

De: Isidro Villar [mailto:ivillar@eurodirsa.com]
Enviado el: martes, 22 de agosto de 2022 12:25
Para: universitarios.preparados2019@gmail.com
CC: universitarios.preparados.gallegos@hotmail.com
Asunto: **CRISIS ECONÓMICA & ELECCIONES MAYO 2023**

MADRID, 23 de agosto de 2022

Asunto: PLANES DE ACCIÓN para afrontar la CRISIS ECONÓMICA y ganar las ELECCIONES del 28 de MAYO de 2023

Hola de nuevo, chic@s:

Os remito copia de la **PRESENTACIÓN telemática** que hemos hecho la semana pasada ante vuestros compañeros de MADRID, en línea semejante a las que hemos efectuado recientemente en GALICIA, la cual podéis enviar (con copia oculta) a aquellos Grupos políticos de las CC.AA. o Ayuntamientos españoles con quienes simpaticéis, al objeto de ayudarles a combatir la CRISIS ECONÓMICA y ganar las próximas ELECCIONES de MAYO 2023. (Comenzaríamos con la fase de «arranque» de 3 meses de las páginas 7, 8, 9 y 10).

Deberíamos recordar a nuestros gobernantes que, los problemas -ante las autoridades económicas de la UE- que ha tenido España a causa de las crisis económicas, nunca han sido porque gastemos MUCHO, sino porque gastamos MAL. (Estamos totalmente de acuerdo con el catedrático de economía, Santiago Lago, cuando dice que "gastamos POCO, pero podríamos gastar MEJOR".

https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html)

La **PRESENTACIÓN** adjunta la he elaborado conjuntamente con vuestros compañeros de las Universidades madrileñas y gallegas, puesto que desean remitírsela a los diferentes Grupos Políticos. (A partir de ahí, vuestros **TUTORES**, Juanjo Riber en MADRID, o Carlos Martínez en GALICIA, las remitirán «de forma personalizada» al PARTIDO que vosotros solicitéis, incluyendo al Candidato de los Municipios o CC.AA., si los conocierais).

Os recuerdo que, tal y como se indica en el **PROTOCOLO OPERATIVO** de la **página 7** del documento adjunto, para «hacer realidad» este «**innovador, práctico, solidario y audaz**» **PROYECTO de ECONOMÍA Y EMPLEO**, **deberemos INICIARLO inexorablemente el próximo mes de OCTUBRE**, puesto que teniendo en cuenta que, el tiempo total de ejecución del proyecto, es de SIETE MESES (incluyendo la «defensa» ante la UE), este sería el PLAZO que tendríamos hasta las ELECCIONES del 28 de Mayo. (Ver **OBJETIVOS del PROYECTO** en la **página 5**).

A partir de la **página 13**, se contempla un **RESUMEN** de la **2ª parte** del **PLAN DE ACCIÓN**, en cuyas páginas se recoge una **NOTICIA «tentativa»** (NO publicada) que ilustraría el «apoyo político» que esperamos por parte de los CANDIDATOS/AS, ... en caso de que estén por la labor de ayudarlos «con más HECHOS y menos DICHOS». (Ver «**Planificación estratégica**» para afrontar la **CRISIS ECONOMICA** en **pág. 16**).

(Yo, personalmente, de acuerdo con el mencionado PROTOCOLO OPERATIVO, me pondré inmediatamente en contacto con la persona que asuma la oportuna responsabilidad política, al objeto de aclararle cualquier aspecto de este PROYECTO).

Os seguiré informando puntualmente.

Un abrazo y ánimo,

ISIDRO VILLAR
Presidente de EURODIRSA
www.eurodirsa.com y <https://vimeo.com/21189889> &
Padrino profesional de la **Plataforma Up!** (www.generareempleo.com)
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro
ivillar@eurodirsa.com

+34 605 84 12 95

(Se recomienda contactar previamente por WhatsApp o dejar mensaje si salta el buzón de voz).

PD: ¡IMPORTANTE!.- Las DOS PREGUNTAS que se reflejan en la portada de esta PRESENTACIÓN son «fundamentales».



¡¡ PLANES DE ACCIÓN !!

<https://vimeo.com/21161408>

NOTA: Antes de iniciar la PRESENTACIÓN y exponer los 10 OBJETIVOS alcanzables, se acompaña una «**Introducción**» (en tres páginas), que recogen:

- * La interacción de los Escenarios económicos.
- * Esquema de Actividades de RR.HH.
- * Presentación de Up!

(Todo ello precisa de la explicación del AUTOR).



El enlace que aparece a continuación recoge la "parte organizativa" dentro de un AYUNTAMIENTO:

<http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>



www.eurodirsa.com

Isidro Villar
+34 605 84 12 95



www.mfdformacion.es/

Juan Manuel García
+34 607 91 32 60

&



www.tmcinternacional.com

Teresa Martínez
+34 629 23 66 83

1 SEPTIEMBRE 2022



* (2008) «Arranque» de la INICIATIVA con ...
<https://vimeo.com/21161408>

1

PRESENTACIÓN

Ver
«enlaces»

**ECONOMÍA LOCAL Y
PRODUCTIVA**



9:00 a 10:00

**& CONFERENCIA / COLOQUIO
sobre «EMPLEO JUVENIL**



10:00 a 12:00

A la atención del:

Partido
político

Municipios y
CC. AA.
españolas



Presenta : ISIDRO VILLAR.-
Presidente de EURODIRSA y Padrino
"profesional" de la **Plataforma Up!**
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro
ivillar@eurodirsa.com

*Optimización de Recursos
& Desarrollo profesional de
Funcionarios y Empleados*

DOS PREGUNTAS que
deberían ser respondidas en
los próximos PLENOS de los
Ayuntamientos:

**1ª) ¿Tienen -los
Gobiernos de los Municipios
y Comunidades Autónomas- algún PROYECTO
(NO MEDIDAS) semejante al que le ofrecemos,
del cual -además- podemos demostrar su
EFICACIA en un plazo máximo de 3 MESES?**

**2ª) Si NO lo tienen, ¿por qué no se atreven a
ensayar este?**
<https://youtu.be/Wr6DHqJTqpI> ★

Ver publicación del
06 de JULIO de 2021 en
<http://www.generaremprego.com/2021/07/>

Contenido ...

PRIMERA PARTE:

- 1.- **ESCENARIOS** «económicos» & Presentación de Up!
- 2.- ¿Son estos sus **10 OBJETIVOS**?
- 3.- **ESQUEMA** global de un **Planteamiento** «operativo» eficaz.
- 4.- **PROTOCOLO** operativo & **PLANIFICACIÓN** «tentativa».
- 5.- **FASES** destacables de los **TRES** primeros meses.

- 6.- Cronología inmediata para los **15 PRIMEROS DÍAS**.
- 7.- La Conferencia/Coloquio del 26 de Noviembre 2022.

SEGUNDA PARTE (A partir de la pág. 13):

* Resumen del **PLAN DE ACCIÓN** ... con **NOTICIA** «tentativa»
que ilustraría el **APOYO POLÍTICO**.

NOTA: Todos los archivos
proviene de un origen de
confianza.

