

JÓVENES
 Aspirantes a:
 «Directores de
 procesos»

Actividades
 «sugeridas»

PLANIFICACIÓN PREVISTA: TRES meses + SEIS meses 2022
 (Estos TRES primeros MESES son para ejecutar las PRIMERAS 5 FASES)

	TOTAL HORAS	Mes para el análisis previo	Primer mes				Segundo mes				Tercer mes										
			1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª						
Durante el MES previo a este PRIMER PERÍODO trimestral	1.- Informar de esta INICIATIVA a Diputados y Afiliados.		+ NOTICIAS de Xxxxx & Villar																		
	2.- Proponerla ante el PLENO Municipal del AYTO. o CC. AA.		Ver «tentativa»																		
	3.- 1ª Reunión Portavoces JÓVENES de 20 a 35 años.		«ARRANQUE»: Entre 1 y 2 semanas																		
	4.- 1ª Reunión con Diputados. (Estrategia electoral)																				
	5.- Construir Equipo JÓVENES y «amigos» de OTROS Partidos																				
	6.- Tener «cerrada» la AGENDA para iniciar este «Arranque»																				
FASE I Construcción General del PROYECTO	Análisis de procedimientos «críticos» del Gobierno del AYTO. o Comunidad Autónoma, «codo con codo» con RR.HH.		3	40																	
	Planificación de Actividades y Reuniones de trabajo con Responsables y el Equipo «socio del PROYECTO». (Archivo 1)		1	40																	
	Elaboración y disponibilidad del DOCUMENTO para trabajar sobre este de forma coordinada.		4	32																	
	Actividades con RR.HH. y Centros de Empleo, para «optimizar los recursos» a través de OGE ME (conjuntamente con SELEM).		2	192	... además de construir el PROYECTO																
NOTA: Se podrían incorporar jóvenes BECARIOS con contratos EN PRÁCTICAS. /Podrían solicitarse al Gobierno de la COMUNIDAD, e integrarlos entre los primeros «Directores de procesos».																					
FASE II y III Desarrollo de un WORKSHOP en el AYTO. o CC. AA. y...	★ Programa de SENSIBILIZACIÓN y organización previa a la realización de estos tres primeros meses. (Archivo 2)		2	40																	
	Ejecución PRIMER WORKSHOP «demostrativo»		2	100																	
	Elaboración de INFORME de «Resultados» WKS. y captura para la Formación «cruzada»		1	8																	
en una EMPRESA	Ejecución SEGUNDO WORKSHOP «demostrativo»		2	108																	
FASE IV Selección de JÓVENES para participar en el PROYECTO	★ Seleccionar CV de los Jóvenes «aspirantes» entre los asistentes convocados a Conferencia/Coloquio. (Archivo 3)		2	16																	
	Los Grupos políticos participarán en el proceso selectivo de los 50 primeros candidatos (CUTA)		2	16																	
NOTA: Estas CONFERENCIAS/COLOQUIO es una práctica que llevamos a cabo para iniciar el proceso de «selección» de los CANDIDATOS que nos solicitan las Empresas Clientes europeas.																					
FASE V Desarrollar el PLAN DE EMPLEO y preparar su defensa para BRUSELAS	Seleccionar las experiencias «más pedagógicas» y construir el PLAN a acometer en el siguiente periodo.		2	120																	
	Determinar a los jóvenes del MUNICIPIO o CC. AA. que fuesen a defender el Proyecto ante BRUSELAS.																				
Horas TOTALES de este PRIMER período ...		712 horas																			

 A continuación:
 6 meses de
 2022

 EJECUCIÓN del PROYECTO para su
 PRESENTACIÓN Y DEFENSA ante BRUSELAS
 (Duración: SEIS MESES)