

**Economía
LOCAL &
PRODUCTIVA**

PRESENTACIÓN

ante todas las **CORPORACIONES** de
Municipios & Comunidades Autónomas



en donde

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

Plataforma

(Entre 20 y 35 años)

optimizaría la «gestión de los recursos»

Brazo «ejecutor»:

«SINEM»
Servicio de
Innovación y Empleo

Que inventen otros



<https://vimeo.com/21161408>

<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8Rnc>

Todos los ARCHIVOS provienen de un origen «de confianza»

Tiempo



45 min

NOVIEMBRE 2021

1) PRESENTACIÓN de un Macro Proyecto de «Optimización de recursos y Empleo juvenil de calidad:

Página:

- 1.1) Presentación de Up! ante los Gobiernos (2)
- 1.2) Visión «ordenada» del Escenario operativo (3)
- 1.3) Interacción de Escenarios económicos (4)
- 1.4) OBJETIVOS políticos y sociales. (5)
- 1.5) ESQUEMA de un Planteamiento correcto de EMPLEO (6).

2) FASES para desarrollar el Proyecto:

- 2.1) FASES de los tres primeros meses. (7)
- 2.2) CONFERENCIA/COLOQUIO «Empleo Juvenil» (8)
- 2.3) MANIFIESTO & DEMANDA de los Jóvenes (9)
- 2.4) Planificación «tentativa». (10)
- 2.5) ESQUEMA Actividades «RR.HH.» (11)

JÓVENES
«Directores de
Procesos»

Última ENTREVISTA a
ISIDRO VILLAR en
REDONDELA (07.04.2021)

https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4



www.eurodirsa.com

&



<https://tmcinternacional.com/>

Constructores de:

«SELEM»
Servicio de
Economía LOCAL
y Empleo

&

«OGEME»
Optimización y
Gestión de Medios

Unidades de
iInnovación!

ECONOMÍA SOCIAL

Up!

&

CUTA

Cooperativa Universitaria
de Trabajo Asociado

En Galicia:
* COREN
*

Presenta:

ISIDRO VILLAR.-
Presidente de EURODIRSA y
Padrino "profesional" de la **Plataforma**
Up! y **generación del "casi"**
www.eurodirsa.com y
www.generarempleo.com
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

+34 605 84 12 95
ivillar@eurodirsa.com

Señores políticos y Gobernantes:

Somos un grupo de «Universitarios preparados/preocupados» (Up!) y de Formación Profesional, de entre 20 y 35 años, que mantenemos buena relación con Partidos políticos diferentes (PSOE/ PP/ BNG/ Podemos/ Ciudadanos/ Mareas/ VOX/ ...), si bien todos coincidimos en la necesidad de poder disfrutar de nuestra primera **OPORTUNIDAD** para conseguir un **EMPLEO** de calidad, lo cual nos permitirá contribuir eficazmente en la salida de la crisis y, sobre todo, estar preparados para afrontar con éxito la recuperación.

Hoy, ante el obligado escenario de PACTOS, intentando contribuir favorablemente en aquellos ACUERDOS de GOBIERNO que se deban llevar a cabo, nos gustaría que contasen con nosotros, con nuestra implicación y aportaciones (IDEAS y PROYECTOS), para construir lo que sólo a los **JÓVENES** nos pertenece: **EL FUTURO**.

En tal sentido, sería deseable que, los esfuerzos que dedicasen ustedes a hacer posible cualquier tipo de gobernabilidad, se orientasen hacia la suma de la **EXPERIENCIA** de los profesionales y el **TALENTO** de los jóvenes que tenemos "hambre de futuro", lo que nos permitirá disfrutar de altas posibilidades para incorporarnos con éxito a un mundo laboral cada vez más competitivo.

Ante tal nivel de competitividad, todavía hay una cosa que nos preocupa mucho: Ustedes, los Gobernantes, siguen confundiendo las **MEDIDAS** (subvenciones, tarifas planas, contratos únicos, reducción de impuestos, etc.) con los necesarios **PROYECTOS**, y se empeñan en continuar brindando las primeras para relanzar la economía (es decir, con «medicación»), cuando lo que se hace preciso es construir **PROYECTOS** («tratamientos») que den eficaces respuestas a la grave enfermedad de **DESEMPLEO** que sufrimos los jóvenes desde hace demasiados años.

