

&

[Plataforma Up!](#)

Grupo político

AYTOS. de Comunidades Autónomas que
apuestan por APOYAR a sus JÓVENES...

... porque SON EL FUTURO!!

* AVALA y DIRIGE el PROYECTO: ISIDRO VILLAR
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

MACRO PROYECTO de
«Economía productiva
y Empleo Juvenil
de calidad»



GRUPO POLÍTICO
que lidera este
MACRO PROYECTO

ESTE «GRUPO POLÍTICO »
HA COMENZADO A LUCHAR «CODO CON CODO»
CON LOS JÓVENES EN FAVOR DE LA
CONSTRUCCIÓN DE SU FUTURO LABORAL



OBJETIVO
«innovador»
a lograr:

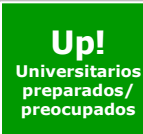
Dejar «huella política» defendiendo
una «CAUSA SOCIAL» merecedora de
GANAR LAS ELECCIONES

La «capacidad innovadora»
del GRUPO POLÍTICO
será lo QUÉ le «diferencie»

Presenta: ISIDRO VILLAR
Padrino «profesional» de la [Plataforma Up!](#)
& Presidente de www.eurodirsa.com



Ante: JÓVENES de Up! de
GALICIA



PONTEVEDRA, 15 ENERO de 2.024

Escenarios operativos de «arranque»



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
(SEPE e INJUVE)



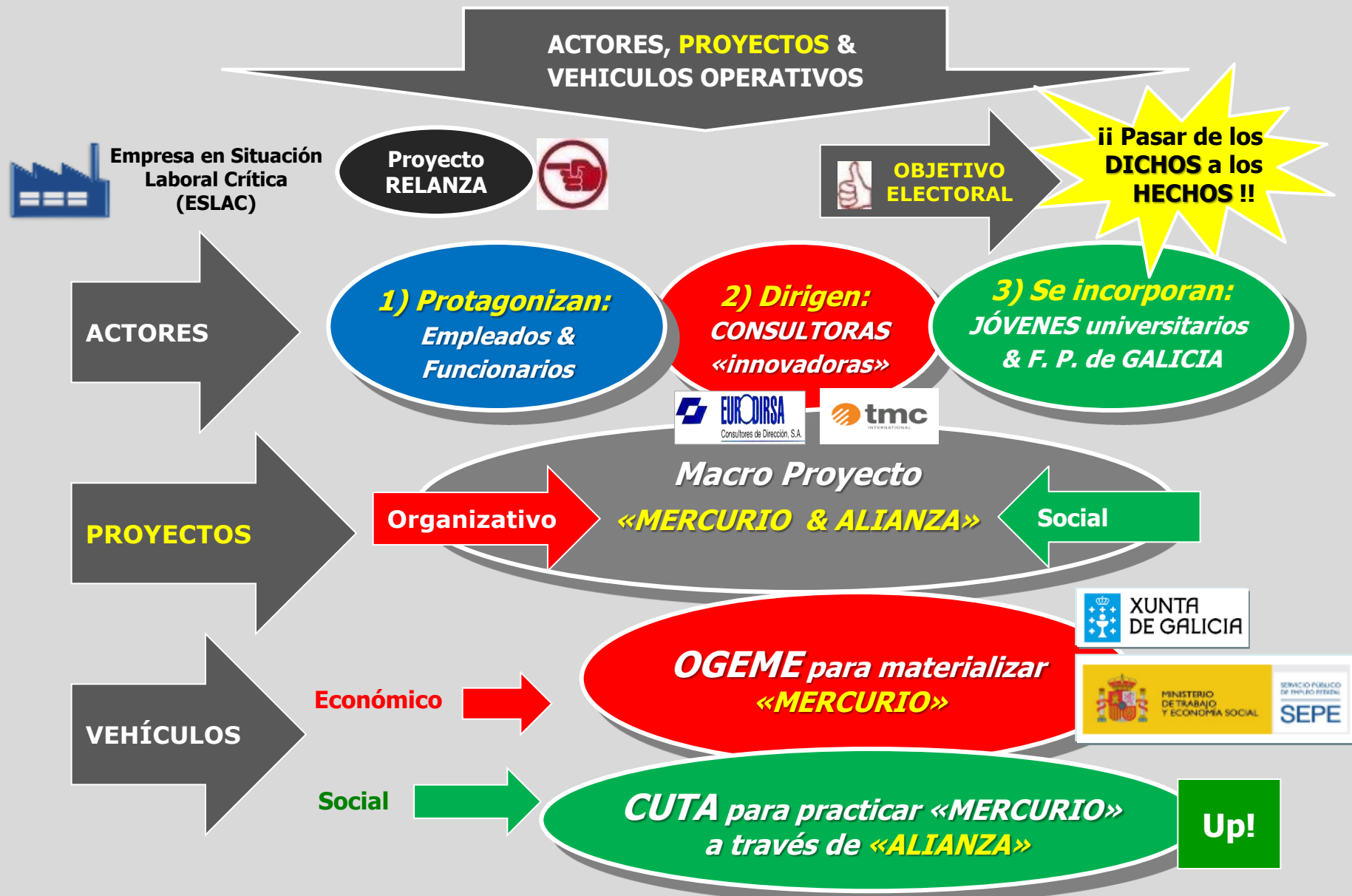
www.generarempleo.com

Contenido:

- 1) VISIÓN GLOBAL.
- 2) OBJETIVOS Económicos, Sociales y Políticos.
- 3) TRES IDEAS básicas & Planteamiento correcto de empleo.
- 4) Interacción de este DOBLE PROYECTO.
- 5) FASES «rigurosas» de la PLANIFICACIÓN Año 2024.
- 6) CONFERENCIA/COLOQUIO & Opiniones relevantes.
- 7) Contenido de los ANEXOS.

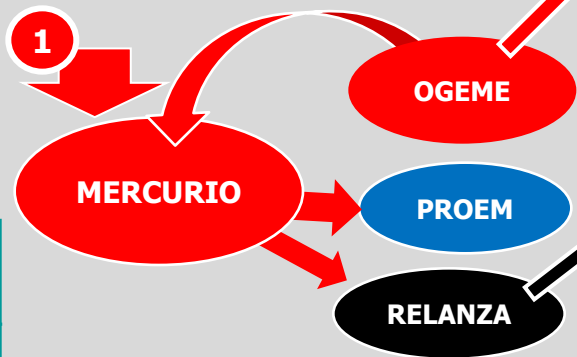
1) VISIÓN GLOBAL ...

Elementos integrados
en la ESTRATEGIA:
(CAMINO para lograr los OBJETIVOS)



PILARES BÁSICOS

Proyecto «organizativo» para OPTIMIZAR recursos



a) ¡Sacar el **MÁXIMO PROVECHO** a sus **RECURSOS** (Humanos, Económicos, etc.)!: (¿Re-organizar, Reconvertir... o **RE-MISIONAR?**).
ii En definitiva, **OPTIMIZAR** en lugar de **RECORTAR** !!

b) ¡Lograrlo «codo con codo» con sus «**propios**» empleados y funcionarios! (Equilibrar «racionalmente» la **Productividad** y **Reducción de Jornada**, además de incorporar una «justa» **Evaluación del desempeño**)

c) ¡Llevar a cabo **PROYECTOS** (semejante a una **JOINT VENTURE**), al objeto de «relanzar» a «**Empresas en Situación Laboral Crítica**» (**ESLAC**), compartiendo «**riesgos**»! (**SOCIOS** de **PROYECTOS**).

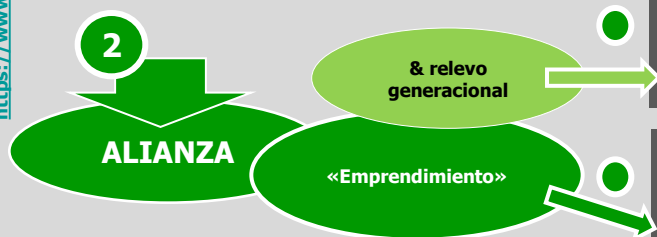
d) ¡Ser un **MODELO** a seguir por **OTROS** AYUNTAMIENTOS de la **FEMP** y demás «niveles» de **GOBIERNO** (**Autonómicos y Nacional**)!

e) ¡Aprovechar (de manera «eficiente y eficaz») todas las **AYUDAS ECONÓMICAS** provenientes de los **FONDOS «Next Generation»**!

f) ¡Disponer de un **PROGRAMA «práctico»** (hecho **CON** y **PARA** las AA.PP.), al objeto de «activar automáticamente» un Plan de «**RELEVO GENERACIONAL**»! (De interés para el **ESTATUTO DEL BECARIO**).

g) ¡Utilizar la «**formación y talento**» de nuestros **JÓVENES** para superar la «crisis económica» y acompañarles en un **PLAN de EMPRENDIMIENTO** eficaz! (Inmediato y **PRÁCTICO**, NO **TEÓRICO**).

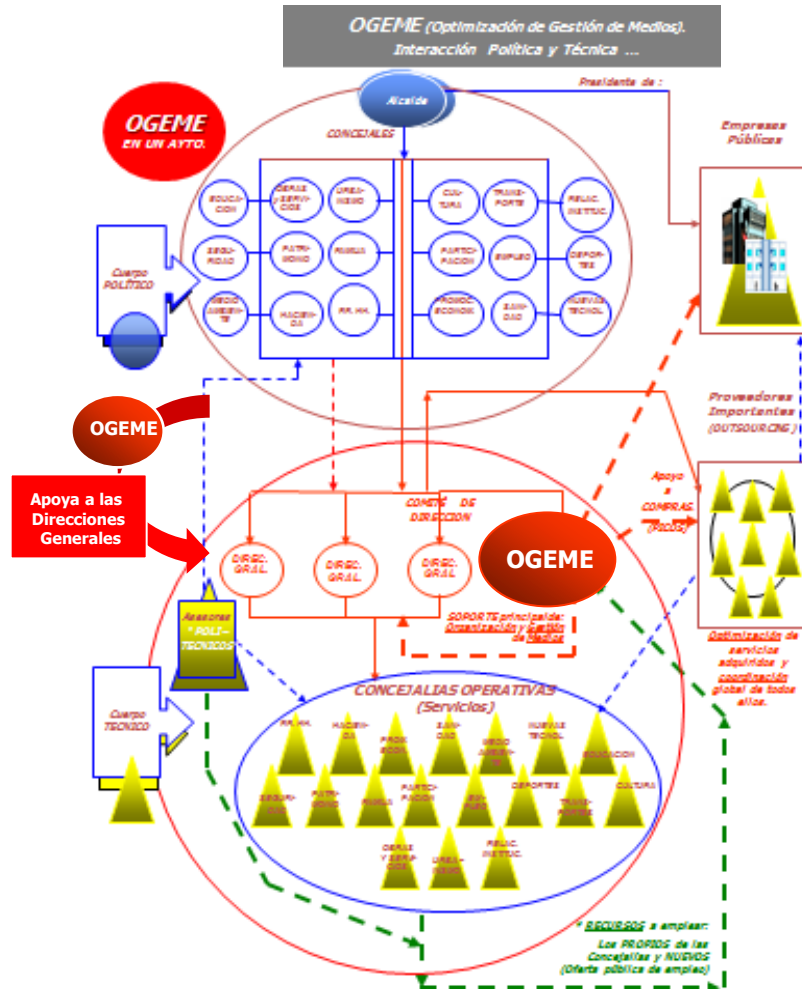
Proyecto «social» para generar EMPLEO JUVENIL «de calidad»



¡ Tales **OBJETIVOS** los expondrán los **JÓVENES GALLEGOS** en una **CONFERENCIA/COLOQUIO** (antes del 18 de **FEBRERO**) y los defenderán en **EUROPA** antes de que finalice el presente año 2024 !

NINGÚN PARTIDO POLÍTICO sabrá ofrecer esto en «**campaña**». ¡Sólo serán capaces de hacerlo aquellos que sean **INNOVADORES**!

IMPORTANTE: La Dirección General de ECONOMÍA Y HACIENDA sería la «más beneficiada» si aplicásemos estas IDEAS BÁSICAS, seguida de aquellas ÁREAS responsables de RECURSOS HUMANOS & EMPLEO, tanto desde la vertiente ECONÓMICA como en la SOCIAL.



1.- Estar preparados para afrontar cualquier **crisis económica** (con los propios empleados del AYTO.), «**optimizando los recursos existentes**», aún cuando -eventualmente- se precisen expertos «externos» para formalizar una **JOINT VENTURE** (o modelo semejante), al objeto de utilizar eficazmente los actuales **FONDOS «Next Generation»** y compartir «riesgos» con las **CONSULTORAS «ASOCIADAS»** al **MACRO PROYECTO «organizativo y social»** que nos ocupa.

2.- «Hacerlo realidad» **promocionando** a aquel **GRUPO** de empleados que deseen integrarse en la **UNIDAD Pública «OGEME» (Optimización y Gestión de Medios)**, cuya promoción la obtendrían al cabo de **SEIS meses** (a partir de la fecha de incorporación a dicha **UNIDAD**), tras una **FORMACIÓN «teórica» de DOS semanas** y una «práctica» de **SEIS semanas (6 WORKSHOPS de 5 días de duración c/u)**, a fin de convertirse en **«expertos en dirección de procesos»**.

3.- Durante los **TRES** primeros meses de «arranque» (ver «planning»), el Proyecto «organizativo» **MERCURIO** se llevaría a cabo por Consultores «expertos», a quienes podrían acompañar (como «observadores/pre-alumnos») hasta **30 BECARI@S**, seleccionados por «APE» (Agencia Pública de Empleo), quién trabajaría «codo con codo» con las **Consultoras TMC & EURODIRSA**, cuya Agencia Pública podría -además- construir «SINEM» (Servicio de Innovación y Empleo).

A partir de los 3 meses (si se decidiese continuar), pasaríamos a acometer el Proyecto «social» **ALIANZA**, transfiriendo nuestro «oficio de consultores» a los **JÓVENES universitarios y FP de aquel Municipio de Madrid** que apostase por «liderar este Macro Proyecto», al objeto de que se incorporasen a Empresas europeas (como empleados «por cuenta ajena»), o lo hiciesen «por cuenta propia» bajo la modalidad de «**CUTA**» (**Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado**).

ii En cualquier caso, est@s JÓVENES «defenderían» este PROYECTO de Economía Social, ante las Autoridades europeas, antes de que finalizase 2024!!

Ver www.generarempiego.com

Vertiente «ECONÓMICA»

Vertiente «SOCIAL»

«APOYANDO A LOS GOBIERNOS»
<https://vimeo.com/21161408>

Para ver las Actividades principales de **OGEME** en el ÁREA de ORGANIZACIÓN, entrar en la página 82 del siguiente enlace:
<http://www.generaremprego.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

(1) En AYTOS. Y CC.AA. : <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

FACTORES				
1 NECESIDADES 	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES A B	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE 	5 TIEMPO TOTAL DE: RealizaciónDemostración/ Prueba
Optimizar los recursos (1) Mejorar la Productividad (1) Reducir el Déficit (sin recortes) Crear NUEVOS empleos. Promocionar a los existentes. Otras Necesidades...	Con «PROYECTOS» organizativos.  (Tratamiento) MERCURIO (Genérico).  PROEM (Específico CC. AA.) RELANZA (Empresas en crisis) Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME	* RECURSOS HUMANOS. * TECNOLÓGICOS. * FINANCIEROS. * los cuales debemos «optimizar» de forma continua.	* A través de «MEDIDAS» legales: a) Decididas por los Gobiernos. b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento. c) NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.	4 AÑOS Entre 1 MES y 3 MESES
ACTORES				
6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» A B	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS A	8 PLAN DE ACCIÓN inmediato (3 meses): MENSAJE: ¡Por los Jóvenes. SON EL FUTURO!		
* Con los jóvenes universitarios Up! y con los de FP superior  Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento) 	Alternativas  1) En Administraciones Públicas. 2) Empresas en Situaciones Laborales Críticas (ESLAC)  3) En OTROS Sectores.	1) Informar a Directivos y Corporación municipal. 2) Reunión con Jóvenes del Municipio para «abanderar» 3) CONFERENCIA/COLOQUIO para divulgar MENSAJE. 4) Informar (en el PLENO) del MANIFIESTO y DEMANDA de los JÓVENES, con el fin de que sirva de «modelo» para todos los Municipios ... y «hacerlo realidad».		

4) Interacción de los PROYECTOS «organizativos» MERCURIO, PROEM y RELANZA y el Proyecto «social» ALIANZA

RELANZA

(Una INICIATIVA «innovadora, práctica, solidaria y audaz» para ayudar a **EMPRESAS EN CRISIS**)



EL EMPLEO JUVENIL «de calidad» es posible!...

- 1) <http://www.generaremprego.com/2014/017>
- 2) www.eurodirsa.es/web/?p=124

iiApoyando a los Gobiernos!!
<https://vimeo.com/21161408>

(Año 2010 - 4 min.)

2) Entrevista ESLAC: Empresa en Situación Laboral Crítica
<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

(Año 2017 - 10 min.)

& leer [prensa escrita](#) (2020)

3) «Emprendimiento & relevo generacional»
<https://youtu.be/iQYTigg4OD4>
(Año 2020 - 30 min.)

SUMAR EXPERIENCIA + TALENTO

Ver

[prensa escrita](#)

Lideran «políticamente» este MACRO PROYECTO

Los GOBIERNOS de:

GALICIA:



LA NACIÓN:



Empresa «afectada»



Metodología utilizada:
LOGIC PROCESS

5 días

(*) **OGEME**
Unidad Pública de «Optimización y Gestión de Medios».



1 Proyectos «organizativos» para OPTIMIZAR recursos

MERCURIO

PROEM

RELANZA

Empresas en Situación Laboral Crítica (ESLAC)

<http://www.generaremprego.com/2017/05/>

2 Proyecto «social» de EMPLEO para JÓVENES UNIVERSITARIOS y OTROS con DISCAPACIDAD reconocida.

ALIANZA



Experiencia + Talento

«Emprendimiento»

& Relevo generacional

CUTA

Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

ECONOMIA SOCIAL

Up!

Universitarios preparados/preocupados

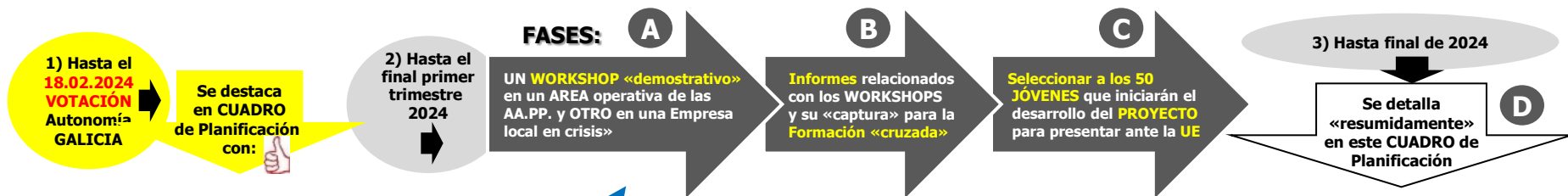
(*) **OGEME** coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

5) Planificación para todo el año 2024

Se presenta en TRES períodos:

- 1) Hasta el 18 de FEBRERO.
- 2) Hasta el 31 de MARZO.
- 3) Hasta finales AÑO 2024

A partir del 18 de febrero (sin perjuicio de los resultados obtenidos), nos pondremos a «ejecutar» el PROYECTO, a fin de **preparar su «defensa» ante Bruselas antes de que finalice el año 2024.**

[illegible]

Referencia de BASE: <http://www.generaremprego.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>).

Organizan:



&



Plataforma Up!

Grupo político

¡¡ NO es una IDEA!!
«Es una REALIDAD ...
demostrable en un plazo máximo de TRES MESES»

¡¡ EMPLEO «de calidad» para
nuestros JÓVENES!!

Es un PROYECTO
«innovador, práctico,
solidario y audaz»

Universitarios y de
Formación Profesional
de 18 a 35 años

¡Es su
FUTURO!

-8-
Lideran «políticamente»
este MACRO PROYECTO

Los GOBIERNOS de:

GALICIA: XUNTA
DE GALICIA

LA NACIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL SEPE

Es un **PROYECTO** muy CONCRETO para «optimizar los recursos» de los **MUNICIPIOS y PROVINCIAS** de las Comunidades Autónomas, a fin de generar **EMPLEO JUVENIL «de calidad»** www.eurodirsa.es/web/?p=124, «codo con codo» con los jóvenes universitarios y de formación profesional que deseen iniciar su carrera laboral. <https://vimeo.com/21161408>

Se trataría de poner en práctica un eficaz **MODELO DE EMPLEO**, que «arrancaría» con los **JÓVENES universitarios & de FP.** apoyados por **aquellos Partidos Políticos** que deseen liderar este PROYECTO de «Economía Productiva» para unos JÓVENES que -tras la formación oportuna- podrían disfrutar de empleos de calidad, acorde con su preparación y talento.

¡¡ Serían quienes materializarían el Proyecto MERCURIO,
«codo con codo» con los funcionarios y empleados!!

www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

¡¡ Es la «columna vertebral» de la RECUPERACIÓN
SOCIAL Y ECONÓMICA. (RSE).

Se llevaría a cabo con la necesaria «alianza» **PÚBLICA & PRIVADA**, sumando la **EXPERIENCIA** de PROFESIONALES «experimentados» y el **TALENTO Y FORMACIÓN** de los JÓVENES, lo cual permitiría a los GOBIERNOS EN GENERAL hacer realidad sus «PROMESAS electorales» en materia de **EMPLEO JUVENIL: El Proyecto ALIANZA.** www.eurodirsa.es/web/?p=316

(Dirige el PROYECTO: ISIDRO VILLAR.- Presidente de www.eurodirsa.com
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro/) **Natural de VIGO**

¡¡ Los Gobiernos, durante las
crisis económicas, **NO pueden solamente tomar decisiones**
que resulten traumáticas para los ciudadanos!!

En este momento, los **JÓVENES** universitarios y de
Formación Profesional de toda **GALICIA**, les brindan a sus
GOBIERNOS un PROYECTO «ilusionante» (NO Medidas) que
demostrarían su eficiencia y eficacia en un plazo de tiempo
no superior a **3 meses.**

Y, al cabo de **3 ó 6 meses más**, lo defenderán ante la Unión Europea.

Ver [CRONOGRAMA](#)

Ver las últimas NOTICIAS de www.generarempleo.com

Proyecto «ALIANZA»:

Una INICIATIVA de «Optimización de recursos»
y **EMPLEO «de calidad»** para los JÓVENES
Universitarios y de Formación Profesional de
los Municipios & Provincias de GALICIA.

6) CONFERENCIA /
COLOQUIO «gratuita»
sobre EMPLEO JUVENIL «de calidad»



Ver contenido de
[CONFERENCIA / COLOQUIO](#)

★ <https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng>

DIRIGIDA a:

TODOS los
JÓVENES universitarios y de
Formación Profesional
de GALICIA.

Esta es la **RAZÓN** por la cuál
-desde hace más de diez años- Isidro Villar
está «dirigiendo» esta INICIATIVA.

Todos los ARCHIVOS provienen de un origen «de confianza»

1.- Respuesta de FRANCISCO FONSECA.
Director de Comisión Europea. Representación en España (A Isidro Villar)
Recibido el: martes, 18 de diciembre de 2012 13:57

Me pongo en contacto con usted para agradecerle el envío que me ha hecho sobre el Proyecto de Empleo.

Tras haberlo leído con gran detenimiento e interés, no quiero dejar de decirle que espero que tengamos una futura colaboración a lo largo de 2013 ya que me parece una iniciativa excelente.

2.- Respuesta de ANTON COSTAS.
Catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y Presidente del Círculo de Economía. (A Isidro Villar)
Recibido el: miércoles, 09 de enero de 2013 20:29

Muchas gracias por la información que me hace llegar. Aprovecho para expresarle mi apoyo y admiración por el empeño e inteligencia con el que está llamando la atención de la sociedad y el sistema político sobre un problema esencial para el presente y el futuro de nuestros jóvenes y del país en su conjunto.

2.1.- Recibido el lunes, 09 de febrero de 2015 16:44

Como ciudadano agradezco ese esfuerzo titánico que está haciendo para impulsar unas propuestas efectivas para reactivar el mercado laboral y sacar de la cuneta del paro a tantos cientos de miles de personas que se encuentran en esa situación. Además de mi agradecimiento, mi admiración por esa tarea.

3.- Respuesta de MARTIN SCHULZ
Presidente del Parlamento Europeo (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)
Date: Tue, 26 Mar 2013 11:59

Les agradezco mucho su correo del 28 de enero en el que me informan sobre la iniciativa de empleo Alianza para reducir el desempleo entre los jóvenes españoles. Es muy alentador conocer acerca de este tipo de iniciativas, promovidas por ciudadanos europeos preocupados por su entorno y dispuestos a contribuir a la solución de los grandes desafíos que hoy enfrentan a Europa.

No podemos permitirnos perder una generación de jóvenes educados, con fuerza y ánimo para trabajar. Existe el riesgo de que estos jóvenes sufran una fuerte desilusión acerca del futuro, con una consecuente pérdida de confianza en los gobiernos nacionales y en la Unión Europea.

4.- Respuesta de VICTORIA CAMPS
Catedrática de Filosofía Moral y Política (A Isidro Villar)
Recibido el: sábado 27 de abril de 2013 17:42

Después de la charla del otro día, leí con interés los documentos que me pasó. Me parece muy meritoria la "cruzada" en la que está implicado.

Ya que nadie que tenga responsabilidades de gobierno parece saber cómo recuperar el empleo, todas las iniciativas son de agradecer.

Le deseo éxito y que no pierda el ánimo.

5.- Respuesta de JOSE M^a GASALLA.
Ingeniero aeronáutico y Doctor en Ciencias Empresariales. Presidente de D.O. y TALENTUM y autor de "Confianza y Compromiso". (A Isidro Villar)
Recibido el: lunes, 17 de marzo de 2014 14:25

Te felicito por tu tenacidad y voluntad para defender a los jóvenes de Up! (Universitarios preparados/preocupados), y te remito mi libro CONFIANZA Y COMPROMISO, en el cual reflejo la siguiente dedicatoria:

A Isidro Villar, como "animal curioso", luchador y superviviente que inspira CONFIANZA, por su visión de futuro y su energía.

Con afecto.

6.- Respuesta de JOAQUIN ALMUNIA.
Vicepresidente y Comisario de Competencia de la Comisión Europea (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)
Date: Mon, 12 May 2014 18:01

Queridos amigos,

Ya veo que vuestra actividad no cesa, lo cual me parece admirable. Y, al mismo tiempo, lo veo necesario, pues tampoco el paro juvenil remite.

Suerte y mucho ánimo. A vuestra disposición en lo que os pueda ayudar desde Bruselas.

Un saludo cordial.



Respuestas a las últimas **OFERTAS** de **colaboración** de la **Plataforma Up!** para superar la «**crisis económica**», generando «**empleo juvenil de calidad**».
(Me he puesto a disposición del Presidente del **GOBIERNO** y el del **Partido Popular** a fin de colaborar con ellos para que podáis tener una OPORTUNIDAD de EMPLEO)
¡¡NO sé QUÉ MÁS se puede hacer!!



PRESIDENCIA
DEL GOBIERNO

Oscar López Águeda
DIRECTOR DEL GABINETE
DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO



PARTIDO
POPULAR

Alberto Núñez Feijóo
Presidente

Madrid, 12 de septiembre de 2023.



europa.eu

Sr. D. Isidro Villar
Presidente de Eurodirsa
ivillar@eurodirsa.com

Madrid, 12 de julio de 2022

Nuestras PREGUNTAS a los Gobiernos son siempre las mismas:

- 1) ¿Tienen algún **PROYECTO** (NO Medidas), como el que les ofrecemos, que pueda demostrar su «**eficacia**» en tan sólo **TRES MESES**?
- 2) Si NO lo tienen, ¿por qué **no se atreven a «ensayar» este** que, además de ofrecer cuantificables **BENEFICIOS** económicos y sociales, permite asumir un **RIESGO MUY BAJO**, compartido al 50 %?

<https://youtu.be/Wr6DHqJTqPI>

Nos ofrecemos como «Socios del Proyecto» ... compartiendo riesgos

Sr. D. Isidro Villar Castro
Presidente de Eurodirsa
ivillar@eurodirsa.com

Estimado Sr. Villar:

Me dirijo a usted para acusar recibo del escrito que me ha remitido con fecha 21 de junio, con el que tan amablemente me ha hecho llegar el proyecto de "Economía productiva ligada a un Empleo juvenil de Calidad".

Coincidimos plenamente en la necesidad de mejorar la calidad del empleo. Es con esta finalidad, que las políticas que hemos puesto en marcha han tenido avances significativos, especialmente en el empleo juvenil, donde entre junio de 2021 y junio de 2022 han encontrado trabajo 98.128 jóvenes, consolidándose la tendencia de creación de empleo en esta franja de edad.

Respecto al proyecto que nos presenta, la optimización de recursos, así como la creación de empleo juvenil de calidad son loables objetivos que deben ser perseguidos por todas las administraciones públicas. Es por ello que agradecemos la propuesta que nos envía, y la trasladamos al Ministerio de Trabajo y Economía Social donde la estudiarán detalladamente para evaluar su viabilidad.

Con nuestro agradecimiento por la vocación de servicio público con la que nos escribe, reciba un cordial saludo,

Haciendo eco de
la frase de J. F. Kennedy:

¡¡Los **JÓVENES** no
están pensando en lo **QUÉ** puede **SU**
PAÍS hacer por ellos, sino en lo **QUÉ**
pueden **ELLOS** hacer por su país!!

¿Por qué no se lo permitimos?

Estimado Isidro:

Me gustaría agradecer su correo electrónico, y las palabras de ánimo y apoyo que lo acompañan.

No albergue dudas. Como ganador y candidato a la Presidencia del Gobierno propuesto por Su Majestad el Rey, defenderé siempre la necesidad de que nuestro país cuente con un ejecutivo sólido que garantice la igualdad entre españoles, la gestión rigurosa y la estabilidad de nuestras instituciones.

El respeto por lo plural y la búsqueda de lo común para garantizar la libertad y la convivencia fue gran parte del legado que nos dejó la Transición. Una herencia por la que vale la pena seguir avanzando con una política mejor, a la altura de los retos de presente y futuro a los que se enfrenta España, aunque me cueste la investidura.

En este sentido, y desde el lugar desde el que corresponda, en el Partido Popular seguiremos trabajando para poner en el centro del debate a los ciudadanos y las soluciones a sus problemas. Sin duda, todo ello pasa por favorecer que los jóvenes elijan su proyecto de vida y puedan desarrollarlo en un país que tenga mucho más que ofrecerle que facturas de épocas anteriores. En un país en cuyo progreso y prosperidad vamos a seguir invirtiendo todos nuestros esfuerzos.

Muy agradecido también por su disposición, aprovecho la ocasión para enviarte un cordial saludo.

Muchas gracias. Seguimos trabajando.

Isidro

CONTENIDO DE LA PRESENTACIÓN ANTE LA XUNTA Y EL M^º TRABAJO
**1.- Quiénes
somos
en EURODIRSA**

Un equipo de Profesionales:

(Ingenieros/
Economistas/
Psicólogos/
Periodistas/ Abogados/
que hemos trabajado
en diferentes actividades de
Empresas públicas y privadas,
nacionales y multinacionales
(como MERCÓ & General Motors).

Nos hemos especializado, (durante
más de 30 años) en «**optimización
de recursos**», tanto PROPIOS como
SUBCONTRATADOS. (PICOS).

**2.- Qué
hacemos
de manera
«sobresaliente»**

https://www.euodirsa.com/web/?page_id=398

* En el terreno **ORGANIZATIVO**:
* Racionalizar los
COSTES, optimizando
los RECURSOS de las AA. PP.
& las EMPRESAS locales. (**OGEME**).
(Se podría valorar una
«colaboración pública/privada»)

* En el terreno **SOCIAL**:
Ajustar «con fuego real» a
JÓVENES (20 a 35 años) en
«Dirección de Procesos» e iniciar
su EMPRENDIMIENTO (**CUTA**).
(Economía **SOCIAL**)

**3.- Nuestro
«diferenciado»
MACRO –
PROYECTO**

Si queremos
hacer frente al
«desempleo»
debemos hacer
un «correcto»
PLANTEAMIENTO,
con el cual poder dar
«respuesta» a las NECESIDADES.

Y, con el PROYECTO «organizativo»
MERCURIO, se logra «mejorar» la
PRODUCTIVIDAD, lo cual, al
hacerlo con «fuego real» y con la
participación de nuestros JÓVENES,
haríamos realidad la verdadera
★ **RAZÓN** por la que se ha creado
el PROYECTO «social» **ALIANZA**
de EMPLEO JUVENIL «de calidad».

**4.- Cómo lo
hacemos**

«Codo con codo»
con los **PROPIOS**
recursos humanos
de las AA. PP.,
(funcionarios y
empleados), con
quiénes durante los 3
primeros meses- «arrancamos» la
construcción del PROYECTO,
una vez hubiesen asistido al
Programa formativo práctico (*)
de 20 horas de duración.
(*) Este M^º. podría invitar a OTROS.

Los FUNCIONARIOS y EMPLEADOS
serán los **primeros protagonistas**
de llevar a cabo este MODELO de
«Gestión por Procesos» y -con este
programa- les facilitaremos la labor.

**5.- Quiénes
son los actores
principales**

1)
Los Empleados
de las empresas
privadas y los
Funcionarios de
las AA. PP.

2) Nuestras
Empresas ASOCIADAS:
a) MFD Formación (En Madrid).
b) TMC internacional (En Galicia).
(Son quienes desarrollan la
«Formación teórica» de los JÓVENES
que se están incorporando en las
Empresas/Clientes europeas).

3) Los JÓVENES Universitarios y de
FP., (entre 20 y 35 años), incluidos
los de la **Plataforma Up!**
(Ver www.generareempleo.com).

**6.- En cuánto
TIEMPO
demostramos
su eficacia**

* En 3 MESES,
que es el tiempo
«real» dedicado
a las tres «fases
del arranque» del
MACRO PROYECTO
que nos ocupa.

* La «herramienta básica es el
el **LOGIC PROCESS** (WORKSOPS de
UNA semana de duración), con cuyas
sesiones demostramos, (como socios
que «compartimos riesgos» al 50%
con el AYTO.), los **BENEFICIOS** que,
de manera «cuantificada» se van
logrando. (Estas experiencias nos
permiten obtener «conocimiento» de
NUEVAS actividades que podrían
solucionar los «problemas» de las
«**ESLAC**» (Empresas en Situación
Laboral Crítica).
Ver [prensa escrita](#)

**7.- BENEFICIOS
* Empresariales.
* Sociales &
* Políticos**

1) Para cualquier
ORGANIZACIÓN:
a) Mejorar su
Productividad.
b) Aprovechar los
FONDOS EUROPEOS.
c) Reducir el DÉFICIT público.

2) Para los **EMPLEADOS**:
a) Mayores oportunidades de
«desarrollo profesional y salarial»
b) Mayor reconocimiento para la
«planificación de su carrera laboral.

3) Para el **GOBIERNO LOCAL**:
a) Reconocimiento de los ciudadanos
(especialmente los JÓVENES) que
volverían a confiar en gobernantes
«con IDEAS».

* Las **ELECCIONES** se ganan
cuando los ciudadanos
«confían» en sus políticos

**8.- RESUMEN
& Visión global
de nuestra
OFERTA**
ORGANIZAR

1) Llevar a cabo
(compartiendo
riesgos al 50 %) el
MACRO PROYECTO
MERCURIO/ALIANZA
a través de la UNIDAD
de «Optimización y Gestión
de Medios (**OGEME**).»

* El ÁREA de RR.HH. sería la
más idónea para trabajar «codo con
codo» la parte ORGANIZATIVA.

SOCIALIZAR

2) Capitalizar «políticamente» la
parte SOCIAL, tutelando la **CUTA**
(Cooperativa Universitaria de
Trabajo Asociado), pasando a ser
un Gobierno MAS «emprendedor»
que «benefactor».

* Creamos las BASES para iniciar el «relevó
generacional» y orientar «el talento»

* AVALA y DIRIGE el PROYECTO: ISIDRO VILLAR
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro