

Anexo

Septiembre 2020

**Algunas IDEAS y ENFOQUE
sobre CÓMO afrontar la CRISIS
a través de «Grandes Pactos»
para iniciar la RECONSTRUCCIÓN
ECONÓMICA Y SOCIAL del MUNICIPIO**

www.generarempleo.com

INICIATIVA



Válido para todas las CC.AA



*** DESTINATARIOS:**
Todos los Miembros de la Corporación Municipal

*** REMITENTES:**
La generación de «Universitarios preparados»
y la generación del "casi"

Plataforma
Up!



(En la «misma línea» que Up! lo ha presentado al Congreso de los Diputados en Junio de 2020)

http://www.congreso.es/docu/comisiones/reconstruccion/documentacion_participacion_ciudadana/20200614_C4.pdf

Todos los archivos provienen de un origen de confianza



AUTORES:

ISIDRO VILLAR, ANDRÉS PARRA Y ALBA TAMARA GÓMEZ

NOTA: Esta PRESENTACIÓN precisa de la explicación de sus Autores

**Nuestra apuesta:
¡LOS JÓVENES!**



PRESENTACIÓN

www.generarempleo.com

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza

En la crisis económica de 2008, los JÓVENES integrados en la [Plataforma Up!](#), ya les habíamos solicitado a nuestros gobernantes que nos dejasen [“participar en la construcción de nuestro futuro”](#) al objeto de poder devolver a la sociedad la inversión que había hecho en nuestra formación. (*iSequimos apostando por los Gobiernos que apoyan la **INNOVACIÓN** en lugar de la **IMITACIÓN**!*)

Y, en este momento, ante una situación económica de mayor gravedad, deseamos solicitarles lo mismo que entonces (tal y como indicamos en el **MANIFIESTO y DEMANDA** del pasado 24 de agosto de 2020 que figura en la última página), aportándonos nuestras IDEAS Y ENFOQUE para afrontar «ordenadamente» la preocupante situación que vamos a vivir, cuya oferta pasamos a exponer de forma ESQUEMATIZADA, en línea semejante a la práctica totalidad de esta PRESENTACIÓN:

- 1) Creemos, como hemos dicho en anteriores ocasiones, que hay que desarrollar PROYECTOS «por MÓDULOS» y que, dichos módulos, deberán ser «ensamblados y coordinados» por esa COMISIÓN que están proponiendo todos los GRUPOS políticos y los propios gobernantes de los Municipios y Provincias, así como de las Comunidades Autónomas y de la Nación. (Véase [EQUIPO CONDUCTOR para el Relanzamiento de la Economía y el Empleo](#). ¡En él se proponen a 3 catedráticos gallegos de reconocido prestigio!
- 2) Nuestra APORTACIÓN está enmarcada en los ESCENARIOS de **«REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y PROTECCIÓN SOCIAL»**, tal y como se menciona en la página 11 de este documento.
- 3) Puesto que, una vez identificadas y priorizadas las NECESIDADES, deberemos dar RESPUESTA a las mismas, de acuerdo con un **PLAN ESTRATÉGICO**, (que no es otra cosa que «el CAMINO para lograr nuestros OBJETIVOS»), pasamos a **PLANIFICAR las ACTIVIDADES** que consideramos necesarias para «hacer realidad» nuestra PROPUESTA (ver página 12), al objeto de que esta no quede solamente en una simple «manifestación de buenas intenciones». **¡¡HAY QUE PASAR A LA ACCIÓN!!**
- 4) Como «particular» OBJETIVO JUVENIL (en lo que a los **PLAZOS DE TIEMPO** se refiere), pretendemos «defender» ante la correspondiente Comisión Europea, en un plazo de SEIS MESES, nuestras aportaciones y razonamientos sobre el importe de la **«inversión económica»** que precisamos, teniendo en cuenta que, a dicha Comisión, más que conocer **«CUÁL** es el importe necesario», le puede interesar mucho más **«CÓMO** se va a utilizar tal importe». Y, a esta segunda incógnita, es a lo que también daremos respuesta con nuestra CONTRIBUCIÓN.
- 5) Por último, deseamos destacar el [CRONOGRAMA](#) de ACTUACIÓN «recomendado», el cual, en línea con el cuadro de PLANIFICACIÓN citado anteriormente, nos permite observar el **PROTOCOLO** que solemos seguir, con el fin de implicar en este MACRO PROYECTO «organizativo y social» a los ACTORES principales; sobre todo si estos pertenecen al colectivo «Directivo, Sindical y Político» dentro de las Administraciones Públicas. (Como se podrá observar, a través del cronograma citado, el «arranque» se suele iniciar con las Áreas de EMPLEO y RECURSOS HUMANOS, cuyas Actividades Operativas (principalmente las de Dirección de esta segunda Área), se podrían «interaccionar» como las del Esquema de la página 4.

ANEXO a las PROPUESTAS de Reactivación Económica y de Políticas Sociales

CO-AUTORES PRINCIPALES

(En la «misma línea» que lo presentado al Congreso de los Diputados)

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

El presente ANEXO pretende ilustrar la interacción del PROYECTO «**organizativo**» (**MERCURIO**), con el PROYECTO «**social**» (**ALIANZA**), los cuales, por su nivel de implicación y participación Política, Empresarial, Sindical y Académica, podríamos considerarlos como parte de un MACRO PROYECTO «innovador, práctico, solidario y audaz» (*), basado en una «**Economía productiva y un Empleo juvenil de calidad**».

