CONCELLO DE VIGO

Corporación Municipal

PSG PSOE

PP VIGO

bng

PROPONEMOS al CONCELLO de VIGO como «MODELO de referencia» sobre el cual podríamos «ensayar» este MACRO PROYECTO, si lo autorizase el ALCALDE.

(De no ser posible, se lo propondríamos a OTRO)

¡¡ Apoyar a los Gobiernos

http://vimeo.com/21161408

Y evitar la "fuga de cerebros" !!

https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

OBJETIVO:

¡¡ IMPLICARSE «POLÍTICAMENTE» EN VIGO EN 2027 !!

Up!
Universitarios preparados/ preocupados

Vuestro FUTURO depende de ello.

Plataforma Up!

El «padrino profesional» y la mayoría de los «miembros de Up!» somos de VIGO

¡ PASAR DE LA REFLEXIÓN A LA ACCIÓN !

¡ DE LOS DICHOS A LOS HECHOS !

REUNIÓN en VIGO el 28 de marzo 2025
A las10:00 horas

Ⓡ **Indica las páginas que se destacaban en el AVANCE remitido previamente. (Págs. 4, 5, 9, 15 y 25)**

PRESENTA:

CARLOS MARTÍNEZ .- Tutor de Up! en Galicia
futurojuvenil@hotmail.com

ISIDRO VILLAR.- Padrino «profesional» de Up!
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

Coordina desde MADRID:

PRESENTACIÓN de un PROYECTO de «ECONOMÍA Productiva y EMPLEO JUVENIL de calidad»

VIGO,
28 de marzo 2025
A las10:00 horas

1 ½ horas

www.generarempleo.com

Up! Universitarios preparados/ preocupados

Plataforma Up!

europa.eu

A

* *Introducción.*
* *Planificación de actividades.*
* *Reflexión previa.*
* *Situación política.*

B

* *Escenario GLOBAL &*
* *La Metodología «LOGIC PROCESS»*

http://www.eurodirsa.com/web/?page_id=308

MACRO-PROYECTO:

MERCURIO

www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

&

& ALIANZA

http://www.eurodirsa.es/web/?page_id=316

C

* *CONFERENCIA /COLOQUIO.*

D

* *PLAN DE ACCIÓN :*

Nuestra PROPUESTA a Políticos y Gobernantes

PROPONEMOS que este PROYECTO sea LIDERADO «políticamente» por:

La Corporación Municipal del CONCELLO DE VIGO

Mensaje...

* Nuestra APUESTA por todos los JÓVENES:
¡ Apoyarles incondicionalmente ...
... porque SON el FUTURO !

www.eurodirsa.es/web/?p=124

OBJETIVO: Implicarse «políticamente» en 2027

Coordina desde MADRID:

PRESENTA:

CARLOS MARTÍNEZ .- Tutor de Up! en Galicia
futurojuvenil@hotmail.com
ISIDRO VILLAR.- Padrino «profesional» de Up!
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

www.eurodirsa.com

EURODIRSA Consultores de Dirección, S.A.

Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

ATENCIÓN: Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de sus autores

A

* INTRODUCCIÓN Y PLANIFICACIÓN.-

1) INTRODUCCIÓN de interés político, económico y social.

2) PLANIFICACIÓN de Actividades de 2025 a 2028.

3) REFLEXIÓN PREVIA.

4) SITUACIÓN POLÍTICA.

ATENCIÓN: Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de sus autores

A.1.- Introducción de especial interés "político, económico y social"

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

VIGO, 28 de Marzo de 2025

ASUNTO: Avance de la PRESENTACIÓN del viernes 28 para PROPONER el «apadrinamiento y liderazgo político» de este PROYECTO:

Todos los gobiernos, (en sus distintos niveles), tienen "muchos recursos" económicos, humanos y naturales que -lamentablemente- continúan **"utilizando de manera fatal".**

Tal vez esté efectuando esta manifestación -de forma tan categórica- por "deformación profesional", debido a mi experiencia en General Motors España -durante la década de los ochenta- con mi colega, ingeniero vasco, "Súper-López", ante la necesidad de **"optimizar la entrada de compras a proveedores"** (https://www.eurodirsa.com/prensa/27.12.93.pdf) utilizando el «PICOS»; sin embargo -tras dicha experiencia- mi interés por la búsqueda de «OPORTUNIDADES LABORALES» para nuestros JÓVENES, se ha incrementado considerablemente. http://vimeo.com/21161408

Por tal razón, desde mi responsabilidad social y empresarial (www.eurodirsa.com/web/?page_id=398), llevo apadrinando -desde hace quince años- el presente **PROYECTO «organizativo y social»**, con el fin de lograr un «EMPLEO de calidad» para nuestros JÓVENES, (www.eurodirsa.es/web/?p=124), cuya **Visión Global** e **Interacción entre Concejalías** se esquematizan en las **páginas 3 y 4** siguientes.

Es muy importante tener en cuenta que, la irrupción de la **IA** en un entorno laboral permanentemente «cambiante y competitivo», es una **AMENAZA laboral** que debemos saber convertir en **OPORTUNIDAD**, aprovechando tan excepcional **MEDIO**, puesto que nos será de grandísima utilidad **si sabemos combinarla acertadamente con nuestra «experiencia laboral» e Inteligencia Cognitiva y Emocional (IC+E),** cuya combinación ya deberíamos estar practicando dentro de los PLANES de **«relevo generacional»** que se estén llevando a cabo en cualquier tipo de actividad.
(Tras la PRESENTACIÓN en el día de hoy en VIGO, pasamos a remitir vuestras PROPUESTAS (páginas 22, 23 y 24) -de forma razonada- a todos los Gobiernos Municipales de GALICIA).