Incluso, dentro del capítulo de **MEDIDAS**, creemos que éstas continúan orientándose equivocadamente, puesto que apoyan **INICIATIVAS** que, más que perseguir un **EMPLEO** «estable», persiguen una **OCUPACIÓN** «justificable», con el fin de «hacer realidad» el lamentable **PLAN EUROPEO** de **GARANTÍA JUVENIL**. Sin embargo, la **UNIDAD Pública «OGEME»** de «Organización y Gestión de Medios», construida por los **PROPIOS** funcionarios y empleados del **AYUNTAMIENTO**, tendría como **OBJETIVOS** «racionalizar los costes y optimizar los recursos», tanto **PROPIOS** como **SUBCONTRATADOS** (outsourcing) y, los **JÓVENES** que accedieran al **MERCADO LABORAL**, podrían aportar una «especialidad» altamente demandada por cualquier **ORGANIZACIÓN**, ante el actual momento de crisis. (<https://vimeo.com/21161408>)

En el cumplimiento de tales objetivos, es en dónde -a través del Proyecto **ALIANZA**- podríamos contribuir de manera eficaz, tal y como ya lo han logrado otros compañeros de diferentes carreras universitarias.

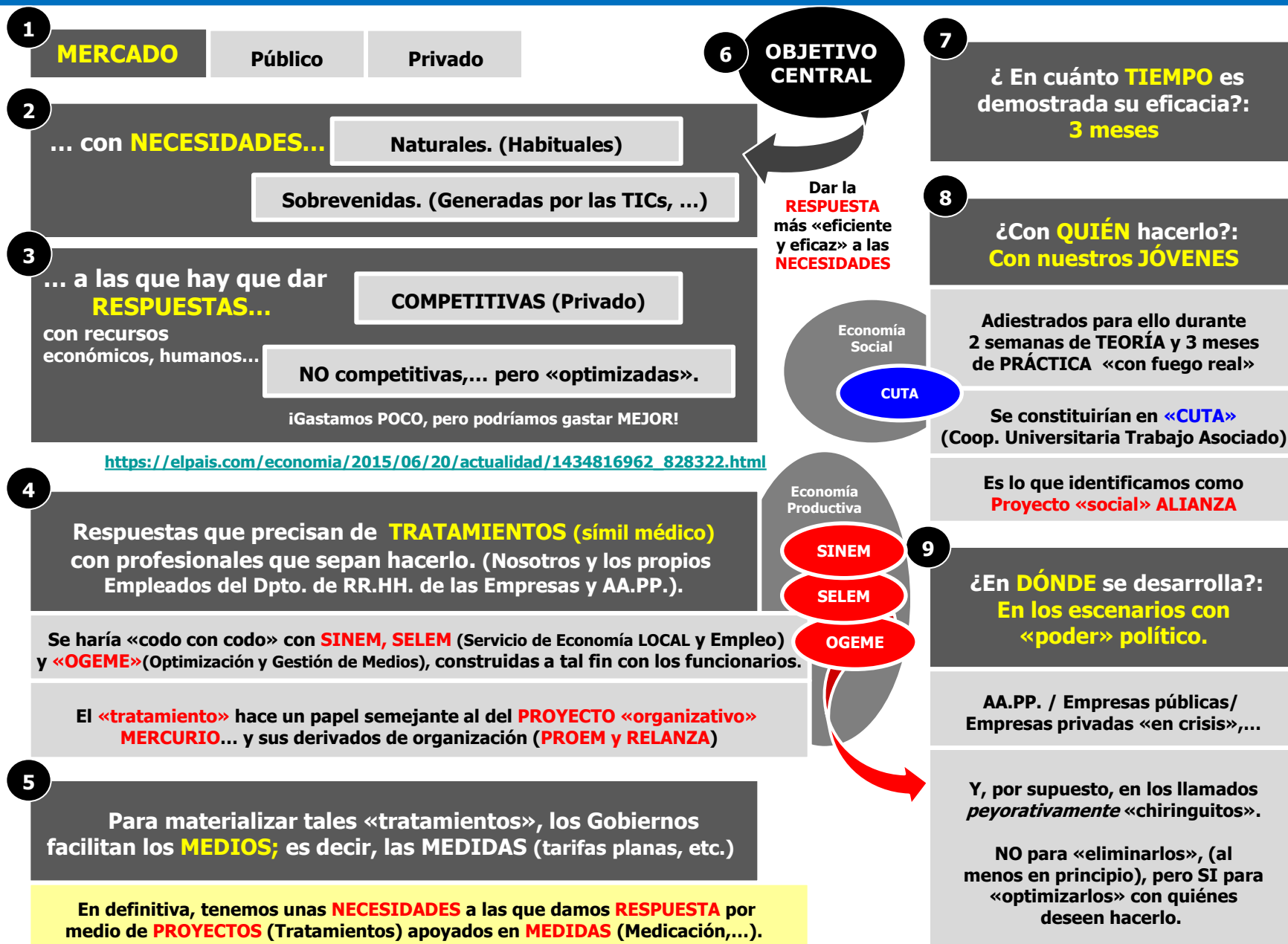
Sólo les pedimos que, como políticos y gobernantes, nos den una **OPORTUNIDAD** (NO un empleo) y que, si no disponen de **PROYECTOS** (repetimos, proyectos, no medidas), ensayen los **Proyectos MERCURIO y ALIANZA**, los cuales ya son conocidos en Bruselas y han sido vistos con satisfacción, debido a que, entre otras muchas razones, permiten comprobar inmediatamente:

