

RAZÓN del nacimiento de este "reto social"

(Todos los enlaces provienen de un origen "de confianza")

Isidro Villar Castro, de 73 años de edad, Presidente de www.eurodirsa.com (Bélgica), es el padrino "profesional" de la [Plataforma Up!](#), (Universitarios preparados/preocupados), quienes están llevando a cabo una INICIATIVA de EMPLEO JUVENIL "de calidad" que está siendo puntualmente comentada a través del BLOG www.generarempleo.com, en donde cabría destacar la [CONFERENCIA / COLOQUIO](#) sobre "Economía productiva y Empleo juvenil de calidad" y el PROGRAMA de [TRANS-Formación](#) Directiva, Sindical y Política: SENSIBILIZACIÓN. Todo ello como parte integrante de la "Defensa de tal INICIATIVA ante Bruselas", de acuerdo con los plazos del [CRONOGRAMA](#) político adjunto.

Natural de VIGO, Ingeniero Industrial (organización), Graduado Social y Executive MBA, ha dado clases en el Instituto de Empresa y en la Escuela de Negocios CAIXAVIGO. Ha trabajado en Hijos de J. Barreras, POVISA, General Motors y MERCO, antes de ser el Director General y Presidente de EURODIRSA Consultores de Dirección. www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

La **razón principal** por la cual ha asumido -desde hace algo más de doce años- este reto "social", se expone brevemente en http://www.eurodirsa.com/web/?page_id=398, que es lo mismo que se contempla en la carta de presentación de la Consultora que continúa presidiendo en Bélgica.

Pero -para que lo sepan nuestros jóvenes- todavía es más importante conocer el "**MOTIVO ACCIDENTAL**" que le condujo a APOSTAR por lo que, a día de hoy, sigue siendo su **META: Lograr que, nuestros JÓVENES, puedan tener la OPORTUNIDAD de disfrutar de un "empleo de calidad"** <http://www.eurodirsa.com/web/?p=124>

Repasemos el MOTIVO ACCIDENTAL: A los dos años de fundar su Empresa en el año 1988, Isidro escribió un artículo para la revista "Capital Humano", aprovechando su experiencia profesional en "organización y recursos humanos", principalmente en MERCO y General Motors España, en cuyo artículo presentaba un esquema que -basado en sus experiencias con "Súper López" en GME- indicaba los pasos a seguir para "optimizar los recursos empresariales". <http://www.eurodirsa.com/prensa/27.12.93.pdf>

Tal publicación llamó la atención e interés del Director de RR.HH. de EROSKI para aplicarlo a sus procesos de trabajo, puesto que -en dicho artículo- se indicaba que, el SISTEMA ORGANIZATIVO que nos ocupa -aunque tenía su origen en el sector de automoción- "era aplicable en los diferentes departamentos de cualquier actividad empresarial", teniendo siempre en cuenta las diferentes culturas y resistencias naturales a los CAMBIOS.

¡No debemos olvidar que, en ese NUEVO escenario del CAMBIO, es donde tendremos que continuar acostumbrándonos a trabajar, puesto que ES y va a SEGUIR SIENDO nuestro entorno laboral natural!. (Nuevas tecnologías, robotización, alianzas empresariales, esperanza de vida, reducción de jornadas laborales, etc., generarán CAMBIOS en nuestro entorno. ¡Y debemos estar "entrenados" para asumirlos sin mayor esfuerzo!

Tras iniciar la experiencia, con UN WORKSHOP "demostrativo" de CINCO DÍAS, el director de EROSKI -en 1991- le propuso a Isidro Villar que EURODIRSA le transfiriera su "metodología" LOGIC PROCESS, siempre y cuando (con el oportuno proceso de aprendizaje teórico y práctico "in situ"), esta pudiese ser utilizada por los **BECARIOS** que estaba entonces contratando, convirtiéndolos en profesionales con una "elevada cualificación" y evitando -con ello- conflictos laborales ante cualquier duda generada por su contratación. <https://www.farodevigo.es/portada-pontevedra/2019/01/05/polemica-diputacion-cc-oo-programa/2027787.html>

EURODIRSA carecía de experiencia en este "ensayo" (innovador, pero también arriesgado); sin embargo aceptó el RETO y resultó ser un éxito, puesto que, tras la oportuna formación "teórica"

de 2 semanas y "práctica" de 3 meses, algunos de los BECARIOS... "ya superaban a sus MAESTROS".

A partir de ese momento EURODIRSA incorporó en su "carpeta de ofertas" el trabajar -con sus Empresas Clientes- como **SOCIO DE PROYECTOS**, responsabilizándose de apoyar a la Dirección de Organización y Recursos Humanos con un claro **OBJETIVO**: "Racionalizar los costes y optimizar los recursos", tal y como se lo hemos ofrecido -igualmente- al Ministerio de Trabajo por medio de una correcta **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**. **¡Atención a la crisis económica actual!!**

¿A PARTIR DE CUÁNDO SE PROMUEVE ESTA NOVEDOSA INICIATIVA?: Ha sido a raíz de la crisis del **2008** cuando EURODIRSA, a través de su Presidente, Isidro Villar, comenzó a "analizar y proyectar" estas experiencias hacia las Empresas y Administraciones Públicas, (que ya han dado empleo JUVENIL "de calidad" a más de 190 jóvenes en Empresas privadas europeas), brindando su colaboración a los Gobiernos de las CC. AA. y de la Nación. <https://vimeo.com/21161408>

Y, es a partir de **marzo del 2011** (un par de meses antes del **15-M**), cuando los jóvenes -que escuchan una entrevista televisiva de Isidro Villar- se movilizan para crear la Plataforma **Up!** y solicitar la ayuda y "apadrinamiento profesional" del Presidente de EURODIRSA, lo cual continúa haciendo -desde entonces- sin interés mercantil alguno. <https://vimeo.com/21909827>

En resumen, tras la experiencia inicial en EROSKI hace 30 años, hemos desarrollado el **LOGIC PROCESS** (www.eurodirsa.es/web/?page_id=308), como **metodología básica** para acometer -primero- el Proyecto "**organizativo**" **MERCURIO** (www.eurodirsa.es/web/?page_id=314) y, seguidamente, el Proyecto "**social**" **ALIANZA** (www.eurodirsa.es/web/?p=316), lo cual proponemos llevar a cabo con **Organizaciones** Empresariales, Sindicales, Académicas y Políticas, en favor del EMPLEO de nuestros JÓVENES, tal y como se expone en una **NOTICIA** "tentativa" de www.generareempleo.com, la cual ofrece una "visión global" de este MACRO PROYECTO, apoyado por una "alianza estratégica" que permita obtener claros "beneficios" a sus destinatarios, principalmente a los Jóvenes universitarios y de formación profesional superior.

Desde el momento en el que, esta INICIATIVA, ha sido puesta de manifiesto en el Congreso de Diputados (<https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo>), los ensayos llevados a cabo en los AYUNTAMIENTOS y Administraciones Públicas, han demostrado una eficiencia y eficacia altamente beneficiosa para las partes que se implican. <http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

Conjuntamente con las **Organizaciones** mencionadas, construiríamos (con la participación de los empleados de las Empresas AA.PP.), las **UNIDADES de "Optimización y Gestión de Medios" (OGEME)** y, al mismo tiempo, (con los hijos de los empleados y demás jóvenes desempleados), construiríamos las **"Cooperativas Universitarias de Trabajo Asociado". (CUTAs)**.

¡Y todo esto ya se podría iniciar en las UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS con los alumnos del último año de cualquier carrera!!

¡Sólo tendríamos que hacer un **PLANTEAMIENTO** correcto sobre el EMPLEO, respetando el "orden" de los FACTORES que componen tal planteamiento!

¿O es que, ante un nivel de PARO como el que tenemos, "**nos hemos vuelto locos**" y preferimos seguir también con las **IDEAS PARADAS?** <https://vimeo.com/24229801>

Un cordial saludo,

CARLOS MARTÍNEZ
Codirector de los Proyectos MERCURIO y ALIANZA y
Tutor de Up! en GALICIA
www.universitarios.preparados.gallegos@hotmail.com

★ **OTROS "Enlaces" de gran interés** (Presentados cronológicamente):

¿Se podría considerar "tenacidad" todo este esfuerzo?

1.- (Año 1994) Presentación de **EURODIRSA** y el **LOGIC PROCESS** (Producto "estrella"):
<https://vimeo.com/21189889>

1.1.- Nuestra «diferenciada» CONSULTORÍA: <https://prezi.com/view/eeqoQMGn7H7cyP1nARxj/j>

1.2.- Presentación específica para **AYTOS. & CC. AA.**: <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

EURODIRSA "en los Medios": http://www.eurodirsa.com/web/?page_id=413

2.- (27.12.1993) El "PMC" permite mejorar la rentabilidad empresarial en UNA semana:
<http://www.eurodirsa.com/prensa/27.12.93.pdf>

3.- (05.02.1996) Premio a las "100 mejores IDEAS empresariales"
<http://www.eurodirsa.com/prensa/05.02.96.pdf>

4.- (10.02.1998) "SUPERLÓPEZ ha hecho "marca", EURODIRSA quiere hacer "escuela".
<http://www.eurodirsa.com/prensa/10.02.98.pdf>

5.- (20.01.2004) "Gestión pública eficaz genera empleo estable":
<http://www.eurodirsa.com/prensa/20.01.04.pdf>

6.- (06.01.2009) "Esta crisis (2008) pondrá a prueba el rigor de nuestros gobernantes".
<http://www.eurodirsa.com/prensa/06.01.09.pdf>

7.- (22.03.2011) "Isidro Villar pone a prueba su Proyecto de Empleo para JÓVENES":
<https://vimeo.com/21909827>

7.1.- (2011) ¿Nos hemos vuelto locos? <https://vimeo.com/24229801>

7.2.- (2011) Los UNIVERSITARIOS construyen el "**Documento BASE**" previo a las Conferencias.

8.- (2014 y 2015) Debate Estado de la Nación.- Durán i Lleida apoya a los jóvenes universitarios de Up!:
<https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo>

9.- (15.01.2015) ENTREVISTA Radiofónica (Previa a 1ª CONFERENCIA/COLOQUIO):
<https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NOOng>

10.- (23.01.2015) Resumen de 17 minutos.- Entrevista TV: ALTERNATIVAS DE EMPLEO PARA JÓVENES UNIVERSITARIOS. <https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8Rnc>

11.- (08.02.2017) ENTREVISTA Radiofónica (Previa a Conferencia ante "crisis empresarial"):
<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

12.- (17.12.2020) ACUERDO "marco" para la Competitividad Empresarial en Castilla y León: Aprendizaje «recíproco» entre «Experiencia y Talento»: <https://youtu.be/iQYTiqg4OD4>
(Ver PLAN de "relevo generacional inteligente" a través de [prensa escrita](#))

13.- (04.01.2021) NOTICIA "**tentativa**" de Isidro Villar sobre la "RSE" (Reconstrucción Social y Económica). Escenario: **REDONDELA** (Galicia).

14.- (07.04.2021) ENTREVISTA Radiofónica en REDONDELA (Galicia). (Previa a Conferencias "en curso"): https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4 (Recordad **REFLEXIONES** 2008)

15.- (23.08.2022) ÚLTIMO **PLAN DE ACCIÓN**. Propuesto para superar la actual CRISIS ECONÓMICA con la participación activa de los JÓVENES españoles, al objeto de GANAR la confianza de los mismos (a través de los AYTOS. & CC. AA.) **antes del 28 de MAYO 2023**.

-----oOo-----