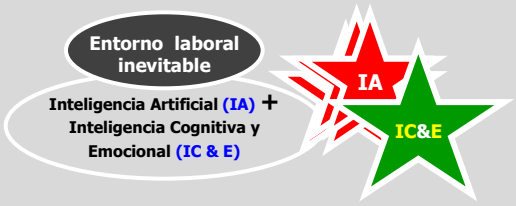
Todo ello será **defendido** (a través de **HECHOS**, no de DICHOS) por los JÓVENES GALLEGOS, ante las Autoridades de Bruselas, **antes de finales de 2025,** (o, como máximo, durante el primer semestre de 2026), para lo cual comenzaríamos a construir inmediatamente el citado PROYECTO, tras mantener una **REUNIÓN de TRABAJO** con el **EQUIPO profesional y político** que determinase la **«Corporación Municipal del CONCELLO DE VIGO» -**MODELO que tomaríamos como «referencia»- (si el Alcalde lo autorizase), al objeto de **VALORAR:**

A) Los OBJETIVOS, BENEFICIOS, ESTRATEGIA, PLAZOS y PLANES DE ACCIÓN, (incluida la **financiación** necesaria para los **3 MESES del Piloto "arranque"**), cuyos logros permitirían hacer realidad el presente **PROYECTO de "innovación de gestión", demostrando sus BENEFICIOS en el citado plazo máximo de 3 meses. (La PLANIFICACIÓN «prevista» se expone en la página 5).**

B) Además, tales **JÓVENES gallegos,** podrían especializarse en **"optimización de recursos"** (públicos y privados), con lo cual -por fin- estaríamos preparándolos para poder enfrentarse a cualquier **CRISIS ECONÓMICA... aprovechando al máximo las aplicaciones de la IA.**

OTROS OBJETIVOS:)

1) **Construir un «modelo eficaz» de «Emprendimiento y Relevo generacional».**
2) **Sacar el máximo provecho a los recursos humanos propios.**
3) **Ser eficaces ante «Empresas en Situación Laboral Crítica» (ESLAC).**
4) **Solicitar e invertir los FONDOS «Next generation» en un «proyecto vital» JUVENIL.**



ISIDRO VILLAR.- Presidente de www.eurodirsa.com & Padrino «profesional» de la Plataforma Up!
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

Up! — CONCELLO DE VIGO — Corporación Municipal

MARZO 2025

A.2.- Planificación
para el período 2025 al 2028

Se presenta en TRES etapas:

- **1ª) Actividades PREVIAS:**
- **2ª) «PILOTO» en Municipio «avalista»:** Durante los 3 primeros MESES
- **3ª) Ejecución TOTAL:** Años 2025 a 2028.

En GALICIA:

* EMPRESAS "en crisis" o Concello "piloto".

XUNTA DE GALICIA

ACTIVIDADES PREVIAS

FASES del "PILOTO" durante los 3 primeros MESES de "arranque"

FASES:

- **A** — UN WORKSHOP «demostrativo» en un AREA operativa del CONCELLO "piloto" y OTRO en una Empresa local "en crisis".
- **B** — Informes relacionados con los WORKSHOPS y su «captura» para la Formación «cruzada»
- **C** — Seleccionar a los 50 JÓVENES que iniciarán el desarrollo del PROYECTO para presentar ante la UE
- **R**

Actividades «PREVIAS»
Hasta el INICIO del "PILOTO"

«AVALA Y LIDERA» ESTE MACRO PROYECTO

CONCELLO DE VIGO

Up! Plataforma Up!

tmc INTERNATIONAL

(Si fuese el «modelo de referencia.»)

PLANIFICACIÓN "tentativa" a partir de Marzo 2025

Actividades hasta el INICIO de los 3 meses "PILOTO"

Fase previa:	Piloto" de 3 meses 2025			Período TOTAL: 4 años	
	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Siguientes 6 a 9 meses	3 AÑOS siguientes

Los portavoces políticos del Concello de Vigo remitirán a todos los JÓVENES (de entre 20 y 35 años) residentes en dicha localidad (y en el resto de Municipios de GALICIA), los "ENLACES": 1) La RAZÓN de esta "cruzada"// 2) La Plataforma Up! // y 3) El Documento BASE de "arranque" del PROYECTO, a fin de que puedan observarlos y "manifestar su nivel de interés" antes del «arranque» del PILOTO.

Asimismo, durante toda esta ACTIVIDAD PREVIA, se contactará por E-MAIL y por medio de reuniones telemáticas programadas, con los JÓVENES que hayan respondido, comenzando a trabajar en la "causa política y social": ¡APOYANDO a los JÓVENES GALLEGOS ... porque SON EL FUTURO!, planificando y desplegando -con sus responsables- todas las ACTIVIDADES que sean necesarias, además de determinar los plazos de ejecución. (Aquellos que deseen MÁS información pueden solicitarla a la dirección. futurojuvenil@hotmail.com)

Publicar "NOTICIA tentativa" (ver apartado de ANEXOS) antes de que finalicen los Primeros 3 MESES del piloto de «arranque».

En la semana anterior al "PILOTO", TMC "adiestrará" a los Portavoces de los AYTOS "avalistas": (Serán los co-directores del PROYECTO)

Durante el SEGUNDO MES se construirá el MACRO PROYECTO al objeto de "optimizar los recursos", a través de la UNIDAD PÚBLICA "OGEME", cuyo "arranque" con FUEGO REAL se iniciaría en el CONCELLO «avalista» de GALICIA durante este SEGUNDO MES.

Impartir la 1ª CONFERENCIA / COLOQUIO a mediados del Primer MES (Por streaming desde el AYUNTAMIENTO "AVALISTA")

1º

CONFERENCIA / COLOQUIO — https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng

Ver documento aparte

Se construirá durante el primer semestre 2025

AYTO. "piloto"

Up! GALICIA

ORGANIZACIÓN & RR. HH. en las AA.PP. «Piloto Modelo referencia»: 20 horas. (En todos los Aytos. con representación política)

*SENSIBILIZACIÓN «codo con codo» con Recursos Humanos & Sindicatos: 24 horas

Ejecución PRIMER WORKSHOP (W) «demostrativo» en el "AYTO. PILOTO" de un Municipio gallego (FASE - A).

Ejecución SEGUNDO WORKSHOP (W) «demostrativo» en una "ESLAC" gallega. (Práctica «in situ» , NO «teórica»)

Elaboración de INFORME de «Resultados» WORKSHOPS y captura para la Formación «cruzada» (FASE - B).

Selección de 50 JÓVENES «candidatos» para desarrollar el PROYECTO. (Participan todos Grupos políticos) (FASE - C).

