

**PROCEDIMIENTO «detallado» de ACTUACIÓN**

Para GOBIERNOS de Ayuntamientos, Comunidades Autónomas y Nación

«Arranque» del Proyecto

Periodo de Ejecución: 1 MES

¡POR LOS JÓVENES!

**Up!**  
Universitarios preparados/preocupados

**INTRODUCCIÓN:** La **Plataforma Up!**, cada seis o nueve meses, publica en [www.generaremprego.com](http://www.generaremprego.com) aquellas NOTICIAS que recogen todo el «despliegue de actividades» realizadas durante el último período de tiempo.

Hoy presentamos el siguiente PROCEDIMIENTO, tomando como «referencia» el **Documento BASE** elaborado -en su día- para APOYAR A LOS GOBIERNOS, a quiénes también les exponemos la **RAZÓN** de este «reto social» sin precedentes.

<https://vimeo.com/21161408> (2008)

«OGEME»: UNIDAD PÚBLICA de «Organización y Gestión de Medios»  
(El mejor «antídoto» contra la CORRUPCIÓN)



Partido político que apuesta por APOYAR a los JÓVENES

**1**  
El portavoz o responsable máximo de la «coordinación del gobierno» del PARTIDO POLÍTICO, informa a los JÓVENES de este PROYECTO.

ii IMPRESCINDIBLE !!

18 FEBRERO: Elecciones

\* Se comunicará por correo electrónico (adjuntando el presente esquema), al objeto de que -al menos- lean los «enlaces» que se destacan en el apartado de **INTRODUCCIÓN**.

\* Se solicitará respuesta dentro de un plazo máximo de una semana, al objeto de valorar el «grado de interés» que tengan dichos JÓVENES y, en función de ello, organizar «inmediatamente» una **CONFERENCIA / COLOQUIO** antes de que finalice el presente año.  
(Al mismo tiempo, se valorará la publicación de la NOTICIA «tentativa» que hemos preparado para divulgar «socialmente» este PROYECTO).

\* Tomando como GUIÓN la **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA** diseñada -en su día- para las **ÁREAS OPERATIVAS del Mº de TRABAJO**, deberemos centrar nuestros esfuerzos en «rentabilizar» todos los recursos (económicos y humanos) disponibles en los **Servicios Públicos de Empleo** (a nivel local, autonómico o nacional), al objeto de «Optimizar la Gestión de Medios», creando (con los propios empleados del SEPE), la UNIDAD pública «OGEME», que será el **VEHÍCULO** que nos permitirá «hacer realidad» la parte «organizativa» del PROYECTO identificado como «MERCURIO».

\* Este es el **PRIMER PASO** para «hacer realidad» la parte «social» que se ha identificado como «ALIANZA», que no es otra cosa que llevar a cabo la parte «organizativa» con nuestros **JÓVENES universitarios y de F.P.**, una vez los hayamos adiestrado para ello.



<https://tmcinternacional.com>

\* Participa con EURODIRSA en GALICIA

[https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa\\_D4](https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4)

**PROCESO ELECTORAL: Del 2 al 16 de FEBRERO 2024**

\* Construcción del Proyecto, (de forma conjunta con los empleados de las AA.PP.)

\* Los empleados y funcionarios de los Servicios Públicos de EMPLEO participarán en un PROYECTO que deberá estar construido en dos semanas.

<http://www.generaremprego.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

18

\* Programa de 20 horas sobre ORGANIZACIÓN en las AA.PP.

\* Los **CANDIDATOS** los selecciona el SEPE (tras la realización del **Programa formativo práctico**», titulado «MEJOR GESTIÓN», con el fin de construir un primer bloque de 50 JÓVENES que pasarán a ser **Técnicos en PMC** (Programas de Mejora Continua) y, en la **FASE Nº 2**, se convertirán en **EXPERTOS EN «DIRECCIÓN DE PROCESOS»**.

**ESQUEMA** de los CUATRO VEHÍCULOS o CENTROS «innovadores»: (SINEM, SELEM, OGEME y CUTA) como parte de la **Planificación del «arranque»** previo a cualquier Proceso Electoral.

**4**  
**INICIO del «PILOTO»:** Selección de 50 jóvenes y «adaptación» de la **FORMACIÓN «TEÓRICA»** de 2 semanas, además de llevar a cabo 2 WORKSHOPS «demostrativos»

Los WORKSHOPS se realizarán tras finalizar la **FORMACIÓN TEÓRICA** de los 50 jóvenes, una vez determinados los **22 ó 30 JÓVENES** (en principio «definitivos») para iniciar la **FORMACIÓN PRÁCTICA** de este PROYECTO «PILOTO». (Los JÓVENES restantes, si han superado las pruebas teóricas, quedarán en «compás de espera» para incorporarse en la siguiente fase, en caso de que no fuese posible incorporarlos en este momento.)

Igualmente se construirá el «Equipo de Trabajo» de Funcionarios/Empleados que se integrarían en «OGEME», los cuales ya comenzarían a:

- 1) Finalizar la construcción de toda la «infraestructura» del MACRO PROYECTO, y
- 2) Preparar el **PRESUPUESTO** de lo que se va a defender en Bruselas en la **FASE 2**.

4.1

**MARZO a NOVIEMBRE 2024: (8 meses efectivos)**

**5**  
**FORMACIÓN «PRÁCTICA»:** Sobre un Total de 6 WORKSHOPS + otros 6 incorporados a la **FORMACIÓN «cruzada»**.  
(25 ó más jóvenes) Tope: 50 (WORKSHOPS acumulados: 8)

Se intentará que, a cada WORKSHOP, asistan **entre 6 y 8 jóvenes**. (Asimismo, se comenzarán a GRABAR en VIDEO todos los WORKSHOPS, al objeto de iniciar la «Formación cruzada».

Como «cierre» de esta **SEGUNDA FASE**, se determinará **QUIÉNES** serán los SEIS JÓVENES que, acompañados por los **Tutores y Líderes políticos** de este Proyecto, defenderán y exigirán la implicación de las Autoridades de Bruselas.

Publicación del PROYECTO y BASES para la Licitación Pública

★ **IMPORTANTE:** Este Proyecto «PILOTO» afecta -inicialmente- a 50 jóvenes, pero está diseñado para hacerlo con 15.000 jóvenes en España.

**FASE Nº 3 : DEFENSA**  
(antes de final de año)

**6**  
Defensa del MACRO PROYECTO ante las Autoridades de la UE en BRUSELAS

5.1

Se construirá la primera **CUTA (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado)** con los 50 mejores «alumnos». (ECONOMÍA SOCIAL)

Fase previa: ACTORES PRINCIPALES: LOS JÓVENES (Hasta el día 18 de FEBRERO)

FASE Nº 1 : PREPARACIÓN (2 meses)

FASE Nº 2 : ACCIÓN (6 a 8 meses)