

Reconstrucción Social y Económica (RSE)

★ En **prensa escrita** reciente se comenta la «participación» de estos JÓVENES en aquellas Empresas en fase de «relanzamiento», como causa de sufrir un ERTE o ERE, derivado de una «Situación Laboral Crítica» (ESLaC)

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.



MESA DE DEBATE para el Desarrollo del IV Acuerdo Marco de Competitividad e Innovación Industrial de CASTILLA Y LEÓN



★ **ECONOMÍA PRODUCTIVA Y EMPLEO JUVENIL «de calidad»**



DICIEMBRE 2020

CONTENIDO:

- * Objetivos e Introducción 2
- * Interacción de Proyectos 4
- * Ayudar VS Enseñar 5
- * Planteamiento correcto 8
- * Equipo Conductor RSE 9
- * Escenarios Operativos 10
- * Calendario hasta Bruselas 11
- * Reflexiones finales 13

***Actualmente se está brindando a los AYTOS. de varias CC.AA.**

EJE 1.- EL EMPRENDIMIENTO tras una acertada **colaboración intergeneracional** entre «**Experiencia y Talento**» (Sobre todo para «atraer y retener» a este último)

Relacionado con el tema que nos ocupa:

- 1) APOYO a Gobiernos en general. (4 min.) <https://vimeo.com/21161408>
- 2) Entrevista TV sobre EMPLEO juvenil. (Resumen 17 min.) <https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc>
- ★ 3) 2ª Entrevista RADIO, previa a Conferencia/ Coloquio (11 min.) <https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>
- 4) EMPLEO «de calidad» para los JÓVENES: La PRIORIDAD de EURODIRSA www.eurodirsa.es/web/?p=124

PRESENTA:

ISIDRO VILLAR (Presidente de EURODIRSA) www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

DIRIGE el Macro Proyecto: ANDRÉS PARRA www.linkedin.com/in/anpafra

COORDINA: ALBA TAMARA GÓMEZ www.linkedin.com/in/albatamara



*¿Cabe mayor colaboración intergeneracional
entre «Experiencia y Talento» para EMPRENDER?*

A) OBJETIVOS

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

* A través de esta **APORTACIÓN** (sin interés mercantil alguno), sólo pretendo AYUDAR en la consecución de los siguientes **OBJETIVOS**:

1) **OPTIMIZAR todos los RECURSOS** (Económicos y Humanos) a través de los propios funcionarios y empleados de las AA.PP. **«OGEME»**.

2) OFRECER UNA **«OPORTUNIDAD DE EMPLEO DE CALIDAD»** a los **JÓVENES** Universitarios y de F.P. **AYUDÁNDOLES a «emprender»** a través de **«CUTAs»**

3) **PRESENTAR**, con el máximo **RIGOR PROFESIONAL**, ante las Autoridades Económicas Europeas, **PROYECTOS** (a los cuales -seguidamente- se les incorporarán las oportunas **Medidas**), para que confíen en **«el TIEMPO y la FORMA»** de nuestros razonamientos y Planes de Acción para superar la crisis.

* En la **INTRODUCCIÓN** que viene a continuación se recogen aquellas **RECOMENDACIONES** y **PROPUESTAS** que podrían servir de BASE para, de una vez por todas, **«PASAR DE LAS MUSAS AL TEATRO»**.



*¿Cabe mayor colaboración intergeneracional
entre «Experiencia y Talento» para EMPRENDER?*

B) INTRODUCCIÓN

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

1.- En la crisis económica de 2008, los JÓVENES integrados en la Plataforma Up!, ya les habían solicitado a sus Gobernantes que les dejaran **«participar en la construcción de nuestro futuro»** al objeto de poder devolver a la sociedad la inversión que había hecho en su formación y, sobre todo, para **complementar** el **«necesario rigor político»** que exige este tipo de situaciones, en las cuales se juegan su FUTURO.

