

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

INICIATIVA y PROPUESTAS de **Up!**

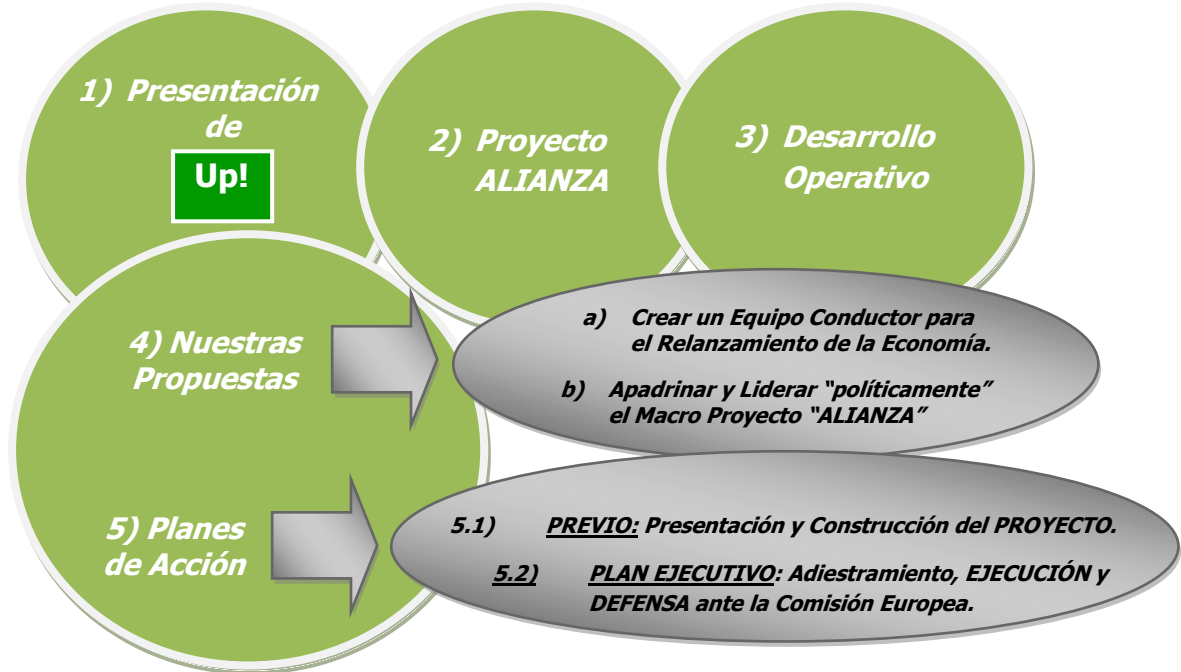
Quiénes somos y Qué pretendemos:

¡¡Un EMPLEO "de calidad" por medio de una ECONOMÍA "productiva"!!

Nuestro BLOG: www.generarempleo.com

Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

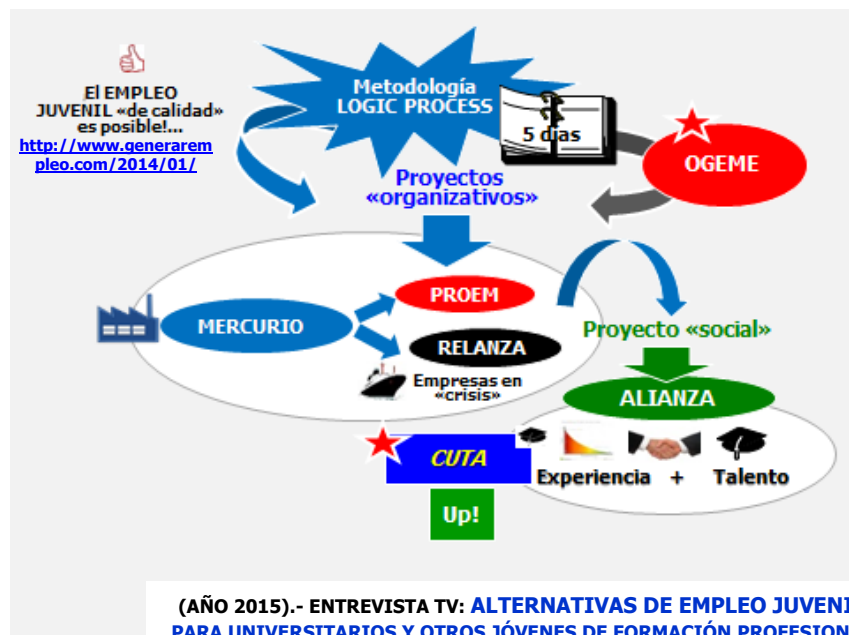
Actualizado a ABRIL de 2023



Ejecutores:

1) **OGEME** (Empresa pública de "optimización y Gestión de Medios"): **Creada con la propia plantilla de Funcionarios o Empleados.**

2) **CUTA** (Cooperativa universitaria de Trabajo Asociado): **A construir con los JÓVENES desempleados de Up! (Universitarios preparados/preocupados) y "otros" niveles académicos.**



(AÑO 2015).- ENTREVISTA TV: ALTERNATIVAS DE EMPLEO JUVENIL PARA UNIVERSITARIOS Y OTROS JÓVENES DE FORMACIÓN PROFESIONAL
<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8Rnc>

Olvídense de todo lo que saben sobre la forma "tradicional" de buscar EMPLEO.

¡¡ESTO ES DIFERENTE!!

OBJETIVO PRINCIPAL: Optimizar los RECURSOS disponibles con la participación de nuestros JÓVENES.

INTRODUCCIÓN:

*Nuestro padrino "profesional" es experto en AYUDAR a cualquier colectivo de "empleados y funcionarios" a OPTIMIZAR sus habituales TAREAS, a través del desarrollo del Proyecto "organizativo" **MERCURIO**. (Mejora de procesos con **WORKSHOPS de CINCO DÍAS**).

*Y, nosotros, los JÓVENES Universitarios preparados (**Up!**) y de Formación Profesional, **NO** vamos a sustituir a los "empleados experimentados", sino que vamos a adiestrarnos con **EURODIRSA**, al objeto de "**aprender a hacer lo que hace dicha Consultora**" y convertirnos -de esta forma- en **Directores de Procesos**, constituyendo una **"Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado" (CUTA)**.

*La "**ALIANZA**" entre EURODIRSA y Up! es lo que permite hacer realidad el Proyecto "social" con el **mismo nombre**, mediante el "aprendizaje, tutela y apoyo" a los JÓVENES, en línea semejante a la defendida por Isidro Villar en Castilla y León y, de esta forma, poder hacer realidad la "**colaboración intergeneracional entre Experiencia y Talento**".

Ver VIDEO de 30 minutos
<https://youtu.be/iOYTiqq4OD4>



NUESTRAS PROPUESTAS:

Tras la crisis económica de 2008, a la que debemos sumar la que tenemos en el actual año 2022, creemos que ya es hora de que, nuestra clase política, aparque tanto "análisis y reflexión" y **¡PASE A LA ACCIÓN!** sin más demora.

PROPONEMOS una acción ordenada, en la que, todos los JÓVENES Universitarios y de Formación Profesional de GALICIA y ESPAÑA, podamos participar activamente en la "**Reconstrucción Social y Económica**" (**RSE**), aportando nuestra "formación y talento", apoyándonos en Padrinos/Madrinas de carácter profesional, empresarial y político. (Todo ello estaría supervisado y coordinado por los actuales funcionarios y empleados que se integrarían y dirigirían -con los recursos existentes- una EMPRESA PÚBLICA de "**Optimización y Gestión de Medios**" (**OGEME**)).

Para ello, hemos construido la **INICIATIVA "ALIANZA"** que se expone en el interior, con el fin de generar **OPORTUNIDADES** que nos permitan crear **NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO (Optimizadores de recursos)**, puesto que -nuestro problema como Nación- **NO** está en la ausencia de "**capacidad presupuestaria**" para crear tal EMPLEO, sino en la **FALTA DE "IDEAS Y PROYECTOS"**.

NUESTRO PLAN DE ACCIÓN INMEDIATO:

Si obtuviésemos el apoyo "real" de algún **PARTIDO POLÍTICO** que se brindase a colaborar en dicha INICIATIVA de "**Mejora de Productividad y Empleo juvenil**", aplicaríamos rigurosamente nuestro **CRONOGRAMA** de ACTUACIÓN, el cual va desde la lectura de nuestro **MANIFIESTO Y DEMANDA** ante todas las Corporaciones Municipales y Autonómicas, hasta la **DEFENSA** de este **MACRO PROYECTO** ante las Autoridades Europeas, pasando por una **CONFERENCIA / COLOQUIO** y ACTIVIDADES de **TRANS-Formación TEORICA Y PRACTICA** (con "fuego real"), en las cuales participarían "**OGEME**" & "**CUTA**" dentro de las Empresas y/o Instituciones Públicas.

Todo ello, bajo el "apadrinamiento profesional" de **ISIDRO VILLAR Presidente de EURODIRSA**, quien lo está llevando a cabo, desde hace más de diez años, "sin interés mercantil" de ningún tipo.

(A través de la **prensa escrita** de **30.08.2020**, se puede conocer la "vertiente organizativa" de **RELANZA** para Empresas en Situación Laboral Crítica: ESLAC).

¡¡Sólo necesitamos el "apadrinamiento y liderazgo político"!!

¿Tiene el Gobierno algún **PROYECTO (NO Medidas)** semejante al que le brindamos, sobre el cual -además- garantizamos su **EFICACIA** en el plazo de **3 MESES**, para -acto seguido- defenderlo ante Bruselas en los próximos **6 MESES**? (Tiempo de plazo **TOTAL: 9 MESES**)

Si no lo tiene, ¿por qué no se atreve a ensayar el nuestro... tal y como ya han comenzado a avalar y defender algunos Partidos políticos?

<https://youtu.be/Wr6DHqJTqpI>

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

Proyecto ALIANZA

Presentación a los GOBIERNOS de los Ayuntamientos,
Comunidades Autónomas y de la Nación.

En apoyo de los Gobiernos de las CC. AA. y la Nación

ABRIL 2023



Destacables



<https://vimeo.com/21161408>

CONTENIDO.-

- 1.- Presentación de Up!
- 2.- Proyecto ALIANZA.
- 3.- Desarrollo operativo.
- 4.- Nuestras PROPUESTAS.
- 5.- Nuestro PLAN DE ACCIÓN inmediato.
- 6.- Recordatorio de "cierre".

1) Presentación de Up!

Up! está formado por un grupo de universitarios de diferentes carreras y simpatías políticas que, desde 2011 (antes del 15 M), están "luchando" (no protestando) por su primera **oportunidad** para conseguir un **empleo de calidad**. De ellos, 187 ya se encuentran trabajando en Europa.

Los actuales niveles de desempleo juvenil resultan inasumibles. Los gobiernos siguen confundiendo **medidas** (subvenciones, contratos únicos, tarifas planas, etc.) con **proyectos** y siguen sin dar respuesta a esta lacra que, como sociedad, nos ha tocado padecer desde hace ya demasiados años. Esto ha desembocado en el profundo **desafecto político** de nuestra generación hacia los gobernantes que han demostrado no tener un proyecto para nosotros.

Resignarnos y lamentarnos no forma parte de nuestra filosofía y por ello queremos pasar inmediatamente de la **reflexión** y las **buenas palabras**, lo único que se nos ha ofrecido hasta ahora, a la **acción** a través del **PROYECTO ALIANZA**, ya que, como ciudadanos con formación superior, somos conscientes de la gran responsabilidad que tenemos con el futuro.

Por ello, pedimos a los políticos una oportunidad (no un empleo) para ensayar nuestro proyecto que ya es conocido y visto con satisfacción en Bruselas.

2) Proyecto ALIANZA

El PROYECTO ALIANZA encuentra su marco de actuación en la llamada ECONOMÍA PRODUCTIVA, la cual identifica 3 factores de productividad (número de trabajadores/horas de **trabajo**, **capital** y la **forma de utilizar los recursos existentes**), siendo este último la fuente más deseada de la productividad.

Nuestro proyecto se basa en la **optimización de los recursos existentes** (tercer factor de la productividad), fortaleciendo los recursos que tenemos y **preparándonos** para poder competir en mejores condiciones ahora y en el futuro, ya que esta no será la última crisis.

Se trata de un proyecto dual, **organizativo y social**. La parte **organizativa** del proyecto (Mercurio) ya está siendo llevada a cabo por **profesionales experimentados** que ponen sus **conocimientos y metodología** al servicio de los empleados de cualquier actividad empresarial, con la finalidad de **ayudarles** a optimizar su trabajo habitual. (Ejemplo: Juego de los números).

A esta **experiencia** sumaremos el **talento** de los jóvenes universitarios con el fin de que puedan "capturar" la **metodología** y realizar ellos mismos este **trabajo de optimización**, con lo cual se convierte en un **proyecto social** que denominaremos ALIANZA.

Ya en julio de 2008, los diferentes grupos políticos consensuaron una serie de recomendaciones para superar la crisis, identificando **necesidades** como la optimización de los recursos públicos, gestión eficiente de las administraciones públicas, reducción del déficit y la generación de empleo de calidad, que **han quedado en nada**.

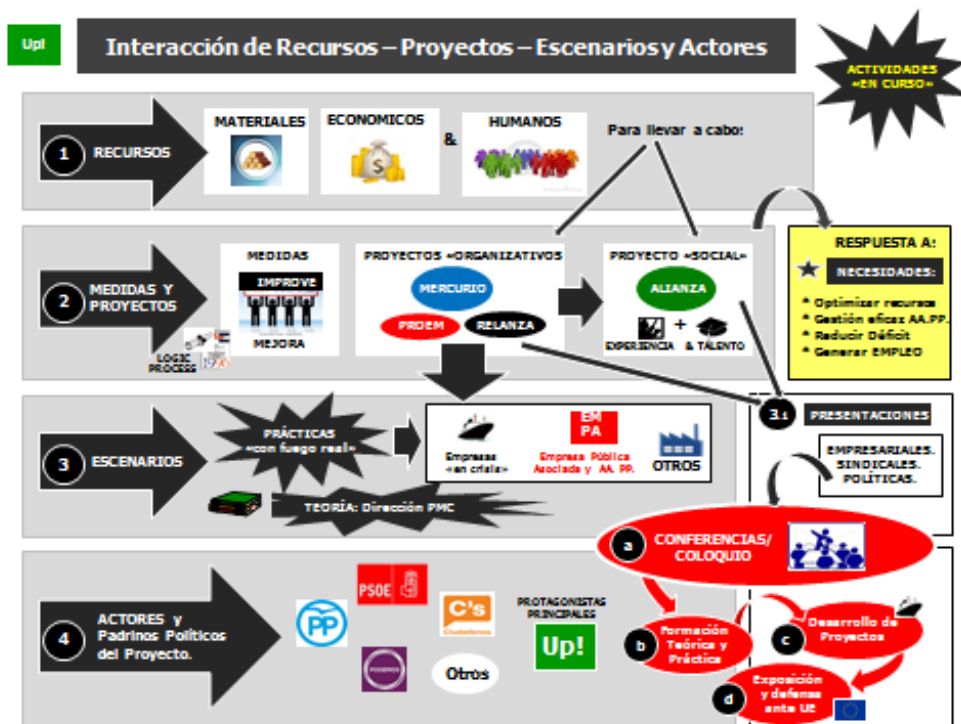
Las **necesidades** están identificadas y contamos con un **proyecto** y los **recursos** (materiales, económicos y humanos) necesarios para darles respuesta.

Lo único que necesitamos de nuestros políticos es que nos permitan **ensayar la iniciativa en cualquier escenario sobre el que tengan autoridad** (Empresa pública, Ayuntamiento, "Sociedades en crisis", etc.), comprometiéndonos a demostrar su éxito en un plazo máximo de 3 meses.

¡El riesgo es sólo de tiempo!: TRES MESES.

Por ello continuamos buscando **"padrinos políticos"** con la suficiente visión para entender que somos parte de la solución y no del problema y que juntos podemos **hacer realidad los Programas Electorales** en materia de empleo juvenil. (Ver **Documento BASE** para ello).

En resumen:



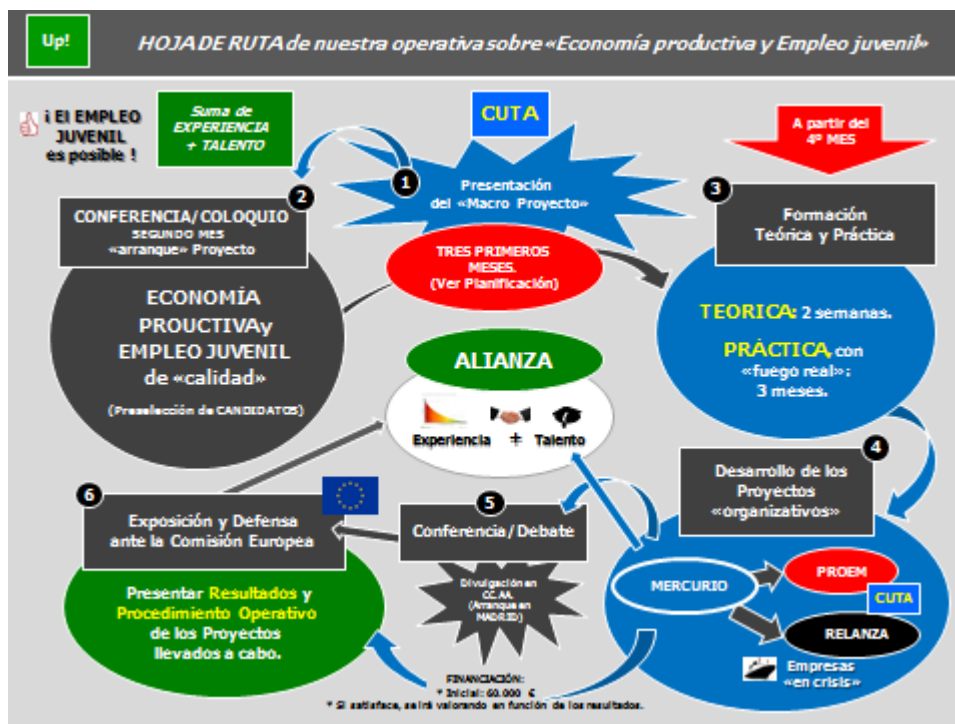
3) Desarrollo operativo.

IDEA BÁSICA: Crear una sinergia entre **experiencia** y **talento**, basada en la **formación** de jóvenes universitarios en técnicas de organización y gestión de calidad, con el fin de racionalizar costes y optimizar recursos (materiales y humanos) en cualquier entorno -tanto político como empresarial- generando **empleo de calidad**.

HOJA DE RUTA:

07.04.21: ENTREVISTA radiofónica **más reciente** previa a la **CONFERENCIA / COLOQUIO** sobre "Productividad y Empleo": https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4

A continuación se expone un ESQUEMA que recoge las 6 FASES principales de la **HOJA DE RUTA** completa, desde los 3 primeros meses de PRUEBA hasta el total de 9 meses precisos para defender el PROYECTO ante las Autoridades de Bruselas:



La **formación** necesaria supone asimilar la metodología “**Logic Process**”, la cual se adapta a cualquier sector y puesto de trabajo y sobre la que, nuestro **padrino profesional**, ha cosechado un gran reconocimiento entre sus clientes y medios de comunicación a lo largo de los años.

Son estos mismos clientes quienes comenzaron a demandar formación en estas técnicas para sus propios empleados (principalmente **becarios**) y, de esta experiencia, surge la idea de **trasladar** este modelo de trabajo hacia nosotros, los **jóvenes universitarios**, para contribuir a la salida de la crisis generando **empleo de calidad**.

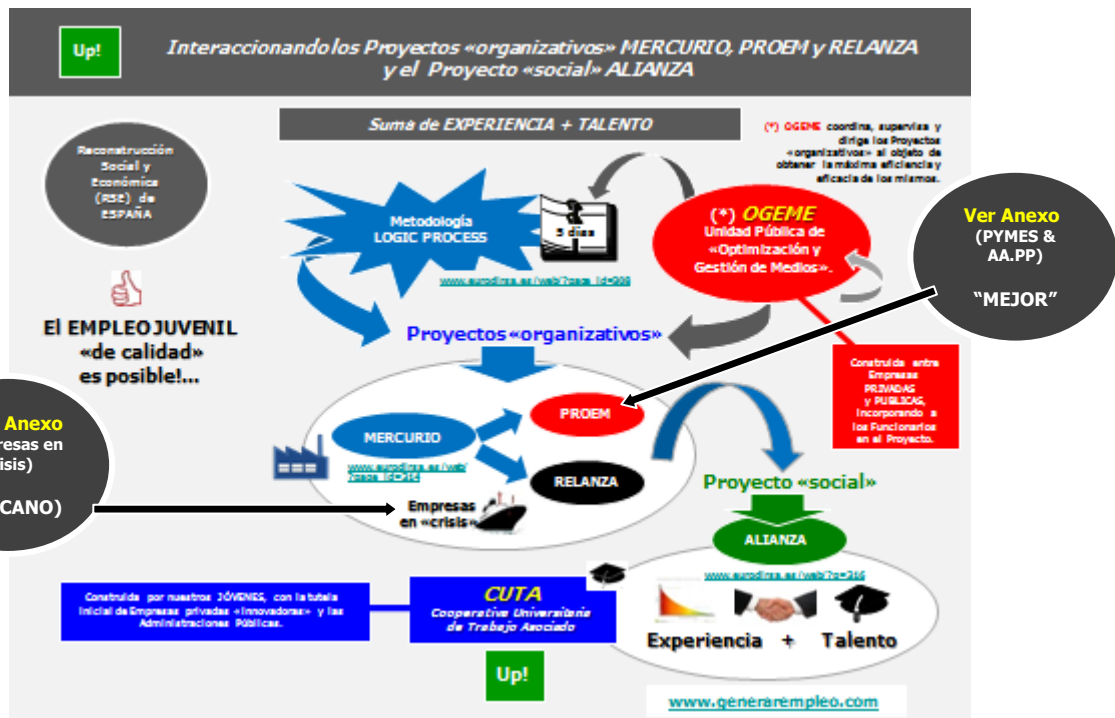
El desarrollo de los proyectos se efectuará después de llevar a cabo varios WORKSHOPS “**Logic Process**” en el área de la Empresa u Organismo seleccionado como “modelo”.

Tras dos semanas de conocimiento teórico y seis semanas de adiestramiento práctico (con fuego real), los jóvenes estarán en condiciones de asumir la **moderación o dirección de los procesos** de forma autónoma (bajo supervisión). En definitiva, se formarán participando en los procesos de “arranque”, que son los más críticos, interaccionando su talento con la experiencia de los expertos en **Programas de Mejora Continua (PMC)**.

El siguiente ESQUEMA representa **CÓMO** se interacciona la “metodología” **LOGIC PROCESS** -dentro de los Proyectos “organizativos” **MERCURIO, PROEM y RELANZA**- y el Proyecto “social” **ALIANZA**. Todos ellos estarían coordinados por “**OGEME**” y, en el desarrollo de tales Proyectos, se le daría una total participación a las **CUTAs**.

Por último deseamos destacar que, uno de los escenarios más importantes es el de las **ESLAC** (Empresas en Situación Laboral Crítica), como ha sido -en su día- el caso **VULCANO** y, en la actualidad, el caso **BARRERAS** u otros casos semejantes que puedan llegar a presentarse. (El “**enlace**” de la ENTREVISTA que se menciona a continuación, la cual está relacionada con situaciones de “**crisis económicas**”, pretende ilustrar la parte POSITIVA que aporta este Proyecto “dual”.

(Entrevista radiofónica previa a Conferencia/coloquio ante una **Empresa en crisis**: VULCANO)
<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>



Tras el éxito de la **experiencia piloto** sobre el **escenario** designado y la divulgación de los resultados favorables, acudiremos a Bruselas para exponer y defender el proyecto ante la **Comisión Europea**, donde ningún gobierno ha presentado un **plan de acción** tan concreto y con **resultados positivos demostrables a tan corto plazo**.

¿Con estas **garantías**, por qué no se nos da una **oportunidad** de empleo?

Andrés Parra y Alba Tamara Gómez
 Co-director/Tutor del Macro Proyecto y Portavoz de Up! respectivamente
universitarios.preparados.gallegos@hotmail.com

ABRIL 2023



OTROS "enlaces" de INTERÉS:

Padrino "profesional": ISIDRO VILLAR
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

VIDEOS:

Marzo 2011.- Isidro Villar pone en marcha el Proyecto ALIANZA: <https://vimeo.com/21909827>

PÁGINAS:

- 1.- EURODIRSA: www.eurodirsa.com
- 2.- La Metodología LOGIC PROCESS: www.eurodirsa.es/web/?page_id=308
- 3.- Los Proyectos "organizativos" MERCURIO y ORCE: www.eurodirsa.es/web/?page_id=314
- 4.- El Proyecto "social" ALIANZA: www.eurodirsa.es/web/?p=316
- 5.- Empleo de calidad para los Jóvenes. La prioridad de EURODIRSA: www.eurodirsa.es/web/?p=124
- 6.- "Documento **BASE**" para la CONFERENCIA/COLOQUIO y NOTICIA "**tentativa**" para ilustrar la INICIATIVA. 
- 7.- ESTUDIO sobre la OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS PUBLICOS en los AYUNTAMIENTOS: <http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf> 

(Ver [Documento BASE](#) relacionado con ello)

4) NUESTRAS PROPUESTAS

Tras estos años de crisis, con múltiples análisis y reflexiones, creemos que ya es hora de **¡PASAR A LA ACCIÓN!** sin más excusas.

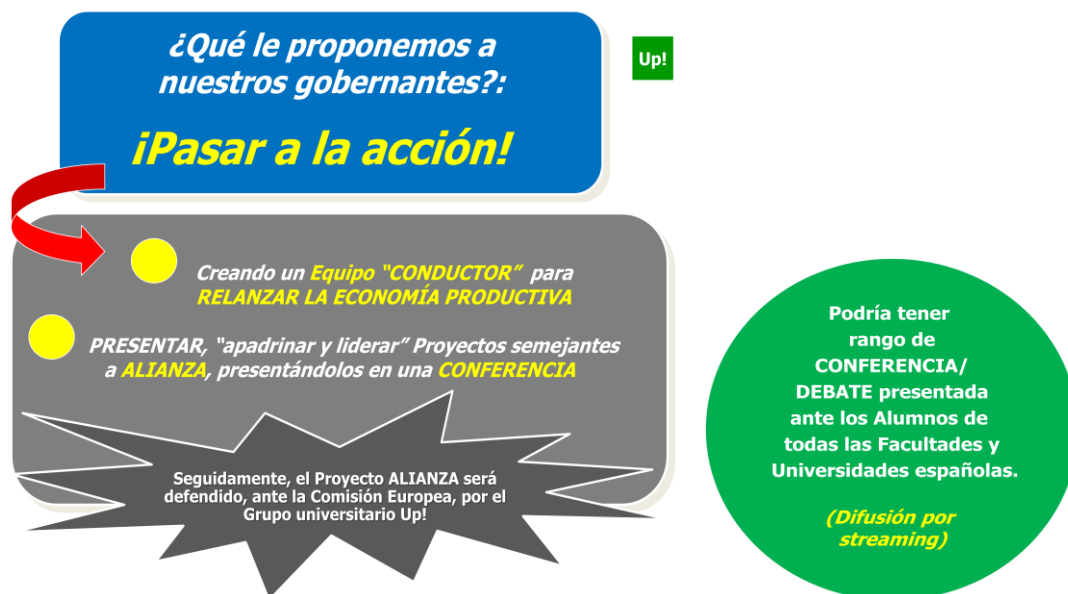
PROPONEMOS una acción ordenada, en la que podamos participar todos los **JÓVENES UNIVERSITARIOS** para, seguidamente, a través de la **INICIATIVA "ALIANZA"** que presentamos, poder generar nuevas **OPORTUNIDADES de EMPLEO**, puesto que, nuestro problema **NO** reside en la ausencia de **PRESUPUESTOS** económicos para crear tal **EMPLEO**, sino en la **falta de IDEAS y PROYECTOS**, sumados a la enorme confusión mental de nuestros gobernantes. (Keynes).

Nuestras PROPUESTAS a los Gobernantes de AYOS. CC. AA. y Nación se RESUMEN en dos líneas de actuación:

- 1) Que, desde la Dirección política de los **GOBIERNOS**, se cree un **Equipo Conductor para Relanzar la Economía**, apoyado por **OGEME** (semejante al expuesto a continuación) y
- 2) Que dichos Gobernantes **"apadrinen y lideren"** la **CONFERENCIA/COLOQUIO del Proyecto "ALIANZA"**, en cuyo proyecto podamos participar todos los **JÓVENES ESPAÑOLES** universitarios y de **FP superior**.

Señores Gobernantes:

;;Confíen en nosotros. NO LES DEFRAUDAREMOS!!



1)

EQUIPO CONDUCTOR para el RELANZAMIENTO DE LA ECONOMÍA Y EL EMPLEO



Ayudado por "OGEME" (Unidad de "Organización y Gestión de Medios")

2)

CONFERENCIA / COLOQUIO



1ª ENTREVISTA de radio (previa a Conferencia) <https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQ0ng>

AÑO 2015

5) NUESTRO "PLAN DE ACCIÓN" INMEDIATO:

Deseamos destacar que, la **PRESENTACIÓN más reciente** de este MACRO PROYECTO se recoge en el **PLAN DE ACCION** de la publicación <http://www.generarempelo.com/2022/09/>

PLANIFICACIÓN TENTATIVA de los primeros 3 meses + los 6 meses que irían a continuación:

1º.- **Presentar esta INICIATIVA** (2 horas), ante el colectivo de Universitarios y FP superior (entre 20 y 35 años) que hayan finalizado -o estén cursando cualquier carrera- y estén registrados en los Servicios de Empleo de cada Municipio.

Al mismo tiempo, conjuntamente con las ÁREAS de **RR.HH. y Empleo**, se "perfilará" el Plan de ACCIÓN y su **PLANIFICACIÓN** detallada. (Ver **CRONOGRAMA** y **página 8** del **PLAN DE ACCIÓN** que -a título "tentativo"- planifica los **3 primeros meses**). (En la **página 3** del mismo PLAN DE ACCIÓN, se ha insertado un **ESQUEMA** ilustrativo de las actividades de **RR.HH.**).

2º.- Generalmente, durante las **dos primeras semanas**, dentro del período de "arranque" de 3 MESES, se analizarán los procesos "críticos" y **seleccionarán** a aquellos JÓVENES que se hayan inscrito en futurojuvenil@hotmail.com, para que asistan a la **CONFERENCIA / COLOQUIO**, además de que se organizarán las ACTIVIDADES de los **dos meses y medio restantes**, entre las cuales estará la más IMPORTANTE: **Construir**, con directivos, funcionarios y sindicatos, el **PROYECTO de "optimización de recursos y empleo juvenil de calidad"** para los SEIS MESES siguientes.

Igualmente, en estas dos primeras semanas, se impartirá el **PROGRAMA** de 3 DÍAS de **TRANS-Formación** Directiva, Sindical y Política, al objeto de que, los citados GRUPOS, puedan dominar un "lenguaje común y sencillo" en todo momento.

3º.- TRES MESES: De manera específica y detallada, se deberá iniciar el desarrollo de toda la "arquitectura" de este **MACRO PROYECTO**, en el que participarían (con objetivos y responsabilidades claramente definidas) aquellos Directores, Funcionarios y Representantes del personal, que hubiesen aceptado implicarse en este PROYECTO.

3.1.- Impartir la **Conferencia/Coloquio** (2 horas), tras conocer la demanda de los JÓVENES de entre 18 y 35 años, inscritos previamente en futurojuvenil@hotmail.com. Si se llevase a cabo de manera "presencial", y siempre dependiendo del aforo y de las recomendaciones de las Autoridades Sanitarias, a este evento también podrían asistir Directivos y Sindicatos.

3.2.- Durante este **primer TRIMESTRE** también llevaríamos a cabo la ejecución de **DOS WORKSHOPS**. (Para entonces ya habríamos tenido que decidir si, UNO de los WORKSOPS, se lo deberíamos brindar a alguna EMPRESA de la LOCALIDAD, de acuerdo con nuestra OFERTA "más amplia y específica" sobre **Economía LOCAL y PRODUCTIVA**).

¡¡28 de MAYO 2023: ELECCIONES!!

4º.- SEIS MESES siguientes: Teniendo en cuenta los períodos vacacionales de los meses de Agosto & Diciembre:

4.1.- PRIMER mes: Formación **TEÓRICA** (inicial) de 72 HORAS para un colectivo de 50 JÓVENES. (**Técnicas PMC**).

Durante este mes, además de la Formación TEÓRICA, se iniciará la Formación **PRÁCTICA** del **3º y 4º WORKSHOP** (de un total **6** WORKSHOPS) "con fuego real", de 40 horas cada uno: **dos cada mes**. (A cada WORKSHOP asistirán "mensualmente", 2 GRUPOS de 12 JÓVENES y, en este total de 24 ó 25, además de realizar los WORKSHOPS por Grupo, recibirían otras SEMANAS de Formación PRÁCTICA "cruzada").

4.3.- Siguiete TRIMESTRE: Se llevarán a cabo el **5º y 6º WORKSHOP** en línea semejante a los anteriores.

5º.- Durante los DOS últimos meses: Cierre del **PROYECTO** y Preparación para su Defensa ante Bruselas.

6) Recordemos:

- 1) Para orientarnos acertadamente en la búsqueda de EMPLEO, es muy importante realizar un ordenado **PLANTEAMIENTO** que nos permita ver con claridad que, antes de las MEDIDAS (Fármacos), debemos identificar los **PROYECTOS** (Tratamientos).
- 2) Igualmente, debemos adiestrarnos EN EL PUESTO DE TRABAJO (con "fuego real"), al objeto de "**sacar provecho**" a todos los **RECURSOS** puestos a nuestra disposición.
- 3) **RESPUESTAS** a las **PREGUNTAS** que se suelen hacer ante este innovador sistema de "aprendizaje":

1) ¿Qué hacen los CONSULTORES?:

Trabajar "**codó con codó**" (durante una semana intensiva) con los funcionarios o empleados de las AA.PP. y/o Empresas privadas, al objeto de **AYUDARLES** (NO enseñarles) en su trabajo habitual.

2) ¿Qué aprenden a hacer los JÓVENES?:

Lo mismo que hacen los CONSULTORES, quienes están "especializados" en "**optimización de recursos**" (fundamentalmente humanos), mejorando especialmente el **TERCER FACTOR** de la **PRODUCTIVIDAD** en las AA.PP. y Empresas, que es "**la forma de CÓMO se utilizan los recursos**".