EURODIRSA
Consultores de Dirección, S.A.

www.eurodirsa.com

https://vimeo.com/21189889

PRESENTACIÓN para la Asamblea de MADRID

Comunidad de Madrid

19 de Junio de 2021 // Hora.- 10:30

Tiempo 45 min

Lo **destacado en rojo** se entregará cuando se realice la PRESENTACIÓN

De especial interés de las ÁREAS de:

1) RECURSOS HUMANOS.
2) PARTICIPACIÓN CIUDADANA.
3) PROMOCIÓN ECONÓMICA.
4) EMPLEO Y JUVENTUD.

1) Previamente…

1.1) Interacción de Escenarios económicos.
1.2) Consideraciones en crisis anteriores … y en la PRESENTE.
1.3) Nuestro Protocolo operativo.
1.4) Quiénes somos, Que hacemos y Cómo lo hacemos… desde RR.HH.:
1.5) ¡ UN PASO Más !

2) PRESENTACIÓN de este Macro Proyecto de «Optimización de recursos y Empleo juvenil»…

2.1) Introducción.
2.2) OBJETIVOS políticos y sociales.
2.3) ESQUEMA de un Planteamiento correcto de EMPLEO.

3) FASES para desarrollar este «Macro Proyecto»…

3.1) FASES de los tres primeros meses.
3.2) Escenarios para la Reconstrucción Social y Económica.
3.3) Esquema de la «Hoja de ruta» y financiación de 3 meses.
3.4) Planificación «tentativa».

NUESTRO «INICIO»:

APOYO a los Gobiernos en general en 2008. (4 min.)

https://vimeo.com/21161408

Presentan:

ISIDRO VILLAR.- Presidente de EURODIRSA y
Padrino "profesional" de la Plataforma Up! y generación del "casi"
www.eurodirsa.com y
www.generarempleo.com
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

+34 605 84 12 95
villar@eurodirsa.com

& La Plataforma Up!

Up! Universitarios preparados/ preocupados

ATENCIÓN: Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de sus autores

EURODIRSA Consultores de Dirección, S.A.

www.eurodirsa.com

1.1.- Interacción de ESCENARIOS ECONÓMICOS.-

OBJETIVO COMÚN: Hacer realidad los retos de todos los Alcaldes de MADRID
Optimizar los recursos» durante la «Reconstrucción Social y Económica»

http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf).

Comunidad de Madrid

Optimización de recursos públicos y Empleo juvenil

Reconstrucción Social y Económica (RSE) de MADRID

5 EURODIRSA

ECONOMÍA PRODUCTIVA

https://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

https://es.wikipedia.org/wiki/Econom%C3%ADa_real

1 FORCONSULT

ECONOMÍA LOCAL

https://www.ocu.org/consumo-familia/consumo-colaborativo/noticias/consumo-local-coronavirus

PENSAR «globalmente» y ACTUAR «localmente»

2

ECONOMÍA GLOBAL

https://economipedia.com/definiciones/economia-global.html

3

ECONOMÍA CIRCULAR

https://www.europarl.europa.eu/news/es/headlines/economy/20151201STO05603/economia-circular-definicion-importancia-y-beneficios

4

ECONOMÍA LINEAL

https://www.raeeandalucia.es/actualidad/economia-circular-vs-economia-lineal

ACUERDO MARCO de Competitividad Empresarial de Castilla y León (Diciembre 2020)
https://youtu.be/iQYTigg4OD4
(30 minutos)

1.2.- Consideraciones y reflexiones previas en las crisis anteriores a la de 2020: (AÑO 2008)

(Los archivos de los "enlaces" provienen de un origen de total confianza)

1) Fernando Vallespín.- Catedrático de Ciencia política de la UAM

http://politica.elpais.com/politica/2013/01/31/actualidad/1359663196_694732.html

* **¡PARADOS!: Al condenar a los jóvenes a una vida sin futuro, hemos amputado su renovación social.**

Aquí no se mueve nada ni nadie. La sensación dominante es que, en efecto, ESTAMOS «PARADOS».

El PARO es la gran metáfora de ausencia de dinamismo y movilidad.

Hemos anulado y marginado a quienes deberían ser los protagonistas del cambio: los JÓVENES, naturalmente.

Les excluimos del mundo de la empresa, de la creación de aquellos espacios que estaban llamados a regenerar, o les permitimos entrar como mano de obra barata, sin otorgarles el derecho de asumir responsabilidades.

¿Quién puede así pensar en términos de proyectos o capacidad emprendedora?

* **Hoy faltan IDEAS y una mayor capacidad para saber innovar a partir de nuestras fortalezas.**

2) Isidro Villar- Ingeniero Industrial y Presidente de EURODIRSA

http://www.eurodirsa.es/prensa/06.01.09.pdf

* **La crisis pondrá a prueba el rigor de nuestros gobernantes!**
Los jóvenes deben exigir a los políticos que les hagan partícipes en la construcción de su futuro.

Tales gobernantes deben "echar mano de sus jóvenes", puesto que tienen talento y son creativos e innovadores. Estos últimos solo tienen que "aliarse" con el conocimiento de otros colectivos, para acometer juntos, liderados por tales gobiernos, un PROYECTO que nos permita librar con éxito la dura batalla que tenemos por delante a causa de la crisis.

3) John Maynard Keynes- Prestigioso economista británico (CRISIS del 29)

Para Keynes, los problemas económicos de su época no se debían a causas materiales, sino a un fallo en los mecanismos inmateriales de la mente, o sea, a la falta de ideas claras. ¡Una transitoria e innecesaria confusión mental! (La adhesión incondicional a la ortodoxia financiera era una de las causas de la crisis económica).

* **Decía que... "El problema es que estamos gobernados por los peores".**
En lugar de dedicarnos a la tarea de asegurar que este país esté preparado, los funcionarios "senior" parecen dedicarse a casi cualquier esfera de actividad que les sirva para proporcionar a sus Ministros excusas más o menos plausibles para «no hacer nada».

Con respecto al NEW DEAL norteamericano, KEYNES afirmó que el método de "prueba y ensayo» que supusieron todas las ingentes medidas económicas que se adoptaron, fue un método experimental y empírico inevitable, porque no había nadie a quien Roosevelt pudiera recurrir para obtener un consejo infalible.
¡¡Y, Estados Unidos, necesitaba acción!!

* **En una conferencia sobre la depresión mundial, se refirió a la enorme anomalía del DESEMPLEO en un mundo lleno de NECESIDADES (la «clave»), y al pesimismo de los reaccionarios que piensan que no debemos correr el riesgo de hacer experimentos.**

*** Para Keynes, la «depresión» era el momento para estar «haciendo cosas», NO para «cerrar Empresas».**
Decía: ¡El paciente no necesita reposo.
Necesita ejercicio!

4) Antón Costas- Catedrático Política Económica UB y Presidente actual del CES

http://elpais.com/diario/2009/05/17/negocio/1242566070_850215.html

¿Cambiar o mejorar el modelo económico?
Lo de cambiar el modelo económico va camino de convertirse en un estribillo, lo que quiere decir que no está tan claro y, además, esta idea, formulada de forma simplista es peligrosa, porque a fuerza de desear lo que NO tenemos, podríamos minusvalorar lo que SI tenemos.

El nuevo modelo surgirá del viejo, mediante la INNOVACIÓN y el CAMBIO GRADUAL Y CONTINUO.
Nuestro verdadero reto NO es cambiar el modelo productivo. ¡El camino está en mejorar los RESULTADOS a través de la mejora de la PRODUCTIVIDAD del modelo que tenemos!

https://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

*** ¡ Llamémosle ECONOMÍA PRODUCTIVA ! (NO sostenible):**
La PRODUCTIVIDAD es la base del bienestar y depende de 3 factores:
1) Del nº de horas o trabajadores que se utilizan para producir,
2) Del capital de las empresas,
3) De «la forma» cómo las empresas utilizan los recursos existentes.

(Optimizar este TERCER FACTOR es el Objetivo principal del Proyecto MERCURIO y, llevarlo a cabo con nuestros JÓVENES, es el Objetivo principal del Proyecto ALIANZA)

Continuación…. *1.2.- Consideraciones y reflexiones* en la crisis PRESENTE

(Los archivos de los "enlaces" provienen de un origen de total confianza)

*** ¡ De la crisis anterior NO hemos aprendido nada !** Y, de esta, tras el bochornoso espectáculo vivido el pasado 2020 en el Congreso de los Diputados, en relación con la **Reconstrucción Social y Económica (RSE),** no parece que vayamos a aprovechar el tiempo y los recursos económicos en **«reconstruir»,** sino más bien en **«reparar»,** lo cual si bien -también es necesario- NO es suficiente, ya que no dispondremos de **PROYECTOS** que -como diría **Keynes**- nos garanticen **«tener un país más preparado»,** en cuyo país –parafraseando a **Vallespín**- nuestros Jóvenes nunca podrán ser los **«protagonistas del cambio».**

(Seguiremos proponiéndoles **MEDIDAS** y más medidas, las cuales (siguiendo un símil médico) tendrán el mismo efecto que cualquier **MEDICACIÓN** que se aplique «al azar», sin el más mínimo rigor que se exige para un **«TRATAMIENTO»** con el cual pretendamos beneficiar al joven «enfermo» desempleado).

Por todo ello, hacemos **NUESTRA REFLEXIÓN**,… acompañada de **NUESTRA PROPOSICIÓN**, con la esperanza de que, nuestros gobernantes, se atrevan a llevar a cabo un PLANTEAMIENTO de **ECONOMÍA PRODUCTIVA** (NO SOSTENIBLE), basado en la MEJORA de nuestra **PRODUCTIVIDAD**, como «pilar del bienestar social» (**Antón Costas**) y se dejen de «postureo» y marketing electoral y pasen «a la acción» antes de que tengamos que lamentar no haber sabido **«optimizar nuestros recursos»,** que es lo único que garantizará el necesario y deseado **EMPLEO JUVENIL «de calidad».** www.eurodirsa.es/web/?p=124

NUESTRA PROPOSICIÓN …

*La llevaríamos a cabo en un Mercado PÚBLICO Y PRIVADO, en el cual se **«desarrollarían profesionalmente»** los actuales «Funcionarios y Empleados» y, al mismo tiempo, se generarían **OPORTUNIDADES** extraordinarias para crear **NUEVOS «Yacimientos de Empleo».***

Análisis y Propuesta:

Ver Planificación «tentativa». (Apartado 3.4)

1.- Situación actual del Mercado PÚBLICO y PRIVADO, en dónde se fabrican «productos y servicios».

Para ello, precisan utilizar **RECURSOS económicos y humanos**, los cuales se deben **OPTIMIZAR** con el fin de aprovecharlos al máximo y así brindar a los usuarios la MEJOR «calidad, servicio y precio» de todo ello.

2.- QUÉ hacemos desde EURODIRSA

AYUDAMOS a optimizar, «codo con codo», las tareas que llevan a cabo los funcionarios y empleados.

* NO hacemos el trabajo de los funcionarios y empleados.
* Somos algo semejante al **Equipo de Mantenimiento** que se encarga de tener al «máximo rendimiento» las herramientas que se usan para trabajar

3.- Quiénes son nuestros «aliados» internos

1º) El Área de **RECURSOS HUMANOS**, que es con la que «arrancamos», ya que los «protagonistas» son los propios funcionarios y empleados, a quienes integramos en el **PROYECTO «organizativo» MERCURIO**.
★ (Si se dispusiera de **Centro o Agencia Pública de COLOCACIÓN**, esta podría **«trabajar con nosotros»** en este práctico e innovador PROYECTO).

2º) El Área de **PARTICIPACIÓN CIUDADANA** también es relevante en esta primera fase, puesto que, conjuntamente con **JUVENTUD** y **EMPLEO**, serán los que mantendrán la «relación directa» con los JÓVENES de la localidad.

* Y es a partir de aquí, cuando las ÁREAS de **PROMOCIÓN ECONÓMICA** y **EMPLEO**, desempeñan su más importante papel con las EMPRESAS del Municipio.

4.- AHORA se incorporan los JÓVENES de Up! en el Proyecto «social» ALIANZA

Para «hacer» nuestro trabajo

¡¡Gastamos POCO, pero podríamos gastar MEJOR!!
https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html

Recientemente…

* Entrevista RADIO-REDONDELA (07.04.2021) previa a VIDEOCONFERENCIA (19 min.)
https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4

1 Antes de nada, Isidro Villar, padrino «profesional» de **Up!** (Universitarios preparados/ preocupados), responderá a todas aquellas preguntas que -cualquier político interesado- desee hacerle, a fin de poder incorporar tal **INICIATIVA** dentro de los «pactos» acordados para el EMPLEO, así como en los **PLANES DE ACCIÓN** diseñados por los distintos Gobiernos de las CC.AA. (Estamos hablando de PROYECTOS, y debemos evitar confundirlos con MEDIDAS, que no es lo mismo).

Seguidamente, las autoridades políticas que ostenten la máxima responsabilidad de Gobierno (en Ayuntamientos, Diputaciones o Comunidades Autónomas), deberán convocar a un pequeño colectivo de UNIVERSITARIOS, a los cuales, durante media jornada, se les hará una **PRESENTACION** y debatirán con ellos la combinación de ambos PROYECTOS: El «organizativo» y el «social». (En otra media jornada se expondrá LO MISMO a Directivos, Sindicatos y Políticos del AYTO.)

A continuación, una representación, entre SEIS y DIEZ UNIVERSITARIOS, apadrinados/amadrinados «tanto profesionalmente como políticamente», harán «suya» tal INICIATIVA y la expondrán ante sus coetáneos a través de una **CONFERENCIA/COLOQUIO**, utilizando aquellos Medios de Comunicación que tengan a su alcance.

Con ello, estaríamos llevando a cabo la fase «previa» a la PRESENTACIÓN formal que, nuestros JÓVENES UNIVERSITARIOS, desean realizar –en un plazo máximo de 6 meses- ante la Comisión Europea en Bruselas. VER: CRONOGRAMA (Una NOTA «tentativa» de PRENSA, ilustrará esta audaz iniciativa).

2 Una vez que, la Autoridad política, autorice el **«ensayo/prueba»** de la INICIATIVA DE EMPLEO «ALIANZA», durante el PRIMER MES, se llevarían a cabo una serie de actuaciones, tales como la preparación del Programa de **FORMACIÓN teórica** de 2 semanas de **EXPERTOS EN DIRECCIÓN DE PROCESOS**, cuyo proceso formativo «arrancará» con un Grupo de 50 universitarios previamente seleccionados por los Departamentos Públicos de Empleo, de acuerdo con el «perfil» que se les indique, el cual no tiene porque estar imprescindiblemente relacionado con carreras técnicas. (De hecho, los universitarios que reúnen mejores características para el desempeño de esta profesión, son licenciados en derecho, periodistas, psicólogos y otras carreras que no son de ciencias).

3 Antes de comenzar con la Formación teórica (y dentro del citado plazo de UN MES), comenzaremos nuestra intervención con un WORKSHOP DE CINCO días, al objeto de que pueda ser comprobada la eficacia de la **Metodología «LOGIC PROCESS»** que vamos a aplicar, puesto que, si no se demostrase su eficacia con la debida antelación, esta INICIATIVA de Empleo Juvenil se interrumpiría y NO sería llevada a cabo.

El **ESCENARIO DE OPERACIONES** tiene que ser aquel sobre el cual, dicha autoridad política, tenga el suficiente poder de decisión (Concejalía, Consejería, Empresa Pública, ...). Y, con el fin de evitar «resistencias al cambio», aquellos funcionarios y empleados de estas AA.PP. que lo desearan, podrían participar en un breve Programa formativo de 3 días, en el cual se expondría y ensayaría -conjuntamente con ellos- la metodología con la que se desarrolla tal INICIATIVA. (Es lo que llamamos **Programa de «TRANS-FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política»).**

Una vez que el **PROYECTO «organizativo» MERCURIO**, tuviese la oportuna APROBACIÓN, se llevaría a cabo -con absoluta transparencia (y sin ánimo de favorecer a nadie en particular)- todo el procedimiento formal y legal que fuese preciso (licitaciones, etc.), a fin de llevar a cabo correctamente el cumplimiento del **Proyecto «social» ALIANZA**, el cual -tal y como deseamos recordar- no es otra cosa que materializar el Proyecto MERCURIO con los JÓVENES UNIVERSITARIOS y de FP., quienes harían su **FORMACIÓN práctica** de 6 semanas sobre el terreno, acompañándonos en la MEJORA DE PROCESOS ... «con fuego real».

En un simple esquema se recoge la panorámica global de **«cómo se interacciona la Experiencia y el Talento»** de dichos jóvenes universitarios, **coordinado** todo ello por los responsables de las AA.PP. (Funcionarios «trans-formados») a través de la **Unidad Pública de «Organización y Gestión de Medios» (OGEME).**

Igualmente, a través del artículo de 2004, relacionado con la Gestión Pública, se contempla brevemente este «proceso de actuación» dentro de un Ayuntamiento.

Por último conviene destacar que, los **JÓVENES UNIVERSITARIOS, «Expertos en dirección de procesos»,** adquirirán un gran conocimiento sobre todas las tareas que se realicen dentro del «mapa de procesos» sometido a MEJORA para «optimizar las actividades» y, con ello, incorporarán a su CV un importante valor añadido y estarían capacitados para emprender, de forma tutelada por **«OGEME»,** la creación de una **«CUTA»** (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado).

Y, los **FUNCIONARIOS**, además de dominar las técnicas de TRABAJO EN EQUIPO para la «optimización de sus procesos», tanto PROPIOS como SUBCONTRATADOS, tienen la posibilidad de «ser reconocidos individualmente», a través de la EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (EDEMPI), cuya Hoja de Trabajo servirá para ayudarles a que sepan preparar su «entrevista anual» y, además, poner las bases para que, de manera justa, se pueda «planificar su carrera profesional» y valorar la posibilidad de una «recuperación salarial» a cambio de mejoras de «productividad»... con menos esfuerzo. (Ver www.eurodirsa.es/web/?page_id=866)

¡En definitiva, en este NUEVO escenario, TODOS LOS ACTORES SALEN GANANDO!

1.4.- Cómo lo hacemos…

Interaccionando los Proyectos «organizativos» MERCURIO, PROEM y RELANZA y el Proyecto «social» ALIANZA

Reconstrucción Social y Económica (RSE) de MADRID

El EMPLEO JUVENIL «de calidad» es posible!…

1 ª Entrevista de radio previa a Conferencia/ Coloquio en 2015 (23 min.)
https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng

Suma de EXPERIENCIA + TALENTO

(*) OGEME coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

Metodología LOGIC PROCESS

5 días

www.eurodirsa.es/web/?page_id=308

(*) OGEME
Unidad Pública de «Optimización y Gestión de Medios».

Construida entre Empresas PRIVADAS y PUBLICAS, incorporando a los Funcionarios en el Proyecto.

Proyectos «organizativos»

MERCURIO

www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

PROEM

RELANZA

Empresas en «crisis»

Proyecto «social»

ALIANZA

www.eurodirsa.es/web/?p=316

Experiencia + Talento

Construida por nuestros JÓVENES, con la tutela inicial de Empresas privadas «innovadoras» y las Administraciones Públicas.

CUTA
Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

Up!

www.generarempleo.com

ISIDRO VILLAR.- Profesor de:

DIRECCION OPERATIVA DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

Interacción de: OBJETIVOS y Materias ORGANIZATIVAS CON OTRAS ACTIVIDADES de DESARROLLO PROFESIONAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO

En el Proyecto ALIANZA participan los JÓVENES universitarios

Up!

MASTER CLASS

Escenario: ECONOMIA PRODUCTIVA

OBJETIVOS de la Dirección de ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

Organización funcional de la Dirección de Organización y Recursos Humanos

Coordinación de esta Dirección con las demás ÁREAS de la Compañía

RACIONALIZAR COSTES Y OPTIMIZAR RECURSOS (RACOR) TRABAJANDO "EN EQUIPO".

La PRODUCTIVIDAD como prioridad

Mayor motivación e implicación de los empleados con los proyectos de la Empresa

OGEME UNIDAD "propia" de la Empresa

FUNCIONES Y SU DISTRIBUCION

PLANIFICACION

RELACIONES LABORALES CON REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

GESTION JURIDICA SOCIO-LABORAL

R.P.T. y V.P.T.

GESTION LABORAL Y SEG. SOCIAL

SELECCION / ADMISION EMPLEADOS

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

Planificación de Carreras

Plan de Sucesiones

Sistema organizativo de gestión: "MERCURIO"

WORKSHOP: EL método "LOGIC PROCESS"

Comisión Nacional de SEGURIDAD y SALUD en el Trabajo.

GESTION SISTEMAS INFORMACION

"ALIANZA"

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene

GESTION DE NOMINA Y DE SEGUROS SOCIALES

COTIZACIONES Y PRESTACIONES

COTIZACIONES EN GENERAL (TC1 / TC2):
*I.L.T. INVALIDEZ PROVISIONAL
*INVALIDEZ PERMANENTE
*JUBILACION / VIUDEDAD/ ORFANDAD.
*DESEMPLEO.DESEMPLEO

NEGOCIACION COLECTIVA «inteligente»

ENCUESTA SOCIOLABORAL

ENCUESTA SALARIAL

SALARIAL

Servicios y Beneficios

Disciplinaria en general

INFORMACION DE GESTION (CUADRO DE MANDO)

PROMOCIONES

FORMACION (Técnicos PMC)

PROCEDIMIENTOS GENERALES:
* VACACIONES. * PETICION DE COMPRAS.
* CONTROL ASISTENCIA. * REPARACIONES GRALES.
* CONFECCION NOMINA * SELECCIÓN PERSONAL
* GESTION TESORERIA. * FORMACION
* CIERRE CONTABLE * ETC.

BALANCE SOCIAL

POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

ATENCIÓN: Programa de Trans-Formación Directiva, Sindical y Política: SENSIBILIZACIÓN

1.5.- Un paso más …

https://vimeo.com/21161408

Tras el éxito de los Proyectos "organizativos de gestión" **MERCURIO & ORCE**, EURODIRSA ha decidido dar **«UN PASO MÁS»** y **brindar a los Gobiernos de las Comunidades Autónomas y de la Nación**, una INICIATIVA concreta para generar EMPLEO de calidad entre aquellos jóvenes que inician su carrera laboral: **El Proyecto "social" ALIANZA** www.eurodirsa.es/web/?p=316

Y, sobre todo, para poder contribuir en la «Recuperación Social y Económica» (RSE)

Se trata de SUMAR nuestra EXPERIENCIA y el TALENTO de los jóvenes universitarios españoles y europeos.

A través de las NOTICIAS de **www.generarempleo.com**, se puede observar la "cruzada» que están llevando a cabo los JÓVENES de la Plataforma **Up!,** (Universitarios preparados/preocupados), con el fin de lograr una OPORTUNIDAD con la que demostrarnos que son capaces de contribuir eficazmente en la salida de la crisis.

¡Nuestros jóvenes, NO SON EL PROBLEMA. SON LA SOLUCIÓN!

Todos aquellos jóvenes que deseen conocer la totalidad de las noticias publicadas desde la creación de esta la Plataforma, las pueden solicitar dirigiéndose a universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

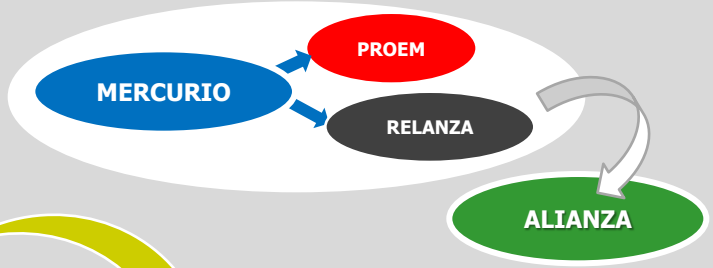
Up! Universitarios preparados/ preocupados

&

Comunidad de Madrid

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

MACRO PROYECTO
«MERCURIO Y ALIANZA»



www.generarempleo.com

MADRID, XX de JULIO 2021 XX:XX h.

SI SE ORGANIZASE
REUNIÓN TELAMÁTICA

A la atención del Gobierno
de la Comunidad de MADRID

De especial interés de las
CONSEJERÍAS de:

1) RECURSOS HUMANOS.
2) PARTICIPACIÓN CIUDADANA
3) PROMOCIÓN ECONÓMICA.
4) EMPLEO Y JUVENTUD.

ECONOMÍA PRODUCTIVA Y
EMPLEO JUVENIL «de calidad»

Dentro de los ESCENARIOS de:
ECONOMÍA «Global, LOCAL,
Lineal, Circular; ...»

2.- Presentación del MACRO PROYECTO de

OPTIMIZACIÓN de RECURSOS y EMPLEO JUVENIL «de calidad»

tras un correcto planteamiento,
al cual sumamos
«Experiencia y Talento»

http://www.generarempleo.com/2021/01/

CONTENIDO:

2.1.- Introducción.
2.2.- OBJETIVOS políticos y sociales.
2.3.- EMPLEO: Planteamiento correcto.

3.- FASES para desarrollar
este PROYECTO»

Relacionado
con el tema que
nos ocupa:

23.01.2015.- Entrevista TV: Alternativas de EMPLEO PARA JÓVENES UNIVERSITARIOS. (17 minutos)
https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc

Apoyando a
nuestros JÓVENES.
¡¡Son el FUTURO!!

PRESENTA:

ISIDRO VILLAR
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

Padrino «profesional» de Up!

ATENCIÓN: Esta PRESENTACIÓN requiere de la explicación de sus autores

2.1.- Introducción …

Reconstrucción Social y Económica (RSE)

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

En la pasada crisis económica de 2008, los JÓVENES integrados en la Plataforma Up!, de los JÓVENES Universitarios y de Formación Profesional, así como aquellos de los -recientemente incorporados- en la generación del "casi", ya les habían solicitado a sus Gobernantes que les dejasen "participar en la construcción de nuestro futuro" al objeto de poder devolver a la sociedad la inversión que había hecho en su formación y, sobre todo, para complementar el «necesario rigor político» que exige este tipo de situaciones, en las cuales «se juegan su FUTURO».

En este momento, ante una crisis económica de mucha mayor gravedad, desean volver a solicitarles lo mismo que entonces (tal y como indican en el MANIFIESTO Y DEMANDA remitido recientemente a los Municipios y Provincias de varias CC.AA.), aportándoles IDEAS Y ENFOQUES, a través de un DOCUMENTO ANEXO, con el fin de construir el Macro Proyecto «organizativo y social» MERCURIO & ALIANZA y afrontar «ordenadamente» la preocupante situación que vamos a vivir, cuya oferta -pasamos a exponer de forma ESQUEMATIZADA- en una línea semejante a la de la práctica totalidad de nuestras PRESENTACIONES.

Ante tal situación, los Grupos Políticos, Empresariales y Sindicales, están intentando aprovechar todo aquello que resulte de utilidad para apoyar la INICIATIVA de esta PLATAFORMA JUVENIL, para lo cual están manteniendo «reuniones telemáticas de trabajo» con dicha Plataforma, al objeto ayudarles en su «cruzada» hacia la búsqueda de un EMPLEO «de calidad».

Con el CRONOGRAMA operativo que se utilizaría (dentro del sector de las Administraciones Públicas), así como las pautas del PROTOCOLO OPERATIVO que, habitualmente seguimos, sólo pretendemos ilustrar el orden de nuestras actuaciones. (Para observar CRONOGRAMA y PROTOCOLO, «abrir enlaces»)

Y, por último, desearíamos recordar que, esta INICIATIVA, se basa -fundamentalmente- en 4 PILARES: Innovación, Experiencia, Ilusión y Esfuerzo. ¡Pero creemos que, conjuntamente con los Grupos Políticos y Sindicales que confíen en Up!, es lo único que, desde EURODIRSA & FORCONSULT, podemos ofrecer para contribuir al bienestar y futuro de l@s JÓVENES MADRILEÑ@S https://vimeo.com/21161408

Isidro Villar, J. Carlos Fernández, Javier Ruiz y Juan José Riber

2.2.- ¿Son estos sus OBJETIVOS «políticos, económicos y sociales»?

★ **¡IMPORTANTE!**
PRESENTACIÓN COMPLETA
https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/

Los archivos provienen de un origen de confianza.

A) De tipo POLÍTICO y ECONÓMICO. (Proyectos MERCURIO/PROEM y RELANZA):

Reconstrucción Social y Económica (RSE) de MADRID
https://www.lavozdegalicia.es/noticia/galicia/2020/12/18/galicia-gastar-1400-millones-fondos-ultimo-programa-ue/00031608314771397381414.htm

Lidera

ISABEL DÍAZ AYUSO (Presidenta de MADRID)

1.- *Optimizar las actividades de los recursos «propios» del Gobierno de la Comunidad de MADRID*

https://prezi.com/view/dJTz3eCXQA3GQgeWN6K5/

2.- *Equilibrar el PRESUPUESTO anual (como si se tratase de una Empresa que busca «beneficio cero»).*

https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html

3.- *INNOVAR: «Re-misionando» la Actividad Pública, ofreciendo a los ACTORES Económicos y Sociales «experiencias propias». (Gobierno Emprendedor).*

4.- *Desarrollar la «innovación» a través de «alianzas» PÚBLICAS/PRIVADAS, aprovechando la plantilla PÚBLICA y los Jóvenes universitarios.*

5.- *En las CRISIS ECONÓMICAS: Hacer realidad las PROMESAS ELECTORALES sobre «Relanzamiento Empresarial (Previniendo EREs) + Empleo Juvenil».*

6.- *Servir de «modelo» OPERATIVO ante los continuos «cambios» que requerirá el optimizar las Nuevas Tecnologías a través de las personas.*

prensa escrita

https://www.laopinioncoruna.es/opinion/2020/12/20/inaplazable-tarea-reformar-administracion-26546185.html

7.- *Construir un Proyecto «innovador, práctico, solidario y audaz», de «racionalización de costes» y defenderlo ante la Comisión Europea.*

8.- *Desarrollar un MODELO de «economía local», (dentro de los escenarios de economía «global, lineal, circular»... y, sobre todo, ... «productiva».*

★ http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf

B) De tipo SOCIAL: Reconocimiento laboral y EMPLEO «de calidad». (Proyecto ALIANZA):

9.- *Construir un «Modelo Público», Retributivo y de Promociones laborales, basado en políticas modernas, aplicadas en el mundo de la Empresa.*

www.eurodirsa.es/web/?p=299

10.- *Dar una clara oportunidad de «EMPLEO de calidad» a todos l@s JÓVENES MADRILEÑ@S, en colaboración con las Universidades que lo deseen*

www.eurodirsa.es/web/?p=124

www.generarempleo.com

¡Con los PROYECTOS brindados, Up! se compromete a lograr los OBJETIVOS expuestos!...
... porque ese es su OBJETIVO: ¡PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE SU FUTURO!

http://www.eurodirsa.com/prensa/06.01.09.pdf

2.3.- PLANTEAMIENTO CORRECTO DE EMPLEO: FACTORES Y ACTORES QUE SOPORTAN LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD Y LA CREACIÓN DEL EMPLEO «de calidad»

(1) En AYTOS. Y CC.AA. : https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/

FACTORES

1 NECESIDADES	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES (A B)	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE	5 TIEMPO TOTAL DE: (B) Realización	Demostración/ Prueba
Optimizar los recursos (1) Mejorar la Productividad (1) Reducir el Déficit. (1) Crear NUEVOS empleos. Fortalecer los existentes. Otras Necesidades…	Con «PROYECTOS» organizativos. (Tratamiento) MERCURIO (Genérico). PROEM (Específico CC. AA.) RELANZA (Empresas en crisis) Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME	* RECURSOS HUMANOS. * TECNOLÓGICOS. * FINANCIEROS. * …… … los cuales debemos «optimizar» de forma continua.	* A través de «MEDIDAS» legales: a) Decididas por los Gobiernos. b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento. c) …… NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.	4 AÑOS	Entre 1 MES y 3 MESES

ACTORES

6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» (A B)	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS (A)	8 ¿QUIÉN «APADRINA o AMADRINA POLÍTICAMENTE» ESTA INICIATIVA?
* Con los jóvenes universitarios Up! y con los de FP superior Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento)	Alternativas 1) En Administraciones Públicas. 2) Empresas en Situaciones Laborales Críticas (ESLAC) 3) En OTROS Sectores.	Durante nuestras Conferencias, solemos comunicar el nombre de aquellos Gobiernos qué, de manera PROBADA, se «mojan» para «apadrinar y liderar» el Macro Proyecto ORGANIZATIVO y SOCIAL que nos ocupa.

A OGEME: Optimización y Gestión de Medios

B CUTA: Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

3.- Fases para su desarrollo…

Nuestros JÓVENES TALENTOS «NO se van». ¡Los «echamos» nosotros!

https://www.youtube.com/watch?v=LHVnpDEa_D4

¿Les damos una OPORTUNIDAD, o vamos a limitarnos a «continuar lamentándolo»?

3.1) FASES de los tres primeros meses.

3.2) Escenarios para la Reconstrucción Social y Económica (RSE).

3.3) Hoja de ruta.

3.4) Planificación «tentativa»

3.1.- FASES de los tres primeros meses…

Junio 2021

A la atención de todos los Ayuntamientos de la Comunidad de MADRID.

De especial interés de las ÁREAS de:

RECURSOS HUMANOS & PARTICIPACIÓN CIUDADANA PROMOCIÓN ECONÓMICA. EMPLEO Y JUVENTUD

DESARROLLO de un PROYECTO innovador, práctico y solidario para la «Optimización de recursos» y el Empleo Juvenil «de calidad»

Referencia de BASE: http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf).

Ver OGEME en páginas 81 y 82 de este «enlace»:

Fases:

I Construcción del PROYECTO con el Equipo Directivo y de Funcionarios del Concello

II Desarrollo de un WORKSHOP «piloto» en un AREA operativa del Concello.

III Desarrollo de un WORKSHOP «piloto» en un AREA operativa de una Empresa

IV Selección de los Jóvenes madrileños para participar en este Macro Proyecto

V Desarrollar el Plan de EMPLEO JUVENIL y preparar defensa ante la Unión Europea

3 primeros meses

6 meses siguientes

(Ver planning página 17)

Dirigen y ejecutan el PROYECTO:

Isidro Villar Castro (Presidente de EURODIRSA) .- www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

J. Carlos Fernández Abreu (Director de FORCONSULT) .- www.linkedin.com/in/jose-carlos-fernandez-abreu-4657b526

Presentación «genérica» ante los AYUNTAMIENTOS: https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

3.2.- ESCENARIOS para la «Reconstrucción Social y Económica» (RSE)

Reconstrucción Social y Económica (RSE)

Extensivo a MUNICIPIOS, PROVINCIAS y CC.AA.

JUNIO de 2021

1 Reactivación Económica

ECONOMÍA PRODUCTIVA → MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD

HORAS

CAPITAL

CÓMO se utilizan los RECURSOS

MERCURIO

OGEME

Ver documento ANEXO

2 Protección Social

ESTABLES

EMPLEADOS

EREs,...

DESEMPLEADOS

Up! + FP

prensa escrita

2 ª Entrevista de radio previa a Conferencia/ Coloquio en 2017 (10 min.)

https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA

3 Sanidad Pública

4 Posición ante EUROPA

ALIANZA

CUTA

FASE V: Desarrollo del Plan de EMPLEO y preparación de defensa ante BRUSELAS ...

I Construcción del PROYECTO con el Equipo Directivo y de Funcionarios del Ayuntamiento.

II Desarrollo de un WORKSHOP «piloto» en el Ayuntamiento

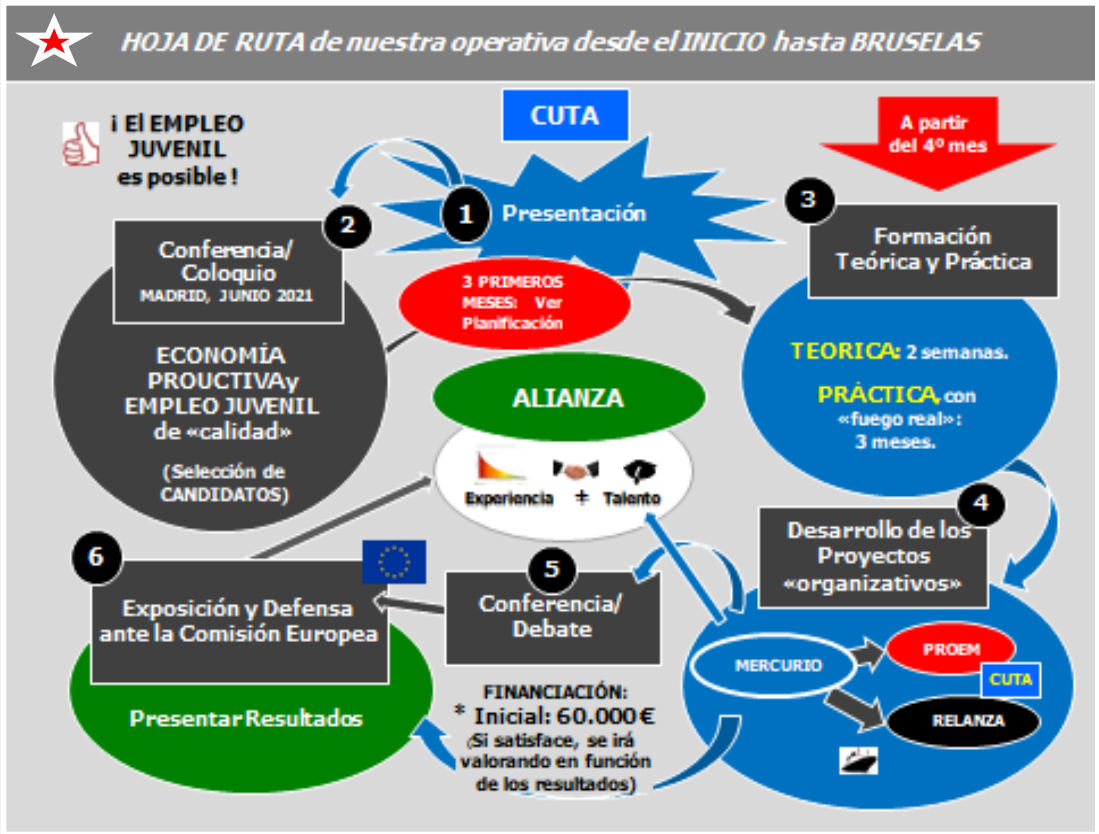
III Desarrollo de un WORKSHOP «piloto» en una Empresa

IV Selección de Jóvenes madrileños para participar en este PROYECTO

V Desarrollo del Plan de EMPLEO y preparación defensa ante Bruselas

*Durante los 3 primeros meses ya se habrá diseñado todo el **PLAN DE ACCIÓN** a ejecutar durante los 6 meses siguientes, que es el plazo máximo de tiempo del que se dispone para que, el «piloto» de algún AYUNTAMIENTO de MADRID o el Gobierno de la Comunidad (ya que MADRID, además, podría ser la Comunidad Autónoma escogida como «referente»), esté en condiciones de presentar, ante las Autoridades Comunitarias, los RESULTADOS del MACRO PROYECTO de **«Racionalización de Costes» y EMPLEO JUVENIL «de calidad»**, de acuerdo con el CRONOGRAMA que hemos previsto.*

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.



3.4.- Planificación «tentativa»

de este PRIMER PERÍODO de 3 meses ...

Si bien, las siguientes ACTIVIDADES y PLAZOS citados son orientativos, debemos comprometernos (conjuntamente con el EQUIPO DE FUNCIONARIOS «socios del Proyecto» que haya determinado el Gobierno del ÁREA PILOTO de la Comunidad de MADRID), a fin de lograr el mayor cumplimiento posible para generar la necesaria «confianza» ante BRUSELAS.

JÓVENES Aspirantes a: «Directores de procesos»

Semana de «arranque»

PLANIFICACIÓN PREVISTA : 12 Julio/ 15 Octubre 2021 (3 meses)
(Semanas/Meses)

	Actividades «sugeridas»	Total HORAS		Julio 1a	Julio 2a	Julio 3a	Julio 4a	Agosto 1a	Agosto 2a	Agosto 3a	Agosto 4a	Septiembre 1a	Septiembre 2a	Septiembre 3a	Septiembre 4a	Septiembre 5a	Octubre 1a	Octubre 2a
FASE I Construcción General del PROYECTO	Análisis de procedimientos «críticos» del Gobierno del Ayuntamiento PILOTO, «codo con codo» con RR.HH.	3	40			19 a 25												
	Planificación de Actividades y Reuniones de trabajo con Responsables y el Equipo «socio del proyecto».	1	40															
	Elaboración y disponibilidad del DOCUMENTO para trabajar sobre este de forma coordinada.	4	32															
	Actividades «in situ» con RR.HH., para «optimizar los recursos» a través de OGEME	2	192															
NOTA: Se podrían incorporar jóvenes BECARIOS con contratos EN PRÁCTICAS. /Podrían solicitarse al Gobierno de la COMUNIDAD, e integrarlos entre los primeros «Directores de procesos».																		
FASE II y III Desarrollo de un WORKSHOP «piloto» en el Gobierno de la Comunidad de MADRID y...	★ Programa de SENSIBILIZACIÓN y organización previa a la realización de estos tres primeros meses.	2	40				Programa de Trans-Formación Directiva, Sindical y Política: SENSIBILIZACIÓN											
	Ejecución PRIMER WORKSHOP «demostrativo»	2	100			Vital												
	Elaboración de INFORME de «Resultados» WKS. y captura para Formación «cruzada»	1	8															
en una EMPRESA	Ejecución SEGUNDO WORKSHOP «demostrativo»	2	108															
FASE IV Selección de JÓVENES para participar en el PROYECTO	★ Seleccionar CV de los Jóvenes «aspirantes» entre los asistentes convocados a Conferencia/Coloquio	2	16			Selec.			Conferencia/Coloquio sobre Economía Productiva y Empleo Juvenil "de calidad"						Conf.			
	Los Grupos Parlamentarios participarán en el proceso selectivo de los 50 primeros candidatos (CUTA)	2	16															
NOTA: Estas CONFERENCIAS/COLOQUIO es una práctica que llevamos a cabo para iniciar el proceso de «selección» de los CANDIDATOS que nos solicitan las Empresas Clientes europeas.																		
FASE V Desarrollar el PLAN DE EMPLEO y preparar su defensa para BRUSELAS	Seleccionar las experiencias «más pedagógicas» y construir el PLAN a acometer en el sgte. período.	2	120															
	Determinar a los jóvenes de «MADRID» que defenderían el Proyecto ante BRUSELAS.																	
	Horas TOTALES de este PRIMER período	712 horas																

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

Consultores/Directores ...

Isidro Villar Castro
SOCIO PRESIDENTE DE «EURODIRSA CONSULTORES DE DIRECCIÓN».-

Responsable del PROYECTO de «Economía Productiva y Empleo Juvenil de calidad»

* Ingeniero Superior de Organización Industrial por la UPM de Madrid.

* Diplomado en Asuntos Sociales por la Escuela Social de Zaragoza y Executive MBA por el INSTITUTO DE EMPRESA (IE).

* Ha desempeñado los puestos de: Técnico de Organización en Hijos de J. Barreras, Jefe de Personal en Policlínico Vigo, Supervisor de Organización y Recursos humanos en GENERAL MOTORS ESPAÑA y Director de Organización y Recursos humanos en la Empresa pública Mercados en Origen (MERCO).

* Como profesor de Organización y RR.HH. ha dado clases en el Instituto de Empresa (Madrid) y en la Escuela de Negocios Caixanova (Vigo).

* Como consultor, ha asesorado a Organizaciones como Aldeasa, Aena, Vodafone, Altadis, Amena, Eroski, Insalud, Hospital de Burgos y EUR-OP, además de diversas Administraciones Publicas españolas y europeas...

ivillar@eurodirsa.com
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

J. Carlos Fernández Abreu
SOCIO DIRECTOR DE «FORCONSULT».-

Responsable del PROYECTO de «Economía Local o de Proximidad»

* Ingeniero Superior de Organización Industrial por la UPC de Barcelona.

* Diplomado en Dirección de Marketing por el Instituto Superior de Marketing de Barcelona y Diplomado en PDA por INSEAD.

* Ha desempeñado los puestos de: *Gerente de Desarrollo de Proveedores* en el Grupo VOLKSWAGEN y de *Director de Organización* en el GRUPO VOZ de Comunicación.

* Como profesor de Organización ha dado clases en el Instituto de Empresa (Madrid).

* Como consultor, ha asesorado a Organizaciones como Inditex, Sergas, Movistar, Vips, Eroski, Aena, Coca- Cola y El Pozo, además de diversas Administraciones Publicas...

carlos.forconsult@gmail.com
www.linkedin.com/in/jose-carlos-fernandez-abreu-4657b526

1) Creemos que, los Gobernantes, reconocen nuestras **NECESIDADES,** pero NO las afrontan con rigor, porque …**NO son "SUS" necesidades.** ¡Solo cuando a estos les apriete la NECESIDAD … se les agudizará el INGENIO!

2) Exigimos participar en la construcción de nuestro FUTURO,…porque lo consideramos NUESTRO. **¡Nos pertenece!**

3) Creemos que, si fuésemos una generación **PERDIDA,** nuestra generación anterior debería colaborar para que pudiesen **"encontrarnos".** ¿No seremos, desgraciadamente, una generación **ABANDONADA?**

4) Los Universitarios de **Up!** pedimos una **OPORTUNIDAD (NO un empleo)** y buscamos al **"padrino político"** que **apoye** nuestras **INICIATIVAS.** (El **«padrino profesional»** ya lo tenemos).

5) Necesitamos que, nuestros Gobernantes, **SEPAN LO «¡QUÉ HAY QUE HACER!»**… en lugar de que, lamentablemente, solo **HAGAN «¡LO QUE SABEN!»**

6) Les pedimos, a los políticos y al Gobierno, que aparquen su **CONFUSIÓN mental,** … Y nos ofrezcan **PROYECTOS, no MEDIDAS.**

7)Tal **confusión** reinante debe dar paso a la **planificación** y **legado** de un PROYECTO de **EMPLEO JUVENIL** realista que nos genere **CONFIANZA e ILUSIÓN** para construir nuestro **FUTURO.**

8) **NO podemos seguir asumiendo** que, por razones de incapacidad, se nos esté **"robando la vida"** … y todos **nos limitemos "a lamentarlo".**

★ 9) Creemos que, si de verdad, les interesa o importa nuestro **FUTURO,** deberían, de una vez por todas, **¡PASAR "de la REFLEXIÓN a la ACCIÓN"!**

10) Si, los jóvenes, en vez de **PROTESTAS,** les hacemos **PROPUESTAS,** ¿No deberían ensayarlas y **darnos una OPORTUNIDAD?**

★ 11) Los universitarios creemos que **"PODEMOS"** hacer realidad los **Programas Electorales,** en materia de **EMPLEO JUVENIL… porque nos consideramos parte de la SOLUCIÓN, no del PROBLEMA!**

★ 12) Creemos que hay que potenciar la **Productividad,** como base del bienestar, y **Motivar** a funcionarios y empleados para afrontar con éxito la **recuperación.**

13) Estamos a favor de una economía **"productiva"** en lugar de **"especulativa".** ¡Deseamos construir un país de **"oportunidades"**, no de **"oportunistas"!**

MANIFIESTO Y DEMANDA de los jóvenes de Up! (Universitarios/preparados) y de Formación Profesional ante el PLENO de la ASAMBLEA de MADRID

Los archivos provienen de un origen de confianza.

Señoras y señores miembros de la Asamblea de MADRID: ¿Por qué no aprovechan nuestro talento y formación para superar la "CRISIS ECONÓMICA" y concedernos una OPORTUNIDAD para que podamos participar en la Reconstrucción Social y Económica (RSE) de MADRID y, especialmente, ante cualquier «PACTO DE ESTADO en favor del EMPLEO JUVENIL «de calidad"?
(Leer noticia de "crisis económica anterior: "participar en la construcción de nuestro futuro")

INTRODUCCIÓN:
Tras la entrevista realizada a nuestro "padrino profesional" (https://youtu.be/LHVnpDEa_D4) el pasado mes de abril, estamos celebrando **CONFERENCIAS/COLOQUIO** (Conferencia/Coloquio sobre Economía Productiva y Empleo Juvenil "de calidad".), para informar a nuestros coetáneos de lo que estamos realizando en otros países, debido a que -lamentablemente- **"España NO es país para JÓVENES".** (REFLEXIONES)

En este momento, nos dirigimos a todos los miembros de esa ASAMBLEA, para poner de **MANIFIESTO:**

***** Que **somos una Plataforma** de jóvenes Universitarios y de Formación profesional madrileños, que sólo **deseamos brindar nuestra formación y talento a la sociedad**, (tal y como queda probado por medio de nuestras publicaciones en www.generarempleo.com), cuyos miembros integrantes, si fuésemos apoyados «políticamente», seríamos capaces de "hacer realidad" -los PROYECTOS MERCURIO Y ALIANZA de "optimización de recursos y empleo juvenil». (Igualmente, daríamos cumplimiento a la **"defensa" que pretendemos realizar ante la Comisión Europea**, de acuerdo con un riguroso CRONOGRAMA de actuaciones).

Ante tal manifestación, y con la máxima voluntad de cooperación, nos atrevemos a **DEMANDARLES:**

***** Que **"apadrinen políticamente"** la "cruzada" de nuestra INICIATIVA de **"optimización de recursos y empleo juvenil de calidad"**, puesto que resultará de gran utilidad para la RECONSTRUCCIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA de MADRID y, especialmente, para «hacer realidad» el **«PACTO DE ESTADO POR EL EMPLEO JUVENIL»**, siguiendo un GUIÓN semejante al del ANEXO que se presenta.
***** Y, especialmente, con la participación de los representantes sindicales del colectivo de funcionarios, directivos y políticos, **nos permitan "ensayar"** (en un plazo máximo de **tres meses**), los PLANES DE ACCIÓN que, con un mínimo riesgo económico (totalmente controlado por esa Asamblea), defenderíamos -ante la Comisión europea- en un **plazo de 6 meses.**

Por todo ello, en nombre de mis compañeros (y de aquellos otros JÓVENES que -recientemente- presentaron tal INICIATIVA ante los Ayuntamientos de MADRID), basándola en un correcto PLANTEAMIENTO de EMPLEO, sólo nos cabe hacerle dos **PREGUNTAS** al PLENO de esa ASAMBLEA:

1.- ¿Tienen algún PROYECTO (NO MEDIDAS) semejante al que le brindamos, que sirva para crear EMPLEO JUVENIL "de calidad" y que -además- dé respuesta a los BENEFICIOS sociales y políticos de la página 11, así como a las REFLEXIONES que hacemos en la página anterior?

2.- Si NO lo tuviesen, ¿por qué no "ensayan este", en el cual asumimos compartir los riesgos y se ofrecen garantías de éxito?

Las mencionadas DEMANDAS y PREGUNTAS las volvemos a presentar hoy ante nuestros representantes públicos, debido a que seguimos observando un **exceso de PRE-OCUPACION política** en relación con el DESEMPLEO JUVENIL y una **ausencia total de OCUPACION** por ayudarnos a "resolverlo" (https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo), tal y como lo hemos demandado reiteradamente -a partir del año 2015- ante los Partidos políticos en el Congreso de los Diputados.