

VIGO, 2 de Noviembre de 2021

DESTACABLE DE INTERÉS POLÍTICO Y SOCIAL: (NOTA: Todos los [enlaces](#) provienen de un origen "de confianza")

Isidro Villar Castro, de 72 años de edad, Presidente de www.euodirsa.com (Bélgica), es el padrino "profesional" de **Up!** (Universitarios preparados/preocupados), quienes están llevando a cabo una **INICIATIVA de EMPLEO JUVENIL "de calidad"** que está siendo puntualmente comentada a través del BLOG www.generarempleo.com, en donde cabría destacar la **Conferencia/Coloquio sobre "Optimización de recursos y Empleo Juvenil de calidad"** y el Programa de **TRANS-Formación Directiva, Sindical y Política: "SENSIBILIZACIÓN"**. Todo ello como parte integrante de la **"defensa de tal INICIATIVA ante Bruselas"**, de acuerdo con los plazos del [CRONOGRAMA](#) adjunto.

Natural de VIGO, Ingeniero Industrial, Graduado Social y Executive MBA, ha dado clases en el Instituto de Empresa y en la Escuela de Negocios CAIXANOVA. Y ha trabajado en Hijos de J. Barreras, POVISA, General Motors y MERCO, antes de ser el Director General y Presidente de EURODIRSA Consultores de Dirección. www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

La razón por la cual ha asumido **-desde hace algo más de diez años-** este reto "social", se expone brevemente en http://www.euodirsa.com/web/?page_id=398, que es lo contemplado en la carta de presentación de la Consultora que continúa presidiendo.

Pero, todavía es más curioso e importante conocer el **"motivo accidental"** que le condujo a APOSTAR por lo que, a día de hoy, sigue siendo su **META: Lograr que, nuestros JÓVENES, puedan tener una OPORTUNIDAD para disfrutar de un "empleo de calidad"** <http://www.euodirsa.com/web/?p=124>.

MOTIVO ACCIDENTAL: A los dos años de fundar su Empresa, Isidro escribió un artículo en la revista "Capital Humano" y, seguidamente, lo hacía en **"Mercado"**, aprovechando su experiencia profesional en "organización y recursos humanos" principalmente en MERCO y General Motors España, en cuyos artículos presentaba esquemas operativos y experiencias laborales con "Súper López" en GME, indicando los pasos a seguir para "optimizar los recursos empresariales". <http://www.euodirsa.com/prensa/27.12.93.pdf>

La primera publicación llamó la atención e interés del Director de RR.HH. de EROSKI para aplicarlo a sus procesos de trabajo, puesto que -en dicho artículo- se indicaba que el SISTEMA ORGANIZATIVO (aunque tenía su origen en el sector de automoción), "era aplicable en los diferentes departamentos de cualquier actividad empresarial", teniendo siempre en cuenta las **culturas y resistencias** naturales a los CAMBIOS.

¡No debemos olvidar que, en ese **NUEVO escenario del CAMBIO**, es donde tendremos que continuar acostumbrándonos a trabajar, puesto que ES y va a SEGUIR SIENDO nuestro entorno laboral natural!

Tras iniciar la experiencia, con UN WORKSHOP "demostrativo" de CINCO DÍAS, el director de EROSKI le propuso a Isidro Villar que EURODIRSA le transfiriera su **"metodología" LOGIC PROCESS**, (con el oportuno proceso de aprendizaje teórico y práctico "in situ"), siempre y cuando esta pudiese ser utilizada por los BECARIOS que estaba entonces contratando, convirtiéndolos en profesionales con una "elevada cualificación", además de prevenir -como condición "sine qua non"- conflictos laborales derivados de este tipo de modalidad contractual. <https://www.farodevigo.es/portada-pontevedra/2019/01/05/polemica-diputacion-cc-oo-programa/2027787.html>

EURODIRSA, por entonces, carecía de experiencia en este **"ensayo"** (innovador, pero también arriesgado); sin embargo aceptó el RETO y **resultó ser un éxito**, puesto que, tras la oportuna formación "teórica" de 2 semanas y "práctica" de 3 meses, algunos de los BECARIOS... "ya superaban a sus MAESTROS".

A partir de ese momento EURODIRSA incorporó -en su "carpeta de ofertas"- el trabajar con sus Empresas Clientes como **SOCIO DE PROYECTOS**, responsabilizándose de apoyar a la Dirección de Organización y Recursos Humanos con un claro OBJETIVO: **"racionalizar los costes y optimizar los recursos"**, a través de una [PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA](#) como la ofrecida actualmente al Ministerio de Trabajo.

¿A PARTIR DE CUÁNDO SE PROMUEVE ESTA NOVEDOSA INICIATIVA?:

Ha sido a raíz de la **crisis del 2008** cuando EURODIRSA, a través de su Presidente, Isidro Villar, comenzó a **"analizar y proyectar"** estas experiencias hacia las **Empresas y Administraciones Públicas**, (que ya han dado empleo JUVENIL "de calidad" a cerca de 150 jóvenes en Empresas privadas europeas), brindando su colaboración a los Gobiernos de las CC. AA. y de la Nación. <https://vimeo.com/21161408>

Y, es a partir de **marzo del 2011** (un par de meses antes del 15-Mayo), cuando los jóvenes -que escuchan una entrevista televisiva de Isidro Villar- se movilizan para crear la **Plataforma Up!** y solicitar la ayuda y "apadrinamiento profesional" del Presidente de EURODIRSA, lo cual continúa haciendo -desde entonces- sin interés mercantil alguno. <https://vimeo.com/21909827>

En resumen, tras la experiencia inicial en EROSKI hace casi 30 años, hemos desarrollado el **LOGIC PROCESS** (www.euodirsa.es/web/?page_id=308), como metodología básica para acometer **-primero-** el Proyecto "organizativo" **MERCURIO** (www.euodirsa.es/web/?page_id=314) y **-seguidamente-** el Proyecto "social" **ALIANZA**. (www.euodirsa.es/web/?p=316), lo cual proponemos llevar a cabo con las Organizaciones Sindicales, Académicas y Políticas, en favor del **EMPLEO** de nuestros **JÓVENES**, tal y como se expone en alguna NOTICIA "**tentativa**" de www.generareempleo.com, en donde se ofrece una "**visión global**" de este MACRO PROYECTO, apoyado por una "alianza estratégica" que permita obtener claros "beneficios" a sus destinatarios, principalmente a los **Jóvenes universitarios y de FP superior**.

Desde el momento en el que, esta INICIATIVA, ha sido puesta de manifiesto en el Congreso de Diputados (<https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNUoq>), los ensayos llevados a cabo en **AYUNTAMIENTOS y Administraciones Públicas**, han demostrado una **eficiencia y eficacia beneficiosa para todas las partes**. <http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

Conjuntamente con las Organizaciones Sindicales, desarrollaríamos (con los propios empleados de las Empresas y AA.PP.), las UNIDADES de "**Optimización y Gestión de Medios**" (**OGEME**) y, al mismo tiempo, (con los hijos de dichos empleados y demás jóvenes desempleados), construiríamos las "**Cooperativas Universitarias de Trabajo Asociado**". (**CUTAs**).

¡Sólo tendríamos que hacer un **PLANTEAMIENTO** correcto sobre el EMPLEO, respetando el "orden" de los FACTORES que lo componen!

¿O, ante un nivel de PARO como el que tenemos, "**nos hemos vuelto locos**" y preferimos seguir también con las **IDEAS PARADAS**? <https://vimeo.com/24229801>

Véanse algunos OTROS "enlaces" de interés:

- 1) Entrevista TV (Alternativas Empleo juvenil): <https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNC>
- 2) 1ª Entrevista radio (Previa a Conferencia): <https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng>
- 3) Entrevista radio 07.04.2021 (Previa a Conferencia): https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4
- 4) Ponencia sobre "Relevo Generacional" y Emprendimiento: <https://youtu.be/iQYTigg40D4>
- 5) PRESENTACIÓN de EURODIRSA y del LOGIC PROCESS: <https://vimeo.com/21189889>
- 6) Nuestra «diferenciada» CONSULTORÍA: <https://prezi.com/view/eeqoQMgn7H7cyP1nARxj/>
- 7) PRESENTACIÓN a Ayuntamientos y CC.AA.: <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

Un cordial saludo,

ANDRÉS PARRA FRANCO

Codirector de los Proyectos MERCURIO y ALIANZA y Tutor de Up!
www.universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es