



&



A la atención del:  
Partido político que apuesta por APOYAR a los JÓVENES



«ESLAC»  
(Empresa en Situación Laboral Crítica)



iiApoyando a los Gobiernos!!  
<https://vimeo.com/21161408>

(Año 2010 - 4 min.)

MACRO PROYECTO de  
«Economía productiva y Empleo Juvenil de calidad»

**OBJETIVO:**  
PASAR A LA «ACCIÓN» CUANTO ANTES  
PARA **GANAR LAS ELECCIONES**  
INTENTANDO SALVAR A LAS «ESLAC» ...  
... Y DEJANDO «HUELLA SOCIAL»

\* AVALA y DIRIGE el PROYECTO: ISIDRO VILLAR  
[www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro](http://www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro)

Ver [prensa escrita](#)

\* Pontevedra, 15 de Enero de 2024

VEHICULO para ejecutar el PROYECTO



Esta ha sido la **RAZÓN** de iniciar este PROYECTO

[www.generarempleo.com](http://www.generarempleo.com)

**JOINT VENTURE** (Proyecto conjunto)  
entre «ESLAC» XUNTA DE GALICIA & MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMIA SOCIAL SEPE

**Contenido:**  
1) Proyección de la **JOINT VENTURE** con los Gobiernos.  
2) **Interacción** de los Proyectos «organizativos y sociales».  
3) **Cumplimiento de fechas** antes del 18 febrero ... y resto de 2024 .  
4) **EMPREDIMIENTO** y Relevo generacional «inteligente».

JOINT VENTURE es un modelo de contrato utilizado por varias empresas nacionales o internacionales.

Este tipo de contrato lo ejecutan dos o más compañías con el propósito de incorporarse en un nuevo mercado o con el objetivo de desarrollar una actividad diferente, el cual se ejecutará en un determinado tiempo.

**NOTA:** Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

Plataforma Up! Ver «clicando»

**Necesidades de los Gobiernos**

- 1 Mejorar la Productividad.
  - 2 Optimizar los Recursos.
  - 3 Reducir el Déficit.
  - 3.1 Rebajar el U.R.
  - 4 Potenciar empleo «de calidad».
  - 4.1 Proteger el empleo «existente».
- MERCURIO & ORCE
- 5 Apoyar Iniciativas de EMPLEO y buscar NUEVOS Yacimientos.
- ALIANZA
- 6 Promover Proyectos de «Competitividad Regional» para PYMES, generando la mayor «Productividad y Empleo» posibles
- PROEM
- 7 Apoyar y Financiar Proyectos de VIABILIDAD y SUPERVIVENCIA Empresarial ante situaciones críticas.
- RELANZA



**Interacción de TODOS los Proyectos «organizativos» con el Proyecto «social»**

**RESPUESTA a NECESIDADES por parte de empleados de:**

«ESLAC»

Plan de VIABILIDAD Y SUPERVIVENCIA Empresarial de:

«ESLAC»

Unidad Pública «OGEME»

**Profesionales «operativos» en general. (Maestros/ Consultores):**

Todos aquellos empleados del «SEPE/ESLAC» que, tras haber trabajado durante 1 semana «sobre sus tareas habituales», hayan sometido las mismas a «transformación» de MEJORA, cuyo «valor añadido» es lo que le aportan a los diferentes PROYECTOS ligados a RELANZA:

- 1) A MERCURIO, en beneficio de la competitividad de la ESLAC & SEPE.
- 2) A ALIANZA, en beneficio de Up!, adiestrándolos en «transformación de procesos reales»
- 3) A PROEM, en beneficio de las PYMES, como «pioneros» prácticos (no teóricos) en PMC.

**NOTA:** El adiestramiento es mínimo, puesto que el 80% continúa siendo «su mismo oficio».

**Mandos y Técnicos «especializados» del SEPE/ ESLAC.**

- \* Supervisarán y apoyarán al personal «operativo» en todos los Procesos y Proyectos.
- \* Desarrollarán las actividades relacionadas con OGEME.