A continuación exponemos el ÍNDICE y CONTENIDO de dicho ANEXO, destacando aquellos aspectos más relevantes de cada uno de los ESQUEMAS que lo integran:

1º) En el siguiente ESQUEMA (pág.4) de «**Actividades operativas de la Dirección de RR.HH.**» del CONCELLO GALEGO («de referencia»), cabría destacar aquellas ACTIVIDADES que están directamente relacionadas con la MEJORA de la PRODUCTIVIDAD y el Reconocimiento a tales mejoras, a través de una NEGOCIACIÓN COLECTIVA «inteligente» que permita «innovar» e implicar a todos los empleados y funcionarios en un PROYECTO compartido. (Creemos que, iniciando la «puesta en marcha» de esta parte «organizativa», identificada como **MERCURIO**, estamos contribuyendo a crear la BASE de la parte «social» **ALIANZA**, que sería la que beneficiaría a los JÓVENES).

Y, por supuesto, constituiría los mejores cimientos para «**reconstruir económica y socialmente**» los MUNICIPIOS Y Provincias de GALICIA.

IMPORTANTE: El PROYECTO de «**SUMAR para la Reconstrucción**», se «arranca» con la **Dirección de Organización y RR.HH.** del CONCELLO, ante lo cual -los esquemas de las páginas 5, 6 y 7- nos ofrecen una INTRODUCCIÓN PEDAGÓGICA sobre las responsabilidades de dicha Dirección, OBJETIVOS comunes de los Concellos e INTERACCIÓN de los Proyectos «organizativos y social» para obtener BENEFICIOS.

Todo ello debe partir de un PLANTEAMIENTO correcto para concentrar nuestros esfuerzos en los FACTORES y ACTORES que nos permitan lograr EMPLEO «de CALIDAD» y así consolidar una RECUPERACIÓN ECONÓMICA «estable». (Página 8).

2ª) A partir de la página 8 se contempla todo aquello que nos podría aportar una VISIÓN DE CONJUNTO que nos permitiese «pasar a la acción» con garantías de éxito, puesto que dispondríamos de una PANORÁMICA que nos aportaría:

- a) CONSIDERACIONES y REFLEXIONES sobre CRISIS anteriores y actual. (Páginas 9y 10).
- b) QUÉ POSICIÓN ocupan nuestros PROYECTOS **MERCURIO** Y **ALIANZA**, como «aportación» para la REACTIVACIÓN ECONÓMICA y PROTECCIÓN SOCIAL, dentro del ESCENARIO GLOBAL de RECONSTRUCCIÓN. (Página 11: **ESQUEMA PRINCIPAL**).
- c) AGENDA TENTATIVA para pasar «de la REFLEXIÓN a la ACCIÓN». (Página 12).

(*) Este PROYECTO se considera:

- a) **INNOVADOR**, porque es «original», al tratar de dar una OPORTUNIDAD LABORAL «diferente y novedosa» a nuestros JÓVENES.
- b) **PRÁCTICO**, porque ofrece RESULTADOS «económicos y de aprendizaje profesional» que se pueden cuantificar.
- c) **SOLIDARIO**, porque pretende que, los JÓVENES «ayudados», trasladen la misma solidaridad a OTROS en estado precario. (Cadena de favores), Y...
- d) **AUDAZ**, porque requiere de «voluntad política» para llevar a cabo una serie de acciones «poco comunes» ... en las que se asume «poco riesgo».

EL ALCALDE Y DEL CONCEJAL DE RR.HH. Y
GESTIÓN MUNICIPAL DEL CONCELLO

ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

Interacción de: **OBJETIVOS y Materias ORGANIZATIVAS**
CON OTRAS ACTIVIDADES de DESARROLLO PROFESIONAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO

En el Proyecto
«social» **ALIANZA**
participarían los **JÓVENES**
desempleados de la ciudad,
(de 20 a 35 años)

entre los cuales
estarían los hijos
de los empleados

Up!

Ver
www.generarempleo.com

CUTA

Cooperativa
Universitaria de
Trabajo Asociado

SEPTIEMBRE 2020

MASTER CLASS

**Escenario:
ECONOMIA
PRODUCTIVA**

OBJETIVOS de la Dirección General de ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

Organización funcional de la
Dirección de Organización y
Recursos Humanos

Coordinación de esta
Dirección con las demás
ÁREAS del CONCELLO

**RACIONALIZAR
COSTES Y OPTIMIZAR
RECURSOS (RACOR)...
del CONCELLO.**

**Proyecto
"MERCURIO"**

Mayor motivación e
implicación de los empleados con
los proyectos que pretende
construir la Dirección de RR.HH.
con el Comité de Empresa
del Concello

OGEME

UNIDAD "propia" del CONCELLO

**FUNCIONES Y SU
DISTRIBUCION**

PLANIFICACION

**RELACIONES LABORALES CON
REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES**

**GESTION
JURIDICA
SOCIO-
LABORAL**

**R.P.T. y
V.P.T.**

**GESTION LABORAL Y
SEG. SOCIAL**

**SELECCION /
ADMISION
EMPLEADOS**

**NEGOCIACION
COLECTIVA
«inteligente»**

**ENCUESTA
SOCIOLABORAL**

**ENCUESTA
SALARIAL**

**EVALUACION
DEL DESEMPEÑO**

**Planificación de
Carreras**

**Plan de
Sucesiones**

**GESTION DE
NOMINA Y DE
SEGUROS SOCIALES**

**Sistema
organizativo
de gestión:
"MERCURIO"**

**Proyecto
"ALIANZA"**

**WORKSHOP: EL método
"LOGIC PROCESS"**

**Comisión Nacional de SEGURIDAD
y SALUD en el Trabajo.**

**GESTION
SISTEMAS
INFORMACION**

**Instituto Nacional de
Seguridad e**

CONSEJO DE PRESTACIONES

PRESTACIONES EN GENERAL (TC1 / TC2):
*I.L.T. INVALIDEZ PROVISIONAL
*INVALIDEZ PERMANENTE
*JUBILACION / VIUEDEDAD / ORFANDAD.
*DESEMPLEO.DESEMPLEO

SALARIAL

**Servicios y
Beneficios**

**Disciplinaria en
general**

Información de Gestión: CUADRO DE MANDO

PROMOCIONES

**FORMACION
(Técnicos PMC)**

PROCEDIMIENTOS GENERALES:
* VACACIONES. * PETICION DE COMPRAS.
* CONTROL ASISTENCIA. * REPARACIONES GRALES.
* CONFECCION NOMINA. * SELECCION PERSONAL
* GESTION TESORERIA. * FORMACION
* CIERRE CONTABLE. * ETC.

POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS

**BALANCE
SOCIAL**

¡APOYANDO EL PLAN DE «RELANZAMIENTO ECONOMICO Y SOCIAL» DESDE EL CONCELLO DE GALICIA!!

Programa de Trans-Formación Directiva, Sindical y Política: **SENSIBILIZACIÓN.** (ver págs. 2, 4 y 6)

Ver
Archivos con
origen de
confianza

<http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-lps-Alcaldes.pdf>

Ver

Ver

1.- Los **CONCELLOS** tienen como MISIÓN gestionar una serie de SERVICIOS que están orientados a satisfacer, de forma «diferenciada», las necesidades de sus ciudadanos (Gestión de licencias, Ayudas sociales, Seguridad, Ocio,... y demás servicios públicos).

2.- Para llevar a cabo estos Servicios, las Concellerías de **Gestión Municipal y RR.HH.**, tienen que contribuir en la «optimización» de tales RR.HH., para que -los servicios que ofrece el Concello- sean apreciados por los ciudadanos. Y, para ello, deben «motivar y dirigir» a los funcionarios y empleados de todo el Concello, negociando con sus «representantes legales» **Planes de Desarrollo profesional** para implicarles en un **PROYECTO «compartido»** que les satisfaga. (Ver ESQUEMA de «Planificación estratégica»)

3.- **¿Qué le ofrecen -a los Concellos- las Consultoras de Organización, Formación y Gestión?: HERRAMIENTAS.**- Servicios de Formación, Manuales «puntuales», Asesoramiento, etc. (RPT., Cursos, Encuestas de satisfacción,...).

En definitiva, les entregan o **ENSEÑAN** a utilizar dichas HERRAMIENTAS,... sin responsabilizarse de su «aplicación práctica».

* Para «diferenciarse» de sus Competidores, **EURODIRSA** «NO ENSEÑA», sino que «AYUDA», trabajando «codo con codo» con los funcionarios y empleados. (Ver JUEGO de NÚMEROS).

* Y lo hace (como «socio del Proyecto» del Concello), con Talleres de Trabajo «con fuego real» (**WORKSHOPS**) de 5 DÍAS de duración, lo cual forma parte del PROYECTO «organizativo» de OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS «**MERCURIO**», cuyo proyecto debe demostrar su «eficiencia y eficacia» en un **PLAZO máximo de 3 MESES**. (Si los RESULTADOS no fuesen satisfactorios, la Consultora y el Concello, asumirían al 50% -como «socios del Proyecto»- el importe de la FINANCIACIÓN y, dicho PROYECTO, se daría por finalizado).

* **Si la PROPUESTA satisface**; es decir, si los PRODUCTOS (WORKSHOPS) elaborados en la «cocina» por la Concellería de **GESTIÓN MUNICIPAL Y DE RECURSOS HUMANOS** (que es la Dirección de PRODUCCIÓN), satisface a los empleados y funcionarios, **se continuará durante el TIEMPO** que, dicho responsable, considere **NECESARIO**, teniendo en cuenta que el **COSTE** de todo ello deberá ser asumido por la Unión Europea, quien al cabo de los 6 meses, de acuerdo con nuestro **CRONOGRAMA** de ejecución, conocerá directamente los **BENEFICIOS** de este PROYECTO, tanto «**económicos**», como de «**generación de empleo de calidad**». (Si la UE no asumiese el COSTE de la INVERSIÓN en este Proyecto «INNOVADOR» de OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS, igualmente se daría por finalizado).

* Si -pasados los 3 meses de PRUEBA- continuásemos, la Concellería de **PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EMPLEO** (que es el «metre», o Dirección COMERCIAL de lo elaborado en «cocina»), se «incorporaría» al PROYECTO, puesto que ya puede **brindar** a las Empresas Locales (incluidas aquellas que estén en «situación crítica»), una **METODOLOGÍA** de «**TRANS.FORMACIÓN**» para «**OPTIMIZAR SUS RECURSOS**», la cual podrían llevar a cabo con los **JÓVENES DESEMPLEADOS** del Municipio, a quienes formaríamos para que, desde un principio, hiciesen **NUESTRO TRABAJO** en el Concello. **¡Sería el momento en el que se comenzaría a hacer realidad el PROYECTO «social» **ALIANZA!!** ITENEMOS QUE SABER APROVECHAR Y ORIENTAR ACERTADAMENTE A NUESTROS JÓVENES «BECARIOS»!** (Sobre todo si queremos que sean **EMPRENDEDORES**).