2.- En este momento, ante una situación económica de mucha mayor gravedad, desean volver a solicitarles lo mismo que entonces (tal y como indican en el **MANIFIESTO Y DEMANDA** remitido recientemente a los Municipios y Provincias de varias CC.AA.), aportándoles **IDEAS Y ENFOQUES**, a través de un DOCUMENTO **ANEXO**, con el fin de construir el Macro Proyecto «organizativo y social» **MERCURIO & ALIANZA** y afrontar «ordenadamente» la preocupante situación que vamos a vivir, cuya oferta -como «padrino profesional» de estos jóvenes- **paso a exponer de forma ESQUEMATIZADA**, en una línea semejante a la práctica totalidad de nuestras PRESENTACIONES.



*¿Cabe mayor colaboración intergeneracional
entre «Experiencia y Talento» para EMPRENDER?*

B) INTRODUCCIÓN

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

3.- Creemos, tal y como ya hemos dicho en anteriores ocasiones, que debemos incorporar -también- el desarrollo de **PROYECTOS «por MÓDULOS»** y que, dichos módulos, deberán ser «ensamblados y coordinados» por esas **COMISIONES** que están creando todos los **GRUPOS** políticos, así como los distintos Equipos del Gobierno Central, Autonómico y Municipal. (Véase esquema del **EQUIPO CONDUCTOR para el Relanzamiento de la Economía y el Empleo** (En dicho esquema -que se presenta también en la página **9**- propongo para «dirigirlo», por ser más conocedor del entorno universitario de Galicia, a **3** catedráticos gallegos de reconocido prestigio).

4.- Para evitar aumentar el confusionismo y poder valorar objetivamente esta **APORTACIÓN**, iniciamos la misma sugiriendo que se comience por analizar la **«interacción» de ambos Proyectos** («organizativo y social») mencionados en el **ESQUEMA** de la siguiente página nº **4**; teniendo en cuenta -sobre todo- que **NO pretendemos ENSEÑAR**, sino que sólo **deseamos AYUDAR** (ver **JUEGO** de números en páginas **5 a 7**), trabajando «codo con codo» con los empleados o funcionarios y con los representantes legales de todos ellos, de acuerdo con un **GUIÓN** semejante al que se recoge en el **DOCUMENTO BASE** con el que «arrancaríamos» los citados **PROYECTOS**: <http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>



*¿Cabe mayor colaboración intergeneracional
entre «Experiencia y Talento» para EMPRENDER?*

B) INTRODUCCIÓN

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

5.- Asimismo, puesto que, una vez **identificadas y priorizadas las NECESIDADES, procede dar RESPUESTA** a las mismas de acuerdo con un PLAN ESTRATÉGICO, (que no es otra cosa que «el CAMINO para lograr nuestros OBJETIVOS»), debemos efectuar un **PLANTEAMIENTO «CORRECTO»** (ver página 8), puesto que, los realizados durante los últimos 40 años, no parecen habernos brindado demasiadas «oportunidades laborales».

6.- Seguidamente, pasaríamos al **«escenario operativo»** (ver página 10), respetando los 4 bloques determinados por el Congreso de los Diputados, **centrándonos** especialmente en los dos primeros: **REACTIVACIÓN ECONÓMICA y PROTECCIÓN SOCIAL**, destacando a los ACTORES de la **Plataforma Up!**, que serían quienes, conjuntamente con los empleados y/o funcionarios, llevarían a cabo la «ejecución» de este Macro Proyecto «innovador, práctico, solidario y audaz». Y lo harían a través de **«OGEME»** (Unidad pública para la «Optimización y Gestión de Medios») y de **«CUTA»** (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado). **¡¡NO DEBEMOS OLVIDAR que, desde la Unión Europea, se MEDIRÁN nuestros «RATIOS DE EFICIENCIA», y que estos no se basarán tanto en QUÉ y CUANTOS «recursos públicos» gastamos, sino en CÓMO los gastamos!!.**



¿Cabe mayor colaboración intergeneracional
entre «Experiencia y Talento» para EMPRENDER?

B) INTRODUCCIÓN

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

7.- Por último pasaríamos a **PLANIFICAR** las **ACTIVIDADES** (ver página **11**), las cuales llevaríamos a cabo con **CECALE y los SINDICATOS** para que no vayan a quedar en una simple «manifestación de buenas intenciones».

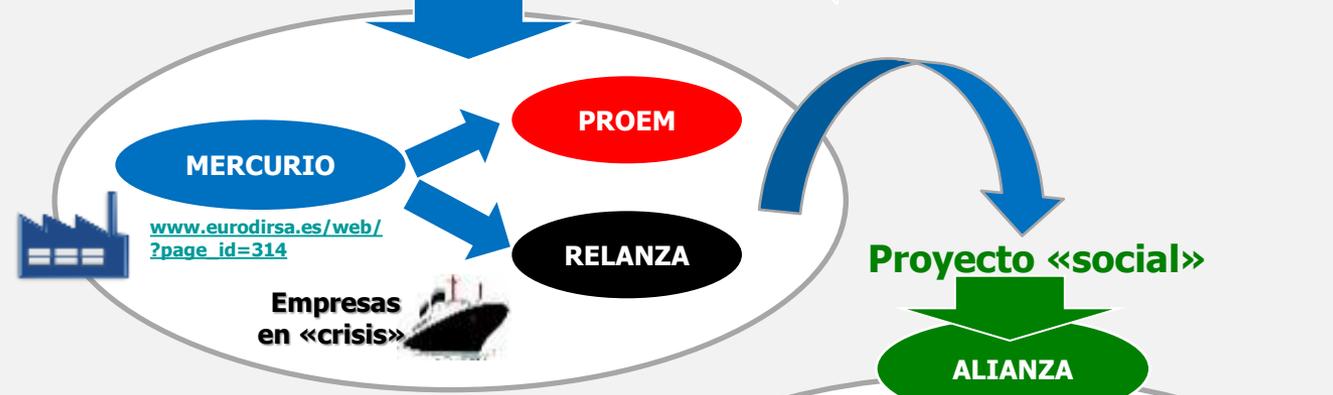
* Las **ACTIVIDADES** que **cabrían destacar**, además de la **CONSTRUCCIÓN DEL PROYECTO y su DESARROLLO TOTAL en 6 MESES**, son la **CONFERENCIA-COLOQUIO** con los **JÓVENES** y el **PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN** a los empleados y funcionarios, que son los **OTROS ACTORES** a los que hay que implicar en este Macro Proyecto, además de aquellas Empresas en Situación Laboral Crítica (ESLaC). El **CRONOGRAMA** que se acompaña (ver pág. **12**), así como el **PROTOCOLO OPERATIVO**, nos podrían servir de GUIA.

*** Señores Gobernantes de la Comunidad de **CASTILLA Y LEÓN**, como «padrino profesional» de estos **JÓVENES**, al igual que se lo he transmitido durante la crisis de 2008, les confieso que, «**no tengo ninguna varita mágica**» y que sólo **me baso en 4 PILARES: Innovación, Experiencia, Ilusión y Esfuerzo.**

¡Pero es lo único que les puedo ofrecer para contribuir al bienestar y futuro de los **JÓVENES ESPAÑOLES!** <https://vimeo.com/21161408>

Repasemos, de forma esquemática, los aspectos más significativos ...

Suma de EXPERIENCIA + TALENTO



CUTA
Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

Up!



www.generarempleo.com

- CONTENIDO:**
- * Objetivos e Introducción
 - * Interacción de Proyectos
 - * Ayudar VS Enseñar
 - * Planteamiento correcto
 - * Equipo Conductor RSE
 - * Escenarios Operativos
 - * Calendario hasta Bruselas
 - * Reflexiones finales



EL EMPLEO JUVENIL «de calidad» es posible!...

1ª Entrevista de radio previa a Conferencia/ Coloquio (23 min.)
<https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng>

(*) OGEME coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

Reingeniería de procesos (BPR)...

CONTENIDO:

- * Objetivos e Introducción
- * Interacción de Proyectos
- * Ayudar VS Enseñar
- * Planteamiento correcto
- * Equipo Conductor RSE
- * Escenarios Operativos
- * Calendario hasta Bruselas
- * Reflexiones finales

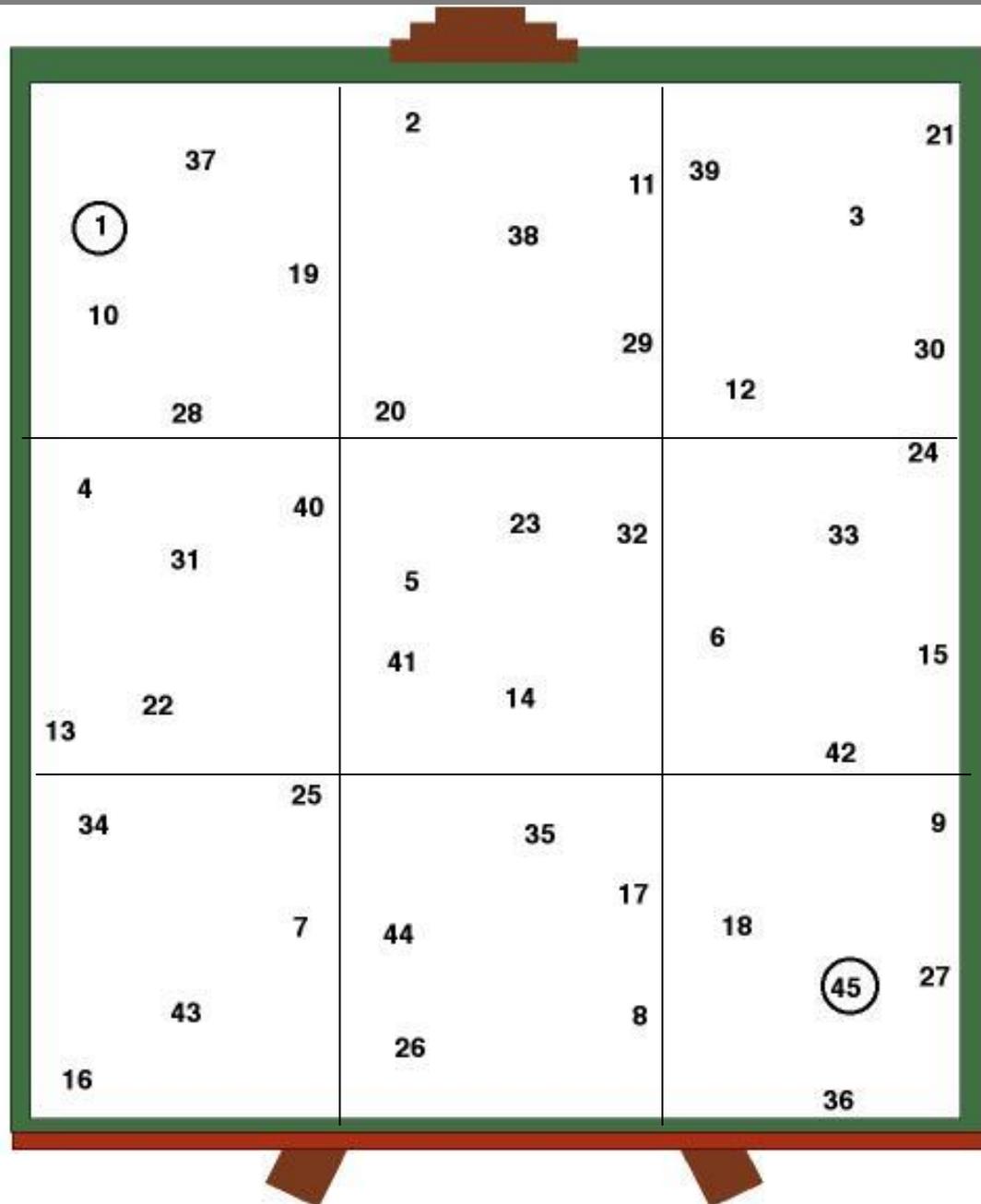
1	2	3	4	5
6	7	8	9	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20
21	22	23	24	25
26	27	28	29	30
31	32	33	34	35
36	37	38	39	40
41	42	43	44	45

Diferencia entre
**ENSEÑAR o
AYUDAR**

CONTENIDO:

- * Objetivos e Introducción
- * Interacción de Proyectos
- * Ayudar VS Enseñar
- * Planteamiento correcto
- * Equipo Conductor RSE
- * Escenarios Operativos
- * Calendario hasta Bruselas
- * Reflexiones finales

**Diferencia entre
ENSEÑAR o
AYUDAR**



CONTENIDO:

- * Objetivos e Introducción
- * Interacción de Proyectos
- * Ayudar VS Enseñar
- * Planteamiento correcto
- * Equipo Conductor RSE
- * Escenarios Operativos
- * Calendario hasta Bruselas
- * Reflexiones finales

PLANTEAMIENTO CORRECTO DE EMPLEO: FACTORES Y ACTORES QUE SOPORTAN LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD Y LA CREACIÓN DEL EMPLEO «de calidad»

(1) En AYTOS. Y CC.AA. : <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

FACTORES

1 NECESIDADES 	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES A B	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS A	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE A	5 TIEMPO TOTAL DE: B	
				Realización	Demostración/ Prueba
<p>Optimizar los recursos (1)</p> <p>Mejorar la Productividad (1)</p> <p>Reducir el Déficit. (1)</p> <p>Crear NUEVOS empleos.</p> <p>Fortalecer los existentes.</p> <p>Otras Necesidades...</p>	<p>Con «PROYECTOS» organizativos. </p> <p>MERCURIO (Genérico) </p> <p>PROEM (Específico CC. AA.)</p> <p>RELANZA (Empresas en crisis)</p> <p>Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME</p>	<p>* RECURSOS HUMANOS.</p> <p>* TECNOLÓGICOS.</p> <p>* FINANCIEROS.</p> <p>*</p> <p>... los cuales debemos «optimizar» de forma continua.</p>	<p>* A través de «MEDIDAS» legales: </p> <p>a) Decididas por los Gobiernos.</p> <p>b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento.</p> <p>c)</p> <p>NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.</p>	<p>4 AÑOS</p>	<p>Entre 1 MES y 3 MESES</p>

ACTORES

6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» A B	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS A	8 ¿QUIÉN «APADRINA o AMADRINA POLÍTICAMENTE» ESTA INICIATIVA? A
<p>* Con los jóvenes universitarios Up! y con los de FP superior</p> <p> Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento) </p>	<p>Alternativas </p> <p>1) En Administraciones Públicas.</p> <p>2) Empresas en Situaciones Laborales Críticas (ESLAC) </p> <p>3) En OTROS Sectores.</p>	<p>Durante nuestras Conferencias, solemos comunicar el nombre de aquellos Gobiernos qué, de manera PROBADA, se «mojan» para «apadrinar y liderar» el Macro Proyecto ORGANIZATIVO y SOCIAL que nos ocupa.</p>



EQUIPO CONDUCTOR para el RELANZAMIENTO DE LA ECONOMIA Y EL EMPLEO



- * **Lideran:** El Presidente del Gobierno, o de la Comunidad Autónoma que se decida a implantar este EQUIPO.
- * **Dirigen:** Profesionales de reconocido prestigio del mundo **ACADÉMICO Y ECONÓMICO**.
- * **Participan:** **ASESORES** de Partidos Políticos y Organizaciones Académicas, Empresariales y Sindicales. (1)

Propuestos:

Catedráticos:

- 1) J. Carlos Álvarez
- 2) Antón Costas
- 3) Santiago Lago

Sus Opiniones Académicas:

<https://www.marcialpons.es/libros/direccion-por-implicacion-dpi/9788436820751/>

https://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html



MISIONES del:

Coordinación entre Grupos

PRIMER GRUPO. (Con participación de los DPTOS. de ECONOMÍA, HACIENDA y SEG. SOCIAL):

* Se encargará de los aspectos **Macro-económicos** y de mantener las relaciones internacionales de **coordinación y valoración** de las medidas conjuntas a tomar para superar la crisis. (Una especie de **"benchmarking"** puntual, dentro de un Organismo semejante al "Económico de las Naciones Unidas", propuesto por Alemania en la crisis del 2008).

SEGUNDO GRUPO. (Con participación de los DPTOS. de EMPLEO, INDUSTRIA y AA.PP.) :

* Deberá centrarse en la **Microeconomía**, a fin de **identificar** las «NECESIDADES» y **reforzar** a aquellos colectivos de **DESEMPLEADOS** que puedan **"aportar valor"** mientras estén en dicha situación. (Hay que **adiestrarlos** para que no pierdan sus capacidades y vayan consolidando una "forma de trabajar" con mayor calidad y estabilidad para el futuro inmediato).

TERCER GRUPO. (Con participación de los DPTOS. de EDUCACION, CIENCIA y FORMAC. PROF.) :

* Tendrá como misión principal poner las bases para un nuevo modelo de crecimiento económico optimizando los **recursos financieros, y humanos** que gestione el Gobierno, al mismo tiempo que potenciará la **INNOVACIÓN PERMANENTE** con un **fin muy concreto: CREAR NUEVOS EMPLEOS**. (Re-misionarse y/o Re-inventarse).

(1) **NOTA:** Es **muy importante** aunar los **conocimientos** de todos aquellos **GRUPOS** que, al margen de su ideología política, aporten **INICIATIVAS «concretas»** que puedan incorporarse a un **PROYECTO GLOBAL**.

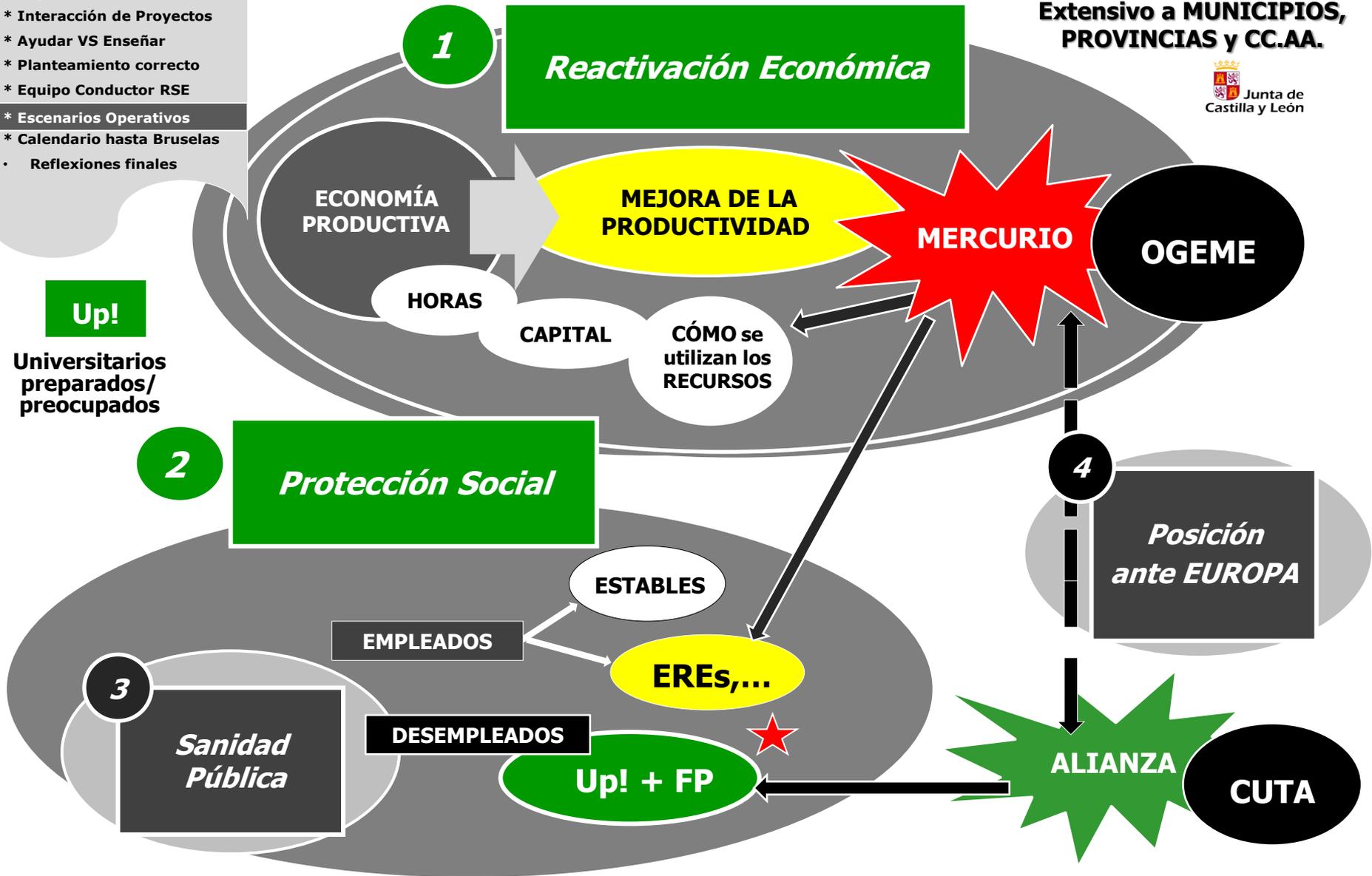
ESCENARIOS para la «Reconstrucción Social y Económica» (RSE)

- CONTENIDO:**
- * Objetivos e Introducción
 - * Interacción de Proyectos
 - * Ayudar VS Enseñar
 - * Planteamiento correcto
 - * Equipo Conductor RSE
 - * Escenarios Operativos
 - * Calendario hasta Bruselas
 - Reflexiones finales

Extensivo a **MUNICIPIOS, PROVINCIAS y CC.AA.**



Up!
Universitarios preparados/preocupados



PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES de los Proyectos «MERCURIO & ALIANZA»



Ayuntamientos
de CASTILLA
Y LEÓN

Diciembre 2020

CONTENIDO:

- * Objetivos e Introducción
- * Interacción de Proyectos
- * Ayudar VS Enseñar
- * Planteamiento correcto
- * Equipo Conductor RSE
- * Escenarios Operativos
- * Calendario hasta Bruselas
- * Reflexiones finales

Actividades	CALENDARIO PREVISTO												
	Fechas	2020	AÑO 2021										
		XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	
PRESENTACIÓN de: Objetivos, Estrategia y Planes de Acción	ENERO. 2021		█										
Informar de CONFERENCIA a JÓVENES del Municipio	ENERO. 2021		█	Conferencia/Coloquio sobre Economía Productiva y Empleo Juvenil "de calidad"								V	
Informar del PROGRAMA de «Sensibilización» (de 3 días) a Directivos, Sindicalistas y Políticos.	ENERO. 2021		█	http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2019/12/8-PROGRAMA-Trans-Formacion-Direct.-Sindical-y-Politica.pdf								Á	
★ Impartir CONFERENCIA y PROGRAMA	ENERO. 2021		█									C	
★ Construir PROYECTO con Empleados del CONCELLO & ESLaC	ENERO y FEBRERO 2021		█★	http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf								O	
LICITACIÓN de PROYECTOS	FEBRERO 2021			█								N	
FORMACIÓN TEÓRICA Y PRÁCTICA	FEBRERO Y MARZO 2021			█								S	
★ Desarrollo TOTAL del Proyecto «ALIANZA» (6 meses)	MARZO A SEPTBRE. 2021					○1	○2	○3	○4	○5			○6
Presentación y Defensa ante BRUSELAS	OCTUBRE 2021												█

FASE Nº 1

FASE Nº 2

FASES Nº 3
Y 4

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.



FASE Nº 1 :
Sensibilización
(1/2 mes)

- 1 Reunión **Política** con el Área de Empleo y Promoción Económica
- 2 Reunión **Técnica** con el Área de Gestión y RR. HH.
- 3 Operación de «SENSIBILIZACIÓN» de «tres días» (semejante a un PROGRAMA de FORMACIÓN de Directivos)

Up! Ver Conferencia/Coloquio sobre Economía Productiva y Empleo Juvenil "de calidad"

Programa de Sensibilización

Ver PROGRAMA en:
<http://www.generaremplejo.com/wp-content/uploads/2019/12/8-PROGRAMA-Trans-Formacion-Direct.-Sindical-y-Politica.pdf>

FASE Nº 2 : Acción
(1 y 1/2 meses)

- 4 PRIMER WORKSHOP «demostrativo»
- 5 Sigüentes «tres días»: Construcción del Proyecto, (de forma conjunta con los empleados)
- 6 INICIO del PRIMER «PILOTO» Selección de 30 jóvenes y FORMACIÓN «TEÓRICA»
- 7 DOS Nuevos WORKSHOPS en PROCESOS «críticos» (Acumulados: 3)

6.1 Ver NOTICIA en **prensa escrita** sobre la «Reconstrucción Social y Económica» con nuestros JÓVENES.

FASE Nº 3
(3 meses)

- 9 FORMACIÓN «PRÁCTICA»: Sobre un Total de 6 WORKSHOPS (22 ó más jóvenes) Tope: 30 (WORKSHOPS Acumulados: 9)
- 10 Determinar quiénes «defenderán el PROYECTO» en BRUSELAS

iSerá la primera vez que se vaya a Bruselas a OFRECER, en lugar de ir a RECLAMAR!

8 Publicación del PROYECTO y BASES para la Licitación Pública

¡IMPORTANTE: Este Proyecto «PILOTO» afecta -inicialmente- a 30 jóvenes, pero está diseñado para hacerlo con 15.000 jóvenes en España.1

FASE Nº 4 y última
(1 mes)

- 11 Se construye OGEME (Organización y Gestión de Medios) con los funcionarios y parte de los 22 seleccionados.
- 12 Se construirá la primera CUTA (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado) con los 25 mejores jóvenes (SOCIOS con un 4 %).
- 13 Defensa del PROYECTO «ALIANZA» en BRUSELAS

RESTO: Serán contratados al Régimen General, según Necesidad y Duración de los PROYECTOS a gestionar.

CONTENIDO:

- * Objetivos e Introducción
- * Interacción de Proyectos
- * Ayudar VS Enseñar
- * Planteamiento correcto
- * Equipo Conductor RSE
- * Escenarios Operativos
- * Calendario hasta Bruselas

* Reflexiones finales

Reflexiones finales:

* **Winston Churchill decía que, «un político se convierte en estadista cuando comienza a pensar en las próximas GENERACIONES y deja de pensar en las próximas ELECCIONES».**

* **¡Si crees en la JUVENTUD dale una OPORTUNIDAD. Si no crees, estúdiala y aprende de ella. Comprenderás que, tu futuro y el de tus hijos, está en sus manos!**

(Foro internacional de la JUVENTUD. Bilbao 2015)

¡Esta CRISIS va a necesitar algo más que un buen Plan de «marketing político» y un extenso rosario de «buenas intenciones»!

¿Nos sumamos a la CECALE y Organizaciones Sindicales de Castilla y León y comenzamos a trabajar en serio?

Tenemos una situación crítica...



Tenemos jóvenes preparadísimos
 Tenemos un país en crisis
 Tenemos fuga de cerebros
 Tenemos ganas de futuro



**¡Buena suerte a todos.
La vamos a necesitar!!**

Colaboración intergeneracional



... pero también tenemos soluciones

Tenemos un Plan...
para, con las administraciones,
crear empleo juvenil



Proyecto Alianza

- Tenemos capacidad
- Tenemos equipo
- Tenemos ideas
- Tenemos experiencia
- Tenemos profesionales



¡¡Muchas gracias por vuestra atención!!

ISIDRO VILLAR CASTRO

Presidente de EURODIRSA y Padrino "profesional" de Up!

www.euodirsa.com y www.generarempleo.com

www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

ivillar@euodirsa.com

+34 605 84 12 95

(Si salta el buzón de voz, dejad mensaje y devolveré la llamada inmediatamente).

SESIONES DE ANÁLISIS, DEBATE Y REFLEXIÓN

para la elaboración del
IV ACUERDO MARCO PARA LA COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN INDUSTRIAL DE CASTILLA Y LEÓN



Acuerdo Marco recogerá las líneas directrices de la política industrial general de la Junta de Castilla y León para los próximos años y, para su elaboración, se van a celebrar distintas Sesiones de análisis, debate y reflexión, relacionadas con los ejes de actuación previstos.

Sesión 1

EJE 1: Dimensión del tejido empresarial. Crecimiento, emprendimiento

16 de Diciembre de 2020

MESA 1

16.30 h: "CREACIÓN DE EMPRESAS - EMPRENDIMIENTO"

- **Rafael Barbero Martín**, Director General Fundación Caja de Burgos
- **Isidro Villar Castro**, Fundador y Presidente Ejecutivo de EURODIRSA Consultores de Dirección.



MESA 2

17.45 h: "CRECIMIENTO EMPRESARIAL DESDE LA SOSTENIBILIDAD"

- **Andrés Hernando Saiz**, Director General Hiperbaric
- **Manuel Ayerdi Olaizola**, Consejero de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra.

