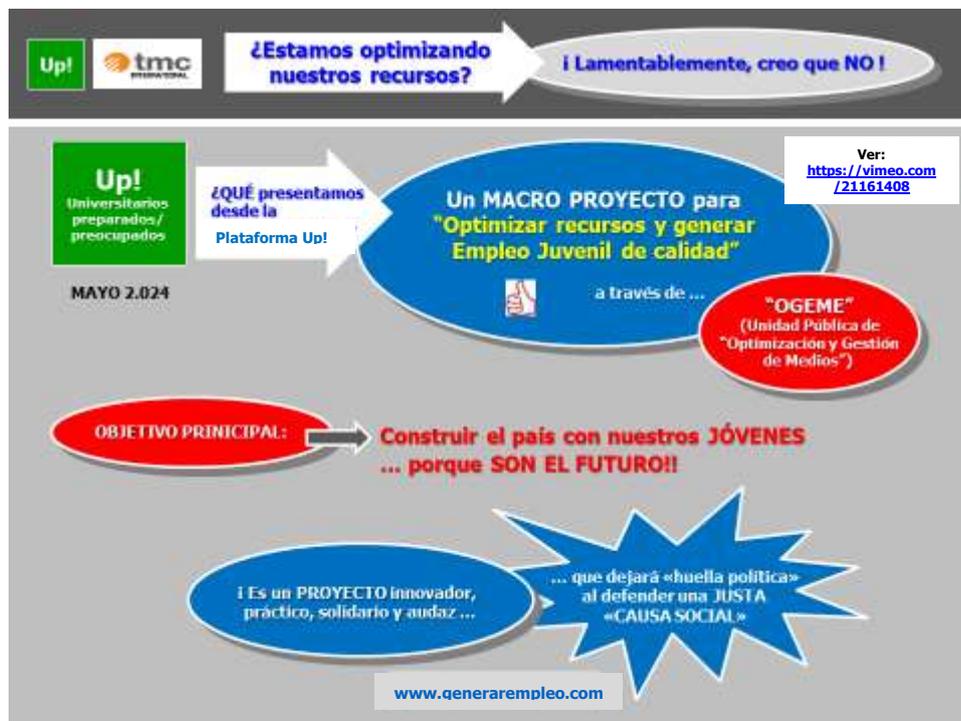


En apoyo de los Gobiernos Locales, Autonómicos y Nacionales (España y Europa) ...

Todos los **GOBIERNOS** deben estar **preparados** para combatir cualquier **CRISIS ECONÓMICA**, "**optimizando**" (**NO recortando**) **todos los "recursos"** que tengan a su alcance. (Incluida la "Inteligencia Artificial").

Y, para ello, las **Administraciones Públicas** de los **Municipios**, de las **Provincias** y del **Estado** español, tendrán que **aprovechar** la presente ocasión para comenzar a hacerlo cuanto antes con nuestros **JÓVENES**, porque -si no lo hacemos- cometeríamos el mismo error que en períodos anteriores. <https://www.eurodirsa.com/prensa/06.01.09.pdf> ★





[Santiago Lago Peñas](#)

14 ABR 2024 6:01

slagop@uvigo.gal

Sobre la nueva oficina económica de la Xunta

Hoy conoceremos la composición de la nueva Xunta. Al igual que usted, nada sé de los cambios que introducirá el Presidente. Lo que sí sé es que la creación de esa **nueva oficina económica anunciada es una muy buena idea**. Y que su éxito dependerá del cumplimiento de **tres condiciones**.

La primera tiene que ver con la **persona que se nombre al frente**. Hace falta un perfil muy alto; que no va a ser fácil de fichar, porque las retribuciones que se manejan en la Xunta son bajas. Necesitamos a **alguien con capacidad estratégica, conocimiento del funcionamiento de la administración, sin miedo a mover los marcos**. Necesitamos a alguien que se ilusione con la idea y que le den manos libres para actuar. Se me ocurre algún nombre de mujer.

La segunda condición es que esa persona **debe contar con todo el apoyo del presidente**. Los conselleiros y sus equipos deben aceptar y asumir que esa nueva oficina va a agitar de vez en cuando su espacio de competencias. Aun así, deben recibirla con espíritu constructivo y cooperativo.

La tercera es que su **filosofía de trabajo** debe **gravitar sobre dos conceptos-fuerza**. El **primero** es "**puntos de dolor**". Hay que ponerse en la piel del administrado e identificar todos los trámites burocráticos que acaban siendo un suplicio para empresas y particulares. El **segundo** es "**experiencia piloto**". Hay que diseñar soluciones a cada uno de esos puntos de dolor y ensayarlas antes de generalizarlas. Porque es muy habitual que lo que parece una buena idea, no lo sea tanto, o requiera readaptaciones. **Es un error generalizar antes de probar**. Como lo es pensar que todo se arregla con el derecho administrativo y la promulgación de una nueva ley.

Otros artículos de Santiago Lago Peñas (Catedrático de Economía Aplicada Universidad de Vigo)

[Ideas sobre el sistema universitario gallego](#)
[Sector público: rejuvenecimiento y simplificación](#)



Optimicemos, a través de "OGEME", los "recursos públicos" que tenemos y ...
¡APROVECHAMOS TAN MAL!

<https://vimeo.com/21161408>

Aportación de la **Plataforma Up!**

"**Experiencia piloto**" sobre **CÓMO** llevar a cabo el oportuno y necesario PLAN DE ACCIÓN (una vez que hemos identificado correctamente el **QUÉ**), con lo cual -además- lograríamos:

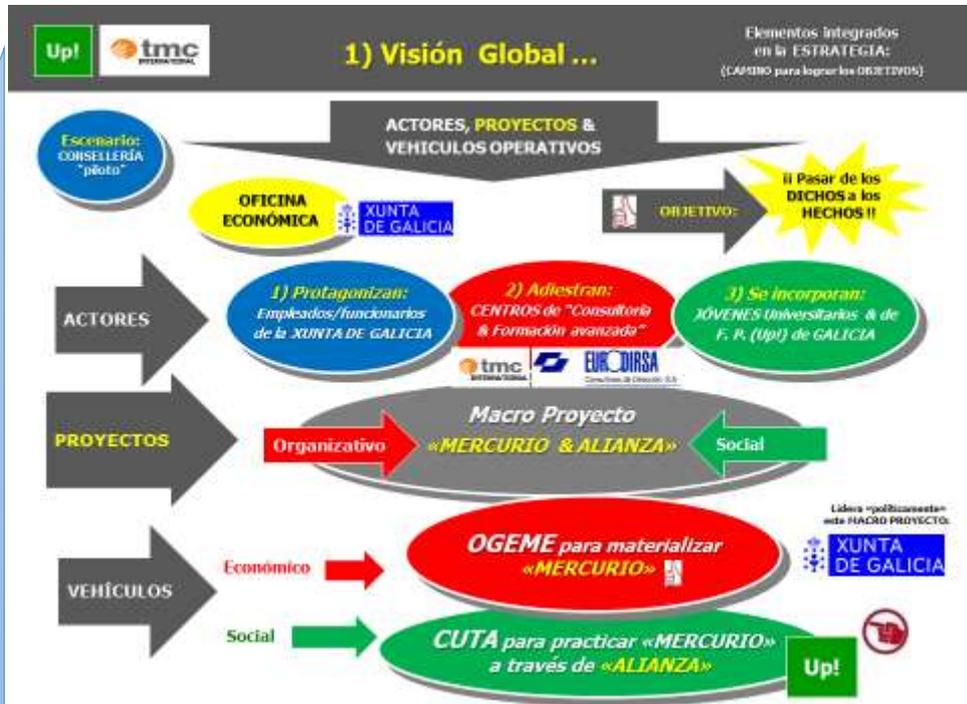
- 1) Estar preparados para afrontar -con nuestros **JÓVENES**- las **CRISIS ECONÓMICAS**, "optimizando los recursos" de manera racional, **NO** con "recortes dolorosos".
- 2) Disponer de **EQUIPOS** de acción "profesionalizados", seleccionados entre los funcionarios actuales, al objeto de "optimizar tales recursos" por medio de "**OGEME**" (Optimización y Gestión de Medios).
*Las páginas 81 y 82 de: <http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf> permiten observar la ubicación de OGEME dentro de las AA.PP.
- 3) Incorporar a las **CONSELLERÍAS** de Economía e Industria, Hacienda, AA.PP., Empleo y Educación, un sistema de "Evaluación del desempeño y carreras profesionales" diseñadas **CON** y **PARA** los propios funcionarios. https://www.euodirsa.com/web/?page_id=866 . (Extender al resto de **CONSELLERÍAS**).
- 4) Efectuar "relevos generacionales" de forma eficaz: (Ver [prensa escrita](#) & <https://youtu.be/iQYTigq4OD4>)
- 5) Crear un **CENTRO** de **EMPLEO** "actualizado y funcional" que genere confianza a los **JÓVENES** y los prepare para que puedan aspirar a un **EMPLEO JUVENIL** "de calidad". (www.generarempleo.com) & <https://www.euodirsa.com/prensa/10.02.98.pdf>

CONTENIDO:

- 1) Visión Global
- 2) Interacción de PROYECTOS
- 3) OBJETIVOS.
- 4) QUÉ y CÓMO actuamos desde Up!

Debemos tener en cuenta que, cualquier **OFICINA ECONÓMICA** "pública" que pretenda ser ÚTIL, debe estar "auxiliada" por algún **VEHÍCULO** (igualmente "público") que le AYUDE a lograr los **OBJETIVOS** "económicos y sociales" que, tal y como sugiere el catedrático LAGO PEÑAS, permitan "beneficiar" al CIUDADANO y se aplique tras una **"EXPERIENCIA PILOTO"** que nos permita garantizar el éxito de tal OFICINA ECONÓMICA.

¡Y "OGEME" permitirá demostrar tal "éxito" en un plazo de TRES MESES!



Puesto que **"OGEME"** sería una UNIDAD que estaría directamente en contacto con "la realidad" de las AA. PP. y Empresas, además de la de esos JÓVENES que, ante la ausencia de un PLANTEAMIENTO "correcto" de EMPLEO desde hace más de 40 años, continúan sin tener OPORTUNIDADES, dicha UNIDAD "pasaría a la acción" con la aplicación de PROYECTOS "in situ", "codo con codo" con las "CUTA" (Cooperativas Universitarias de Trabajo Asociado), y NO desde OFICINAS que estén alejadas de la "realidad", otorgando la AYUDA "técnica y económica" según la trascendencia "industrial y laboral" de cada caso.



La Xunta de Galicia debe AYUDAR a las EMPRESAS instaladas en la Comunidad, pero NO debería hacerlo sin el oportuno control financiero si hubiesen obtenido SUBVENCIONES PÚBLICAS. (Los Comités de Empresa no pueden limitarse a solicitar la "salvación de las Empresas" cuando estas ya hayan sido "desahuciadas").

En "OGEME" se integrarían aquellos empleados y funcionarios de las AA.PP. que lo desearan, con cuyos empleados comenzaríamos a construir el MACRO Proyecto de "Optimización de recursos y Empleo juvenil", priorizando todos los OBJETIVOS (además de los que aparecen en el cuadro de la derecha), de acuerdo con quiénes se fuesen a hacer "responsables" de su ejecución y los "plazos" de tales ejecuciones.

Up! **tmc** **INTERNATIONAL**

3) OBJETIVOS

A) ¡Sacar el MÁXIMO PROVECHO a sus RECURSOS (Humanos, Económicos, etc.): (¿Re-organizar, Reconvertir... o RE-MISIONAR?). ¡¡ En definitiva, **OPTIMIZAR** en lugar de **RECORTAR** !!

B) ¡Lograrlo «codo con codo» con sus «propios» empleados y funcionarios! a fin de equilibrar «racionalmente» la **Productividad** y la **REDUCCIÓN DE JORNADA**, además de incorporar una «justa» **Evaluación del desempeño**, de acuerdo con algún decreto semejante al de la «función pública» en España.