LICITAR el PROYECTO para «hacerlo realidad» en los 9 siguientes meses (A cargo de los Fondos de la UE)

Desarrollar el Proyecto (Formación «PRÁCTICA») de Workshops. (La parte TEÓRICA se imparte tras el "PILOTO")

6 meses antes de la defensa ante la UE, determinar QUIÉNES defenderán esta "INNOVADORA INICIATIVA de gestión"

Experiencias en AYTOS. & Empresas

Programa formativo práctico

TRANS-Formación Directiva, Sindical y Política

W

W

Ver documento aparte

DEFENSA ante la UE

HORAS totales del TRIMESTRE "PILOTO" & su FINANCIACIÓN: → 712 horas (60.000 €) — A LICITAR

Especialmente para la FUNCIÓN PÚBLICA

Referencia de BASE: http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf).

A.3.- Reflexión previa ....

Tenéis que interesaros por el FUTURO, porque ES VUESTRO y porque además ...

¡ES AHÍ DONDE VAIS A PASAR EL RESTO DE VUESTRA VIDA!

Charles Kettering

A.4.- Situación política …

* Tenemos UN Gobierno que …

«HACE LO QUE SABE», que no es lo mismo…

«QUE SEPA LO QUÉ DEBE HACER».

(Aunque diga … ¡¡sabemos lo qué hay que hacer!!)

* UNA Oposición que … transmite vuestras QUEJAS y dice estar MUY PREOCUPADA por todos los JÓVENES y por su «situación de desempleo», pero … tampoco contribuye con INICIATIVAS prácticas e inmediatas.

* UNOS ciudadanos, sobre todo JÓVENES, que…

necesitáis políticos OCUPADOS. (NO pre-OCUPADOS) …

… a quienes gritáis que "deseáis arrimar el hombro", pero ¡NO OS PRESTAN ATENCIÓN! … porque NO SABEN CÓMO AYUDAROS!!

ATENCIÓN: Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de sus autores

B

* ESCENARIO GLOBAL & METODOLOGÍA.-

1) ESQUEMA de «Proyectos, Actores y Vehículos».

*2) ¡Las **DOS PREGUNTAS** que deberían hacerse en todos los PLENOS!*

3) La Metodología «LOGIC PROCESS».

4) La «interacción» de los PROYECTOS.

5) Trabajo «en equipo» ... para «multiplicar» los recursos.

B.1.- Proyectos, Actores y Vehículos

Plataforma Up! www.eurodirsa.com

PADRINO "profesional":
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

NOTA IMPORTANTE:
Este **MACRO PROYECTO** ha sido **AVALADO** por varios responsables de Instituciones Públicas

RAZÓN del nacimiento de este "RETO SOCIAL"

¡APOYANDO A LOS GOBIERNOS!: https://vimeo.com/21161408

CONCELLO DE VIGO · Corporación Municipal

MACRO PROYECTO

"INNOVADOR, PRÁCTICO, SOLIDARIO Y AUDAZ"

MÉTODO de MEJORA CONTINUA

LOGIC PROCESS

Ver pág. 11

Ante las CRISIS:

Optimizar RECURSOS

NO recortar

Evitando la "fuga de cerebros"

MERCURIO (ORGANIZATIVO) — 1º — Para OPTIMIZAR RECURSOS

Basado en:

ALIANZA (SOCIAL) — 2º — Para EMPLEAR a los JÓVENES

Demostración de EFICACIA

3 meses

Ver PLANIFICACIÓN en anterior página 5

Entrevista 2021:
https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4

OBJETIVOS

ACTORES :
Los propios FUNCIONARIOS & EMPLEADOS de los CONCELLOS de GALICIA que, tras su "Evaluación del Desempeño" (EDEMPI) (*), deseen ser promocionados incorporándose a "OGEME"

ACTORES :
Los JÓVENES Universitarios y de FP (de entre 20 y 35 años) DESEMPLEADOS, quienes podrían trabajar por "cuenta ajena" o "cuenta propia"

Up!

(*) EDEMPI
https://www.eurodirsa.com/web/?page_id=866

ACTORES :
EURODIRSA Consultores de Dirección, S.A.
MADRID · MFD Formación · tmc · GALICIA

PLAN DE ACCIÓN

El PROYECTO "organizativo" MERCURIO, se llevará a cabo por la Unidad Pública "OGEME", con la participación TOTAL de los "funcionarios y empleados" y, seguidamente, se incorporarán los JÓVENES UNIVERSITARIOS y de F.P. del municipio.

¡Los MÁS importantes!

CONCELLO DE VIGO · Corporación Municipal

ODE (Oficina de Dinamización Económica & Empleo)

OGEME (Optimización y Gestión de Medios)

VEHÍCULOS:

"CUTA" (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado)

MARZO 2025

Estas son las DOS PREGUNTAS que deberían ser respondidas en los próximos PLENOS de los Ayuntamientos:

Ver https://youtu.be/Wr6DHqJTqpI

1ª) ¿Tienen -los Gobiernos de los Municipios y Comunidades Autónomas- algún PROYECTO (NO MEDIDAS) semejante al que le ofrecemos, sobre el cual -además- podemos demostrar su EFICACIA en un plazo máximo de 3 MESES?

2ª) Si NO lo tienen, ¿por qué no se atreven a ensayar este?

Todos los AYTOS & AA.PP., tienen NECESIDAD de «optimizar sus recursos»

¿Por qué -entonces- no os permiten ENSAYAR vuestro «conocimiento» en este campo?

Y así evitaremos tener que volver a hacer este tipo de REFLEXIONES

¿O van a seguir creando OCUPACIÓN «justificable», en lugar de EMPLEO «estable», repitiendo situaciones como la de los BECARIOS de la Diputación de Pontevedra ?

https://www.elconfidencial.com/espana/galicia/2020-05-23/diputacion-pontevedra-becarios_2606264/

Resumen:

La Metodología LOGIC PROCESS:
www.eurodirsa.es/web/?page_id=308

1) El éxito del Proyecto MERCURIO se apoya fundamentalmente en una revolucionaria metodología de "gestión de procesos operativos", cuya herramienta de "mejora continua" es denominada como **"LOGIC PROCESS".**

2) La Metodología LOGIC PROCESS es la base principal del Proyecto **MERCURIO** para la "optimización y mejora" de cualquier actividad, destacando fundamentalmente **"la forma cómo las empresas utilizan sus recursos".**

Se recomienda observar el VIDEO en https://vimeo.com/21189889 ... «Ilustrado con «juego de números»

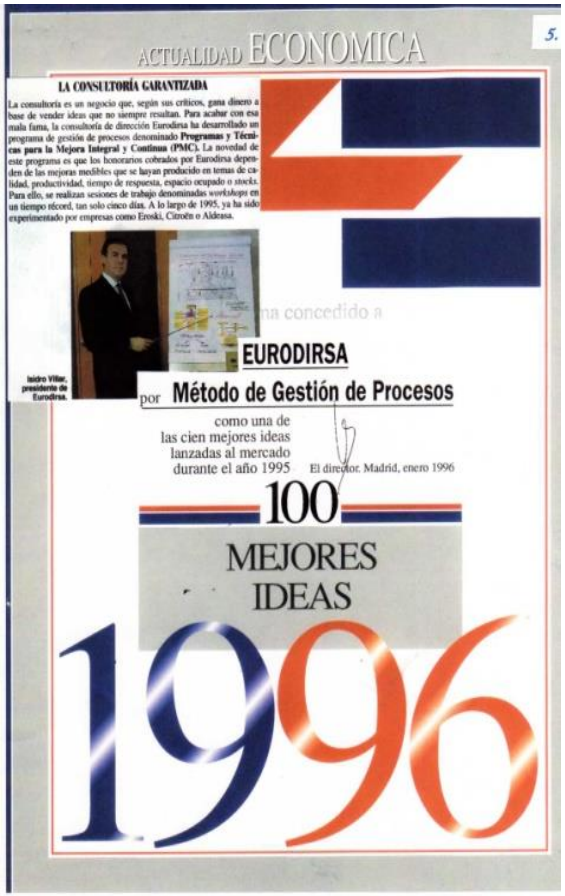
3) Una vez comprobado el éxito de la aplicación del LOGIC PROCESS, es cuando se extiende tal metodología a todos los procesos del ÁREA seleccionada como "modelo" de referencia. Tal extensión, es lo que identificamos como **Proyecto MERCURIO** , o como Proyecto ORCE, según sea el campo de aplicación sobre el que se actúe .

El Proyecto "social" ALIANZA:
www.eurodirsa.es/web/?p=316

El Proyecto "organizativo" MERCURIO:
www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

* El LOGIC PROCESS

www.eurodirsa.es/web/?page_id=308


ACTUALIDAD ECONOMICA

LA CONSULTORÍA GARANTIZADA

La consultoría es un negocio que, según sus críticos, gana dinero a base de vender ideas que no siempre resultan. Para acabar con esa mala fama, la consultoría de dirección Eurodirsa ha desarrollado un programa de gestión de procesos denominado **Programas y Técnicas para la Mejora Integral y Continua (PMC)**. La novedad de este programa es que los honorarios cobrados por Eurodirsa dependen de las mejoras medibles que se hayan producido en temas de calidad, productividad, tiempo de respuesta, espacio ocupado o stocks. Para ello, se realizan sesiones de trabajo denominadas *workshops* en un tiempo récord, tan solo cinco días. A lo largo de 1995, ya ha sido experimentado por empresas como Eroski, Citroën o Aldeasa.

Isidro Viller, presidente de Eurodirsa.

EURODIRSA

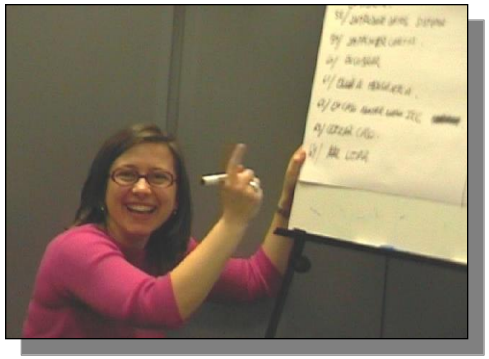
por Método de Gestión de Procesos

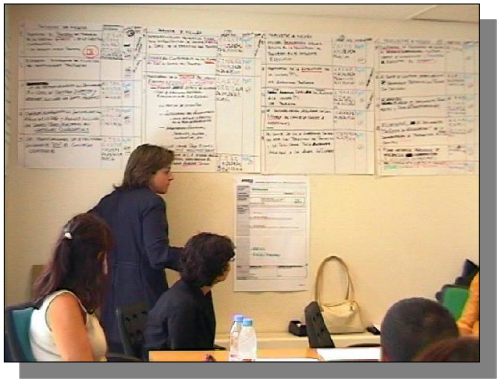
como una de las cien mejores ideas lanzadas al mercado durante el año 1995

El director. Madrid, enero 1996

100 MEJORES IDEAS 1996

Es una **"sesión de trabajo"** de organización durante **5 DÍAS,** en donde un Equipo de empleados de la Empresa o AA.PP. determina aquellos parámetros que pretenden gestionar y mejorar, de acuerdo con un **"METODO ORDENADO",** basado en la participación y creatividad, y con una filosofía de **"trabajo en equipo".**





ORGANIZAR es el **arte** de lograr que, personas que realizan tareas **"RUTINARIAS",** las conviertan en **"EXTRAORDINARIAS".**

B.4) MACRO PROYECTO «organizativo y social» MERCURIO y ALIANZA: ¡¡ Interacción entre ambos proyectos !!

Reconstrucción Social y Económica (RSE) de ESPAÑA

Suma de EXPERIENCIA + TALENTO

(*) OGEME coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

Metodología LOGIC PROCESS

www.eurodirsa.es/web/?page_id=308

(*) OGEME
Unidad Pública de «Optimización y Gestión de Medios».

Construida entre Empresas PRIVADAS y PUBLICAS, incorporando a los Funcionarios en el Proyecto.

El EMPLEO JUVENIL «de calidad» es posible!...

http://www.generarempleo.com/2014/01/

Proyectos «organizativos»

MERCURIO

www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

PROEM

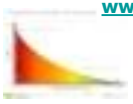
RELANZA

Empresas en «crisis»

Proyecto «social»

ALIANZA

www.eurodirsa.es/web/?p=316



Experiencia + Talento

Construida por nuestros JÓVENES, con la tutela inicial de Empresas privadas «innovadoras» y las Administraciones Públicas.

CUTA
Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

Up!

www.generarempleo.com

4 VIGO 4 COSTADOS | FARO DE VIGO Martes, 20 de enero de 2004

www.eurodirsa.es/web/?page_id=866

Enero de 2004

ATENCIÓN: **Estamos ante el MEJOR momento para que, los funcionarios, recuperen la motivación y se impliquen en "proyectos compartidos".**

ISIDRO VILLAR CASTRO
TÉCNICO EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

"Una gestión **pública** eficaz genera empleo estable"

*Ha diseñado un **proyecto** para mejorar el funcionamiento de los ayuntamientos*

*"Es una obligación moral que los adultos con experiencia creemos un país de **oportunidades**"*

ANA RODRÍGUEZ **Vigo**

Forma parte de la generación de "Superlópez", integrada por profesionales especializados en elaborar planes de mejora para las empresas, los populares "work shops". El vigués Isidro Villar es más conocido fuera de Galicia que dentro de nuestra comunidad autónoma. Tras haber pasado por el departamento de Recursos Humanos de Povisa, en 1981 comenzó a trabajar en General Motors, donde implantó un nuevo sistema operativo de gestión. En 1998, funda la empresa consultora Eurodirsa, radicada en Madrid, de la que es presidente ejecutivo. Actualmente está ofreciendo a diferentes administraciones públicas un proyecto para optimizar los recursos.

—Hace seis años proyectaba crear en Galicia un centro de formación de sus técnicas organizativas, ¿por qué no lo hizo?

—Será porque no debió generar el suficiente interés a los responsables políticos de Galicia. De acuerdo con un principio general de sentido común se suele decir que no hay nada más absurdo que ofrecer un servicio, por muy bueno que resulte, a alguien que no lo considere necesario o de interés social.

—Sin embargo, usted lo ha creado y está funcionando en otras administraciones públicas, en Madrid y en Bruselas, y actualmente lo ha presentado en Estados Unidos... ¿tiene que ver con cuestiones políticas?

—No estoy en el seno ni al servicio de ningún partido político; soy un ciudadano que está al servicio de la sociedad y, aunque le parezca un romántico desfasado, creo en lo que un día manifestó a sus compatriotas John Fitzgerald Kennedy: "No penséis en lo que este país puede hacer por vosotros, pensad en lo que vosotros podéis hacer por este país". De ahí que esté ofreciendo un proyecto de modernización en la gestión pública capaz de generar empleo a través de un centro de conocimiento empresarial para cualquier tipo de profesión.

Isidro Villar es presidente ejecutivo de la empresa consultora Eurodirsa, radicada en Madrid. /// DE ARCOS

—¿En qué consiste ese proyecto?

—Es un proyecto exento de riesgo, puesto que son los empleados de la administración pública los que deciden tras cinco días si desean continuar conociendo y aplicando esta metodología acometiendo el proyecto ORCE, que le brindamos, o seguir como hasta ahora. Además, me comprometo a dirigir el proyecto personalmente sin que se retribuya mi trabajo, puesto que considero una obligación moral el que todos los adultos con probada experiencia profesional seamos capaces de crear un país de oportunidades para nuestros hijos y ayudar a la juventud que desee entrar en un mundo laboral cada vez más competitivo. Si no lo hiciésemos así, correríamos el riesgo de que nuestros jóvenes crean que en vez de un país de oportunidades viven en un país de oportunistas. Y eso no sería justo.

—¿Por qué no se lo ha ofrecido a la Xunta?

—He preferido abrir el abanico de posibilidades y ofrecerselo primero a los ayuntamientos de Vigo y Coruña, independientemente del partido político que sean, y estoy a la espera de sus noticias. También se lo he ofrecido al de Madrid por dos razones: primera porque llevo la mitad de mi vida en Madrid, que es la ciudad que me ha ofrecido oportunidades profesionales; y segunda porque al equipo de Ruiz Gallardón le gusta le gusta resolver de forma práctica y real; presumen de lo que hacen y no de lo que dicen. Un estilo semejante es el de José Bono, en Castilla-La Mancha, y es de otro partido político.

—¿Qué significa y qué contempla el proyecto ORCE?

—ORCE es el acrónimo de Optimización de Recursos para la Competitividad Empresarial. Lo hemos orientado hacia la administración pública porque creemos que los profesionales de la política deben ser tan buenos gestores como los de las empresas, si bien sus objetivos deben ser sociales.

—¿A quién va dirigido?

—Fundamentalmente y en un principio a los empleados, que son los verdaderos protagonistas de la modernización de la gestión pública. En un segundo momento se deriva hacia el colectivo de desempleados de diferentes sectores a los que se les orienta hacia el mercado laboral. A estos se les hace ver que deben aprender a pescar y abogar por políticas de adiestramiento que les den experiencia en lugar de sumar antigüedad.

—¿Cómo sería el proceso de actuación?

—Durante una semana trabajamos con un grupo de cinco o seis empleados del ayuntamiento en uno de sus procesos de trabajo habituales, nunca diciéndoles lo que deben hacer ni ofreciendo documentos escritos de consultoría que lo único que hace es crear burocracia y restar eficacia. Se trata de ayudarles a que conviertan sus tareas rutinarias en extraordinarias, lo que hará que se sientan motivados y será percibido por el usuario como mejora en la prestación del servicio público.

—En caso de que se decida seguir con el proyecto, después de esa semana, ¿cómo se crea el centro de formación para la modernización de la gestión?

—Estaría integrado dentro de una concejalía totalmente activa para practicar con casos reales. Allí se formaría a los técnicos de mejora continua entre los desempleados. Estos serían los encargados de extender el programa de mejora continua por el ayuntamiento, sustituyendo a los consultores de Eurodirsa. En el centro también se formaría durante dos semanas a funcionarios o empleados de nuevo ingreso en la forma de trabajar implantada . Por último, se ocuparía parte de este colectivo en tareas propias de consultoría de organización, tanto en el mercado cautivo de la administración como en el mercado libre, que demanda profesionales que sepan trabajar en equipo y ser capaces de optimizar parámetros como la productividad, la calidad y otros relacionados con la mejora de la competitividad. Por todo ello ya se está empezando a reconocer que una gestión pública eficaz es generadora de empleo estable.

B.5.- CONCEJALÍAS comprometidas a trabajar "en equipo" ...

MARCO: La Economía productiva y el Empleo juvenil "de calidad"

OBJETIVO de los Alcaldes & Presidentes de Diputaciones:

Que sus CONCEJALÍAS trabajen "en equipo" y así poder "multiplicar" sus aportaciones individuales.

MARZO 2025

Apoyando a nuestros JÓVENES. ¡Son el futuro!

2 ECONOMÍA & HACIENDA: Es la "cocina interna" de la parte "operativa" del PROYECTO

ODE

3 INDUSTRIA: Es la "cocina externa" del PROYECTO "organizativo" MERCURIO

7 JUVENTUD: Captura y "apadrina" todas las aportaciones de las Concejalías que actúen en favor de los JÓVENES

1 RECURSOS HUMANOS: Es la BASE para la ejecución de la parte "organizativa" del PROYECTO "MERCURIO"

OGEME

4 EMPLEO: Es quién "coordina y capitaliza" lo anterior y lo convierte en tema "social": "ALIANZA"

CUTA

6 PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Es quién implica a los ciudadanos en "los logros"

5 EDUCACIÓN: Coordina y potencia la "formación y talento juvenil"

Los 60.000 € de "financiación" para la fase de los TRES meses de "arranque" (712 horas), sería soportada al 50 % entre el AYTO. & MFD, asumiendo ambos el "riesgo" económico como SOCIOS DE PROYECTO.

C

* CONFERENCIA/COLOQUIO:

Este apartado contempla:

1) UN primer esquema, el cual -antes de la celebración de la CONFERENCIA- habrá sido remitido a los JÓVENES invitados.

2) ESQUEMAS de carácter «reivindicativos y esperanzadores».

3) OBJETIVOS de la Conferencia y OBSERVACIONES de interés..

ATENCIÓN: Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de sus autores

Organizan:

Up! Universitarios preparados/ preocupados & CONCELLO DE VIGO Corporación Municipal

[Plataforma Up!](#)

¡¡ NO es una IDEA!!
«Es una REALIDAD …
demostrable antes de que finalice el año 2025»

¡¡EMPLEO «de calidad» para nuestros JÓVENES!!

¡Es su FUTURO!

Es un PROYECTO «innovador, práctico, solidario y audaz»

Universitarios y de Formación Profesional de 18 a 35 años

Lidera «políticamente» El PROYECTO:

CONCELLO DE VIGO Corporación Municipal

Es un **PROYECTO** muy CONCRETO para **«optimizar los recursos»** del Municipio de **VIGO** y **OTROS** de la Comunidad de **GALICIA**, a fin de generar **EMPLEO JUVENIL «de calidad»** www.eurodirsa.es/web/?p=124, «codo con codo» con los jóvenes universitarios y de formación profesional que deseen iniciar su carrera laboral**.** https://vimeo.com/21161408

Se trataría de poner en práctica un eficaz MODELO DE EMPLEO, que «arrancaría» con los **JÓVENES universitarios & de FP.** apoyados por **aquellos Partidos políticos** que –dentro de la Corporación del **Concello de Vigo**- deseen «co-liderar» este PROYECTO, cuyos JÓVENES -tras la formación oportuna- podrían disfrutar de empleos de calidad, acorde con su preparación y talento.

¡¡Serían quienes materializarían los Proyectos MERCURIO & ORCE, «codo con codo» con los funcionarios y empleados!!
www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

¡¡Es la «columna vertebral» de cualquier RECUPERACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA. (RSE).

Se llevaría a cabo con la necesaria **«alianza» PÚBLICA & PRIVADA**, sumando la **EXPERIENCIA** de PROFESIONALES «experimentados» y el **TALENTO Y FORMACIÓN** de los JÓVENES, lo cual permitiría a los GOBIERNOS EN GENERAL hacer realidad sus «PROMESAS electorales» sobre **EMPLEO JUVENIL: El Proyecto ALIANZA**. www.eurodirsa.es/web/?p=316

(Dirige el PROYECTO: ISIDRO VILLAR.- Presidente de www.eurodirsa.com www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro/**) Natural de VIGO**

Proyecto «ALIANZA»:

Una INICIATIVA de «Optimización de recursos» y EMPLEO «de calidad» para los JÓVENES Universitarios y de Formación Profesional de los Municipios & Provincias de GALICIA.

VIGO: Municipio que podría actuar como «PILOTO de referencia»… … si lo permite el Alcalde.

C.1.- «CONFERENCIA/COLOQUIO

«gratuita» sobre EMPLEO JUVENIL «de calidad»

DIRIGIDA a:
TODOS los JÓVENES universitarios y de Formación Profesional de VIGO y GALICIA.

Ver contenido de CONFERENCIA / COLOQUIO
https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng

¡¡ Los Gobiernos, durante las CRISIS ECONÓMICAS, deberían tomar aquellas DECISIONES que tuviesen el «MÍNIMO resultado traumático» para los ciudadanos !!

En este momento, los JÓVENES universitarios y de Formación Profesional de VIGO y de toda Galicia, les brindan a sus GOBIERNOS un PROYECTO «ilusionante» (NO Medidas) que demostrarían su eficiencia y eficacia en un plazo de tiempo no superior a 3 meses.
Y, al cabo de 3 ó 6 meses más, lo defenderán ante la Unión Europea.

Ver CRONOGRAMA

OTROS enlaces de interés de los JÓVENES:
- **La RAZÓN de esta "cruzada".**
- **El Documento BASE de «soporte».**

Ver las últimas NOTICIAS de www.generarempleo.com

Todos los ARCHIVOS provienen de un origen «de confianza»

Desde el 1 de septiembre de 2011 continúan ofreciendo su colaboración: http://www.generarempleo.com

C.2.- ... pero también tenemos soluciones !

No ensayar este Proyecto de EMPLEO JUVENIL experimentado con éxito, (cuando NO se dispone de otros y cuya demostración dura tan solo TRES MESES), nos debería hacer pensar que ... *¡¡ NOS HEMOS VUELTO LOCOS !!.*

Tenemos un Plan... para, con las administraciones, crear empleo juvenil

Proyecto Alianza

SÚMATE, entrando en

www.generarempleo.com

futurojuvenil@hotmail.com

Tenemos capacidad
Tenemos equipo
Tenemos ideas
Tenemos experiencia
Tenemos profesionales

Up!
Universitarios preparados/ preocupados

Plataforma Up!

http://www.eurodirsa.es/web/?page_id=316

MASTER CLASS

Proyecto MERCURIO

Partidos políticos y Gobiernos

Proyecto ALIANZA

OBJETIVOS de la CONFERENCIA/COLOQUIO ...

** En colaboración con los GOBIERNOS Municipales, de las CC.AA. y de la Nación.*

1.- Dar a conocer a todos los JÓVENES las ALTAS posibilidades que tienen de disfrutar de un «EMPLEO DE CALIDAD» (www.eurodirsa.es/web/?p=124), ante las enormes NECESIDADES existentes de «optimización de recursos» en Administraciones Públicas y Empresas públicas y privadas, lo cual se puede lograr con la aplicación de sistemas «organizativos» como el LOGIC PROCESS y MERCURIO.

¡Nuestros jóvenes tienen sobrada «formación y talento» para desarrollar tales sistemas organizativos!

2.- Iniciar la «introducción» de dichos JÓVENES DESEMPLEADOS en el CONOCIMIENTO de «cómo podrían contribuir en la citada optimización de recursos», a través de un PROGRAMA FORMATIVO de 72 horas de «Expertos en Dirección de Procesos», lo cual les dará la OPORTUNIDAD DE EMPLEO que están demandando, al poder incorporarse al «mercado laboral» participando (de forma práctica y «con fuego real») en la mejora de la PRODUCTIVIDAD y recuperación económica de nuestro país.

Puesto que, tal formación (teórica y práctica), será la BASE para desarrollar el Proyecto «social» ALIANZA, al finalizar la CONFERENCIA se determinará el EQUIPO que va a «defender» este PROYECTO ante los Gobiernos Autonómicos, Nacionales y Europeos.

***NOTA:** El proceso de selección de los CANDIDATOS se realizará entre los ASISTENTES a la CONFERENCIA/COLOQUIO, de acuerdo con las INSTRUCCIONES que, de manera totalmente transparente, se indicarán durante la citada Conferencia.*

Los Comités de Empresa de las Sociedades y Organismos SOCIALES continuarán colaborando activamente para que, estos JÓVENES desempleados, puedan desarrollar la fase PRÁCTICA en escenarios «con fuego real», la cual ya sería retribuida y, acto seguido, 6 de ellos, se prepararían para defender ante Bruselas la extensión de este «macro proyecto», que afectaría a más de 15.000 jóvenes durante los 4 años siguientes

ATENCIÓN: Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de sus autores

D

* PLAN DE ACCIÓN.-

**** PROPUESTA A POLÍTICOS Y GOBERNANTES:***

1) ¿Pasamos a la acción?

2) ¿Tienen algún PROYECTO «más idóneo»?
(con posibilidad de demostrar su eficacia en TRES meses).

3) ¿Se atreven a «financiar» el PROYECTO, (durante su ARRANQUE y el PRIMER AÑO), antes de defenderlo ante las Autoridades de la UE?

Finalmente, se adjunta (en UNA SOLA página) un «resumen» de los OCHO capítulos «complementarios» siguientes:

1) **QUIÉNES somos en EURODIRSA.**
2) **QUÉ hacemos.**
3) **El Macro Proyecto «MERCURIO & ALIANZA».**
4) **CÓMO lo llevamos a cabo.**
5) **Quiénes son los ACTORES PRINCIPALES.**
6) **El TIEMPO para «demostrar» su eficacia.**
7) **BENEFICIOS empresariales, sociales y políticos.**
8) **RESUMEN & VISIÓN GLOBAL.**

Nuestra PROPUESTA al Gobierno (I)

*Como parte «operativa» de la **PROPUESTA** para «poner en práctica ambos Proyectos», controlados por **OGEME** (Optimización y Gestión de Medios), ...*

... le preguntaríamos al Gobierno lo siguiente:

¿Pasamos a la acción... con una DEMOSTRACIÓN «in situ» de TRES MESES , dentro del ÁREA del Concello que actuase como "experiencia piloto" ? (¿Podría ser el ÁREA de RECURSOS HUMANOS?)

* U OTRAS Áreas implicados, como podrían ser: Economía, Empleo, Industria, Educación, ...

¡¡ Sobre las OFICINAS ECONÓMICAS de cualquier Gobierno !!:

(**Ver NOTICIA en:** https://www.elcorreogallego.es/opinion/2024/04/14/nueva-oficinaeconomica-xunta-101035771.html)

IMPORTANTE: En Abril del año pasado hemos conocido la **NOTICIA** de la creación de la **NUEVA «OFICINA ECONÓMICA»** de la XUNTA DE GALICIA, y ello nos ha animado a retomar con más fuerza nuestro «MACRO PROYECTO», puesto que **sólo tendrá posibilidades de éxito** si -previamente- se cumple la condición de llevar a cabo una **"experiencia piloto"**, tal y como lo recomienda el catedrático que ha publicado la noticia citada.

Previamente, conjuntamente con los Directivos y Representantes Sindicales, planificaremos y construiremos la oportuna Estrategia y el Plan de Acción.

NOTA: Si los resultados NO fuesen satisfactorios para el GOBIERNO, (lo cual ya podría comprobarse durante el primer mes), sólo se abonaría el 50 % de dicho mes ... y se rescindiría el contrato de colaboración.

Nuestra PROPUESTA al Gobierno (II)

Si la DEMOSTRACION de los TRES MESES es satisfactoria ... se pasaría a dar entrada a todas aquellas Consultoras que desearan participar con Proyectos "innovadores" de EMPLEO.

Naturalmente, tales PROYECTOS podrían ser sustituidos por OTROS semejantes que ofreciese el Gobierno a los JÓVENES.

¿Tienen alguno?

*¡¡Ya hemos solicitado la colaboración de la **Comisión Europea**, con el fin de llevar a cabo PROYECTOS **concretos** de este tipo, los cuales se consideran de interés general de los **Universitarios europeos**!!*

¡La C.E. nos sigue esperando!

Este PROYECTO ya ha sido AVALADO por varios responsables de Instituciones Públicas europeas

PREGUNTA que debería ser respondida en los PLENOS de los Ayuntamientos:

https://youtu.be/Wr6DHqJTqpI

Nuestra PROPUESTA al Gobierno (III)

¿Se atreve nuestro Gobierno a arriesgar TRES MESES de su tiempo para comprobar si, este PROYECTO, da respuesta a las actuales necesidades políticas y sociales?

¡¡ No podemos pretender sobrevivir -única y exclusivamente- a base de SUBVENCIONES públicas !!

* Requerimos solo **financiación para su "arranque",** y esta dependería de los RESULTADOS que se fuesen demostrando.

¿Con tales garantías, por qué el Gobierno no se atreve a darle una OPORTUNIDAD de EMPLEO a nuestros JÓVENES?

Corporación Municipal

RESUMEN SOBRE LOS OCHO CAPÍTULOS PRINCIPALES

AYTO. "piloto"

PROYECTOS MERCURIO & ALIANZA

1.- Quiénes somos en EURODIRSA

Un equipo de Profesionales:

(Ingenieros/ Economistas/ Psicólogos/ Periodistas/ Abogados/ que hemos trabajado en diferentes actividades de Empresas públicas y privadas, nacionales y multinacionales (como MERCO & General Motors).

Nos hemos especializado, (durante más de 30 años) en «optimización de recursos», tanto PROPIOS como SUBCONTRATADOS. (PICOS).

2.- Qué hacemos de manera «sobresaliente»

https://www.eurodirsa.com/web/?page_id=398

* En el terreno ORGANIZATIVO:
* Racionalizar los COSTES, optimizando los RECURSOS de las AA. PP. & las EMPRESAS locales. (OGEME).
(Se podría valorar una «colaboración pública/privada»)

* En el terreno SOCIAL: Adiestrar «con fuego real» a JÓVENES (20 a 35 años) en «Dirección de Procesos» e iniciar su EMPRENDIMIENTO (CUTA). (Economía SOCIAL)

3.- Nuestro «diferenciado» MACRO – PROYECTO

Si queremos hacer frente al «desempleo» debemos hacer un «correcto» PLANTEAMIENTO, con el cual poder dar «respuesta» a las NECESIDADES.

Y, con el PROYECTO «organizativo» MERCURIO, se logra «mejorar» la PRODUCTIVIDAD, lo cual, al hacerlo con «fuego real» y con la participación de nuestros JÓVENES, haríamos realidad la verdadera RAZÓN por la que se ha creado el PROYECTO «social» ALIANZA de EMPLEO JUVENIL «de calidad».

4- Cómo lo hacemos

«Codo con codo» con los PROPIOS recursos humanos de los AYTOS. (funcionarios y empleados), con quiénes durante los 3 primeros meses- «arrancamos» la construcción del PROYECTO, una vez hubiesen asistido al Programa formativo práctico (*) de 20 horas de duración.

1

(*) Este AYTO. podría invitar a OTROS.

Los FUNCIONARIOS y EMPLEADOS serán los primeros protagonistas de llevar a cabo este MODELO de «Gestión por Procesos» y -con este programa- les facilitaremos la labor.

5.- Quiénes son los actores principales

1) Los Empleados de las empresas privadas y los Funcionarios de las AA. PP.

2) Nuestras Empresas ASOCIADAS:
a) MFD Formación (En Madrid).
b) TMC internacional (En Galicia).
(Son quienes desarrollan la «Formación teórica» de los JÓVENES que se están incorporando en las Empresas/Clientes europeas).

3) Los JÓVENES Universitarios y de FP. (entre 20 y 35 años), incluidos los de la Plataforma Up!
(Ver www.generarempleo.com).

6- En cuánto TIEMPO demostramos su eficacia

* En 3 MESES, que es el tiempo «real» dedicado a las tres «fases del arranque» del MACRO PROYECTO que nos ocupa.

* La «herramienta básica es el LOGIC PROCESS (WORKSOPS de UNA semana de duración), con cuyas sesiones demostramos, (como socios que «compartimos riesgos» al 50% con el AYTO.), los BENEFICIOS que, de manera «cuantificada» se van logrando. (Estas experiencias nos permiten obtener «conocimiento» de NUEVAS actividades que podrían solucionar los «problemas» de las «ESLAC» (Empresas en Situación Laboral Crítica).
Ver prensa escrita

2

7.- BENEFICIOS * Empresariales. * Sociales & * Políticos

1) Para cualquier ORGANIZACIÓN:
a) Mejorar su Productividad.
b) Aprovechar los FONDOS EUROPEOS.
c) Reducir el DÉFICIT público.

2) Para los EMPLEADOS:
a) Mayores oportunidades de «desarrollo profesional y salarial»
b) Mayor reconocimiento para la «planificación de su carrera laboral.

3) Para el GOBIERNO LOCAL:
a) Reconocimiento de los ciudadanos (especialmente los JÓVENES) que volverían a confiar en gobernantes «con IDEAS».

8.- RESUMEN & Visión global de nuestra OFERTA

ORGANIZAR

1) Llevar a cabo (compartiendo riesgos al 50 %) el MACRO PROYECTO MERCURIO/ALIANZA a través de la UNIDAD de «Optimización y Gestión de Medios (OGEME).

* El ÁREA de RR.HH. sería la más idónea para trabajar «codo con codo» la parte ORGANIZATIVA.

SOCIALIZAR

2) Capitalizar «políticamente» la parte SOCIAL, tutelando la CUTA (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado), pasando a ser un Gobierno MÁS «emprendedor» que «benefactor».

* Dicha PRESENTACIÓN será remitida a cualquier Ayuntamiento que la solicite.

* AVALA y DIRIGE el PROYECTO: ISIDRO VILLAR
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

* Las ELECCIONES se ganan cuando los ciudadanos se «ilusionan» y «confían» en sus políticos

* Creamos las BASES para iniciar el «relevo generacional» y orientar «el talento»

MACRO PROYECTO DE «OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS & EMPLEO JUVENIL DE CALIDAD»

El «contenido» detallado se presenta documento aparte: