Organizan:





https://tmcinte rnacional.com/

Con aquellos Municipios & CC.AA. que deseen apoyar a los JÓVENES



www.generarempleo.com







Experiencia + **Talento**



 \bigcirc

2 Horas

Conferencia/Coloquio (gratuita) sobre

Economía PRODUCTIVA V Empleo Juvenil de Calidad.



* ENTREVISTA televisada sobre las «Alternativas de EMPLEO para JÓVENES» (2015)

MASTER CLASS

https://www.voutube.com/watch?v=0epiuDH8RNc

Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

A los JÓVENES Universitarios españoles de todas las carreras

PMC "Programas de

Mejora Continua"

A todos los Candidatos inscritos en:

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

en cualquier Municipio o CC.AA.



Se llevará a cabo durante el segundo mes del «arrangue» del PROYECTO

Año 2022

En esta VIDEOCONFERENCIA participarán, como PONENTES, algunos miembros de Up!

Para la PRESELECCIÓN de CANDIDATOS

Señores gobernantes:

¿Nos permiten ayudarles a hacer realidad sus Programas Electorales en materia de EMPLEO JUVENIL?

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación (PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar, ponente de esta Conferencia)

https://vimeo.com/21161408

Documento BASE para construir la CONFERENCIA





Contenido del presente AVANCE de la CONFERENCIA...

	Página
Presentación de Up! y nuestra contribución al país	. 3
Interacción de los Proyectos «organizativos y social»	. 4
Factores y Actores que soportan la Iniciativa de Empleo	. <i>5</i>
OBJETIVOS de esta Conferencia/Coloquio	. 6
La PRODUCTIVIDAD como base del bienestar	. 7
Resumen de METODOLOGÍA y PROYECTOS empleados	. <i>8</i>
Interacción entre Experiencia y Talento	. <i>9</i>
HOJA DE RUTA (Desde la Conferencia hasta Bruselas)	11
Nuestras OFERTAS a los Gobiernos	<i>13</i>
Breve CV de los Ponentes	<i>17</i>
Resumen de enlaces de interés	19

1

PRIMERA ENTREVISTA radiofónica previa a la Conferencia/Coloquio (2015)

https://www.youtube.com/wa tch?v=83smW6NQOng 2

ENTREVISTA radiofónica relacionada con el Proyecto «RELANZA» (Empresas en crisis) (2017)

https://www.youtube.com /watch?v=kX4sN21E5IA

(Además leer prensa escrita)

AÑO 2021

ENTREVISTA radiofónica de la «posición actual» en los Municipios gallegos.

https://youtu.be/LHVnpDEa D4

(Ver también

http://generarempleo.com/2021/07





Presentación de Up! ante los Gobiernos. Quiénes somos y cuál es nuestra contribución al país ...

Señores políticos y Gobernantes:

Somos un grupo de «Universitarios preparados/preocupados» (Up!) y de Formación Profesional, de entre 20 y 35 años, que mantenemos buena relación con Partidos políticos diferentes (PSOE/ PP/BNG/ PODEMOS/ CIUDADANOS/ VOX/ ...), si bien todos coincidimos en la necesidad de poder disfrutar de nuestra primera **OPORTUNIDAD** para conseguir un **EMPLEO** de calidad, lo cual nos permitirá contribuir eficazmente en la salida de la crisis y, sobre todo, estar preparados para afrontar con éxito la recuperación.

Hoy, ante el obligado escenarios de PACTOS, intentando contribuir favorablemente en aquellos ACUERDOS de GOBIERNO que se deban llevar a cabo, nos gustaría que contasen con nosotros, con nuestra implicación y aportaciones (IDEAS y PROYECTOS), para construir lo que sólo a los JÓVENES nos pertenece: **EL FUTURO.**

En tal sentido, sería deseable que, los esfuerzos que se dedicasen ustedes a hacer posible cualquier tipo de gobernabilidad, se orientasen hacia la suma de la EXPERIENCIA de los profesionales y el TALENTO de los jóvenes que tenemos "hambre de futuro", lo que nos permitirá disfrutar de altas posibilidades para incorporarnos con éxito a un mundo laboral cada vez más competitivo.

Ante tal nivel de competitividad, todavía hay una cosa que nos preocupa mucho: Ustedes, los Gobernantes, siguen confundiendo las **MEDIDAS** (subvenciones, tarifas planas, contratos únicos, reducción de impuestos, etc.) con los necesarios **PROYECTOS**, y se empeñan en continuar brindando las primeras para relanzar la economía (es decir, con «medicación»), cuando lo que se hace preciso es construir PROYECTOS («tratamientos») que den eficaces respuestas a la grave enfermedad de DESEMPLEO que sufrimos los jóvenes desde hace demasiados años.

Incluso, dentro del capítulo de MEDIDAS, estas se están orientando equivocadamente hacia la VIGILANCIA Y CONTROL (como podría ser el caso de las Oficinas Anticorrupción), cuando resultaría mucho más eficaz orientar los recursos a la PREVENCIÓN Y OPTIMIZACIÓN (como podría ser la Unidad Pública «OGEME» de «Organización y Gestión de Medios»), que tiene como OBJETIVOS «racionalizar los costes y optimizar los recursos», tanto PROPIOS como SUBCONTRATADOS. (outsourcing).

En el cumplimiento de tales objetivos, es en dónde -a través del Proyecto ALIANZA- podríamos contribuir de manera eficaz, tal y como va lo han logrado otros compañeros de diferentes carreras universitarias.

Sólo les pedimos que, como políticos y gobernantes, nos den una **OPORTUNIDAD (NO un empleo)** y que, si no disponen de PROYECTOS (repetimos, proyectos, no medidas), ensayen los **Proyectos MERCURIO y ALIANZA**, los cuales ya son conocidos en Bruselas y han sido vistos con satisfacción, debido a que, entre otras muchas razones, permiten comprobar inmediatamente:

- 1º) Que son Proyectos experimentados con éxito.
- 2º) Que no encierran riesgos, ya que su efectividad podría ser comprobada en el plazo máximo de UNO A TRES MESES, (el WORKSHOP «demostrativo» es sólo de una SEMANA), y
- 3º) Que nos permitiría volver a tener ESPERANZA en un futuro cierto y, sobre todo, CONFIANZA en nuestros políticos y gobernantes.

Muchas gracias por su atención.







Interaccionando los Proyectos «organizativos» MERCURIO, PROEM y RELANZA y el Proyecto «social» ALIANZA

Reconstrucción Social y Económica (RSE) de ESPAÑA



El EMPLEO JUVENIL «de calidad» es posible!...



Construida por nuestros JÓVENES, con la tutela inicial de Empresas privadas «innovadoras» y las Administraciones Públicas.



FACTORES Y ACTORES QUE SOPORTAN LA INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL «ALIANZA»

AÑO 2022

		FACTORES				
1 NECESIDADES	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 TA	MO SE ASIGNAN LES RECURSOS OLÍTICAMENTE	5 тот/	MPO AL DE: Demostración & Prueba
Mejorar la Productividad. Optimizar los Recursos. Reducir el Déficit. Crear NUEVOS empleos. Fortalecer los existentes. Otras Necesidades	Con «PROYECTOS» organizativos. (Tratamiento) MERCURIO (Genérico). PROEM (Específico CC. AA. & PYMES) RELANZA (Empresas en crisis) Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME	* RECURSOS HUMANOS. * TECNOLÓGICOS. * FINANCIEROS. * los cuales debemos «optimizar» de forma continua.	* A través de «MEDIDAS» legales: a) Decididas por los Gobiernos. b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento. c) NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.		4 AÑOS	Entre 1 MES y 3 MESES
		ACTORES				
CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» TO DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS B QUIÉN SE HA COMPROMETIDO «APADRINAR POLÍTICAMENT ESTA INICIATIVA						EAMENTE »
* Con los jóvenes universitarios y de Formación Profesional superior. Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento)		1) En Administraciones Públicas. 2) En Empresas en «crisis» 3) En OTROS Sectores.		Durante la mencionada Conferencia, informaremos del nombre de aquellos responsables políticos qué, de forma PROBADA, deseen «apadrinar y liderar» el Macro Proyecto ORGANIZATIVO y SOCIAL que nos ocupa.		



Objetivos de esta Conferencia/Máster Class



Proyecto MERCURIO



Proyecto ALIANZA

* En colaboración con los GOBIERNOS de las CC.AA. y de la Nación.

1.- Dar a conocer a todos los JÓVENES las ALTAS posibilidades que tienen de disfrutar de un «EMPLEO DE CALIDAD» (<u>www.eurodirsa.es/web/?p=124</u>), ante las enormes NECESIDADES existentes de «optimización de recursos» en Administraciones Públicas y Empresas públicas y privadas, lo cual se puede lograr con la aplicación de sistemas «organizativos» como el LOGIC PROCESS y MERCURIO.

iNuestros jóvenes tienen sobrada «formación y talento» para desarrollar tales sistemas organizativos!

2.- Iniciar la «introducción» de dichos JÓVENES DESEMPLEADOS en el CONOCIMIENTO de «cómo podrían contribuir en la citada optimización de recursos», a través de un PROGRAMA FORMATIVO de «Expertos en Dirección de Procesos», lo cual les dará la OPORTUNIDAD DE EMPLEO que están demandando, al poder incorporarse al «mercado laboral» participando (de forma práctica y «con fuego real») en la mejora de la PRODUCTIVIDAD y recuperación económica de nuestro país.

Puesto que, tal formación (teórica y práctica), será la BASE para desarrollar el Proyecto «social» ALIANZA, al finalizar la CONFERENCIA se determinará el EQUIPO que va a «defender» este PROYECTO ante los Gobiernos Autonómicos, Nacionales y Europeos.

NOTA: El proceso de selección de los CANDIDATOS se realizará entre los ASISTENTES a la CONFERENCIA/COLOQUIO, de acuerdo con las INSTRUCCIONES que, de manera totalmente transparente, se indicarán durante la citada Conferencia.

Los Comités de Empresa de las Sociedades y Organismos Públicos, continuarán colaborando activamente para que, estos JÓVENES desempleados, puedan desarrollar la fase PRÁCTICA en escenarios «con fuego real», la cual <u>va sería retribuida</u> y, acto seguido, 6 de ellos, se prepararían para defender ante Bruselas la extensión de este «macro proyecto», que afectaría a 15.000 jóvenes durante los 4 años siguientes.

St. Pais. - Domings, 29 Montembre 2009

La PRODUCTIVIDAD: Base del bienestar

Aunque EUROPA nos «regalase» un importe económico CIEN veces mayor, continuaríamos sin generar <u>Proyectos</u> de EMPLEO «de calidad».

Mientras NO prestemos <u>atención</u> a la «utilización de los recursos», seremos incapaces de salir de la crisis generando EMPLEO.

¿De que sirven las transfusiones de sangre, si no eliminamos la causa de la hemorragia?

Llamémosle economía productiva

Artículo de lectura obligatoria...

ANTÓN COSTAS

ay dos cosas en el proyecto de la ley para la economía sostenible que me producen inquietud. Una es el nombre. Otra es el objetivo que parece perseguir.

Lo de "economía sostenible" puede ser un buen nombre para un programa electoral o de gobierno, pero es un mal título para una ley.

Pero mi incomodidad con el nombre no es por puro nominalismo, sino porque

1

temo que la palabra "sostenible" se utilice como fetiche para alimentar una nuea burbuja.

La nueva ley identifica tres dimensiones de la sostenibilidad: la económica (vejora del entorno económico y la calidad de la regulación), la social (mejora de la formación y capital humano) y la maticambiental (uso sostenible de los reculos, con especial énfasis en los energético). Mucho me temo que las dos primeras caben siendo buenas intenciones y las natical de la socientadas a la tercera fomenten una nueva economía especulativa.

De techo, algo de eso ya está ocurriendo. Si untes fue la política de desgravación a la vivienda la que contribuyó a alimentar la burbuja inmobiliaria, ahora podría ocurrir que las generosas primas alimenten una nueva burbuja con las energías renovables.

La palabra "sostenible" se utiliza como fetiche para alimentar una nueva burbuja

La opción por un uso más intensivo de esas fuentes de energia es deseable. Lo que no lo es tanto son las sustanciosas primas y el hecho de que el Gobierno nunca haya explicado a la sociedad cuál es el coste y la carga que representa durante décadas. Si lo hace y la sociedad lo acepta, aqui paz y después gloria.

Mi otra incomodidad procede del objetivo de la ley: "Implantar de la forma más rápida, viable y consolidada un nuevo modelo productivo para España" (a falta de conocer el documento final cuando escribo estas líneas, cito el documento "lineas básicas del anteproyecto de ley de economía sostenible", del 8 de septiembre de 2009)

¿Qué se quiere decir cuando se habla de implantar de la forma más rápida un nuevo modelo? No estoy seguro de que se sepa. Pero, en cualquier caso, es un mal enfoque del problema que tenemos delante.

Nuestro verdadero reto no es cambiar de modelo productivo, sino mejorar la productividad del que tenemos. No se tra-

ta de cambiar la industria de automoción por la de la aeronáutica, ni la construcción por las energías renovables. Nuestro desafío es hacer que turismo, construcción, automoción y el resto de manufacturas y de servicios sean más productivos. Si lo logramos, mejoraremos nuestras exportaciones y las ventas en el mercado doméstico, y la recuperación será más rápida y duradera.

La productividad es la base del bienestar. El manual de Introducción a la economía de Gregory Mankiw, utilizado en la mayoría de universidades del mundo, se abre con un capitulo titulado 'Los diez principios de la economía', que bien podrían ser los diez mandamientos. El octavo dice asi: "El nivel de vida de un país depende de su capacidad para producir bienes y servicios". Es decir, de la productividad, que es la cantidad de bienes y servicios por cada hora de trabajo.

Aunque la productividad ha crecido

lentament: en los últimos años, la economía espliñola dispone de una fuerte reserva de productividad durmiente. Si sabemos es raerla y repartirla las cosas mejorarán ras rápido de lo que hoy pensamos,

¿Cómo se an formado esas reservas? Veamos. La roductividad depende de tres factores. Del número de trabajadores que se un zan para producir (o del número de hox s). Del capital de las empresas. Y de la forma cómo las empresas utilizan los recursos existentes. A este tercer factor se le llama productividad total de los factores (PTF) o progreso técnico. Es la fuente más deseable de la productividad. Un ejemplo claro es el aumento de la PTF del Barcelona con Guardiola, no tanto por una umento de los recursos, sino por una mejor utilización.

En la última década la PTF española empeoró. Esto es sorprendente si pensamos que en esos años hubo una fuerte mejora de capital humano, de capital tecnológico y de capital público productivo (infraestructuras). ¿Cómo explicar que si han mejorado todos esos factores haya disminuido este componente esencial de la productividad?

Probablemente la respuesta es que en un escenario de dinero barato (costes financieros) y de aumento de las inversiones y la fuerza de trabajo, las empresas

Si se le llamase "ley de la economía productiva", mejoraría a su paso por el Parlamento

no tenían incentivos para utilizar mejor los recursos existentes. Las cosas iban bien y no había por qué estrujarse el cerebro para ver cómo hacerlas mejor.

Pero esa reserva de productividad durmiente está ahi. Ahora la presión de las circunstancias puede hacer que aparezcan incentivos para extraerla y hacer de ella la base del crecimiento económico para el futuro.

Lo que tiene que hacer una ley que quiera fomentar una economía capaz de mejorar a largo plazo los niveles de vida de la gente es fomentar la explotación de esa reserva de productividad. El proyecto de ley dedica varios apartados finales a la productividad. Pero parece hacerlo con la boca pequeña.

Quizá, si en vez de llamarla ley de la economía sostenible se le llamase "ley de la economía productiva", mejoraría a su paso por el Parlamento. Porque, como he dicho, el nombre importa.

Antón Costas Comesaña es catedrático de Política Económica de la UB.

Presidente del Círculo de Economía





Resumen de la Metodología y Proyectos

Resumen:

La Metodología LOGIC PROCESS:

www.eurodirsa.es/web/?page_id=308

1) El éxito del Proyecto MERCURIO se apoya fundamentalmente en una revolucionaria metodología de "gestión de procesos operativos", cuya herramienta de "mejora continua" denominada "LOGIC PROCESS", no tiene nada que ver con los sistemas tradicionales de Gestión de calidad: Reingeniería de procesos, calidad six-sigma, lean manufacturing, etc.).

El origen de dicho sistema hay que ubicarlo en el <u>sector de automoción</u>, en donde se busca permanentemente la máxima rentabilidad de los recursos utilizados, al objeto de ser competitivos; es decir, ser mejor que los rivales empresariales en CALIDAD, SERVICIO y PRECIO.

2) La Metodología LOGIC PROCESS es la base principal del Proyecto MERCURIO para la "optimización y mejora" de cualquier actividad, destacando fundamentalmente "la forma cómo las empresas utilizan sus recursos".

Se recomienda observar el VIDEO en

https://vimeo.com/21189889

3) Una vez comprobado el éxito de la aplicación del LOGIC PROCESS, es cuando se extiende tal metodología a todos los procesos del ÁREA seleccionada como "modelo" de referencia. Tal extensión, es lo que identificamos como Proyecto MERCURIO, o como Proyecto ORCE, según sea el campo de aplicación sobre el que se actúe.

(Un ÁREA o la TOTALIDAD de la EMPRESA y/o sus PROVEEDORES principales).

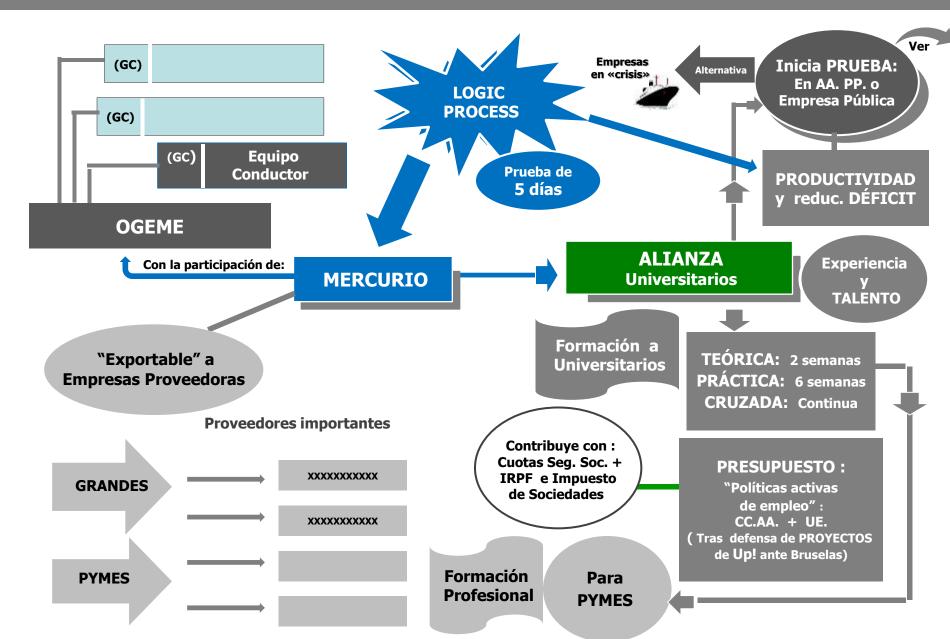
NOTA:

La Metodología LOGIC PROCESS y el Proyecto MERCURIO son la base de la «MÁSTER CLASS»...





Interacción de EXPERIENCIA y TALENTO



VIGO A COSTADOS

FARO DE VIGO Martes, 20 de enero de 2004 www.eurodirsa.es/web/?page id=866

Enero de 2004

ISIDRO VILLAR CASTRO TÉCNICO EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

ATENCION: Estamos ante el MEJOR momento para que, los funcionarios, recuperen la motivación y se impliquen en "proyectos compartidos".

"Una gestión **pública** eficaz genera empleo estable"

Ha diseñado un **proyecto** para mejorar el funcionamiento de los ayuntamientos

"Es una obligación moral que los adultos con experiencia creemos un país de **oportunidades**"

ANA RODRÍGUEZ Vigo

Forma parte de la generación de "Superlopez", integrada por profesionales especializados en elaborar planes de mejora para las empresas, los populares "work shops". El viqués Isidro Villar es más conocido fuera de Galicia que dentro de nuestra comunidad autónoma. Tras haber pasado por el departamento de Recursos Humanos de Povisa, en 1981 comenzó a trabajar en General Motors, donde implantó un nuevo sistema operativo de gestión. En 1998, funda la empresa consultora Eurodirsa, radicada en Madrid, de la que es presidente ejecutivo. Actualmente está ofreciendo a diferentes administraciones públicas un proyecto para optimizar los recursos.

—Hace seis años proyectaba crear en Galicia un centro de formación de sus técnicas organizativas, ¿por que no lo hizo?

— Sera porque no debio generar el suficiente interes a los responsables políticos de Galicia. De acuerdo con un principio general de sentido común se suele decir que no hay nada más absurdo que ofrecer un servicio, por muy bueno que resulte, a alguien que no lo considere necesario o de interes social.

—Sin embargo, usted lo ha creado y esta funcionando en otras administraciones publicas, en Madrid y en Bruselas, y actualmente lo ha presentado en Estados Unidos... ¿tiene que ver con cuestiones políticas?

—No estoy en el seno ni al servicio de ningún partido político; soy un
ciudadano que está al servicio de la
sociedad y, aunque le parezca un romantico desfasado, creo en lo que
un día manifestó a sus compatriotas
John Fitzgerald Kennedy: "No penseis en lo que este país puede hacer
por vosotros, pensad en lo que vosotros podéis hacer por este país". De
ahí que este ofreciendo un proyecto



Isidro Villar es presidente ejecutivo de la empresa consultora Eurodirsa, radicada en Madrid. /// DE ARCOS

de modernización en la gestión pública capaz de generar empleo a través de un centro de conocimiento empresarial para cualquier tipo de profesión.

—¿En qué consiste ese proyec-

 Es un proyecto exento de riesgo, puesto que son los empleados de la administración pública los que deciden tras cinco días si desean continuar conociendo y aplicando esta metodología acometiendo el proyecto ORCE, que le brindamos, o seguir como hasta ahora. Además, me comprometo a dirigir el proyecto personalmente sin que se retribuya mi trabajo, puesto que considero una obligación moral el que todos los adultos con probada experiencia profesional seamos capaces de crear un país de oportunidades para nuestros hijos y ayudar a la juventud que

desee entrar en un mundo laboral cada vez más competitivo. Si no lo hiciésemos así, correríamos el riesgo de que nuestros jóvenes crean que en vez de un país de oportunidades viven en un país de oportunistas. Y eso no sería justo.

—¿Por qué no se lo ha ofrecido a

—He preferido abrir el abanico de posibilidades y ofrecerselo primero a los ayuntamientos de Vigo y Coruna, independientemente del partido poltico que sean. y estoy a la espera de sus noticias. También se lo he ofrecido al de Madrid por dos razones: primera porque llevo la mitad de mi vida en Madrid, que es la ciudad que me ha ofrecido oportunidades profesionales; y segunda porque al equipo de Ruíz Gallardon le gusta le gusta resolver de forma práctica y real; presumen de lo que hacen y no de lo

que dicen. Un estilo semejante es el de José Bono, en Castilla-La Man-

cha, y es de otro partido político.

—¿Qué significa y qué contempla el proyecto ORCE?

—ORCÉ es el acronimo de Optimización de Recursos para la Competitividad Empresarial. Lo hemos orientado hacia la administración publica porque creemos que los profesionales de la política deben ser tan buenos gestores como los de las empresas, si bien sus objetivos deben ser sociales.

—¿A quién va dirigido?

—Fundamentalmente y en un principio a los empleados, que son los verdaderos protagonistas de la modernización de la gestión publica. En un segundo momento se deriva hacia el colectivo de desempleados de diferentes sectores a los que se les orienta hacia el mercado laboral.

A estos se les hace ver que deben aprender a pescar y abogar por politicas de adiestramiento que les den experiencia en lugar de sumar antiqüedad.

—¿Cómo sería el proceso de actuación?

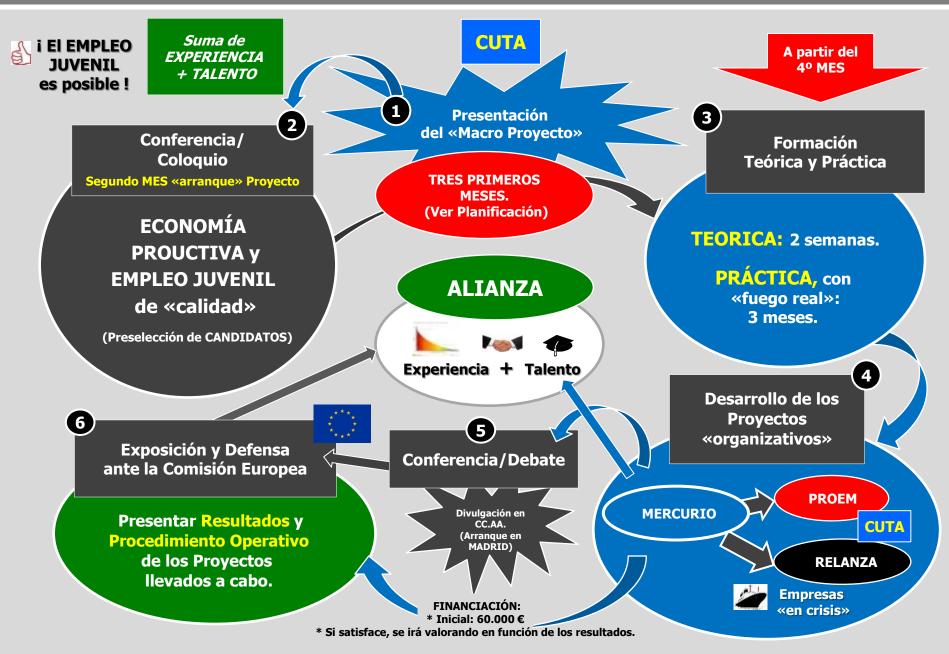
— Durante una semana trabajamos con un grupo de cinco o seis
empleados del ayuntamiento en uno
de sus procesos de trabajo habituales, nunca diciendoles lo que deben
hacer ni ofreciendo documentos escritos de consultoría que lo único
que hace es crear burocracia y restar
eficacia. Se trata de ayudar-les a que
conviertan sus tareas rutinarias en
extraordinarias, lo que hará que se
sientan motivados y será percibido
por el usuario como mejora en la
prestación del servicio publico.

—En caso de que se decida seguir con el proyecto, después de esa semana, ¿como se crea el centro de formación para la modernización de la gestión?

-Estaría integrado dentro de una concejalía totalmente activa para practicar con casos reales. Allí se formaría a los técnicos de mejora continua entre los desempleados. Estos serían los encargados de extender el programa de mejora continua por el ayuntamiento, sustituyendo a los consultores de Eurodirsa. En el centro también se formaría durante dos semanas a funcionarios o empleados de nuevo ingreso en la forma de trabajar implantada. Por ultimo, se ocuparía parte de este colectivo en tareas propias de consultoría de organización, tanto en el mercado cautivo de la administración como en el mercado libre, que demanda profesionales que sepan trabajar en equipo y ser capaces de optimizar parametros como la productividad, la calidad y otros relacio-nados con la mejora de la competitividad. Por todo ello ya se está empezando a reconocer que una gestión pública eficaz es generadora de empleo estable.

Up!

HOJA DE RUTA de nuestra operativa sobre «Economía productiva y Empleo juvenil»







Planificación «tentativa» de este PRIMER PERÍODO de 3 meses ...

PLANIFICACIÓN PREVISTA: TRES meses + SEIS meses 2022 **Actividades** JÓVENES (Estos TRES primeros MESES son para ejecutar las PRIMERAS 5 FASES) Aspirantes a: «sugeridas» «Directores de **Primer mes** Segundo mes Tercer mes procesos» Mes para **TOTAL** el análisis **HORAS** 1a 2a 3a 1a 2a 3a 2a 3a 4a 5a previo Consultores A continuación: NOTA: Esta PLANIFICACIÓN es «tentativa» y, por lo tanto, aquella que 6 meses de 2022 resulte ser «definitiva», se publicará oportunamente, siguiendo el mismo «ARRANQUE»: Entre 1 y 2 semanas ORDEN en sus ACTIVIDADES. Análisis de procedimientos «críticos» del Gobierno del AYTO. 3 40 «piloto» o Comunidad Autónoma, «codo con codo» con RR.HH. FASE I Planificación de Actividades y Reuniones de trabajo con Construcción 1 40 Responsables y el Equipo «socio del PROYECTO». EJECUCIÓN del PROYECTO para su PRESENTACIÓN Y DEFENSA ante BRUSELAS (Duración: SEIS MESES) General del http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-**PROYECTO** Elaboración y disponibilidad del DOCUMENTO para trabaiar 32 sobre este de forma coordinada. Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf). Actividades con RR.HH. y Centros de Empleo, para «optimizar ... además de construir el PROYECTO 192 los recursos» a través de OGEME (conjuntamente con SELEM). NOTA: Se podrían incorporar jóvenes BECARIOS con contratos EN PRÁCTICAS. /Podrían solicitarse al Gobierno de la COMUNIDAD, e integrarlos entre los primeros «Directores de procesos» ★ Programa de SENSIBILIZACIÓN y organización previa a la 2 40 Programa de Trans-Formación Directiva, Sindical realización de estos tres primeros meses. y Política: SENSIBILIZACIÓN **FASE II v III** 100 Ejecución PRIMER WORKSHOP «demostrativo» Desarrollo de un WORKSHOP en el AYTO. o Elaboración de INFORME de «Resultados» WKS, y captura para CC. AA. y... 8 la Formación «cruzada» Ejecución SEGUNDO WORKSHOP «demostrativo» 108 en una EMPRESA Wk **FASE IV** Conferencia/Coloquio sobre Seleccionar CV de los Jóvenes «aspirantes» entre los Confe-Selec. Economía Productiva y Empleo Selección de 16 rencia. asistentes convocados a CONFERENCIA/COLOQUIO. Juvenil "de calidad" JÓVENES para participar en el Los Grupos políticos participarán en el proceso selectivo 16 **PROYECTO** de los 50 primeros candidatos (CUTA) NOTA: Estas CONFERENCIAS/COLOQUIO es una práctica que llevamos a cabo para iniciar el proceso de «selección» de los CANDIDATOS que nos solicitan las Empresas Clientes europeas. Seleccionar las experiencias «más pedagógicas» v FASE V construir el PLAN a acometer en el siguiente período. Desarrollar el 2 - 120PLAN DE EMPLEO Determinar a los ióvenes del MUNICIPIO o CC. AA. que y preparar su fuesen a defender el Proyecto ante BRUSELAS. defensa para **BRUSELAS** Horas TOTALES de este PRIMER período 712 horas NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.



Nuestra Oferta a los Gobiernos (I)

Preguntémosle al Gobierno: ¿Pasamos de la reflexión a la acción?... con una DEMOSTRACIÓN de tan solo UNA SEMANA sobre cualquier proceso operativo de algún Departamento (¿EMPLEO por ejemplo?), el cual actuaría como "piloto"?

Los Dptos. directamente implicados serían: Empleo, Educación, Innovación y AA.PP.

Previamente, conjuntamente con Directivos y Representantes Sindicales, se construiría rigurosamente la Estrategia y el Plan de Acción. (Ver planificación)

Los Comités de Empresa de SOCIEDADES «en crisis» podrían participar activamente» en ambos Proyectos:

1) RELANZA (de optimización de sus recursos propios) y 2) ALIANZA (de Empleo Juvenil)

iiQueremos devolverle a nuestro país la INVERSIÓN que ha hecho en nosotros!!

Por ello, antes de brindar nuestra FORMACIÓN y TALENTO a otros países, nos dirigimos al nuestro, a través de los MEDIOS de Comunicación, ofreciéndoles INICIATIVAS y PROYECTOS «argumentados» (NO MEDIDAS) de EMPLEO JUVENIL.

Naturalmente, tales PROYECTOS podrían ser sustituidos por OTROS semejantes que nos ofreciese el Gobierno.





Si la DEMOSTRACION del WORKSHOP de CINCO DÍAS es satisfactoria...

se pasará a dar entrada a todas aquellas Empresas que deseen participar con Proyectos "innovadores" de EMPLEO.

De esta forma, los Universitarios y F.P. de Ciclo Superior, podríamos contribuir en la salida de la crisis, dando <u>respuesta</u> a las NECESIDADES expuestas y <u>reconstruyendo</u> un FUTURO que se nos está destruyendo.

iiYa hemos solicitado la colaboración de la Comisión Europea, con el fin de llevar a cabo estos PROYECTOS, los cuales consideramos de interés de todos los Universitarios europeos!! iNos están esperando!





¿Se atreve nuestro Gobierno a arriesgar una SEMANA de su tiempo para comprobar si este PROYECTO da respuesta a sus necesidades?

* No se pretenden obtener SUBVENCIONES.

* Requiere solo financiación para su "arranque", y esta dependerá de los RESULTADOS que se vayan demostrando.

(En la HOJA DE RUTA de la página 11 se indica la FINANCIACIÓN inicial para el «arrangue»)

* ¿Con estas garantías, por qué el Gobierno no se atreve a darnos una OPORTUNIDAD de EMPLEO?

Deseamos llevar adelante nuestro "más ambicioso PROYECTO de FIN DE CARRERA": i<u>El de INICIAR NUESTRA CARRERA LABORAL</u>!, teniendo la OPORTUNIDAD de demostrar dignamente a nuestros Gobernantes que "somos el motor de arranque" para salir de esta maldita crisis y, ... porque -además-deseamos contribuir como personas inteligentes que somos.

iNo nos consideramos el PROBLEMA, sino parte de la SOLUCIÓN!

La inteligencia consiste no sólo en el conocimiento, sino también en la destreza de aplicar tales conocimientos en la práctica.

(Aristóteles)

<u>Plataforma</u>

Up!

preparados/

preocupados

Actores del MACRO PROYECTO «en curso»

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es universitarios.preparados2019@gmail.com www.generarempleo.com





ALCALDE o
PRESIDENTE de CC.AA.



Alba Tamara Gómez Portavoz de Up!



Eva Martínez Coordinadora de Up!



Nuestra Conferencia Cuarto Trimestre 2021

15 M:

* Momento de la «INDIGNACIÓN»

2011

No nos representáis

Si no nos dejáis SOÑAR no os dejaremos DORMIR Tras 10 años desde el 15 M (Mayo 2011),

¿cuánto tiempo más
deberemos esperar
para lograr un
EMPLEO digno?

PODEMOS. PSGE PSOE NUESTROS POLÍTICOS?

Buscamos a nuestro padrino «político»

iA nuestros padrinos «profesional y académico» ... ya los hemos encontrado!

15.000 empleos en España

146 empleos en Europa



iSomos el «motor de arranque» para toda la juventud de nuestro país y Europa!



2022

* Momento para... «pasar de la REFLEXIÓN a la ACCIÓN e ILUSIÓN»

Señores Gobernantes:

¿Por qué «pasáis» de <u>n</u>osotros?









www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

Isidro Villar, natural de Vigo (1.949), es ingeniero industrial y Executive MBA y ha impartido clases de Organización y Recursos humanos en el **Instituto de Empresa** (Madrid) y en la **Escuela de Negocios** Caixanova (Vigo), al igual que ha trabajado como directivo de "racionalización de costes y optimización de recursos" en Compañías nacionales y multinacionales. (A continuación se presenta un esquema, destacando en color «rojo» aquellos temas que, relacionados con esta CONFERENCIA/COLOQUIO, este ponente imparte en las Escuelas de Negocios, conjuntamente con el Programa de TRANSFORMACIÓN profesional dirigido a Directivos, Sindicalistas y Políticos).

Ha desarrollado tareas directivas en HIJOS DE J. BARRERAS (naval), POLICLINICO VIGO (hospitalario) y MERCO (transformación y comercialización agroalimentaria), si bien cabría destacar su actividad -durante 6 años- en GENERAL MOTORS España (automoción), en cuya multinacional ha iniciado su "apuesta" por sistemas organizativos de GESTION que han supuesto mejoras de PRODUCTIVIDAD e importantísimos AHORROS en diversos sectores privados y públicos, así como la generación de EMPLEO JUVENIL «de calidad».

Su experiencia en el desarrollo de tales sistemas data de 1988, fecha en la que ha fundado la Consultora **EURODIRSA**, de la cual es Presidente. (Ver <u>www.eurodirsa.com</u>).

Si bien **EURODIRSA** lleva ya más de 12 años en Bélgica, Isidro Villar ha vuelto a España para llevar a cabo el Proyecto «social» de EMPLEO JUVENIL «ALIANZA» y, en el momento actual, está brindando su experiencia profesional a las "AMINISTRACIONES PÚBLICAS" y ORGANIZACIONES POLÍTICAS, conjuntamente con **MFD Formación y EUROASSET Consultores**.

Tutores, Coordinadores, Portavoces y Miembros de Up!: Se publicarán oportunamente.

de confianza

provienen de un origen

archivos

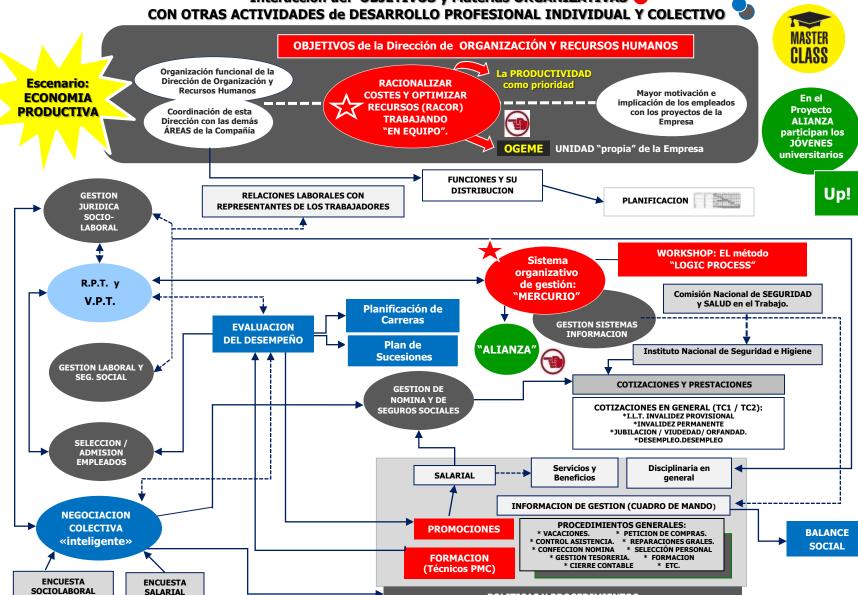
NOTA: Todos los



2.5.- ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

DIRECCION OPERATIVA DE ORGANIZACIÓN Y **RECURSOS HUMANOS**

Interacción de: OBJETIVOS y Materias ORGANIZATIVAS



POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS



Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

a) 23.01.2015.- Entrevista TV: ALTERNATIVAS DE EMPLEO PARA JÓVENES UNIVERSITARIOS.

RESUMEN: 17 minutos.- https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc

a.1) 23.01.2015.- Entrevista TV: ALTERNATIVAS DE EMPLEO PARA JÓVENES UNIVERSITARIOS.

Completa: 40 minutos.- https://www.youtube.com/channel/UCU3LVn uTa9-lgmyG460sq

- a.2) 15.01.2015.- ENTREVISTA Radiofónica (Previa a Conferencia): https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng
- a.3) 08.02.2017.- ENTREVISTA Radiofónica (Previa a Conferencia): https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA
- b) 2014 y 2015 (Debate Estado de la Nación) Durán i Lleida apoya a los jóvenes universitarios de Up! https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo
- c) 2011.- ¿Nos hemos vuelto locos?.- https://vimeo.com/24229801
- d) 17.12.2020.- Aprendizaje «recíproco» entre «Experiencia y Talento»: https://youtu.be/iOYTigq4OD4
- f) 07.04.2021.- ENTREVISTA Radiofónica (Previa a Conferencia): https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa D4

OTROS ENLACES:





- 1.- Presentación de EURODIRSA y del LOGIC PROCESS: https://vimeo.com/21189889
 - 2.- En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación: https://vimeo.com/21161408
 - 3.- Isidro Villar pone en marcha el Proyecto ALIANZA: https://vimeo.com/21909827

PÁGINAS:

- 1.- EURODIRSA: www.eurodirsa.com y www.generarempleo.com
- 2.- La Metodología LOGIC PROCESS: www.eurodirsa.es/web/?page_id=308
- 3.- Los Proyectos "organizativos" MERCURIO y ORCE: www.eurodirsa.es/web/?page id=314
- 4.- El Proyecto "social" ALIANZA: www.eurodirsa.es/web/?p=316
- 5.- Empleo de calidad para los Jóvenes. La prioridad de EURODIRSA: www.eurodirsa.es/web/?p=124

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA (Se presenta en PREZI BUSINESS): (Agosto 2018)

- 1.- Nuestra «diferenciada» CONSULTORÍA: https://prezi.com/view/eeqoOMGn7H7cyP1nARxj/
- 2.- Presentación específica para AYTOS. y CC.AA.: https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/
- 3.- NOTICIA sobre «EMPLEO JUVENIL» para acometer el PROYECTO «RELANZA»: Ver en prensa escrita