En SEIS MESES «defenderíamos» ante Bruselas todo lo realizado,... **¡¡Y LO HARÍAN NUESTROS JÓVENES DEL MUNICIPIO!!**



BLOG de Up! (Universitarios preparados/preocupados)

www.generarempleo.com

NOTA: Todos los «enlaces»
proviene de un origen
de confianza.

Concellerías

OBJETIVOS ante los cuales podríamos aplicar nuestra INICIATIVA

GOBIERNOS **Emprendedores**, NO **Benefactores**



Concello de
GALICIA

CONCELLERÍAS de:

- 1) Gestión Municipal y de RR.HH. &
- 2) Promoción Económica y Empleo

1.- Objetivos e Iniciativa

1.- «Marcar la diferencia» como líderes de un **MODELO**
de «Gestión de Personal y Empleo Juvenil de calidad»

<http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf> (Ver págs. 2, 9, 11, 18, 19, 27, 41, 73 y 81)

2.- Optimizar los recursos empleados a fin de mejorar
el «tercer factor» de la **PRODUCTIVIDAD**.

https://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

2.- Proyectos Organizativos y Sociales:

1) Gest. Munic. y RR.HH.

3.- Construir un «Modelo Público», Retributivo y de
Promociones laborales implicando a los Sindicatos.

www.eurodirsa.es/web/?p=299

4.- Equilibrar el **PRESUPUESTO** anual (como si se
tratase de una Empresa que busca «beneficio cero»).

https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html

2.1-
Interacción y -
Beneficios.

2.2.-

Proyecciones
adicionales:

- OGEME
- CUTA

2) Prom. Econ. y Empleo

5.- **INNOVAR: «Re-misionando» la Actividad Pública y
brindando a OTRAS las «experiencias propias».** (FEGAM)

6.- **ESLAC: Apoyar a «Empresas en Situación Laboral
Crítica».** (Semejante a la Propuesta a Vulcano).

Ver NOTA de [prensa escrita](#)

3.- Metodología «básica»:

-LOGIC
PROCESS

7.- Defender ante la UE un Proyecto de interés público
y privado para «racionalización de costes»

8.- Brindar una oportunidad de «**EMPLEO** de calidad» a
los Jóvenes gallegos.

www.eurodirsa.es/web/?p=124

4.- Planes de
Acción (para
los 3 meses
primeros de
«arranque y
demostración»)

-Incluye la
FINANCIACIÓN
prevista para tal
período

*** En resumen, si los CONCELLOS y demás Organismos Públicos, pretenden ser EFICIENTES (optimizando sus recursos) y EFICACES (hacia sus «votantes» y respecto de los Planes europeos de «Garantía Juvenil»), deberán desarrollar INICIATIVAS de Productividad y Empleo que sean innovadoras, prácticas, solidarias y audaces como la que se presenta ante las CONCELLERÍAS de:**

a) Gestión Municipal y de Recursos Humanos. (Dirección de Producción)

<https://www.lavozdegalicia.es/noticia/galicia/2020/02/02/excesiva-burocracia-falta-medios-siguen-lastrando-atencion-concellos/00031580641845552720777.htm>

En apoyo de los
Gobiernos

<https://vimeo.com/21161408>

b) Promoción Económica y Empleo. (Dirección de Marketing y Ventas).



* Proyectos ORGANIZATIVOS: **MERCURIO**/PROEM y RELANZA

www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

* Proyecto SOCIAL: **ALIANZA**

www.eurodirsa.es/web/?p=316

«Interacción y Beneficios»

NOTA: Todos los «enlaces»
proviene de un origen
de confianza.

Interacción

1.- Objetivos e Iniciativa

1.- «MERCURIO»: Es el básico para «optimizar los recursos» y lo soporta el Método «LOGIC PROCESS» (Tiene su origen en el sector de AUTOMOCIÓN).

2.- Proyectos Organizativos y Sociales:

2.1- Interacción y - Beneficios.

2.2.-

Proyecciones adicionales:

- OGEME
- CUTA

3.- Metodología «básica»:

-LOGIC PROCESS

4.- Planes de Acción (para los 3 meses primeros de «arranque y demostración»)

-Incluye la FINANCIACIÓN prevista para tal período

Experiencia + Talento

NO son:

- * Lanzaderas
- * Aceleradoras
- * Incubadoras.

2.- «PROEM» (Productividad y Empleo): Orientado hacia las PYMES & AA.PP. a fin de sumarse a la competitividad regional (sin entrar en conflicto con los programas «en curso»).

3.- «RELANZA»: Pretende «estabilizar y asegurar» el nivel de empleo en cualquier Empresa en Situación Laboral Crítica (ESLAC), «re-misionando» a las que estén sometidas a un ERTE o ERE para «relanzarlas». (Lamentablemente, en Galicia, hay demasiadas en esta situación).

<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

4.- «ALIANZA»: Mientras los 3 primeros proyectos son de tipo «organizativo», este último es de tipo «social», ya que es el encargado de llevar a cabo los 3 primeros con los jóvenes de entre 20 y 35 años.

El «ensamblaje» de todo ello correría a cargo de la Oficina Pública **OGEME:** Optimización y Gestión de Medios.

Beneficios

A) «EMPRESAS Y CONCELLOS»: Obtienen un mejor aprovechamiento de los recursos de los que dispone (tercer factor de la PRODUCTIVIDAD), además de servir de «modelo de referencia» para otros Municipios o CC.AA.

B) «FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS»: Podrán disponer de «métodos auxiliares» para reforzar el «desarrollo profesional» de sus carreras laborales, las cuales irían acompañadas de políticas retributivas y de reconocimiento más justas.

C) «JÓVENES DESEMPLEADOS (Up!)»: Especialmente los que inician sus prácticas en Concellos y Diputaciones, puesto que practicarían sobre tareas reales de los puestos de trabajo, a fin de contribuir a la «Mejora continua» y poder así iniciar -con Empleados y Sindicatos- el «arranque» de una Cooperativa para llevar adelante su primer PLAN EMPRESARIAL, creando una «**CUTA**» MODELO de «Cooperativismo Universitarios de Trabajo Asociado».

DESTACABLE: Este NUEVO Modelo de «Prácticas Laborales» no pretende que los «JÓVENES» capturen la profesión de los «VETERANOS», sino que SUMEN su «formación y talento» a la «experiencia» de funcionarios y empleados, trabajando «codo con codo» durante 5 días, a fin de lograr BENEFICIOS para todas las partes implicadas:

<https://www.diariodepontevedra.es/articulo/comarcas/cc-oo-acusa-deputacion-practicas-irregulares-becas/201901051443321016431.html>

(1) En AYTOS. Y CC.AA. : <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

Reactivación Económica		FACTORES		
1 NECESIDADES 	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES A B	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE	5 TIEMPO TOTAL DE: RealizaciónDemostración/Prueba B
Mejorar la Productividad (1) Optimizar los recursos (1) Reducir el Déficit. (1) Crear NUEVOS empleos. Fortalecer los existentes. Otras Necesidades...	Con «PROYECTOS» organizativos.  (Tratamiento) MERCURIO (Genérico).  PROEM (Específico CC. AA.) RELANZA (Empresas en crisis) Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME	* RECURSOS HUMANOS. * TECNOLÓGICOS. * FINANCIEROS. * los cuales debemos «optimizar» de forma continua.	* A través de «MEDIDAS» legales:  a) Decididas por los Gobiernos. b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento. c) NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.	4 AÑOS Entre 1 MES y 3 MESES
Protección Social		ACTORES		
6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» A B	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS A	8 QUIÉN SE HA COMPROMETIDO A «APADRINAR POLÍTICAMENTE» ESTA INICIATIVA		
* Con los jóvenes universitarios Up! y con los de FP superior  Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento) 	Alternativas 1) Administraciones Públicas. 2) Empresas en Situaciones Laborales Críticas (ESLAC)  https://youtu.be/kX4sN21E5IA (VULCANO) 3) En OTROS Sectores.	Durante nuestras Conferencias, solemos comunicar el nombre de aquellos Gobiernos qué, de manera PROBADA, se «mojan» para «apadrinar y liderar» el Macro Proyecto ORGANIZATIVO y SOCIAL que nos ocupa.		

(Los archivos de los "enlaces" provienen de un origen de total confianza)

1) Fernando Vallespín.- Catedrático de Ciencia política de la UAM

http://politica.elpais.com/politica/2013/01/31/actualidad/1359663196_694732.html

- * ¡PARADOS!: Al condenar a los jóvenes a una vida sin futuro, hemos amputado su renovación social.

Aquí no se mueve nada ni nadie. La sensación dominante es que, en efecto, ESTAMOS «PARADOS».

El PARO es la gran metáfora de ausencia de dinamismo y movilidad.

Hemos anulado y marginado a quienes deberían ser los protagonistas del cambio: los jóvenes, naturalmente.

Les excluimos del mundo de la empresa, de la creación de aquellos espacios que estaban llamados a regenerar, o les permitimos entrar como mano de obra barata, sin otorgarles el derecho de asumir responsabilidades.

¿Quién puede así pensar en términos de proyectos o capacidad emprendedora?

- * Hoy faltan IDEAS y una mayor capacidad para saber innovar a partir de nuestras fortalezas.

2) Isidro Villar- Ingeniero Industrial y Presidente de EURODIRSA

<http://www.eurodirsa.es/prensa/06.01.09.pdf>

- * La crisis pondrá a prueba el rigor de nuestros gobernantes! Los jóvenes deben exigir a los políticos que les hagan partícipes en la construcción de su futuro.

Tales gobernantes deben "echar mano de sus jóvenes", puesto que tienen talento y son creativos e innovadores. Estos últimos solo tienen que "aliarse" con el conocimiento de otros colectivos, para acometer juntos, liderados por tales gobiernos, un PROYECTO que nos permita librar con éxito la dura batalla que tenemos por delante a causa de la crisis.

3) John Maynard Keynes- Prestigioso economista británico (CRISIS del 29)

Para Keynes, los problemas económicos de su época no se debían a causas materiales, sino a un fallo en los mecanismos inmateriales de la mente, o sea, a la falta de ideas claras. ¡Una transitoria e innecesaria confusión mental! (La adhesión incondicional a la ortodoxia financiera era una de las causas de la crisis económica).

- * Decía que... "El problema es que estamos gobernados por los peores". En lugar de dedicarnos a la tarea de asegurar que este país esté preparado, los funcionarios "senior" parecen dedicarse a casi cualquier esfera de actividad que les sirva para proporcionar a sus Ministros excusas más o menos plausibles para «no hacer nada».

Con respecto al NEW DEAL norteamericano, KEYNES afirmó que el método de "prueba y ensayo" que supusieron todas las ingentes medidas económicas que se adoptaron, fue un método experimental y empírico inevitable, porque no había nadie a quien Roosevelt pudiera recurrir para obtener un consejo infalible.

¡Y, Estados Unidos, necesitaba acción!!

- * En una conferencia sobre la depresión mundial, se refirió a la enorme anomalía del DESEMPLEO en un mundo lleno de NECESIDADES (la «clave»), y al pesimismo de los reaccionarios que piensan que no debemos correr el riesgo de hacer experimentos.

- * Para Keynes, la «depresión» era el momento para estar «haciendo cosas», NO para «cerrar Empresas».

Decía: ¡El paciente no necesita reposo.
Necesita ejercicio!

4) Antón Costas- Catedrático Política Económica UB y Presid. Círculo Econom.

http://elpais.com/diario/2009/05/17/negocio/1242566070_850215.html

¿Cambiar o mejorar el modelo económico?

Lo de cambiar el modelo económico va camino de convertirse en un estribillo, lo que quiere decir que no está tan claro y, además, esta idea, formulada de forma simplista es peligrosa, porque a fuerza de desear lo que NO tenemos, podríamos minusvalorar lo que SI tenemos.

El nuevo modelo surgirá del viejo, mediante la INNOVACIÓN y el CAMBIO GRADUAL Y CONTINUO.

Nuestro verdadero reto NO es cambiar el modelo productivo. ¡El camino está en mejorar los RESULTADOS a través de la mejora de la PRODUCTIVIDAD del modelo que tenemos!

https://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

- * ¡Llamémosle ECONOMÍA PRODUCTIVA ! (NO sostenible):

La PRODUCTIVIDAD es la base del bienestar y depende de 3 factores:

- 1) Del nº de horas o trabajadores que se utilizan para producir,
- 2) Del capital de las empresas,
- 3) De «la forma» cómo las empresas utilizan los recursos existentes.

(Optimizar este TERCER FACTOR es el Objetivo principal del Proyecto MERCURIO y, llevarlo a cabo con nuestros JÓVENES, es el Objetivo principal del Proyecto ALIANZA)

Partido
político

Concello de
GALICIA

(Los archivos de los "enlaces" provienen de un origen de total confianza)

1) Antes de trasladar nuestras **IDEAS Y PROPUESTAS**, así como el **ENFOQUE PRÁCTICO** (es decir, «pasar de las musas al teatro»), el cual consideramos imprescindible dentro de los **ESCENARIOS** que nos ocupan, vamos a dividir el MERCADO en dos: PRIVADO y PÚBLICO, centrándonos en este último, puesto que es aquel sobre el cual, los Gobernantes podrían ejercer su poder. De esta forma superaríamos las típicas «Recomendaciones Parlamentarias» (semejantes a las de 2008) y nos pondríamos a trabajar inmediatamente sobre **PLANES ESTRATÉGICOS y PLANES DE ACCIÓN** que supusieran algo más que una serie de enunciados sobre «Medidas o Propuestas» que, al final, (como decía Keynes), sólo sirven para proporcionar excusas, más o menos plausibles, para «no hacer nada».

2) Como se podrá observar a través de los dos ESQUEMAS que aparecen a continuación (dentro de este mismo archivo), el **OBJETIVO PRINCIPAL** de este doble PROYECTO «organizativo y social», es el de **OPTIMIZAR TODOS LOS RECURSOS**, cuya NECESIDAD es común a cualquier tipo de Organización, sea pública o privada, y se refiera a las Empresas «actuales» o a las Empresas «del futuro» (con NUEVAS aplicaciones tecnológicas, Robotización de sistemas productivos/industria 4.0, Digitalización de datos y control de procesos, Desarrollo de nuevas herramientas para la transición ecológica, ... o cualquier aplicación que vaya a integrarse en el desarrollo del tan repetido «cambio de MODELO PRODUCTIVO»).

Sobre esto último deberíamos reflexionar, de la misma forma que lo ha hecho -durante la crisis anterior- el catedrático de Política Económica ANTÓN COSTAS: https://elpais.com/diario/2009/05/17/negocio/1242566070_850215.html

3) Y, puesto que, la parte directamente relacionada con la **REACTIVACIÓN ECONÓMICA**, se basa en la MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD, mientras que la relacionada con la **PROTECCIÓN SOCIAL**, se basa en ASEGURAR el empleo de los ACTUALES EMPLEADOS y en el «adiestramiento» de los JÓVENES DESEMPLEADOS, a fin de que puedan participar en las «mejoras productivas», sólo nos resta por llevar a cabo los necesarios PLANES DE ACCIÓN, aprovechando (si se diera el caso) la situación de «Empresas en Situación Laboral Crítica» (ESLAC) que, como lamentablemente sucede con **ALCOA** o **???????** en Galicia, nos brindan la «oportunidad» de favorecer: 1) A la Empresa, 2) A sus Empleados, y 3) A los Jóvenes que, siendo hijos de empleados, u otros colectivos del Municipio, necesitan acceder a un Mercado Laboral «de calidad».

Tales **PLANES DE ACCIÓN**, mencionados en la PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES del tercer y último ESQUEMA, los cuales pretenden ser desarrollados «con fuego real» dentro de **ALCOA** o **???????** (como Empresas «privadas» que son), precisarán de la AYUDA Financiera y Organizativa que le puedan brindar los Gobiernos de la COMUNIDAD AUTÓNOMA y de la NACIÓN.



ESCENARIOS de la COMISIÓN para la «Reconstrucción Económica y Social»

(Esta PRESENTACIÓN requiere de las explicaciones de los AUTORES, mediante ilustración en power point)

www.generareempleo.com

OBJETIVO PRINCIPAL:
«Optimizar los Recursos»
privados y públicos con
los propios EMPLEADOS
(OGEME) y los JÓVENES
desempleados (CUTA).