C) ¡Llevar a cabo PROYECTOS (en línea semejante a una **JOINT VENTURE**), al objeto de «relanzar» a «Empresas en Situación Laboral Crítica» (ESLAC), **compartiendo «riesgos»!** (SOCIOS de PROYECTOS).

D) ¡Servir de "MODELO" a OTROS AYUNTAMIENTOS y AA. PP., extendiéndolo a los distintos «niveles» de GOBIERNO. (Autonómico y Nacional)!

E) ¡Aprovechar (de manera «eficiente y eficaz») todas las **AYUDAS ECONÓMICAS** provenientes de los **FONDOS «Next Generation»!**... o semejantes!

F) ¡Disponer de un PROGRAMA «práctico» (hecho **CON «INJUVE & SEPE»**, PARA las AA.PP.), al objeto de «activar automáticamente» un **Plan de «Relevo Generacional»**. (Atención al Estatuto Becario) ¡Además de **LEGISLAR**, hay que **GESTIONAR** lo legislado!

G) ¡Utilizar la «formación y talento» de los JÓVENES relacionados con «INJUVE & SEPE» a fin de superar, **con el apoyo juvenil cualquier «crisis económica»**, implicándose y «arriesgándose» con ellos, dentro de un **PLAN inmediato PRÁCTICO, (NO TEÓRICO)** de **EMPRENDIMIENTO** eficaz!

En "OGEME" también se podrían incorporar los **JÓVENES de la Plataforma Up!**, puesto que estos, tras haber obtenido la oportuna formación "teórica y práctica" como **TÉCNICOS EN "PMC"** (Directores de Procesos), son los **ACTORES principales de un PLAN de EMPRENDIMIENTO** que, con nuestra "tutela" (como **SOCIOS DE PROYECTOS**), sería llevado a cabo por las "CUTAS" y se defendería ante las **Autoridades Europeas** antes de que finalizase el año 2024.

Up! **tmc** **INTERNATIONAL**

4) QUÉ y CÓMO actuamos desde Up! ...

1 **QUÉ hacemos desde la Plataforma Up!**
Aprovechar la experiencia profesional, transferida por www.eurodirsa.com, a través de Método **LOGIC PROCESS** y participar en la construcción de "OGEME".

2 **Trasladar el Proyecto "organizativo" MERCURIO** al escenario "social" de "Empleo juvenil", a través de **PLANES de EMPRENDIMIENTO** y de "relevo generacional", ensayando las "CUTAS". **ECONOMÍA SOCIAL**

1 **CÓMO iniciamos el proceso de ejecución**
www.generaremplo.com

2 **Informar (por e-mail) de este PROYECTO DE EMPLEO**, recordando a todos los **JÓVENES** que su inscripción - es "gratuita". (Ver enlaces):
A) La **RAZÓN** de esta "cruzada"
B) La **Plataforma Up!**
C) El **Documento BASE**

2 **Cuando se alcancen los 100 inscritos, futurojuvenil@hotmail.com** .organizará **CONFERENCIA / COLOQUIO** de forma telemática

3 **A partir de este momento, un Grupo (entre 6 y 10 JÓVENES)** asistentes a la **CONFERENCIA**, iniciará la construcción del **PROYECTO**, con la implicación del **AYUNTAMIENTO** que **APOYASE** en el "PILOTO demostrativo" de **TRES MESES**.
En "redes sociales"

1 **PARA** aportar nuestro "talento y formación" a Los **GOBIERNOS** ...
<https://vimeo.com/21161408>

2 **PARA** evitar que se "destruya" nuestro **FUTURO** laboral.

3 **PARA** ayudar a lograr los **OBJETIVOS** reflejados en el esquema anterior.

1 **PARA** poder "defender" todo ello ante los **Consejeros de Economía y Empleo** de la Unión Europea, antes de que finalice el presente **Año 2024**.

GALICIA, MAYO de 2024
Tutores de Up! & Codirectores del Macro Proyecto: **LUIS IGLESIAS & CARLOS MARTÍNEZ**