**ATENCIÓN:** Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de sus autores



**Ver «clicando»**

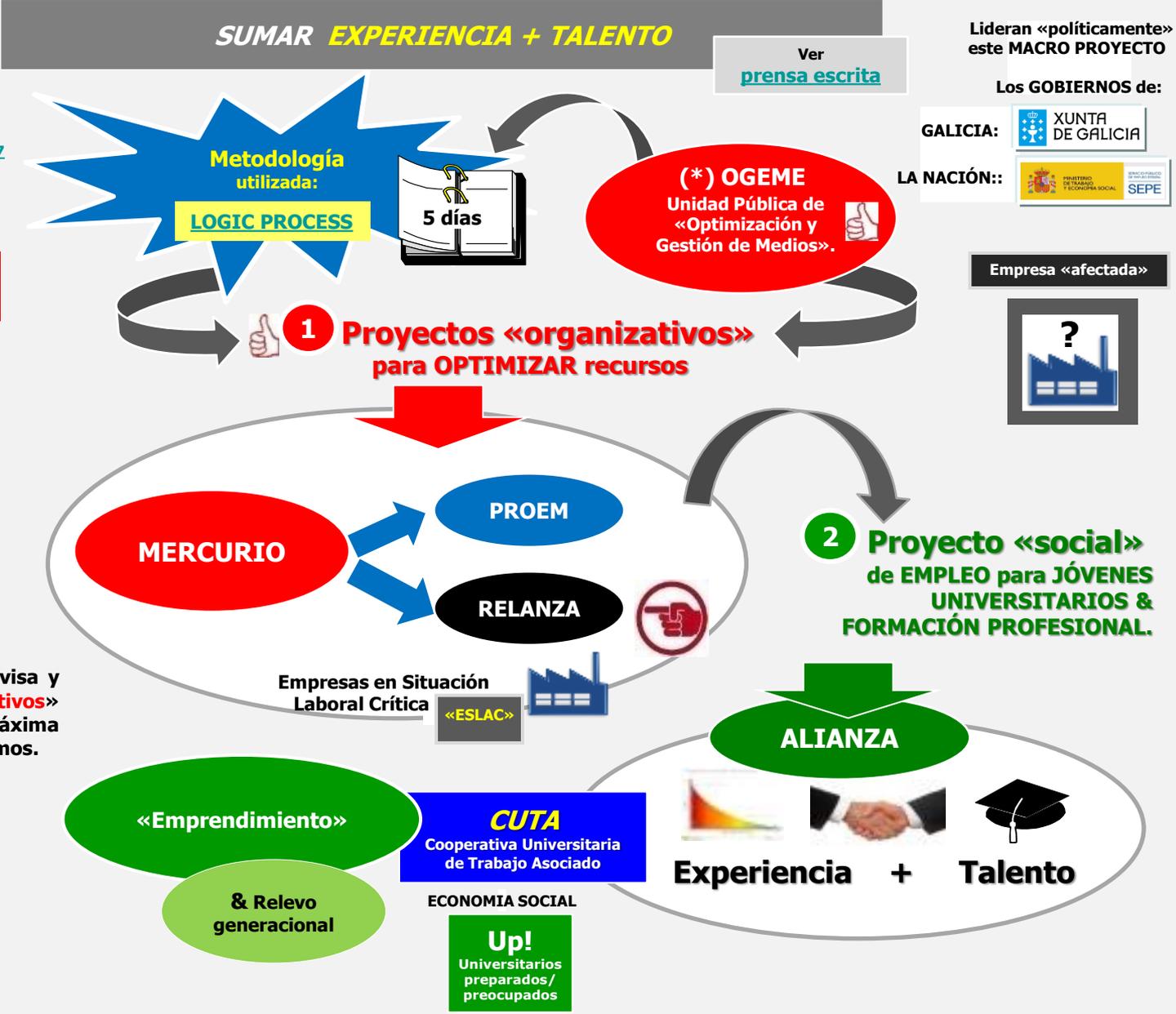
**EL EMPLEO JUVENIL «de calidad» es posible!...**

1) <http://www.generaremprego.com/2014/017>  
 2) [www.eurodirsa.es/web/?p=124](http://www.eurodirsa.es/web/?p=124)

**iiApoyando a los Gobiernos!!**  
<https://vimeo.com/21161408>  
 (Año 2010 - 4 min.)

2) Entrevista ESLAC: Empresa en Situación Laboral Crítica  
<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>  
 (Año 2017 - 10 min.)  
 & leer **prensa escrita** (2020)

3) «Emprendimiento & relevo generacional»  
<https://youtu.be/iQYTiqg4OD4>  
 (Año 2020 - 30 min.)



**(\*) OGEME** coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

# 3) Planificación para todo el año 2024

Se presenta en TRES períodos:

- 1) Hasta el 18 de FEBRERO.
- 2) Hasta el 31 de MARZO.
- 3) Hasta finales AÑO 2024

A partir del 18 de febrero (sin perjuicio de los resultados obtenidos), nos pondremos a «ejecutar» el PROYECTO, a fin de preparar su «defensa» ante Bruselas antes de que finalice el año 2024.



Actividades «propuestas» a partir del 15 de enero 2024	PLANIFICACIÓN hasta el 18 de FEBRERO y RESTO del AÑO 2024											
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Los componentes de las «listas electorales» en las 4 provincias gallegas, entre el 22 y 24 de enero, remitirán por E-MAIL, a todos los JÓVENES gallegos (de entre 20 y 35 años), la INTRODUCCIÓN del «PROTOCOLO» adjunto, a fin de que sea «observado y respondido» antes del día 28.												
Entre el 29 y 30 de enero nos reuniremos en Pontevedra (con aquellos JÓVENES que hayan respondido) y comenzaremos a trabajar la «causa» electoral titulada: ¡APOYANDO a los JÓVENES GALLEGOS, porque SON EL FUTURO!, planificando y desplegando todas las ACTIVIDADES «con responsables y plazos de ejecución». (Además, se elaborará un documento de trabajo que sirva de GUÍA para coordinar todas las actividades).												
El día 30 determinaremos quiénes impartirán la CONFERENCIA/COLOQUIO (tutelados por Isidro Villar)												
Entre el 30 y el 7: Publicación del CANDIDAT@ en los Medios (Proponerle «noticia tentativa»)												
Entre el 1 y el 15: Construir el Macro Proyecto, a fin de «optimizar los recursos» a través de OGAME y un Plan de Empleo Juvenil «de calidad», con opción de crear una «CUTA». (Se expondrá ante los «Medios»).												
Impartir la CONFERENCIA/COLOQUIO entre los días 10 y 14 de febrero												
*ORGANIZACIÓN & RR. HH. para las AA.PP. «Pilotos Modelo de referencia»: 20 horas.												
*SENSIBILIZACIÓN «codo con codo» con Recursos Humanos & Sindicatos: 24 horas												
Ejecución PRIMER WORKSHOP «demostrativo» en algún CENTRO DE EMPLEO (FASE - A).												
Ejecución SEGUNDO WORKSHOP «demostrativo» en Empresa del Municipio. («In situ», NO «teórico»)												
Elaboración de INFORME de «Resultados» WORKSHOPS y captura para la Formación «cruzada» (FASE - B).												
Selección de 50 JÓVENES «candidatos» para desarrollar el PROYECTO. (Participan Grupos políticos) (FASE - C).												
LICITAR el PROYECTO (incluido PRESUPUESTO) para «hacerlo realidad» en los próximos 6 MESES.												
Desarrollar el PROYECTO (Formación «PRÁCTICA») de WORKSHOPS, tras la TEÓRICA impartida en Abril												
Determinar QUIÉNES defenderán (en Diciembre) esta «INICIATIVA» en Bruselas. ¡¡INNOVACIÓN!!												
Horas TOTALES hasta el final del primer trimestre 2024	712 horas											
	El nº de horas aparecerá en el PRESUPUESTO											

# 4) RELEVO GENERACIONAL «inteligente»

DIARIO DE PONTEVEDRA, 30 Agosto 2020

## Un ingeniero vigués diseña un proyecto para 'salvar empresas' con alumnos de FP y universitarios

► Isidro Villar, presidente de Eurodirsa, propone a los sindicatos y administraciones crear un sistema «capaz de reconstruir la economía»

FR. PONTEVEDRA. Formar a jóvenes llegados de la Universidad y de los centros de Formación Profesional y especializarlos en «salvar empresas». ¿Cómo? Pues a través de la optimización de procesos, el ahorro de costes o la mejora de la calidad. Viejas recetas adaptadas a los tiempos actuales y aplicadas en comunión con los gobiernos, los empresarios y los sindicatos, dentro de un plan de reconstrucción social y económica que nos ayude a salir de la crisis y que pivote sobre el talento de los jóvenes.

El proyecto se llama Mercurio y ha sido diseñado por Eurodirsa, una consultora de alta dirección con treinta años de experiencia y sedes en España y Bélgica. El padre de la propuesta es Isidro Villar, un ingeniero vigués que trabajó con López de Arriortúa (Superlópez) en General Motors y colaboró en la revolucionaria extensión de los «workshops» que modificaron para siempre la industria de la automoción.

De los «consejos» de Eurodirsa han sacado provecho firmas de todo tipo, desde Aena o Altadis, hasta hospitales como el vigués Povisa o el Clínico San Carlos, pasando por operadores de telecomunicaciones como Vodafone, industrias de gran consumo como Gadiis o Eroski y administraciones públicas como la Xunta de Galicia o los ayuntamientos de Puzuelo y Alcobendas. Villar trabajó en los «astilleros» vulcanos en sus años dulces y también en Barreras. Pero fue en Eurodirsa donde desarrolló los proyectos de formación con los que ahora propone elaborar todo un plan de reconstrucción social y económico, a partir de la recesión en la que se encuentra la economía española y las dificultades extremas de numerosas empresas.

La receta pasa por la formación y especialización de jóvenes provenientes de la Universidad y de la Formación Profesional. Se trataría de crear con ellos una cooperativa desde la que operar con las empresas o los sectores adecuados. Todo ello precisa el apoyo de las administraciones y también de

los sindicatos. El proyecto base tiene un desarrollo de seis meses, a partir de los cuales se podrían comenzar las fases de intervención en las empresas. Los estudiantes pioneros, junto al propio Isidro Villar, ya se han puesto en contacto con varios gobiernos y también con la Comisión Europea. Esperan respuesta y advierten: «No nos detendremos porque creemos que el país necesita con urgencia este tipo de fórmulas».



Imagen de jóvenes estudiando en la Biblioteca Central. PARA IARIÑA

ISIDRO VILLAR INGENIERO INDUSTRIAL Y PRESIDENTE DE EURODIRSA

### «Los jóvenes bien formados son la solución, nunca el problema»

**CASA CONTRARRELOJ**, Isidro Villar y sus «chicos» recorren despachos con el proyecto bajo el brazo. Están convencidos de que los jóvenes formados son la solución a la crisis y no el problema».

«Por qué razón proponen estos jóvenes participar en la reconstrucción? Han visto la confusión de los políticos, que no identifican claramente los objetivos, las necesidades y las respuestas. Se debaten medidas para agradar al electorado en lugar de construir proyectos «micro» que terminen ensamblando en un proyecto global (macro) con el que se puedan ordenar todas las aportaciones para el equipo conductor de la reconstrucción social y económica. ¿Qué propone usted? Proponemos trabajar de manera modular sobre los grandes bloques que se determinen. Sin olvidar que la misión es reconstruir con proyectos, no con reivindicaciones. ¿Qué es el proyecto Mercurio? Un proyecto modular que sería de aplicación en las empresas que atraviesan situaciones laborales críticas. A estas empresas

es a las que tienen que ayudar los Gobiernos, pero no limitándose a dar subvenciones, sino participando en su gestión. Creo que necesitamos sindicatos Gobiernos menos benefactores y más emprendedores. ¿Cuál sería el papel de los jóvenes en todo este proceso? Ellos y ellas estarían en un proceso de formación teórico y práctico que duraría un total de tres meses y medio. Al mismo tiempo, se construiría un proyecto social (Alianza) codo con codo con los sindicatos, que forma parte del segundo módulo de protección social dirigido a los jóvenes desempleados y a parte de las plantillas que estén en riesgo de afrontar un ERE. Los jóvenes constituirían una Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado (CUTA) y entrarían en las empresas que precisen una optimización de sus recursos y de su gestión. ¿Cuánto tiempo llevaría todo este proceso? El desarrollo intensivo de todo el plan sería de seis meses, a partir de enero de 2021. Y la presentación y defensa de todo el proyecto ante Bruselas se llevaría a cabo en julio del mismo año.



Lo han propuesto a los parlamentos autonómicos, nacionales o a la UE. ¿Tienen respuesta? Los jóvenes y yo mismo hemos contactado con todos. Y nos gustaría que Galicia fuese pionera en desarrollar esta idea. Yo creo que es necesario pasar a la acción, especialmente los jóvenes, porque son los grandes sufridores de todas estas batallas en las cuales, como diría Keynes, sería muy lamentable que solo se buscasen excusas para no hacer nada. ¿Cuál es el papel de los sindicatos? Es fundamental. El reto tiene que ser liderado en principio por las centrales sindicales.

PONTEVEDRA

\* ENTREVISTA con «Empresa en crisis»: <https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

\* Previamente, me gustaría aclarar el «entusiasmo» del periodista, diciendo que, más que «salvar empresas», pretendemos que «no se hundan». Y, ante esta importante MISIÓN, nuestros JÓVENES tienen que jugar un papel fundamental, porque disponen de una gran «formación y talento».

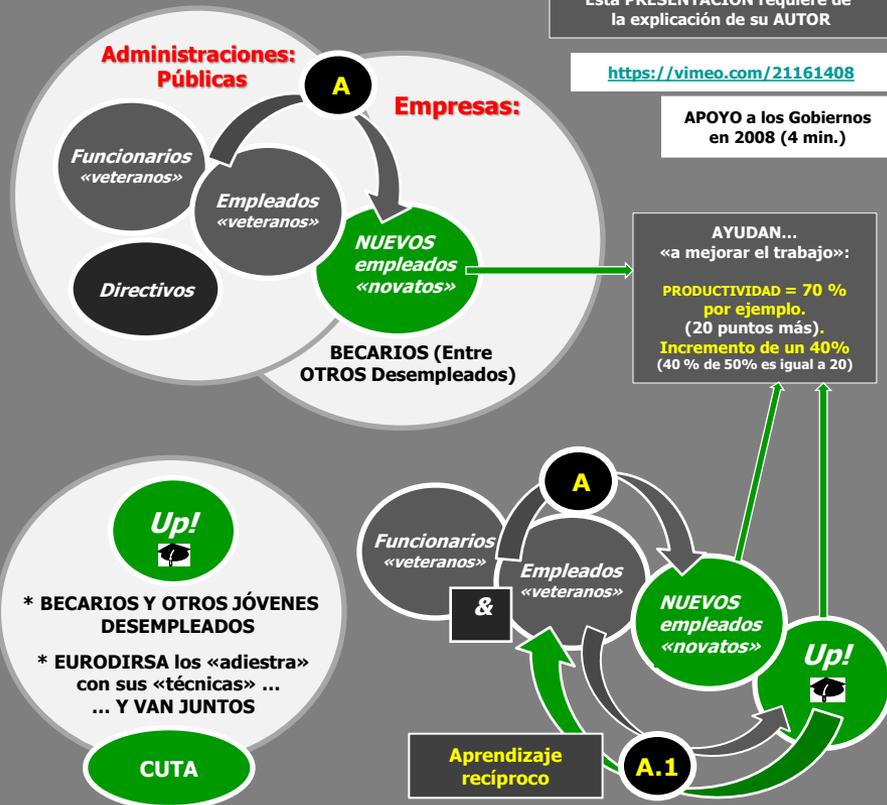
\* Sólo tendrían que incorporar conocimientos de «optimización de recursos», trabajando «codo con codo» con los profesionales de las empresas y AA.PP., a través de lo cual se lograrían importantes «mejoras en los procesos de trabajo» y, sobre todo, se lograría un perfecto «relevo generacional» generador del deseado EMPLEO JUVENIL «de calidad».

Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de su AUTOR

<https://vimeo.com/21161408>

APOYO a los Gobiernos en 2008 (4 min.)

AYUDAN... «a mejorar el trabajo»:  
PRODUCTIVIDAD = 70 % por ejemplo. (20 puntos más).  
Incremento de un 40% (40 % de 50% es igual a 20)



Es lo que se propone en el VIDEO de 30 minutos <http://www.generaremprego.com/2021/01> sobre «Colaboración intergeneracional entre Experiencia y Talento»