<https://vimeo.com/21161408>

Ver

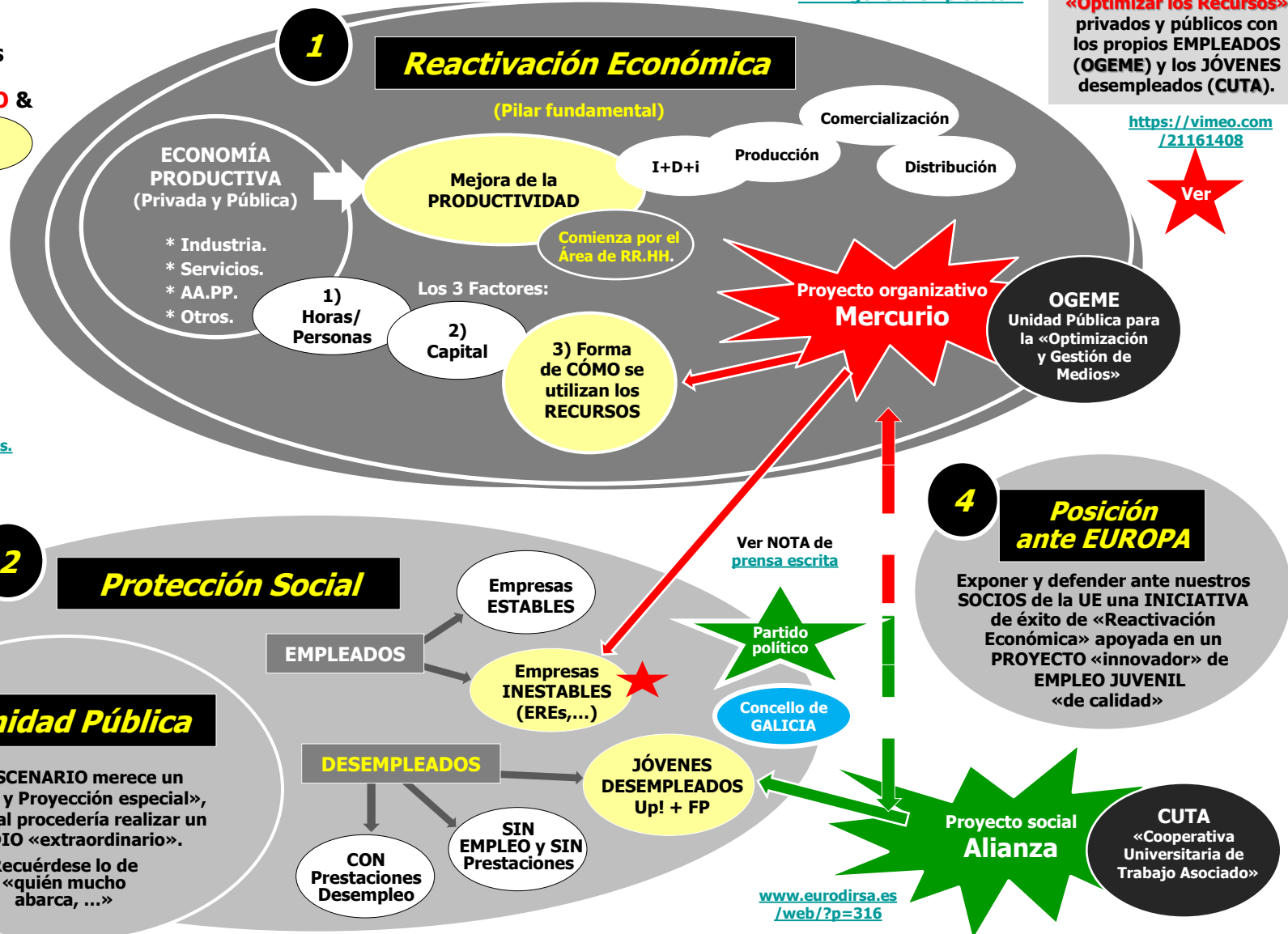
FACTORES Y ACTORES
sobre los que actúan los
Proyectos **MERCURIO** &
ALIANZA

Experiencia
+ **Talento**

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es



Partido
políticoConcello de
GALICIA

PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES del Macro Proyecto «MERCURIO & ALIANZA»

(Proyección REAL del Proyecto «RELANZA»: **ALCOA** u **OTRAS** «Empresas en Situación Laboral Crítica»)

Todos estos ENLACES proviene de un origen de confianza

OGEME: Con los propios Empleados & **CUTA**: Con los Universitarios y FP superiorFASES DEL
CRONOGRAMA

FASE Nº 1

FASE Nº 2

FASES Nº 3
Y 4

Actividades	Fechas	CALENDARIO PREVISTO												
		Año 2020						Año 2021						
		VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	
PRESENTACIÓN PLAN DE ACCIÓN	OCTUBRE.	V A C A C I O N E S							ii O ante cualquier ERE !!					
Informar de CONFERENCIA a JÓVENES del Municipio	OCTUBRE.							https://youtu.be/kX4sN2185IA (VULCANO)						
Informar del PROGRAMA de SENSIBILIZACIÓN (de 3 días)	OCTUBRE.													
Impartir CONFERENCIA y PROGRAMA	OCTUBRE													
 Construir PROYECTO con Empleados del CONCELLO & ESLAC	OCTUBRE Y NOVIEMBRE													
Licitación de PROYECTOS (innovadores)	NOVIEMBRE													
Formación Teórica y Práctica	NOVIEMBRE Y DICIEMBRE													
Desarrollo TOTAL del Proyecto «ALIANZA» (6 meses)	ENERO A JUNIO DE 2021							1 2 3 4 5 6 6 meses  Concello de GALICIA						
Presentación y Defensa del Macro- Proyecto ante Bruselas	JULIO DE 2021													

Válido para ALCOA...
o cualquier Empresa
en situación «crítica»
con EREsPropuesto por
CIUDADANOS al CONCELLO
de GALICIA aprovechando
el momento de los Planes
de «Reconstrucción Social y
Económica» (RSE)

1 2 3 4 5 6

6 meses



Asunto:

MANIFIESTO Y DEMANDA de los jóvenes de Up! (Universitarios preparados) y de F.P. de todos los Municipios y Provincias de GALICIA.

¿Por qué no se aprovecha nuestro talento y formación para superar la "CRISIS ECONÓMICA" y concedernos una OPORTUNIDAD para que podamos participar en la Reconstrucción Social y Económica (RSE) de todos los Municipios y Provincias de GALICIA -y CC.AA. restantes- y así conseguir un EMPLEO "de calidad"?

Vigo, 24 de Agosto de 2020 (Para leer en el PLENO de la Diputación y los Concellos).

NOTA: Los enlaces de los archivos adjuntos provienen de un origen de confianza

A la atención de l@s Portavoces de las CORPORACIONES;

ESTIMAD@S PORTAVOCES:

Tras la Conferencia/Coloquio de la primera semana de agosto, con la asistencia de compañeros de los distintos Municipios de Galicia, ([Conferencia/Coloquio sobre Economía Productiva y Empleo Juvenil "de calidad"](#)), coordinada por nuestro tutor **ANDRÉS PARRA** y nuestra portavoz **ALBA TAMARA GÓMEZ**, hemos tenido conocimiento del alto grado de interés que han mostrado ustedes por APOYARNOS a los jóvenes gallegos en la consecución de un EMPLEO "DE CALIDAD" para nosotr@s, los DESEMPLEAD@S Universitari@s y de Formación profesional; lo cual nos anima a creer que, a pesar de la preocupante CRISIS ECONÓMICA que ya tenemos encima, podríamos tener la esperanza de "**ser tenidos en cuenta**" en la **RECONSTRUCCIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA (RSE)**, tanto por parte de todos los CONCELLOS a los que nos estamos dirigiendo, como por parte de las DIPUTACIONES PROVINCIALES.

Por todo ello, nos dirigimos a ustedes para poner de **MANIFIESTO**:

Que somos una Plataforma de jóvenes Universitarios y de Formación Profesional gallegos, que sólo deseamos brindar nuestra formación y talento a la sociedad, tal y como ya ha quedado probado por medio de nuestras publicaciones formales en www.generarempleo.com, además de aquellos escritos razonados que están a su disposición, los cuales ya hemos remitido:

*Al Parlamento español: http://www.congreso.es/docu/comisiones/reconstruccion/documentacion_participacion_ciudadana/20200614_C4.pdf y http://www.congreso.es/docu/comisiones/reconstruccion/documentacion_participacion_ciudadana/20200614_C5.pdf

*Al Parlamento europeo y, recientemente,

*A los máximos responsables políticos y sindicales de la Comunidad Autónoma, Provincias y Municipios de Galicia.

Que, si ustedes y demás compañeros de la Corporación de ese CONCELLO, así como los de la DIPUTACIÓN Provincial, **nos APOYASEN "políticamente"**, podríamos "hacer realidad" los PROYECTOS de "**optimización de recursos y empleo**" que, nuestros colegas y paisanos, están llevando a cabo en varias Empresas europeas, además de dar cumplimiento a la **DEFENSA que pretendemos realizar ante la Comisión Europea** en el mes de Julio del próximo año, de acuerdo con un riguroso **CRONOGRAMA** de actuaciones con el que ya nos hemos comprometido.

Por todo lo **MANIFESTADO** nos atrevemos, con toda modestia e inexperiencia laboral, pero con la máxima responsabilidad y voluntad de cooperación, a **DEMANDARLES lo siguiente**:

Que "**apadrinen políticamente**" nuestra INICIATIVA de "**optimización de recursos y empleo juvenil de calidad**", puesto que sería de gran utilidad para la RECONSTRUCCIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE ESE MUNICIPIO, siguiendo el mismo guión que el del esquema del Congreso de los Diputados, en los **ESCENARIOS de "REACTIVACIÓN ECONÓMICA y PROTECCIÓN SOCIAL"**.

Que, conjuntamente con las Organizaciones Sindicales y los propios empleados y funcionarios actuales de ese CONCELLO y de las DIPUTACIONES, nos permitan llevar a cabo todo el despliegue de ACTIVIDADES que se hacen precisas para construir y hacer realidad el **PROYECTO "organizativo y social" que proponemos**, a fin de «PASAR A LA ACCIÓN» y que, todo ello, aporte la máxima EFICACIA a dicho PLAN DE RECONSTRUCCIÓN. (Todo lo demás, aunque esté lleno de buenas intenciones, tendrá -lamentablemente- para nosotros el mismo efecto que el de "escribir una preciosa carta a los Reyes Magos").

Señoras y señores Portavoces y demás miembros de la Corporación de ese Concello y de la Diputación: En nombre de mis compañeros de Up!, a través de su **Plataforma**, así como de los recién incorporados colegas de la **generación del "casi"**, les transmitimos nuestro más sincero agradecimiento por su atención e interés **por leer y registrar públicamente el presente MANIFIESTO Y DEMANDA durante el PLENO del Concello**.

Cordialmente,

EVA MARTÍNEZ

Coordinadora General de Up!

universitarios.preparados.galllegos@hotmail.es