Interacción de ESCENARIOS ECONÓMICOS.-

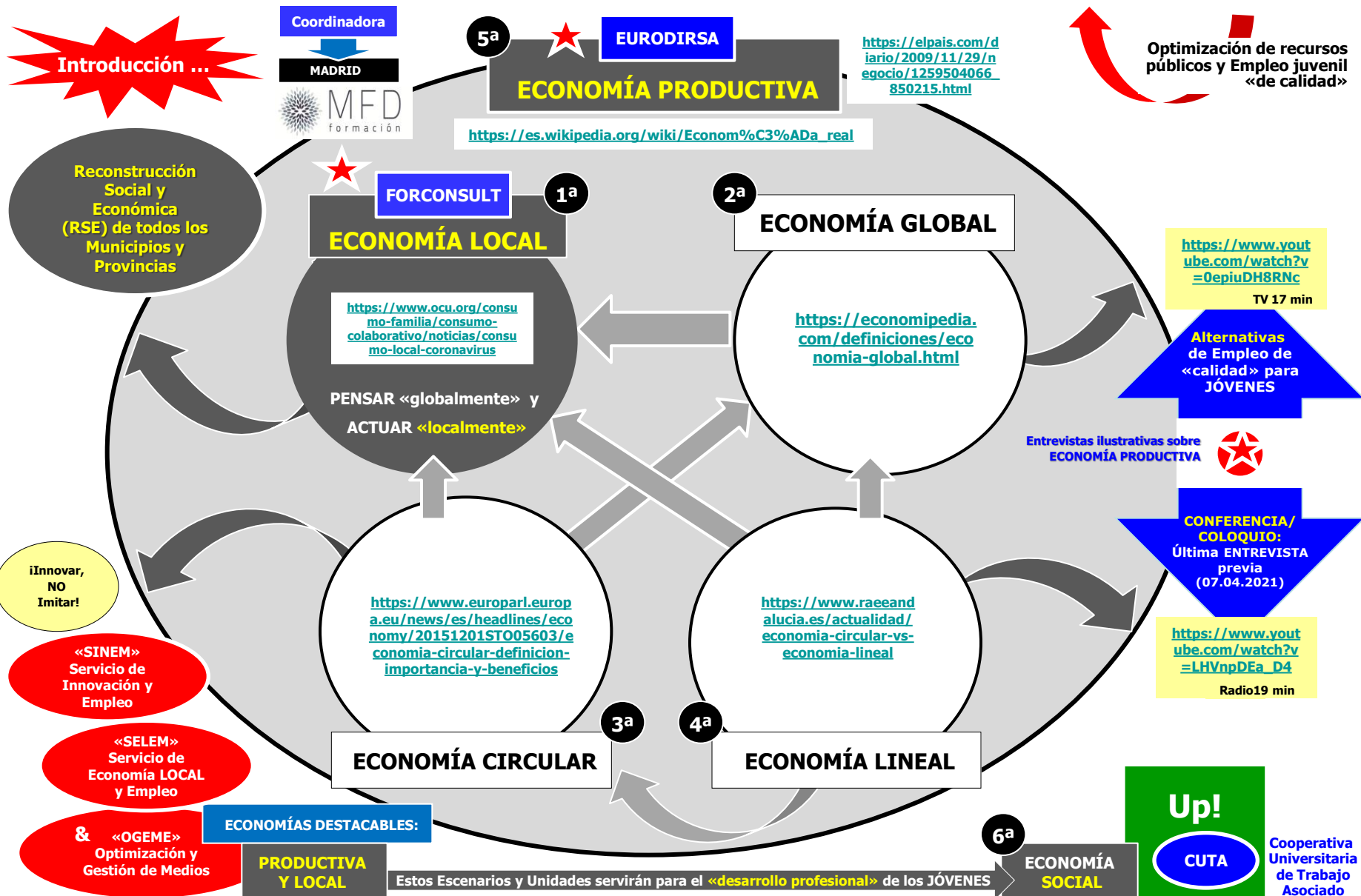
-2-

Partido político



OBJETIVO COMÚN: OPTIMIZAR los RECURSOS de las Empresas y Administraciones Públicas, aprovechando la «Reconstrucción Social y Económica»

<http://www.generaremprego.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>.



ISIDRO VILLAR.- Profesor de:

DIRECCION OPERATIVA DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

Interacción de: **OBJETIVOS y Materias ORGANIZATIVAS**
CON OTRAS ACTIVIDADES de DESARROLLO PROFESIONAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO

OBJETIVOS de la Dirección de ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

Organización funcional de la Dirección de Organización y Recursos Humanos

Coordinación de esta Dirección con las demás ÁREAS de la Compañía

RACIONALIZAR COSTES Y OPTIMIZAR RECURSOS (RACOR) TRABAJANDO "EN EQUIPO".

La **PRODUCTIVIDAD** como prioridad

Mayor motivación e implicación de los empleados con los proyectos de la Empresa

OGEME UNIDAD "propia" de la Empresa

Proyecto **ALIANZA:**

JÓVENES Universitarios

CUTA

Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

Up!

OGEME

UNIDAD de «Optimización y Gestión de Medios»

Partido político



Escenario: **ECONOMIA PRODUCTIVA**

MASTER CLASS

GESTION JURIDICA SOCIO-LABORAL

R.P.T. y V.P.T.

GESTION LABORAL Y SEG. SOCIAL

SELECCION / ADMISION EMPLEADOS

NEGOCIACION COLECTIVA «inteligente»

ENCUESTA SOCIOLABORAL

ENCUESTA SALARIAL

RELACIONES LABORALES CON REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

FUNCIONES Y SU DISTRIBUCION

PLANIFICACION

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

Planificación de Carreras

Plan de Sucesiones

GESTION DE NOMINA Y DE SEGUROS SOCIALES

Sistema organizativo de gestión: **"MERCURIO"**

"ALIANZA"

WORKSHOP: EL método "LOGIC PROCESS"

Comisión Nacional de SEGURIDAD y SALUD en el Trabajo.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene

COTIZACIONES Y PRESTACIONES

COTIZACIONES EN GENERAL (TC1 / TC2):
*I.L.T. INVALIDEZ PROVISIONAL
*INVALIDEZ PERMANENTE
*JUBILACION / VIUDEDAD / ORFANDAD.
*DESEMPLEO.DESEMPLEO

SALARIAL

Servicios y Beneficios

Disciplinaria en general

INFORMACION DE GESTION (CUADRO DE MANDO)

PROMOCIONES

FORMACION (Técnicos PMC)

PROCEDIMIENTOS GENERALES:
* VACACIONES. * PETICION DE COMPRAS.
* CONTROL ASISTENCIA. * REPARACIONES GRALES.
* CONFECCION NOMINA. * SELECCION PERSONAL
* GESTION TESORERIA. * FORMACION
* CIERRE CONTABLE. * ETC.

POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS

BALANCE SOCIAL



Quiénes somos y cuál es nuestra contribución al país ...

Señores políticos y Gobernantes:

Somos una **Plataforma** de «Universitarios preparados/preocupados» (Up!) y de Formación Profesional, de entre 20 y 35 años, que mantenemos buena relación con Partidos políticos diferentes (PSOE/ PP/ PODEMOS/ BNG/ CIUDADANOS/ VOX/ IU/ ...), si bien todos coincidimos en la necesidad de poder disfrutar de nuestra primera **OPORTUNIDAD** para conseguir un **EMPLEO** de calidad, lo cual nos permitirá contribuir eficazmente en la salida de la crisis y, sobre todo, estar preparados para afrontar con éxito la recuperación.

Hoy, ante el obligado escenarios de **PACTOS**, intentando contribuir favorablemente en aquellos **ACUERDOS** de GOBIERNO que se deban llevar a cabo en los AYTOS. de los diferentes Municipios, nos gustaría que contasen con nosotros, con nuestra implicación y aportaciones (**IDEAS** y **PROYECTOS**), para construir lo que sólo a los **JÓVENES** nos pertenece: **EL FUTURO**.

En tal sentido, sería deseable que, los esfuerzos que dedicasen ustedes a hacer posible cualquier tipo de gobernabilidad, se orientasen hacia la suma de la **EXPERIENCIA** de los profesionales y el **TALENTO** de los jóvenes que tenemos "hambre de futuro", lo que nos permitirá disfrutar de altas posibilidades para incorporarnos con éxito a un mundo laboral cada vez más competitivo.

Ante tal nivel de competitividad, todavía hay una cosa que nos preocupa mucho: Ustedes, los Gobernantes, siguen confundiendo las **MEDIDAS** (subvenciones, tarifas planas, contratos únicos, reducción de impuestos, etc.) con los necesarios **PROYECTOS**, y se empeñan en continuar brindando las primeras para relanzar la economía (es decir, con «medicación»), cuando lo que se hace preciso es construir **PROYECTOS** («tratamientos») que den eficaces respuestas a la grave enfermedad de **DESEMPLEO** que sufrimos los jóvenes desde hace demasiados años.

Incluso, dentro del capítulo de **MEDIDAS**, estas se están orientando equivocadamente hacia la **VIGILANCIA Y CONTROL** (proponiendo «Oficinas Anticorrupción»), cuando resultaría mucho más eficaz orientar los recursos a la **PREVENCIÓN Y OPTIMIZACIÓN** (creando la Unidad Pública «**OGEME**» de «Organización y Gestión de Medios»), la cual tendría como **OBJETIVOS** «racionalizar los costes y optimizar los recursos», tanto **PROPIOS** como **SUBCONTRATADOS**. (outsourcing).

En el cumplimiento de tales objetivos, es en dónde -a través del Proyecto «**ALIANZA**»- podríamos contribuir de manera eficaz, tal y como ya lo han logrado otros compañeros de diferentes carreras universitarias.

Sólo les pedimos que, como políticos y gobernantes, nos den una **OPORTUNIDAD (NO un empleo)** y que, si no disponen de **PROYECTOS** (repetimos, proyectos, no medidas), ensayen los **Proyectos MERCURIO y ALIANZA**, los cuales ya son conocidos en Bruselas y han sido vistos con satisfacción, debido a que, entre otras muchas razones, permiten comprobar inmediatamente:

- 1º) Que son Proyectos experimentados con éxito.
- 2º) Que no encierran riesgos, ya que su efectividad podría ser comprobada en el plazo máximo de **UNO A TRES MESES**, (el **WORKSHOP** «demostrativo» es sólo de una **SEMANA**), y
- 3º) Que nos permitiría volver a tener **ESPERANZA** en un futuro cierto y, sobre todo, **CONFIANZA** en nuestros políticos y gobernantes.

Muchas gracias por su atención.



Reconstrucción Social y Económica (RSE) de ESPAÑA

¡APOYANDO A NUESTROS JÓVENES. SON EL FUTURO!!

Proyecto «ALIANZA»:

Una INICIATIVA de «Optimización de recursos» y EMPLEO «de calidad» para los JÓVENES Universitarios y de Formación Profesional

Co- lideran el Proyecto

El ALCALDE o Presidente de CC.AA.

&

El CANDIDATO/A del Partido político



Partido político

A) De tipo **POLÍTICO y ECONÓMICO**. (Proyectos **MERCURIO/PROEM y RELANZA**)

1.- Optimizar las actividades (tras un «piloto» de prueba) de los recursos humanos «propios» de los Municipios & CC.AA.

★ Ver **TRANS-Formación** Directiva, Sindical y Política.

3.- **INNOVAR**: «Re-misionando» la Actividad Pública, ofreciendo a las Empresas y AA.PP. (que son los Actores Económicos y Sociales) «experiencias propias» de un **Gobierno Emprendedor**.

5.- En las **CRISIS ECONÓMICAS**: Hacer realidad las **PROMESAS ELECTORALES** sobre «Relanzamiento Empresarial . (Previniendo ERES) + Empleo Juvenil».

7.- Construir un Proyecto «innovador, práctico, solidario y audaz», de «racionalización de costes» y defenderlo ante la Comisión Europea.

2.- Equilibrar el **PRESUPUESTO** anual (como si se tratase de una Empresa que busca «beneficio cero»).

4.- Desarrollar la «innovación» a través de «alianzas» **PÚBLICAS/PRIVADAS**, aprovechando la plantilla **PÚBLICA** y los Jóvenes del Municipio considerado como «piloto».

6.- Servir de «modelo» **OPERATIVO** ante los continuos «cambios» que requerirá el optimizar las Nuevas Tecnologías a través de las personas.

8.- Desarrollar, con **SINEM, SELEM & OGAME**, un **MODELO** de «economía productiva», (dentro de los escenarios de economía «local, global, lineal, circular, social»...).

B) De tipo **SOCIAL**: Reconocimiento laboral y EMPLEO «de calidad». (Proyecto **ALIANZA**)

9.- Construir un «Modelo Público», Retributivo y de Promociones laborales, basado en las mejores políticas llevadas a cabo en el mundo de la Empresa.

10.- Dar una clara oportunidad de «EMPLEO de calidad» a todos los **JÓVENES ESPAÑOLES** en colaboración con las Universidades que lo deseen.

Véase **ESQUEMA** en la **página 11** del «enlace» que trata sobre ello

www.generareempleo.com

Ver **ESQUEMA PLANTEAMIENTO** DE EMPLEO.

¡Con los **PROYECTOS** brindados, **Up!** se compromete a lograr los **OBJETIVOS** expuestos!...

... porque ese es **SU OBJETIVO**: **¡PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE SU FUTURO!**

★ Ver **CONFERENCIA / COLOQUIO**

«Economía Productiva y Empleo juvenil de calidad»

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

NECESIDADES/OBJETIVOS:

- Mejorar la PRODUCTIVIDAD.
- Reducir el DÉFICIT.
- Buscar NUEVOS empleos.
-

RESPUESTAS:



- Con PROYECTOS «organizativos» (Tratamientos)

APOYADAS:

- Por MEDIDAS (Medios / Medicación)

ENSAYADAS:

- A través de «PILOTOS» de PRUEBA de entre 1 y 3 meses.

Con la PARTICIPACIÓN:



- De los JÓVENES DESEMPLEADOS. PROYECTO «social»

En los ESCENARIOS:

- Con actividad LABORAL «Pública o Privada» (Estas últimas con ERTE)



EMPLEADOS Y FUNCIONARIOS

OBJETIVOS:

- * Optimizar (no recortar) RECURSOS para reducir DÉFICIT.
- * Desarrollo profesional y Mejora salarial empleados.
- * Crear NUEVOS EMPLEOS y «reforzar» los existentes.
- * Estar preparados para afrontar CAMBIOS ... y CRISIS.

Funcionarios/
EmpleadosDan RESPUESTA a
NECESIDADES ...

«Alianza» Pública/Privada.

Base: PROYECTOS

* Tratamiento.

MERCURIO
(Mejora continua,
Re-misionamiento).

PROEM

RELANZA
(I)prensa
escrita

Apoyo: MEDIDAS

* Medicación.

LOGIC PROCESS
(Workshop
«demostrativo»).OTRAS
MetodologíasConsultoras INNOVADORAS
«que AYUDAN» (No ENSEÑAN)www.euro
dirsa.com

PROYECTO «ORGANIZATIVO» MERCURIO

Previamente,

Analizar «codo con codo» con los empleados- el escenario para el desarrollo de los servicios de la Consultoría, sobre todo del MACRO PROYECTO:

<http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

PRIMERAS DOS semanas:

- Análisis de procedimientos ISO.
- Planificar «Actividades conjuntas» con RR.HH.
- Programa de SENSIBILIZACIÓN (3 días).
Programa de TRANS-Formación Directiva, Sindical y Política
- Seleccionar CV de «invitados» a CONFERENCIA.

Metodología

Juego de
números

1	37		38	2	11	21	30	39
	10	19			29		12	3
4			23	32	41	33	24	6
	40	31		5		42		15
13		22	14					
25	34	43	44	17	8	36	18	27
	16	7	26	35		9	45	



https://vimeo.com/21189889_&
<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc>

JÓVENES DESEMPLEADOS
Universitarios & F. P.

PROYECTO «SOCIAL» ALIANZA

(II) <https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng> ★

Estos JÓVENES «universitarios y de F. P., NO se forman para realizar el trabajo de los Empleados y Funcionarios, sino que lo hacen para realizar el de los CONSULTORES.

(Dicho PROYECTO «arrancaría» con la implicación de 25 JÓVENES de entre 20 y 35 años).

PRIMEROS TRES MESES («Arranque»):
(Ver diagrama de PLANIFICACIÓN «tentativa»)

Se trabajaría de conformidad con el ANÁLISIS y la PLANIFICACIÓN realizada en las 2 primeras semanas:

- Se imparte la CONFERENCIA/COLOQUIO (II)
- Se selecciona a jóvenes «aspirantes» entre asistentes
- Se realizan 2 WORKSOPS «LOGIC PROCESS» (en la Administración Pública y Empresa «de la localidad».
- Se construye el MACRO PROYECTO con Directivos, Funcionarios y Sindicatos.
- Se identifica a los JÓVENES que «inicialmente» defenderán el PROYECTO ante BRUSELAS.
- Se presenta la SEGUNDA PARTE del PROYECTO (de 4 Meses), incluido el PRESUPUESTO.
(Ver CRONOGRAMA.)

(II) CONFERENCIA / COLOQUIO sobre
«Economía productiva y Empleo juvenil»

(I) <https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

INNOVACIÓN

SINEM

SELEM

OGEME

CUTA

Segunda PARTE
(6 Meses):

Dentro del total de las ACTIVIDADES del PROYECTO se incluyen 2 semanas de Formación TEÓRICA y tres WORKSHOPS «directos» + tres «cruzados»



1 Como 1ª medida, Isidro Villar, padrino «profesional» de **Up!** (Universitarios preparados/ preocupados), responderá a todas aquellas preguntas que -cualquier responsable político- desee hacerle, a fin de poder incorporar tal **INICIATIVA** dentro de los «proyectos» para el EMPLEO, así como en los **PLANES DE ACCIÓN** diseñados por los distintos Gobiernos de las CC.AA. (Estamos hablando de PROYECTOS, y NO debemos confundirlos con MEDIDAS, ya que no es lo mismo).

Al mismo tiempo, los responsables del Gobierno (a nivel de Ayuntamientos o Comunidades Autónomas), podrían divulgar -por las redes sociales- el **CONTENIDO de las páginas 11 y 12** (Conferencia/Coloquio) y, a la vista del nivel de «receptividad» obtenido, organizar (ante un pequeño colectivo de universitarios y F.P.), una **PRESENTACION «previa»**, con el fin de debatir sobre ambos PROYECTOS: El «organizativo» MERCURIO y el «social» ALIANZA, que son la BASE de esta INICIATIVA.

Seguidamente, una representación, entre SEIS y DIEZ UNIVERSITARIOS, apadrinados/amadrinados «tanto profesionalmente como políticamente», harán «suya» tal INICIATIVA y «repetirán» -ante sus coetáneos- esta **CONFERENCIA/COLOQUIO**, utilizando todos los Medios de Comunicación que tengan a su alcance.

Con ello, estaríamos llevando a cabo la fase «previa» a la PRESENTACIÓN formal que, nuestros JÓVENES UNIVERSITARIOS, desean realizar -en un plazo máximo TOTAL de 7 meses- ante la Comisión Europea en Bruselas. (Una NOTA «tentativa» de PRENSA, preparada a tal fin, ilustrará esta audaz iniciativa).

2 TRES primeros MESES: Con anterioridad al inicio de la Formación TEÓRICA (y dentro del citado plazo), comenzaremos nuestra intervención con **UNO ó DOS WORKSHOPS de CINCO días**, al objeto de que pueda ser comprobada la eficacia de la Metodología «LOGIC PROCESS» que vamos a aplicar, puesto que, si no se demostrase su eficacia con la debida antelación, esta INICIATIVA de Empleo Juvenil se interrumpiría y NO sería llevada a cabo.

Asimismo, durante estos 3 primeros meses, se impartirá la **CONFERENCIA/COLOQUIO** dentro del **ESCENARIO DE OPERACIONES**, que tiene que ser aquel sobre el cual, dicha autoridad política, tenga el suficiente poder de decisión (Concejalía, Consejería, Empresa Pública o Privada «en crisis», etc.). Y, con el fin de evitar «resistencias al cambio», aquellos funcionarios y empleados de estas AA.PP. que lo desearan, podrían participar en un breve Programa formativo de 3 días, en el cual se expondría y ensayaría -conjuntamente con ellos- la metodología con la que se desarrolla tal INICIATIVA. (Es lo que llamamos Programa de «TRANS-FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política»).

3 Sigüientes CUATRO MESES: Una vez que, la Autoridad política, hubiese observado el «ensayo/prueba» de la INICIATIVA DE EMPLEO «ALIANZA» («probada» durante el plazo de 3 meses), se iniciarán, durante los siguientes 4 meses, una serie de actuaciones, tales como la **FORMACIÓN teórica** de 2 semanas de «Expertos en Dirección de Procesos», cuya FORMACIÓN «arrancará» con un Grupo de 50 universitarios previamente seleccionados por los Departamentos Públicos de Empleo, de acuerdo con el «perfil» que se les indique, el cual no tiene porque estar imprescindiblemente relacionado con carreras técnicas. (De hecho, las carreras que reúnen mejores características para desempeñar esta profesión, son las de derecho, periodismo, psicología, y otras carreras que no son de ciencias).

A continuación, teniendo en cuenta que, el **PROYECTO «organizativo» MERCURIO**, ya tendría la oportuna APROBACIÓN, se tramitaría -con absoluta transparencia (y sin ánimo de favorecer a nadie en particular)- todo el procedimiento formal y legal que fuese preciso (licitaciones, etc.), a fin de llevar a cabo correctamente el cumplimiento del Proyecto «social» **ALIANZA**, el cual -tal y como deseamos recordar- no es otra cosa que materializar el Proyecto MERCURIO con los JÓVENES UNIVERSITARIOS y de FORMACIÓN PROFESIONAL, quienes harían su **FORMACIÓN práctica** de 6 semanas sobre el terreno, acompañándonos en la MEJORA DE PROCESOS ... «con fuego real».

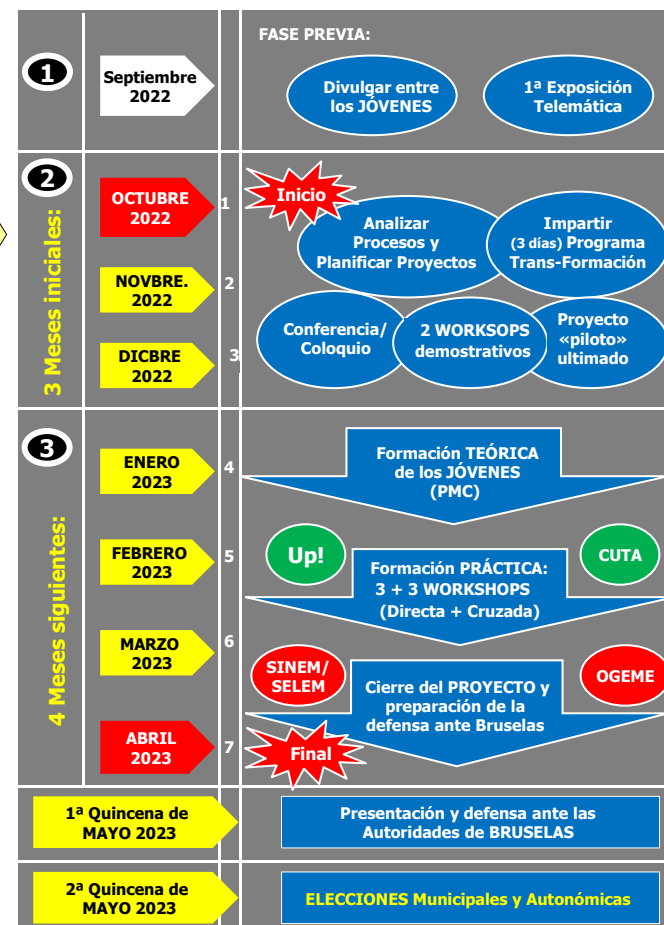
En un simple esquema se recoge la panorámica global de «cómo se interacciona la Experiencia y el Talento» de dichos jóvenes universitarios, coordinado todo ello por los responsables de las AA.PP. (Funcionarios «trans-formados»), a través de la **Unidad Pública de «Organización y Gestión de Medios» (OGEME).**

Igualmente, a través de un artículo relacionado con la GESTIÓN PÚBLICA, se contempla brevemente este «proceso de actuación» dentro de un Ayuntamiento.

Por último conviene destacar que, los JÓVENES universitarios y de F.P., «Expertos en dirección de procesos», adquirirán un gran conocimiento sobre todas las tareas que se realicen dentro del «mapa de procesos» sometido a MEJORA para «optimizar las actividades» y, con ello, incorporarán a su CV un importante valor añadido y estarán capacitados para emprender, de forma «tutelada» por **OGEME**, la creación de una **CUTA (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado).**

Y, los **FUNCIONARIOS**, además de dominar las técnicas de TRABAJO EN EQUIPO para la «optimización de sus procesos», tanto PROPIOS como SUBCONTRATADOS, tienen la posibilidad de «ser reconocidos individualmente», a través de la **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (EDEMPI)**, cuya HOJA DE TRABAJO servirá para ayudarles a que sepan preparar su «entrevista anual» y, además, poner las bases para que, de manera justa, se pueda «planificar su carrera profesional» y valorar la posibilidad de una «recuperación salarial» a cambio de mejoras de «productividad»... con menos esfuerzo. (Ver www.eurodirsa.es/web/?page_id=866)

iEn definitiva, en este NUEVO escenario, TODOS LOS ACTORES SALEN GANANDO!





JÓVENES Aspirantes a: «Directores de procesos»

Actividades «sugeridas»



PLANIFICACIÓN PREVISTA: TRES meses 2022 + CUATRO meses 2023

(Estos TRES primeros MESES son para ejecutar las PRIMERAS CUATRO FASES)

	TOTAL HORAS	Mes para el análisis previo	Primer MES				Segundo MES				Tercer MES			
			1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª
Durante el MES previo a este PRIMER PERÍODO trimestral	1.- Informar de esta INICIATIVA a Diputados y Afiliados.	+ NOTICIAS de Xxxxx & Villar												
	2.- Proponerla ante los PLENOS Municipales o de las CC.AA.													
	3.- 1ª Reunión Portavoces JÓVENES de 20 a 35 años.													
	4.- 1ª Reunión con Concejales/Diputados. (Estrategia electoral)													
	5.- Construir Equipo JÓVENES y «amigos» de OTROS Partidos													
	6.- Tener «cerrada» la AGENDA para iniciar este «Arranque»													
ÁREA DE RR. HH. FASE I Construcción General del PROYECTO	Análisis de procedimientos «críticos» del Gobierno del Municipio/ Comunidad Autónoma, «codo con codo» con RR.HH.	3	40											
	Planificación de Actividades y Reuniones de trabajo con Responsables y el Equipo «socio del PROYECTO». (Archivo 1)	1	40											
	Elaboración y disponibilidad del DOCUMENTO para trabajar sobre este de forma coordinada.	4	32											
	Actividades con RR.HH. y Centros de Empleo, para «optimizar los recursos» a través de OGEHE (conjuntamente con SELEM).	2	192											
... además de construir el PROYECTO														
NOTA: Se podrían incorporar jóvenes BECARIOS con contratos EN PRÁCTICAS. /Podrían solicitarse al Gobierno de la COMUNIDAD, e integrarlos entre los primeros «Directores de procesos».														
FASE II y III Desarrollo de un WORKSHOP en el Municipio o Comunidad que vaya a prestarse como «modelo» ... En una EMPRESA:	★ Programa de SENSIBILIZACIÓN y organización previa a la realización de estos tres primeros meses. (Archivo 2)	2	40											
	Ejecución PRIMER WORKSHOP «demostrativo» (AYTO.)	2	100											
	Elaboración de INFORME de «Resultados» WKS. y captura para la Formación «cruzada»	1	8											
	Ejecución SEGUNDO WORKSHOP «demostrativo» (EMPRESA)	2	108											
FASE IV Selección de JÓVENES para participar en el PROYECTO	★ Seleccionar CV de los Jóvenes «aspirantes» entre los asistentes convocados a Conferencia/Coloquio. (Archivo 3)	2	16											
	Los Grupos políticos participarán en el proceso selectivo de los 50 primeros candidatos (CUTA)	2	16											
NOTA: Estas CONFERENCIAS/COLOQUIO es una práctica que llevamos a cabo para iniciar el proceso de «selección» de los CANDIDATOS que nos solicitan las Empresas Clientes europeas.														
FASE V Desarrollar el PLAN DE EMPLEO y preparar su defensa para BRUSELAS	Seleccionar las experiencias «más pedagógicas» y construir el PLAN a acometer en el siguiente período.	2	120											
	Determinar quiénes serán los jóvenes de Municipio o Provincia que defenderán esta «INICIATIVA» en Bruselas.													
	Horas TOTALES de este PRIMER período	712 horas												

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

A continuación: 4 meses de 2023

EJECUCIÓN del PROYECTO para su PRESENTACIÓN Y DEFENSA ante BRUSELAS (Duración TOTAL: SIETE MESES)



ÁREA DE
RR. HH.

Economía LOCAL & PRODUCTIVA

SINEM

SELEM

OGEME

DESARROLLO de un PROYECTO innovador, práctico y solidario para la «Optimización de recursos» y el Empleo Juvenil «de calidad»

Referencia de BASE: <http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>.

OGEME

Ver **OGEME** en páginas **81 y 82** de este «enlace»:

A la atención de los
MUNICIPIOS y
COMUNIDADES AUTÓNOMAS.

De especial interés de las
ÁREAS de:

RECURSOS HUMANOS &
PARTICIPACIÓN CIUDADANA
PROMOCIÓN ECONÓMICA
EMPLEO Y EDUCACIÓN

www.generarempleo.com

Fases:

I

Construcción
del PROYECTO con
el Equipo Directivo
y de Funcionarios del
Municipio. o CC.AA.

II

Desarrollo de
un WORKSHOP
«piloto» en un
AREA operativa del
Municipio. o CC.AA.

III

Desarrollo de
un WORKSHOP
«piloto» en una
AREA operativa
de una Empresa

3 primeros meses
(90 días)

IV

Selección de los
Jóvenes de la
Comunidad para
participar en este
MACRO PROYECTO.

V

Desarrollar el
Plan de EMPLEO
JUVENIL y preparar
defensa ante la
Unión Europea

4 meses
siguientes

PRIMER MES

SEGUNDO MES

TERCER MES

15 primeros días

+ 75 días restantes

Financiación: 15.000 € + 45.000 € TOTAL: 60.000 € (712 horas)

Dirigen y ejecutan los PROYECTOS de «Economía LOCAL y PRODUCTIVA»:

Isidro Villar Castro (Presidente de EURODIRSA) .- www.linkedin.com/in/isidrovillarcaastro

J. Carlos Fernández Abreu (Director de FORCONSULT) .- www.linkedin.com/in/jose-carlos-fernandez-abreu-4657b526

Presentación «genérica»
ante los AYUNTAMIENTOS:

<https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

Partido político



CRONOLOGÍA DE ACTUACIONES INMEDIATAS RECOMENDADAS

Para los **GOBIERNOS** de los **AYUNTAMIENTOS** ... «que se interesen por ayudar a sus **JÓVENES**» (En cualquier Comunidad Autónoma)

Proyecto de ECONOMÍA, RR.HH. & EMPLEO JUVENIL

Período de Ejecución: 3 MESES + 4 MESES = **7 MESES**

1º

En los **PLENOS** responder a las **DOS PREGUNTAS** que aparecen en la **PORTADA** <https://youtu.be/Wr6DHqJTqpI>

¡APOSTANDO
POR LOS
JÓVENES!

OBJETIVO de cumplimiento:
ANTES de Mayo 2023

★ **Durante los primeros 15 días** (Dentro de los 3 primeros meses)

PLANIFICACIÓN
«TENTATIVA»
de los
3 primeros meses
★ [página 10](#)

Decisión
TÉCNICA

www.generarempleo.com

Decisión
POLÍTICA

ÁREAS de ECONOMÍA y EMPLEO

Publicar -en la página oficial del Ayuntamiento o Partido político- la celebración de la **CONFERENCIA** «gratuita» que aparece en las páginas 12 y 13 de este archivo.

Remitir por e-mail desde «universitarios» el **PROGRAMA** con el **CONTENIDO** y **OBJETIVOS** de la **CONFERENCIA / COLOQUIO**, a quienes se hayan inscrito.

Con
Universidades

Proponemos que asistan (para crear un entorno de total «transparencia»):

- * 6 Concejales del Equipo de Gobierno.
- * 1 Concejales por cada Partido de la Oposición.
- * 1 ó 2 Representantes Sindicales de cada Central. (en proporción a su representación).
- * 10 Directivos (Primer y Segundo nivel Técnico)

ÁREA de RECURSOS HUMANOS

Dirigir el **PROYECTO «MERCURIO»** (con **OGEME**), que es quien se encargará de «optimizar los recursos» del **AYUNTAMIENTO** de cualquier Comunidad Autónoma, dando participación a todos los funcionarios y empleados.

Seguidamente, le da traslado a la Concejalía de **EMPLEO**, a fin de que incorpore a los **JÓVENES** universitarios y de FP. en la práctica de la «Mejora Continua» a través de la **METODOLOGIA** transferida por los Consultores e inicie el Proyecto «**ALIANZA**».

1) Lo citado para los primeros 15 días

2) Celebración de **CONFERENCIA / COLOQUIO**.

3) Analizar procesos «críticos» y planificar actividades.

4) Realizar 2 **WORKSHOPS** «demostrativos» en Ayuntamiento y Empresa del Municipio.

5) Construir «arquitectura» del Macro Proyecto.

Ver
«enlace»

Coordinar el Programa de **TRANS-Formación** de 3 días dirigido a Directivos, Sindicatos y Políticos

Programa de Sensibilización Política y Sindical

DEPARTAMENTO
DE RR. HH.

Dirigir todas las **ACTIVIDADES** operativas de **RECURSOS HUMANOS** de acuerdo con el **ESQUEMA** de la [página 11](#)

Coordina
Proyecto
MERCURIO

Con
Universidades

Coordina
Proyecto
ALIANZA



&

Partido político que
apuesta por APOYAR
a los JÓVENES

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.com

www.generareempleo.com



3 de Diciembre de 2022



GALICIA



MADRID

En apoyo de los Gobiernos de
las CC.AA. y de la Nación

<https://vimeo.com/21161408>

(PROYECTO brindado en 2008 por
ISIDRO VILLAR,
PONENTE de esta Conferencia)

www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro/

Señoras y señores políticos y gobernantes:

Somos un grupo de «Universitarios preparados/preocupados» (Up!) y de Formación Profesional que simpatizamos con diferentes Partidos políticos (PSOE/ PP/ BNG/ Podemos/ VOX/ IU/ Ciudadanos/Mareas/ ,...), quienes hemos construido un PLAN DE ACCIÓN para -con las Administraciones- poder llevar a cabo UNA OPORTUNIDAD para conseguir un EMPLEO DE CALIDAD, lo cual nos permitirá contribuir eficazmente en la salida de la crisis y, sobre todo, estar preparados para afrontar con éxito la deseada recuperación económica.

Hoy, tras los oportunos y necesarios pactos entre los distintos Gobiernos, nos gustaría que contasen con nosotros, con nuestra implicación, para construir lo que, a los JÓVENES -más que a nadie- nos pertenece: **EL FUTURO**. (WILL DURANT decía: *El FUTURO nunca ocurrió por casualidad; fue creado antes*).

En tal sentido, sería deseable que, los esfuerzos que se dedicasen a hacer posible la gobernabilidad, se orientasen hacia la suma de la EXPERIENCIA de los profesionales y el TALENTO de los jóvenes que tenemos "hambre de futuro", lo que nos permitirá disfrutar de altas posibilidades para incorporarnos con éxito a un mundo laboral cada vez más competitivo.

Sólo les pedimos que, como políticos y gobernantes, nos den una OPORTUNIDAD (NO un empleo) y que, si no disponen de PROYECTOS (repetimos, proyectos, NO Medidas), ensayen los Proyectos MERCURIO y ALIANZA (que expondremos en la CONFERENCIA-COLOQUIO), los cuales ya son conocidos y vistos con satisfacción en Bruselas. (Ver pág. 2 del [CRONOGRAMA](#))

Documento **BASE** & **CONTENIDO**
de la **CONFERENCIA / COLOQUIO**

-11-

Pág. 1
de 2



2 Horas

* **AVANCE** de la
Conferencia-coloquio (gratuita) sobre
UNA Economía PRODUCTIVA &
UN Empleo Juvenil «de calidad».

A la
atención
de :

A

JÓVENES
Universitarios & de
Formación Profesional



B

EMPRESAS
en Situación Laboral
Crítica (ESLaC)



Ver
prensa
escrita

2.020



2.015

* ENTREVISTA en la radio (Prevía a la Conferencia) :
<https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQ0ng>

* ENTREVISTA en TV (Alternativas de EMPLEO JUVENIL) :
<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc>



2.017



2.021

* ENTREVISTA con «Empresa en crisis»:
<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

* Última ENTREVISTA en la radio:
https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4

Tenemos una situación crítica...



Tenemos jóvenes preparadísimos
Tenemos un país en crisis
Tenemos fuga de cerebros
Tenemos ganas de futuro

... pero también tenemos soluciones

Tenemos un Plan...
para, con las administraciones,
crear empleo juvenil



Proyecto Alianza

[futurojuvenil@
hotmail.com](mailto:futurojuvenil@hotmail.com)

Tenemos capacidad
Tenemos equipo
Tenemos ideas
Tenemos experiencia
Tenemos profesionales



Cuyo PLAN desarrollaremos «en paralelo» con la **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA** que podría llevar a cabo el Mº de Trabajo



Organizan:

&

Partido político que apuesta por APOYAR a los JÓVENES

Plataforma

**¡¡ NO es una IDEA!!
«Es una REALIDAD ...
demostrable antes de MAYO 2023»**

**¡¡EMPLEO «de calidad» para
nuestros JÓVENES!!**

Universitarios y de
Formación Profesional
de 18 a 35 años

Es un PROYECTO
«innovador, práctico,
solidario y audaz»

**¡Es nuestro
FUTURO!**



-12-

Pág. 2
de 2

Municipio
que actuaría
como «PILOTO»
de referencia...



¡ Si lo aceptase, el
Alcalde podría
CO-LIDERAR
EL PROYECTO !

Es un PROYECTO muy concreto para «optimizar los recursos» de los **MUNICIPIOS & CC.AA.** y generar **EMPLEO JUVENIL «de calidad»** www.eurodirsa.es/web/?p=124 «codo con codo» con los jóvenes universitarios y de formación profesional que deseen iniciar su carrera laboral. <https://vimeo.com/21161408>

Se trataría de poner en práctica un eficaz MODELO DE EMPLEO, que «arrancaría» con los **JÓVENES universitarios y de formación profesional** de los **MUNICIPIOS Y PROVINCIAS**, quienes -tras la adecuada formación- podrían disfrutar de empleos de calidad acorde con su preparación y talento.

¡¡Serían quienes materializarían los Proyectos MERCURIO & ORCE, «codo con codo» con los funcionarios y empleados!!

www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

¡¡Es la «columna vertebral» de la RECUPERACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA. (RSE).

Se llevaría a cabo con la necesaria «alianza» **PÚBLICA & PRIVADA**, sumando la **EXPERIENCIA** de PROFESIONALES «experimentados» y el **TALENTO Y FORMACIÓN** de los JÓVENES, lo cual permitiría a los GOBIERNOS EN GENERAL hacer realidad sus «PROMESAS electorales» sobre **EMPLEO JUVENIL: El Proyecto ALIANZA.** www.eurodirsa.es/web/?p=316

(Dirige el PROYECTO: ISIDRO VILLAR.- Presidente de www.eurodirsa.com
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro/)

¡¡ Los Gobiernos, durante las crisis económicas, NO pueden solamente tomar decisiones que resulten traumáticas para los ciudadanos!!

En este momento, los JÓVENES universitarios y de Formación Profesional de diferentes **Municipios**, le brindan a sus **GOBIERNOS** un PROYECTO «ilusionante» (NO **Medidas**) que demostrarían su eficiencia y eficacia en un plazo de tiempo no superior a **3 meses**.
Y, al cabo de **4 meses más**, lo defenderán ante EUROPA.

Ver [CRONOGRAMA](#)

Ver las 3 últimas NOTICIAS de www.generarempleo.com

Proyecto «ALIANZA»:
Una INICIATIVA de «Optimización de recursos»
y **EMPLEO «de calidad»** para los JÓVENES
Universitarios y de Formación Profesional

**CONFERENCIA/
COLOQUIO sobre
EMPLEO JUVENIL «de calidad»**

★ Ver [CONFERENCIA / COLOQUIO](#)

★ <https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQ0ng>

De 10:00 a 12:00 horas
el 3 de Diciembre de 2022

¡¡GRATUITA!!

para todos los
JÓVENES universitarios y de
F.P. del MUNICIPIO promotor

PENDIENTE de decidir
si será «telemática
o presencial»

Los interesados podéis inscribiros,
hasta el 25 de NOVIEMBRE, en:

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.com

El LUGAR se comunicará el 28 de noviembre,
puesto que, si se llevase a cabo de manera
PRESENCIAL, dependería del nº de inscripciones.

Ver las [razones](#) por las cuales -desde hace más de diez años- Isidro Villar está «dirigiendo» esta INICIATIVA.

Todos los ARCHIVOS provienen de un origen «de confianza»

Promueven:



&



El ALCALDE o
Presidente de
CC.AA.

&

El CANDIDATO/A
del Partido político

Partido
político

1 de SEPTIEMBRE de 2022

-13-

¡¡ NO es una IDEA!!
**«Es una REALIDAD ... demostrable
antes de MAYO 2023»**

Para JÓVENES Universitarios y de
Formación Profesional de 18 a 35 años

**CRISIS económica ante
ELECCIONES Autonómicas
& Municipales 2023**

2

Proyecto «ALIANZA»

Una INICIATIVA para «Optimizar los recursos»
crear **EMPLEO JUVENIL «de calidad»** para el colectivo
de Universitarios y de Formación Profesional

ÁREAS implicadas ...
ECONOMÍA, EMPLEO & EDUCACIÓN



OBJETIVOS:

* Gestionar y reducir el «déficit público».

* Apoyar decididamente a nuestros JÓVENES,
porque ... **¡SON el FUTURO!**



A través de
«OGEME»

(Unidad Pública de
«Optimización
y Gestión de
Medios»)

2.3

Es un PROYECTO
«innovador, práctico,
solidario y audaz»

**¡¡SUMAR
ESFUERZOS!!**

¿Desean, los políticos, que los
ciudadanos confíen en ellos ?

Mediados
Septiembre

IX

«Arranque»

2022

X

XI

XII

3 MESES:
«PILOTO»

2023

I

II

III

IV

+ 4 MESES:
EJECUCIÓN TOTAL

Mediados
Mayo

V

Defensa UE



¡Si apoyan a nuestros JÓVENES, yo me
comprometo a ayudarles a
ganar tal confianza!

¡Nos
presentaríamos
con los deberes
HECHOS!

★ Primera y última entrevista
relacionadas con este PROYECTO

2.009



<https://vimeo.com/21161408>

2.021



https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4

Presenta el PROYECTO:
ISIDRO VILLAR.-

Presidente de EURODIRSA y
Padrino "profesional" de la **Plataforma
Up! y generación del "casi"**
www.eurodirsa.com y
www.generarempleo.com
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

+34 605 84 12 95
ivillar@eurodirsa.com

Contenido ...

- 1.- Publicación «tentativa» ante «Medios de Comunicación»
- 2.- ESCENARIOS de: Actores y defensa ante la UE
- 3.- Planificación estratégica para afrontar la **CRISIS ECONÓMICA**.
- 4.- Relevo generacional «inteligente» para evitar ERES.
- 5.- Respuesta del Gabinete de Presidencia de Gobierno

NOTA: Todos los archivos provienen de
un origen de confianza.

Apoyando a nuestros JÓVENES,... porque SON EL FUTURO!!

(Medio de Comunicación). XX DE SEPTIEMBRE DE 2022

Publicación
ante los MEDIOS

«TENTATIVA»
(NO publicada)

No se publicaría sin la oportuna «autorización»

Foto del
«CANDIDATO»

CANDIDATO/A
del Partido político

Los JÓVENES Universitarios preparados (Up!) y de Formación Profesional de la LOCALIDAD o COMUNIDAD AUTÓNOMA XXXXXXXXXXXX, han logrado que, XXXXXXX XXXXXXXXXXXX, Candidato a la ALCALDÍA o PRESIDENCIA por dicha localidad, "rompa una lanza" en favor de todos ellos, «apadrinando y liderando políticamente» una DOBLE INICIATIVA (organizativa y social) que «arrancaría» con un «piloto» DEMOSTRATIVO de 3 meses y -acto seguido- se extendería a todas las Áreas del AYTO. y/o Administraciones Públicas, a fin de crear un MODELO de trabajo «innovador» que, ante la CRISIS ECONÓMICA que tendremos que afrontar, permitiría «gestionar y reducir el déficit», además de favorecer las relaciones laborales y el desarrollo profesional de los funcionarios y empleados de dichos Organismos, o cualquier Empresa pública o privada, y -especialmente- brindaría a estos JÓVENES una gran OPORTUNIDAD de EMPLEO «de calidad», en donde practicarían «experiencias reales» con las que lograr este deseado y necesario tipo de empleo.

NOTA IMPORTANTE: Las PREGUNTAS que figuran a continuación, como parte de esta «NOTICIA TENTATIVA» (NO publicada), así como cualquier otra pregunta que desearan formular desde los MEDIOS, serían respondidas -para su completa publicación- en el momento que se nos dé «luz verde» a la presente PROPUESTA que estamos haciendo.

iiNuestro OBJETIVO es «aportar» algo CONCRETO (con PLAZOS & PLANES DE ACCIÓN), si queremos que, la «construcción del futuro de nuestros JÓVENES», sea algo que «no se limite sólo a mencionar GRANDES IDEAS & BUENAS INTENCIONES».

iHay que «entrar en cocina y ponerse a trabajar», o de lo contrario, el DESENCANTO y la DESILUSIÓN de los ciudadanos (sobre todo JÓVENES), irán en aumento! (Recordemos la crisis 2.008: <https://vimeo.com/21161408>)

La «CUTA» (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado) & «OGEME» (Unidad Pública de «Optimización y Gestión de Medios») permitirían lograr los OBJETIVOS que se mencionan.

iSi lo que pretenden es INNOVAR, háganlo sin miedos ni complejos! (INNOVAR no es IMITAR).

* Los distintos Gobiernos tienen sobrados MEDIOS para ello, ... pero, por razones que desconozco, NO LOS VEN (?)

Y, es especialmente importante, «SUMAR esfuerzos», trabajando «codo con codo» entre todas aquellas ÁREAS que estuviesen directamente implicadas: ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO & EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL.

BUENA SUERTE!!!

PREGUNTA.- ¿Cómo ha surgido este interés por nuestros jóvenes?

P.- ¿Qué aspectos de interés contempla dicha INICIATIVA?

P.- ¿Y cómo piensa usted ayudarles?

P.- ¿Cuál es, entonces, el PLAN DE ACCIÓN que propone?

P.- ¿Se conoce esta Iniciativa en la Unión Europea?

P.- ¿Cree que, en esta ocasión, se llegará a buen puerto?

Foto del Candidato/a
con un Grupo de jóvenes estudiantes
Universitarios y de Formación Profesional
de la PROVINCIA o COMUNIDAD AUTÓNOMA
que vaya a APOYAR a los JÓVENES

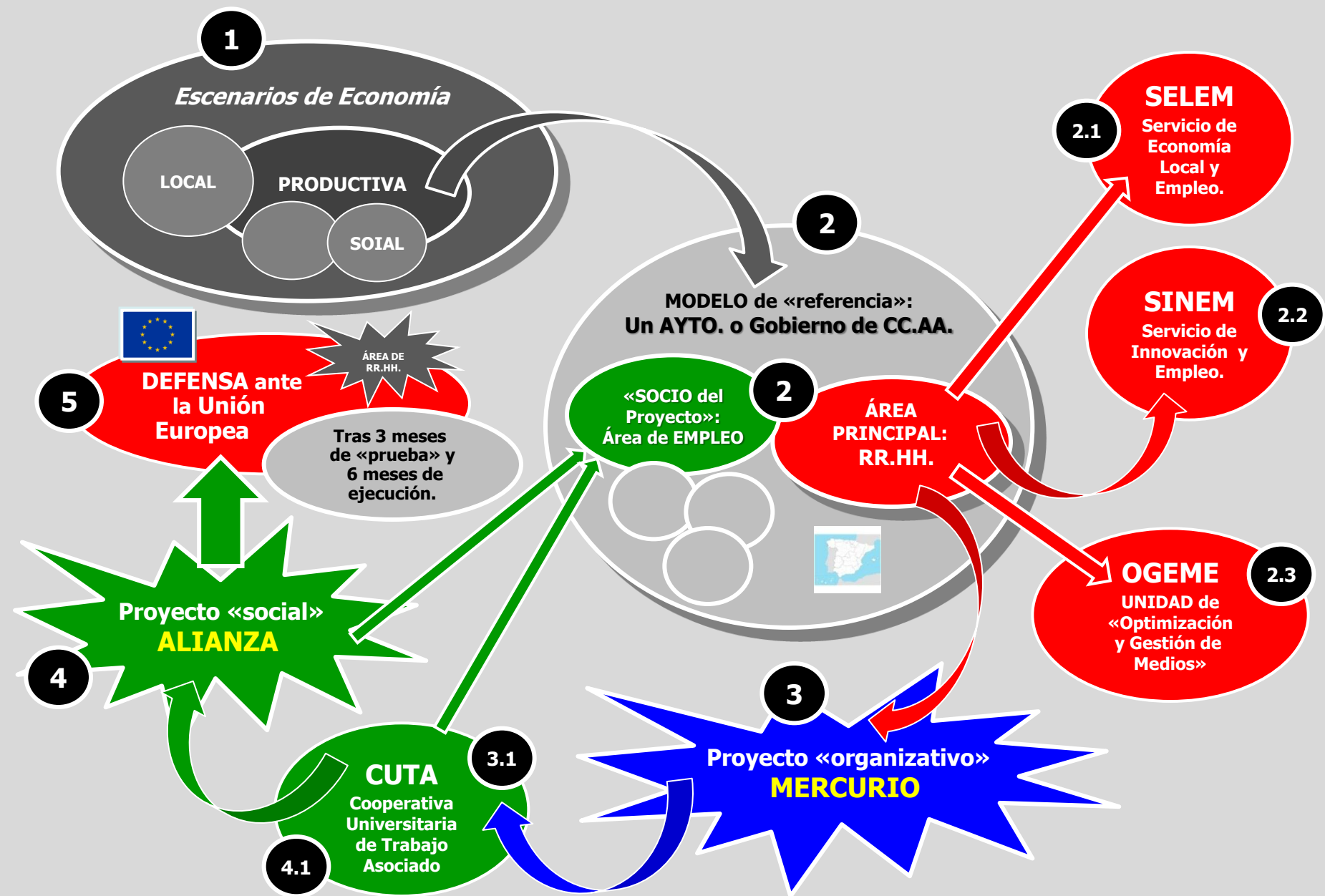


Ver las **razones** por las cuales
-desde hace más de diez años-
Isidro Villar está «dirigiendo» esta
INICIATIVA.

**PREGUNTAS que debería
hacerse cualquier Gobierno:**

1) ¿Tenemos algún PROYECTO semejante a este, que pueda ofrecer resultados concretos en tan corto espacio de tiempo?

2) Si no lo tenemos, ¿por qué no ensayamos este?





ÁREA de «Optimización de Gestión de Medios y Empleo» (**OGE ME**)

Con la «implicación» de las ÁREAS de **ECONOMÍA, EMPLEO Y EDUCACIÓN**.

COORDINA: El Director del AREA de «OGE ME»

a) MISION

(Razón de ser)

* Definir y gestionar políticas de **OPTIMIZACIÓN** y **EMPLEO** conducentes a «rentabilizar los **RECURSOS** económicos y humanos de todos las Áreas de la Administración Pública» (comenzando por la de **EMPLEO**), favoreciendo su desarrollo profesional y motivándolos para acometer un Macro **PROYECTO** de «Economía Productiva y Empleo de calidad», especialmente para nuestros **JÓVENES**.

b) VISION

(Qué queremos ser)

* Ser un “modelo” a seguir (en lo que se refiere a la organización de gestión e innovación) para **TODAS** las ÁREAS de las AA.PP., potenciando el **TALENTO** y **EXPERIENCIA** de todos sus empleados.

Dicho modelo sería “exportable” a Empresas con EREs, o en Situación Laboral Crítica (ESLAC), asegurando e incrementando las «Oportunidades de Empleo». Y, sobre todo, actuando como «más **EMPRENDEDOR** y menos **BENEFactor**» www.generarempleo.com

c) VALORES

* Reconocimiento, Integridad, Calidad de Servicio y Responsabilidad Social.

d) OBJETIVOS

* Sin perjuicio de aquellos que, cada año, se identifiquen y alineen con los del ÁREA «implicada», en este momento el “objetivo prioritario” -ante la crisis económica- es el de “Racionalizar los costes y Optimizar los recursos”... en favor del **EMPLEO** «de calidad». Para alcanzar dicho objetivo implicaremos a las Organizaciones Sindicales y a aquellos Departamentos públicos que tengan como **MISIÓN** orientar el talento de nuestros jóvenes. (**EDUCACIÓN, principalmente**).

(Igualmente, podría ser la antesala de una [Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado: CUTA](#)).

e) PLAN ESTRATEGICO

(Camino para lograr los objetivos)

* Las **ALTERNATIVAS** o **DECISIONES ESTRATEGICAS** pasan por establecer «alianzas puntuales» con empresas especializadas para que «transfieran su conocimiento», y este sea capturado y desarrollado por los propios recursos humanos del ÁREA DE EMPLEO. (**SOCIO BÁSICO del PROYECTO**). (Sobre todo en este momento, en el que hay que saber «**GESTIONAR EL CAMBIO**», al objeto de adaptarse con facilidad y dar una respuesta inmediata a la vertiginosa evolución de las demandas laborales del mercado).

1.- Desarrollar un **NUEVO** modelo organizativo de “**DIRECCION POR PROCESOS**” en el ÁREA de **EMPLEO** y extenderlo a los demás Departamentos (principalmente **EDUCACIÓN**) y a las Empresas con EREs «en curso».

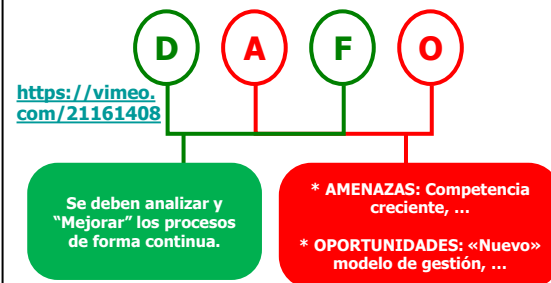
(Se podría comenzar con un **WORKSHOP “demostrativo”** en un proceso del Servicio de **EMPLEO** (por ejemplo), en donde **NO enseñaríamos a trabajar** a los empleados, sino que **se trabajaría con ellos “de otra manera”**: EN **EQUIPO**, analizando las **CAUSAS** de los problemas, aportando **SOLUCIONES**, etc.). (Ver Juego de **NÚMEROS**). **¡Se trabajará con «fuego real»!**... Y se optimizará todo tipo de **AYUDA** de los **Fondos Next Generation**.

2.- Presentar un **PROYECTO DE ACTUACION CONCRETO**, sencillo y transparente, en donde se impliquen todos aquellos empleados que deseen participar en este **PROYECTO** para la “**GESTION DEL CAMBIO**”. (En principio lo harían los del Servicios de Empleo «**SEPE**»).

3.- Incorporar la cumplimentación de una «sencilla» **HOJA DE TRABAJO**, al objeto de elaborar las prioridades de la **MEJORA DE PROCESOS** y, al mismo tiempo, valorar la posibilidad de incorporar: 1º) La Evaluación del Desempeño (**APPRAISAL** para «Planificar las **CARRERAS**»)/ 2º) Retribución «variable» por Productividad «necesaria»/ 3º) Máster de «Optimización de recursos», derivados de experiencias **PRACTICAS** «con fuego real», lo que supondría una **ORIENTACIÓN** efectiva de **EMPLEO JUVENIL** «de calidad» para los **JÓVENES**, convirtiendo al **SEPE** en un Servicio «eficiente y eficaz»: **SINEM** (Servicio de Innovación y Empleo).

ANALISIS DAFO

(Debilidades / Amenazas / Fortalezas / Oportunidades)



Presenta: **ISIDRO VILLAR CASTRO**

Presidente de www.eurodirsa.com

Padrino «profesional de Up!

(Universitarios

preparados/preocupados)

www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

DIARIO DE PONTEVEDRA, 30 Agosto 2020

Un ingeniero vigués diseña un proyecto para 'salvar empresas' con alumnos de FP y universitarios

► Isidro Villar, presidente de Eurodirsa, propone a los sindicatos y administraciones crear un sistema «capaz de reconstruir la economía»

RA. PONTEVEDRA. Formar a jóvenes llegados de la Universidad y de los centros de Formación Profesional y especializarlos en «salvar empresas». ¿Cómo? Pues a través de la optimización de procesos, el ahorro de costes o la mejora de la calidad. Viejas recetas adaptadas a los tiempos actuales y aplicadas en comunión con los gobiernos, los empresarios y los sindicatos, dentro de un plan de reconstrucción social y económica que nos ayude a salir de la crisis y que pivote sobre el talento de los jóvenes.

El proyecto se llama Mercurio y ha sido diseñado por Eurodirsa, una consultora de alta dirección con treinta años de experiencia y sedes en España y Bélgica. El padre de la propuesta es Isidro Villar, un ingeniero vigués que trabajó con López de Arriortúa (Superlópez) en General Motors y colaboró en la revolucionaria extensión de los «workshops» que modificaron para siempre la industria de la automoción.

De los «consejos» de Eurodirsa han sacado provecho firmas de todo tipo, desde Aena o Altadis, hasta hospitales como el vigués Povisa o el Clínico San Carlos, pasando por operadores de telecomunicaciones como Vodafone, industrias de gran consumo como Gadiis o Eroski y administraciones públicas como la Xunta de Galicia o los ayuntamientos de Puzuelo y Alcobendas. Villar trabajó en el asilero Vulcano en sus años duros y también en Barreras. Pero fue en Eurodirsa donde desarrolló los proyectos de formación con los que ahora propone elaborar todo un plan de reconstrucción social y económico, a partir de la recesión en la que se encuentra la economía española y las dificultades extremas de numerosas empresas.

La receta pasa por la formación y especialización de jóvenes provenientes de la Universidad y de la Formación Profesional. Se trataría de crear con ellos una cooperativa desde la que operar con las empresas o los sectores adecuados. Todo ello precisa el apoyo de las administraciones y también de

los sindicatos. El proyecto base tiene un desarrollo de seis meses, a partir de los cuales se podrían comenzar las fases de intervención en las empresas. Los estudiantes pioneros, junto al propio Isidro Villar, ya se han puesto en contacto con varios gobiernos y también con la Comisión Europea. Esperan respuesta y advierten: «No nos detendremos porque creemos que el país necesita con urgencia este tipo de fórmulas».

ISIDRO VILLAR INGENIERO INDUSTRIAL Y PRESIDENTE DE EURODIRSA

«Los jóvenes bien formados son la solución, nunca el problema»

CASA CONTRARRELOJ / Isidro Villar y sus «chicos» recorren despachos con el proyecto bajo el brazo. Están convencidos de que los jóvenes formados son la solución a la crisis y no el problema.

¿Por qué razón proponen estos jóvenes participar en la reconstrucción? Han visto la confusión de los políticos, las necesidades y las respuestas. Se debaten medidas para agradar al electorado en lugar de construir proyectos «micro» que terminen encajados en un proyecto global (macro) con el que se puedan ordenar todas las aportaciones para el equipo conductor de la reconstrucción social y económica.

¿Qué propone usted? Proponemos trabajar de manera modular sobre los grandes bloques que se determinen. Sin olvidar que la misión es reconstruir con proyectos, no con reivindicaciones.

¿Qué es el proyecto Mercurio? Un proyecto modular que sería de aplicación en las empresas que atraviesan situaciones laborales críticas. A estas empresas



Imagen de jóvenes estudiando en la Biblioteca Central. RAFA IRIARZA

es a las que tienen que ayudar los Gobiernos, pero no limitándose a dar subvenciones, sino participando en su gestión. Creo que necesitamos sindicatos y Gobiernos menos benefactores y más emprendedores.

¿Cuál sería el papel de los jóvenes en todo este proceso? Ellos y ellas estarían en un proceso de formación teórico y práctico que duraría un total de tres meses y medio. Al mismo tiempo, se construiría un proyecto social (Alianza) codo con codo con los sindicatos, que forma parte del segundo módulo de protección social dirigido a los jóvenes desempleados y a parte de las plantillas que estén en riesgo de afrontar un ERE. Los jóvenes constituirían una Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado (CUTA) y entrarían en las empresas que precisen una optimización de sus recursos y de su gestión.

¿Cuánto tiempo llevaría todo este proceso? El desarrollo intensivo de todo el plan sería de seis meses, a partir de enero de 2021. Y la presentación y defensa de todo el proyecto ante Bruselas se llevaría a cabo en julio del mismo año.



Lo han propuesto a los parlamentos autonómicos, nacionales o a la UE. ¿Tienen respuesta? Los jóvenes y yo mismo hemos contactado con todos. Y nos gustaría que Galicia fuese pionera en desarrollar esta idea. Yo creo que es necesario pasar a la acción, especialmente los jóvenes, porque son los grandes sufridos de todas estas batallas en las cuales, como diría Keynes, sería muy lamentable que solo se buscasen excusas para no hacer nada. ¿Cuál es el papel de los sindicatos? Es fundamental. El reto tiene que ser liderado en principio por las centrales sindicales.

Ver original en [prensa escrita](#)

PONTEVEDRA | CIUDAD | 9

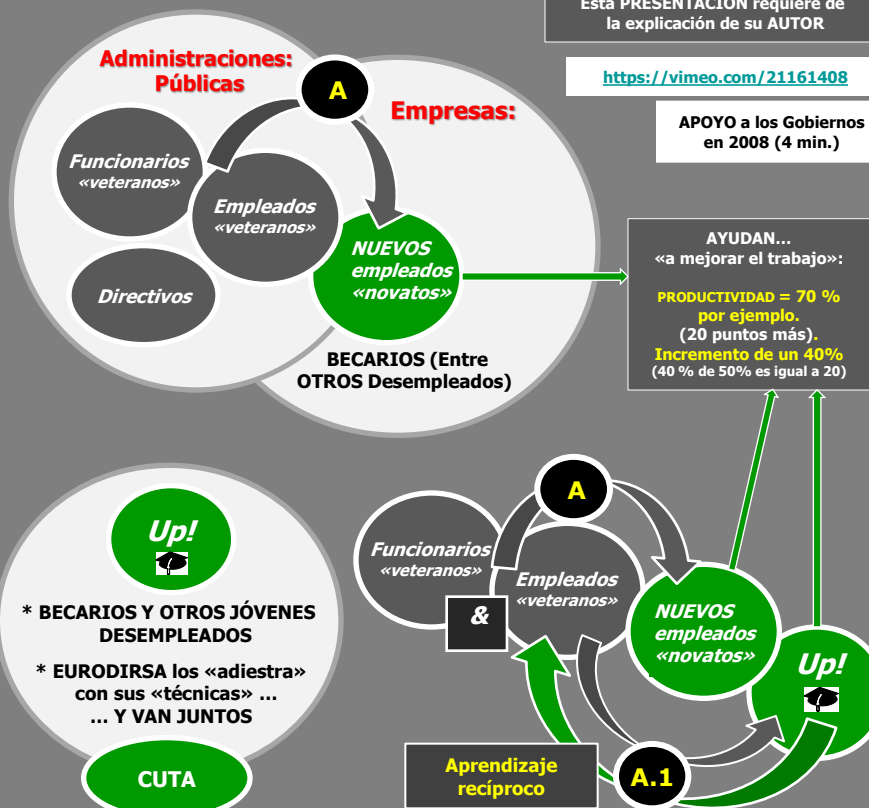
* Previamente, me gustaría aclarar el «entusiasmo» del periodista, diciendo que, más que «salvar empresas», pretenderíamos que «no se hundiesen». Y, ante esta importante MISIÓN, nuestros JÓVENES tienen que jugar un papel fundamental, porque disponen de una gran «formación y talento».

* Sólo tienen que incorporar sus conocimientos de «optimización de recursos» trabajando «codo con codo» con los profesionales de las empresas y AA.PP., a través de lo cual se logran importantes «mejoras en los procesos de trabajo» y, sobre todo, se consigue un perfecto «relevo generacional» generador del deseado EMPLEO JUVENIL «de calidad».

Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de su AUTOR

<https://vimeo.com/21161408>

APOYO a los Gobiernos en 2008 (4 min.)



AYUDAN...
«a mejorar el trabajo»:
PRODUCTIVIDAD = 70 %
por ejemplo.
(20 puntos más).
Incremento de un 40%
(40 % de 50% es igual a 20)

Es lo que se propone en el VIDEO de 30 minutos <http://www.generareempleo.com/2021/01> sobre «Colaboración intergeneracional entre Experiencia y Talento»



PRESIDENCIA
DEL GOBIERNO

Oscar López Águeda
DIRECTOR DEL GABINETE
DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

RESPUESTA del Director del GABINETE de la PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

26 de Julio de 2022

Madrid, 26 de julio de 2022

Sr. D. Isidro Villar Castro
Presidente de Eurodirsa
ivillar@eurodirsa.com

Estimado Sr. Villar:

Me dirijo a usted para acusar recibo del escrito que me ha remitido con fecha 21 de junio, con el que tan amablemente me ha hecho llegar el proyecto de "Economía productiva ligada a un Empleo juvenil de Calidad".

Coincidimos plenamente en la necesidad de mejorar la calidad del empleo. Es con esta finalidad, que las políticas que hemos puesto en marcha han tenido avances significativos, especialmente en el empleo juvenil, donde entre junio de 2021 y junio de 2022 han encontrado trabajo 98.128 jóvenes, consolidándose la tendencia de creación de empleo en esta franja de edad.

Respecto al proyecto que nos presenta, la optimización de recursos, así como la creación de empleo juvenil de calidad son loables objetivos que deben ser perseguidos por todas las administraciones públicas. Es por ello que agradecemos la propuesta que nos envía, y la trasladamos al Ministerio de Trabajo y Economía Social donde la estudiarán detalladamente para evaluar su viabilidad.

Con nuestro agradecimiento por la vocación de servicio público con la que nos escribe, reciba un cordial saludo,

Esta es la
PRESENTACIÓN
remitida al
Presidente del
Gobierno el
21 de junio 2022

1

PRESENTACIÓN

1) **ECONOMÍA LOCAL Y
PRODUCTIVA**
& EMPLEO JUVENIL «DE CALIDAD»

Ver
«enlaces»

2) **CONFERENCIA / COLOQUIO**

OFERTA de Up! a las
Corporaciones Municipales
de los AYUNTAMIENTOS.

OBJETIVO: Ganar las
ELECCIONES Mayo 2023