

Planificación «tentativa»

de este PRIMER PERÍODO de 3 meses ...

Si bien, las siguientes ACTIVIDADES y PLAZOS citados son orientativos, debemos comprometernos (conjuntamente con el EQUIPO DE FUNCIONARIOS «socios del Proyecto» que haya determinado el Gobierno del ÁREA PILOTO de la Comunidad de MADRID), a fin de lograr el mayor cumplimiento posible para generar la necesaria «confianza» ante BRUSELAS.

JÓVENES Aspirantes a: «Directores de procesos» Actividades «sugeridas»		PLANIFICACIÓN PREVISTA : 12 Julio/ 15 Octubre 2021 (3 meses) (Semanas/Meses)															
		Total HORAS	Julio				Agosto				Septiembre					Octubre	
			1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	1ª	2ª
FASE I Construcción General del PROYECTO	Análisis de procedimientos «críticos» del Gobierno del Ayuntamiento PILOTO, «codo con codo» con RR.HH.	3	40			19 a 25											
	Planificación de Actividades y Reuniones de trabajo con Responsables y el Equipo «socio del proyecto».	1	40														
	Elaboración y disponibilidad del DOCUMENTO para trabajar sobre este de forma coordinada.	4	32														
	Actividades «in situ» con RR.HH., para «optimizar los recursos» a través de OGEME	2	192														
NOTA: Se podrían incorporar jóvenes BECARIOS con contratos EN PRÁCTICAS. /Podrían solicitarse al Gobierno de la COMUNIDAD, e integrarlos entre los primeros «Directores de procesos».																	
FASE II y III Desarrollo de un WORKSHOP «piloto» en el Gobierno de la Comunidad de MADRID y... en una EMPRESA	★ Programa de SENSIBILIZACIÓN y organización previa a la realización de estos tres primeros meses.	2	40														
	Ejecución PRIMER WORKSHOP «demostrativo»	2	100														
	Elaboración de INFORME de «Resultados» WKS. y captura para Formación «cruzada»	1	8														
	Ejecución SEGUNDO WORKSHOP «demostrativo»	2	108														
FASE IV Selección de JÓVENES para participar en el PROYECTO	★ Seleccionar CV de los Jóvenes «aspirantes» entre los asistentes convocados a Conferencia/ Coloquio	2	16			Selección.											
	Los Grupos Parlamentarios participarán en el proceso selectivo de los 50 primeros candidatos (CUTA)	2	16														
NOTA: Estas CONFERENCIAS/COLOQUIO es una práctica que llevamos a cabo para iniciar el proceso de «selección» de los CANDIDATOS que nos solicitan las Empresas Clientes europeas.																	
FASE V Desarrollar el PLAN DE EMPLEO y preparar su defensa para BRUSELAS	Seleccionar las experiencias «más pedagógicas» y construir el PLAN a acometer en el sgte. período.	2	120														
	Determinar a los jóvenes de «MADRID» que defenderían el Proyecto ante BRUSELAS.																
	Horas TOTALES de este PRIMER período		712 horas														

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.