1º) Que son Proyectos experimentados con éxito.

2º) Que no encierran riesgos, ya que su efectividad podría ser comprobada en el plazo máximo de **UNO A TRES MESES**, (el **WORKSHOP** «demostrativo» es sólo de una **SEMANA**), y

3º) Que nos permitiría volver a tener **ESPERANZA** en un futuro cierto y, sobre todo, **CONFIANZA** en nuestros políticos y gobernantes.

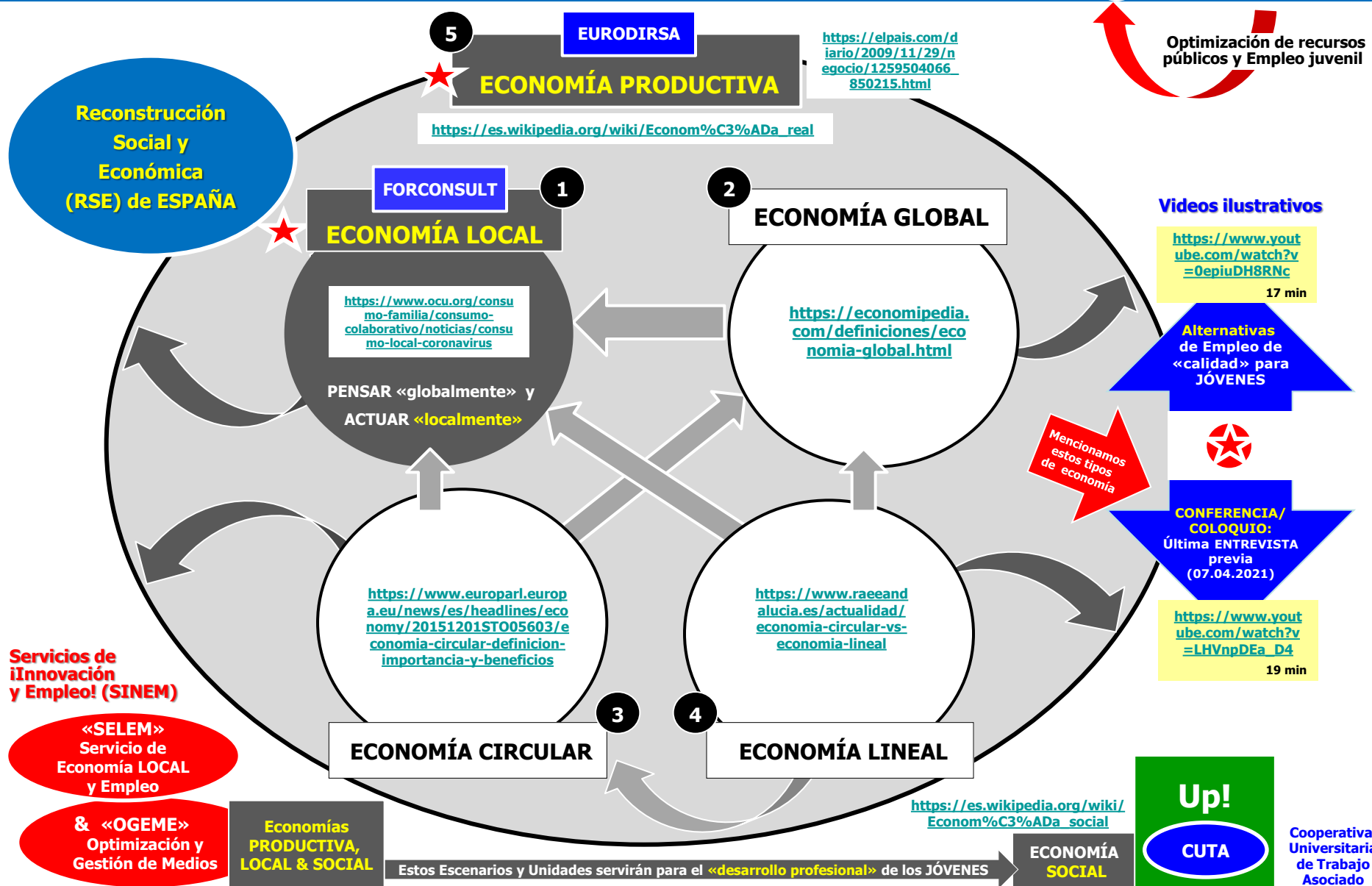
Muchas gracias por su atención.



1.3.- Interacción de **ESCENARIOS ECONÓMICOS.-**

OBJETIVO COMÚN: Hacer realidad los retos de los Municipios y CC.AA. de ESPAÑA
 Optimizar los recursos durante la «Reconstrucción Social y Económica»

<http://www.generaremprego.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>



1.4.- ¿Son estos sus **OBJETIVOS** «políticos, económicos y sociales»?



★ ¡IMPORTANTE!

PRESENTACIÓN COMPLETA

<https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

Los archivos provienen de un origen de confianza.

A) De tipo **POLÍTICO y ECONÓMICO**. (Proyectos **MERCURIO/PROEM y RELANZA**):

Reconstrucción Social y Económica (RSE) de ESPAÑA

<https://www.lavozdeg Galicia.es/noticia/galicia/2020/12/18/galicia-gastar-1400-millones-fondos-ultimo-programa-ue/00031608314771397381414.htm>

Lidera el Proyecto

?

ALCALDE o PRESIDENTE de CC.AA.

NOVIEMBRE 2021

1.- Optimizar las actividades de los recursos «propios» de l Municipio o Comunidad Autónoma.

<https://prezi.com/view/dJTz3eCXQA3GQgeWN6K5/>

3.- INNOVAR: «Re-misionando» la Actividad Pública, ofreciendo a los ACTORES Económicos y Sociales «experiencias propias». (**Gobierno Emprendedor**).

5.- En las **CRISIS ECONÓMICAS**: Hacer realidad las **PROMESAS ELECTORALES** sobre «Relanzamiento Empresarial . (Previniendo EREs) + Empleo Juvenil».

prensa escrita

<https://www.laopinioncoruna.es/opinion/2020/12/20/inaplazable-tarea-reformar-administracion-26546185.html>

7.- Construir un Proyecto «innovador, práctico, solidario y audaz», de «racionalización de costes» y defenderlo ante la Comisión Europea.



<http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

2.- Equilibrar el **PRESUPUESTO** anual (como si se tratase de una Empresa que busca «beneficio cero»).

https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html

4.- Desarrollar la «innovación» a través de «alianzas» **PÚBLICAS/PRIVADAS**, aprovechando la plantilla **PÚBLICA** y los Jóvenes del Municipio o Comunidad Autónoma.

6.- Servir de «modelo» **OPERATIVO** ante los continuos «cambios» que requerirá el optimizar las Nuevas Tecnologías a través de las personas.

8.- Desarrollar, con **SINEM, SELEM & OGE**, un **MODELO** de «economía productiva», (dentro de los escenarios de economía «local, global, lineal, circular»...).

