comunidades Autónomas), deberán convocar a un pequeño colectivo de UNIVERSITARIOS, a los cuales, durante media jornada, se les hará una PRESENTACION y debatirán con ellos la combinación de ambos PROYECTOS: El «organizativo» y el «social». (En otra media jornada se expondrá LO MISMO a Directivos, Sindicatos y Políticos del Concello)

A continuación, una representación, entre SEIS y DIEZ UNIVERSITARIOS, apadrinados/amadrinados «tanto profesionalmente como políticamente», harán «suya» tal INICIATIVA y la expondrán ante sus coetáneos a través de una CONFERENCIA/COLOQUIO, utilizando aquellos Medios de Comunicación que tengan a su alcance.

Con ello, estaríamos llevando a cabo la fase «previa» a la PRESENTACIÓN formal que, nuestros JÓVENES UNIVERSITARIOS, desean realizar –en un plazo máximo de 6 meses- ante la Comisión Europea en Bruselas. (Una NOTA de PRENSA, preparada a tal fin, ilustrará esta audaz iniciativa).

2 Una vez que, la Autoridad política, autorice el «ensayo/prueba» de la INICIATIVA DE EMPLEO «ALIANZA» («probada» durante el plazo de UN MES), se iniciarán una serie de actuaciones, tales como la FORMACIÓN teórica de 2 semanas de EXPERTOS EN DIRECCIÓN DE PROCESOS, cuyo proceso formativo «arrancará» con un Grupo de 50 universitarios previamente seleccionados por los Departamentos Públicos de Empleo, de acuerdo con el «perfil» que se les indique, el cual no tiene porque estar imprescindiblemente relacionado con carreras técnicas. (De hecho, los universitarios que reúnen mejores características para el desempeño de esta profesión, son licenciados en derecho, periodistas, psicólogos y otras carreras que no son de ciencias).

3 Antes de comenzar con la Formación teórica (y dentro del citado plazo de UN MES), comenzaremos nuestra intervención con un WORKSHOP DE CINCO días, al objeto de que pueda ser comprobada la eficacia de la Metodología «LOGIC PROCESS» que vamos a aplicar, puesto que, si no se demostrase su eficacia con la debida antelación, esta INICIATIVA de Empleo Juvenil se interrumpiría y NO sería llevada a cabo.

El **ESCENARIO DE OPERACIONES** tiene que ser aquel sobre el cual, dicha autoridad política, tenga el suficiente poder de decisión (Concejalía, Consejería, Empresa Pública, ...). Y, con el fin de evitar «resistencias al cambio», aquellos funcionarios y empleados de estas AA.PP. que lo desearan, podrían participar en un **breve Programa formativo de 3 días**, en el cual se expondría y ensayaría -conjuntamente con ellos- la metodología con la que se desarrolla tal INICIATIVA. ¡Es lo que llamamos Programa de «Trans-FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política»!!

Una vez que el PROYECTO «organizativo» MERCURIO, tuviese la oportuna APROBACIÓN, se llevaría a cabo -con absoluta transparencia (y sin ánimo de favorecer a nadie en particular)- todo el procedimiento formal y legal que fuese preciso (licitaciones, etc.), a fin de llevar a cabo correctamente el cumplimiento del Proyecto «social» ALIANZA, el cual -tal y como deseamos recordar- no es otra cosa que materializar el Proyecto MERCURIO con los JÓVENES UNIVERSITARIOS y de FP, quienes harían su FORMACIÓN práctica de 6 semanas sobre el terreno, acompañándonos en la MEJORA DE PROCESOS ... «con fuego real».

En un simple esquema se recoge la panorámica global de «cómo se interacciona la Experiencia y el Talento» de dichos jóvenes universitarios, coordinado todo ello por los responsables de las AA.PP. (Funcionarios «trans-formados»), a través de la Unidad Pública de «Organización y Gestión de Medios» (OGEME).

Igualmente, a través del artículo de 2004, relacionado con la **Gestión Pública**, se contempla brevemente este «proceso de actuación» dentro de un Ayuntamiento.

Por último conviene destacar que, los JÓVENES UNIVERSITARIOS, «Expertos en dirección de procesos», adquirirán un gran conocimiento sobre todas las tareas que se realicen dentro del «mapa de procesos» sometido a MEJORA para «optimizar las actividades» y, con ello, incorporarán a su CV un importante valor añadido y estarán capacitados para emprender, de forma «tutelada» por OGEME, la creación de una CUTA (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado).

Y, los FUNCIONARIOS, además de dominar las técnicas de TRABAJO EN EQUIPO para la «optimización de sus procesos», tanto PROPIOS como SUBCONTRATADOS, tienen la posibilidad de «ser reconocidos individualmente», a través de la EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (EDEMPI), cuya Hoja de Trabajo servirá para ayudarles a que sepan preparar su «entrevista anual» y, además, poner las bases para que, de manera justa, se pueda «planificar su carrera profesional» y valorar la posibilidad de una «recuperación salarial» a cambio de mejoras de «productividad»... con menos esfuerzo. (Ver www.eurodinsa.es/web/?page_id=866)

¡En definitiva, en este NUEVO escenario, TODOS LOS ACTORES SALEN GANANDO!