SINEM

SELEM

OGE

B) De tipo **SOCIAL**: Reconocimiento laboral y **EMPLEO** «de calidad». (Proyecto **ALIANZA**):

9.- Construir un «Modelo Público», Retributivo y de Promociones laborales, basado en las mejores políticas llevadas a cabo en el mundo de la Empresa.

www.eurodirsa.es/web/?p=299

10.- Dar una clara oportunidad de «**EMPLEO** de calidad» a todos los **JÓVENES ESPAÑOLES** en colaboración con las Universidades que lo deseen

www.eurodirsa.es/web/?p=124

¡Con los PROYECTOS brindados, **Up!** se compromete a lograr los **OBJETIVOS** expuestos!...
... porque ese es su **OBJETIVO**: **¡PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE SU FUTURO!**

Plataforma Up!
www.generareempleo.com

<http://www.eurodirsa.com/prensa/06.01.09.pdf>

CUTA

30 minutos

FORMACIÓN «recíproca» para el RELEVO GENERACIONAL Y «SOCIOS DE PROYECTOS» para el EMPRENDIMIENTO: <https://youtu.be/iQYIgg4OD4>

CONTRATACIÓN JUVENIL de «dudosa» legitimidad jurídico/laboral: https://www.eldiario.es/galicia/politica/tribunal-superior-condena-diputacion-pontevedra-reconocer-relacion-laboral-becarios_1_6466213.html

FOMENTAR

EVITAR

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

(1) En AYTOS. Y CC.AA. : <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

FACTORES				
1 NECESIDADES 	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES A B	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE 	5 TIEMPO TOTAL DE: Realización Demostración/ Prueba
Optimizar los recursos (1) Mejorar la Productividad (1) Reducir el Déficit (sin recortes) Crear NUEVOS empleos. Promocionar a los existentes. Otras Necesidades...	Con «PROYECTOS» organizativos.  (Tratamiento) MERCURIO (Genérico).  PROEM (Específico CC. AA.) RELANZA (Empresas en crisis) Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME	* RECURSOS HUMANOS. * TECNOLÓGICOS. * FINANCIEROS. * los cuales debemos «optimizar» de forma continua.	* A través de «MEDIDAS» legales: a) Decididas por los Gobiernos. b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento. c) NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.	4 AÑOS Entre 1 MES y 3 MESES
ACTORES				
6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» A B	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS A	8 PLAN DE ACCIÓN inmediato (3 meses): (Se contempla en el apartado 2.4.. de la «Planificación tentativa» presentada más adelante) MENSAJE: ¡Por los Jóvenes. SON EL FUTURO!		
* Con los jóvenes universitarios Up! y con los de FP superior  Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento) 	Alternativas  1) En Administraciones Públicas. 2) Empresas en Situaciones Laborales Críticas (ESLAC)  3) En OTROS Sectores.	1) Informar a Diputados y Afiliados del Partido. 2) Reunión con Jóvenes del Partido para «abanderar». 3) CONFERENCIA/COLOQUIO para divulgar MENSAJE. 4) Proponer «al mismo tiempo» en todos los PLENOS el MANIFIESTO y DEMANDA que sirva de «modelo» para todos los Municipios ... y «hacerlo realidad».		

Economía LOCAL & PRODUCTIVA

SINEM

SELEM

OGEME

Noviembre 2021

A la atención de los
 MUNICIPIOS y
 COMUNIDADES AUTÓNOMAS.

De especial interés de las
 ÁREAS de:

RECURSOS HUMANOS &
 PARTICIPACIÓN CIUDADANA
 PROMOCIÓN ECONÓMICA
 EMPLEO Y JUVENTUD

Referencia de BASE: <http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>.

OGEME

Ver **OGEME** en páginas **81 y 82** de este «enlace»:

Fases:

I

Construcción
 del PROYECTO con
 el Equipo Directivo
 y de Funcionarios del
 Municipio. o CC.AA.

II

Desarrollo de
 un WORKSHOP
 «piloto» en un
 AREA operativa del
 Municipio. o CC.AA.

III

Desarrollo de
 un WORKSHOP
 «piloto» en una
 AREA operativa
 de una Empresa

IV

Selección de los
 Jóvenes españoles
 para participar en
 este MACRO
 PROYECTO.

V

Desarrollar el
 Plan de EMPLEO
 JUVENIL y preparar
 defensa ante la
 Unión Europea

3 primeros meses

6 meses
 siguientes

Dirigen y ejecutan los PROYECTOS de «Economía LOCAL y PRODUCTIVA»:

Isidro Villar Castro (Presidente de EURODIRSA) .- www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

J. Carlos Fernández Abreu (Director de FORCONSULT) .- www.linkedin.com/in/jose-carlos-fernandez-abreu-4657b526

Presentación «genérica»
 ante los AYUNTAMIENTOS:
<https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

Organizan:

La **Plataforma**

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

&

tmc
INTERNATIONAL
Procesos de
Comercio Exterior



2 Horas

2.2.- * AVANCE de

Conferencia/Coloquio (gratuita) sobre Economía PRODUCTIVA y Empleo Juvenil de Calidad.

En aquellos
AYTOS. & CC.AA.
que deseen
apoyar a los
JÓVENES



Ver:

* ENTREVISTA televisada sobre las
«Alternativas de EMPLEO para JÓVENES» (2015)

<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8Rnc>

Todos los archivos provienen
de un origen de confianza.



**Para todos los Municipios &
CC.AA. de ESPAÑA**

**Durante el segundo mes del
«arranque» del PROYECTO
(Ver planificación en pág. 10)**

La fecha exacta de la Conferencia
se publicará oportunamente

Proyecto
«organizativo»
MERCURIO

Sirve de BASE del
Proyecto «social»
ALIANZA:
Empleo juvenil
de calidad



8

**Experiencia +
Talento**

PMC
"Programas de
Mejora Continua"

A los JÓVENES
Universitarios españoles
de todas las carreras

Señores gobernantes:
¿Nos permiten ayudarles
a hacer realidad sus
Programas Electorales en materia
de EMPLEO JUVENIL?

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación
(PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar, ponente de esta Conferencia)

<https://vimeo.com/21161408>

[Documento BASE](#) para construir la CONFERENCIA

IMPORTANTE: Los CANDIDATOS a los citados «Empleos de Calidad» deberán haber asistido a alguna de estas CONFERENCIAS.

MANIFIESTO Y DEMANDA inicial

Los archivos provienen de un origen de confianza.

Señoras y señores miembros del PLENO del Municipio o CC. AA.: ¿Por qué no aprovechan nuestro talento y formación para superar la "CRISIS ECONÓMICA" y concedernos una OPORTUNIDAD para que podamos participar en la Reconstrucción Social y Económica (RSE) y, especialmente, ante cualquier «Pacto de Estado» en favor del EMPLEO JUVENIL «de calidad»?

(Leer noticia de "crisis económica anterior: ["participar en la construcción de nuestro futuro"](#))

INTRODUCCIÓN:

Tras la entrevista realizada a nuestro "padrino profesional" (https://youtu.be/LHVnpDEa_D4) el pasado mes de abril, estamos celebrando CONFERENCIAS/COLOQUIO ([Conferencia/Coloquio sobre Economía Productiva y Empleo Juvenil "de calidad"](#)), para informar a nuestros coetáneos de lo que estamos realizando en otros países, debido a que -lamentablemente- "España NO es país para JÓVENES". ([REFLEXIONES](#))

En este momento, nos estamos dirigiendo a las Corporaciones de AYUNTAMIENTOS Y CC. AA., al objeto de poner de **MANIFIESTO**:

* Que somos una Plataforma de jóvenes Universitarios y de Formación profesional españoles, que sólo deseamos brindar nuestra formación y talento a la sociedad, (tal y como queda probado por medio de nuestras publicaciones en www.generarempleo.com), cuyos miembros integrantes, si fuésemos apoyados «políticamente», seríamos capaces de "hacer realidad" los PROYECTOS MERCURIO Y ALIANZA de "optimización de recursos y empleo juvenil". (Igualmente, daríamos cumplimiento a la "defensa" que pretendemos realizar ante la Comisión Europea, de acuerdo con un riguroso [CRONOGRAMA](#) de actuaciones).

Ante tal manifestación, y con la máxima voluntad de cooperación, nos atrevemos a **DEMANDARLES**:

* Que "apadrinen políticamente" la "cruzada" de nuestra INICIATIVA de "optimización de recursos y empleo juvenil de calidad", puesto que resultará de gran utilidad para la Reconstrucción Social y Económica de España (tomando como «piloto» un AYTO. o Gobierno Autónomo) y, sobre todo, para «hacer realidad» el «Pacto de Estado por el Empleo Juvenil», siguiendo un GUIÓN semejante al del [ANEXO](#) que se presenta.

* Se llevará a cabo con la participación de los representantes sindicales del colectivo de funcionarios, directivos y políticos, a fin de que se **nos permita "ensayar"** (en un plazo máximo de **TRES meses**), los PLANES DE ACCIÓN que, con un mínimo riesgo económico (totalmente controlado por las Corporaciones Municipales), defenderíamos -ante la Comisión europea- en un plazo de **SEIS meses**.

Por ello, en nombre de los compañeros de Up! (y de aquellos otros JÓVENES que -actualmente- están presentando tal INICIATIVA ante los Municipios y CC. AA.), basándola en un correcto [PLANTEAMIENTO](#) de EMPLEO, sólo nos cabe hacer dos **PREGUNTAS** en todos los PLENOS:



1.- ¿Tienen algún PROYECTO (NO Medidas) semejante al que le brindamos, que sirva para crear EMPLEO JUVENIL "de calidad" y que -además- dé respuesta a los BENEFICIOS sociales y políticos reflejados en la página nº 5?

2.- Si NO lo tuviesen, ¿por qué no "ensayan este", en el cual asumimos compartir los riesgos y ofrecemos garantías de éxito?

Las mencionadas DEMANDAS y PREGUNTAS las volvemos a presentar hoy ante nuestros representantes públicos, debido a que seguimos observando un exceso de PRE-OCUPACION política en relación con el DESEMPLEO JUVENIL y una ausencia total de OCUPACION por ayudarnos a "resolverlo" (<https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo>), tal y como lo hemos demandado reiteradamente -a partir del año 2015- ante los Partidos políticos en el Congreso de los Diputados y otros foros parlamentarios.

JÓVENES Aspirantes a: «Directores de procesos»		Actividades «sugeridas»		PLANIFICACIÓN PREVISTA: TRES meses + SEIS meses 2022 (Estos TRES primeros MESES son para ejecutar las PRIMERAS 5 FASES)																
				TOTAL HORAS	Mes para el análisis previo	Primer mes				Segundo mes				Tercer mes						
						1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª		
Durante el MES previo a este PRIMER PERÍODO trimestral	1.- Informar de esta INICIATIVA a Diputados y Afiliados.	Consultores	HORAS	+ NOTICIAS de Xxxxx & Villar				Ver "tentativa"												
	2.- Proponerla ante el PLENO Municipal del AYTO. o CC. AA.			X																
	3.- 1ª Reunión Portavoces JÓVENES de 20 a 35 años.				X															
	4.- 1ª Reunión con Diputados. (Estrategia electoral)					X														
	5.- Construir Equipo JÓVENES y «amigos» de OTROS Partidos						X													
	6.- Tener «cerrada» la AGENDA para iniciar este «Arranque»							X												
FASE I Construcción General del PROYECTO	Análisis de procedimientos «críticos» del Gobierno del AYTO. o Comunidad Autónoma, «codo con codo» con RR.HH.	3	40																	
	Planificación de Actividades y Reuniones de trabajo con Responsables y el Equipo «socio del PROYECTO». (Archivo 1)	1	40																	
	Elaboración y disponibilidad del DOCUMENTO para trabajar sobre este de forma coordinada.	4	32																	
	Actividades con RR.HH. y Centros de Empleo, para «optimizar los recursos» a través de OGE ME (conjuntamente con SELEM).	2	192																	
NOTA: Se podrían incorporar jóvenes BECARIOS con contratos EN PRÁCTICAS. /Podrían solicitarse al Gobierno de la COMUNIDAD, e integrarlos entre los primeros «Directores de procesos».																				
FASE II y III Desarrollo de un WORKSHOP en el AYTO. o CC. AA. y...	★ Programa de SENSIBILIZACIÓN y organización previa a la realización de estos tres primeros meses. (Archivo 2)	2	40																	
	Ejecución PRIMER WORKSHOP «demostrativo»	2	100																	
	Elaboración de INFORME de «Resultados» WKS. y captura para la Formación «cruzada»	1	8																	
en una EMPRESA	Ejecución SEGUNDO WORKSHOP «demostrativo»	2	108																	
FASE IV Selección de JÓVENES para participar en el PROYECTO	★ Seleccionar CV de los Jóvenes «aspirantes» entre los asistentes convocados a Conferencia/Coloquio. (Archivo 3)	2	16																	
	Los Grupos políticos participarán en el proceso selectivo de los 50 primeros candidatos (CUTA)	2	16																	
NOTA: Estas CONFERENCIAS/COLOQUIO es una práctica que llevamos a cabo para iniciar el proceso de «selección» de los CANDIDATOS que nos solicitan las Empresas Clientes europeas.																				
FASE V Desarrollar el PLAN DE EMPLEO y preparar su defensa para BRUSELAS	Seleccionar las experiencias «más pedagógicas» y construir el PLAN a acometer en el siguiente período.	2	120																	
	Determinar a los jóvenes del MUNICIPIO o CC. AA. que fuesen a defender el Proyecto ante BRUSELAS.																			
	Horas TOTALES de este PRIMER período			712 horas																
NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.																				

A continuación:
6 meses de
2022

EJECUCIÓN del PROYECTO para su
PRESENTACIÓN Y DEFENSA ante BRUSELAS
(Duración: SEIS MESES)

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

Profesores: ISIDRO VILLAR &
 ANDRÉS PARRA

2.5.- ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

 DIRECCION OPERATIVA DE
 ORGANIZACIÓN Y
 RECURSOS HUMANOS

 Interacción de: **OBJETIVOS y Materias ORGANIZATIVAS**
 CON OTRAS ACTIVIDADES de DESARROLLO PROFESIONAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO

 En el
 Proyecto
ALIANZA
 participan los
 JÓVENES
 universitarios

Up!

 Escenario:
**ECONOMIA
 PRODUCTIVA**
OBJETIVOS de la Dirección de ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

 Organización funcional de la
 Dirección de Organización y
 Recursos Humanos

 Coordinación de esta
 Dirección con las demás
 ÁREAS de la Compañía

 RACIONALIZAR
 COSTES Y OPTIMIZAR
 RECURSOS (RACOR)
 TRABAJANDO
 "EN EQUIPO".

 La **PRODUCTIVIDAD**
 como prioridad

 Mayor motivación e
 implicación de los empleados
 con los proyectos de la
 Empresa

OGEME UNIDAD "propia" de la Empresa

 FUNCIONES Y SU
 DISTRIBUCION

PLANIFICACION

 RELACIONES LABORALES CON
 REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

 GESTION
 JURIDICA
 SOCIO-
 LABORAL

 R.P.T. y
 V.P.T.

 GESTION LABORAL Y
 SEG. SOCIAL

 SELECCION /
 ADMISION
 EMPLEADOS

 NEGOCIACION
 COLECTIVA
 «inteligente»

 ENCUESTA
 SOCIOLABORAL

 ENCUESTA
 SALARIAL

 EVALUACION
 DEL DESEMPEÑO

 Planificación de
 Carreras

 Plan de
 Sucesiones

 GESTION DE
 NOMINA Y DE
 SEGUROS SOCIALES

SALARIAL

 Servicios y
 Beneficios

 Disciplinaria en
 general

INFORMACION DE GESTION (CUADRO DE MANDO)

PROMOCIONES

 FORMACION
 (Técnicos PMC)

POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS

 WORKSHOP: EL método
 "LOGIC PROCESS"

 Sistema
 organizativo
 de gestión:
 "MERCURIO"

"ALIANZA"

 GESTION SISTEMAS
 INFORMACION

 Comisión Nacional de SEGURIDAD
 y SALUD en el Trabajo.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene

COTIZACIONES Y PRESTACIONES

 COTIZACIONES EN GENERAL (TC1 / TC2):
 *I.L.T. INVALIDEZ PROVISIONAL
 *INVALIDEZ PERMANENTE
 *JUBILACION / VIUDEDAD / ORFANDAD.
 *DESEMPLEO.DESEMPLEO

 BALANCE
 SOCIAL

 PROCEDIMIENTOS GENERALES:
 * VACACIONES. * PETICION DE COMPRAS.
 * CONTROL ASISTENCIA. * REPARACIONES GRALES.
 * CONFECCION NOMINA * SELECCION PERSONAL
 * GESTION TESORERIA. * FORMACION
 * CIERRE CONTABLE * ETC.

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.