

Esta PRESENTACIÓN precisa de las explicaciones de sus AUTORES

Up!

Presenta: ISIDRO VILLAR.- www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro
PRESIDENTE DE EURODIRSA.- www.eurodirsa.com
Y PADRINO «PROFESIONAL» DE Up!
ivillar@eurodirsa.com y 34+ 605 84 12 95

Introducción

1.- Objetivos e Iniciativa

2.- Proyectos Organizativos y Sociales:

2.1.- Interacción y Beneficios.

2.2.-

Proyecciones adicionales:

- OGEME
- CUTA

3.- Metodología «básica»:

-LOGIC PROCESS

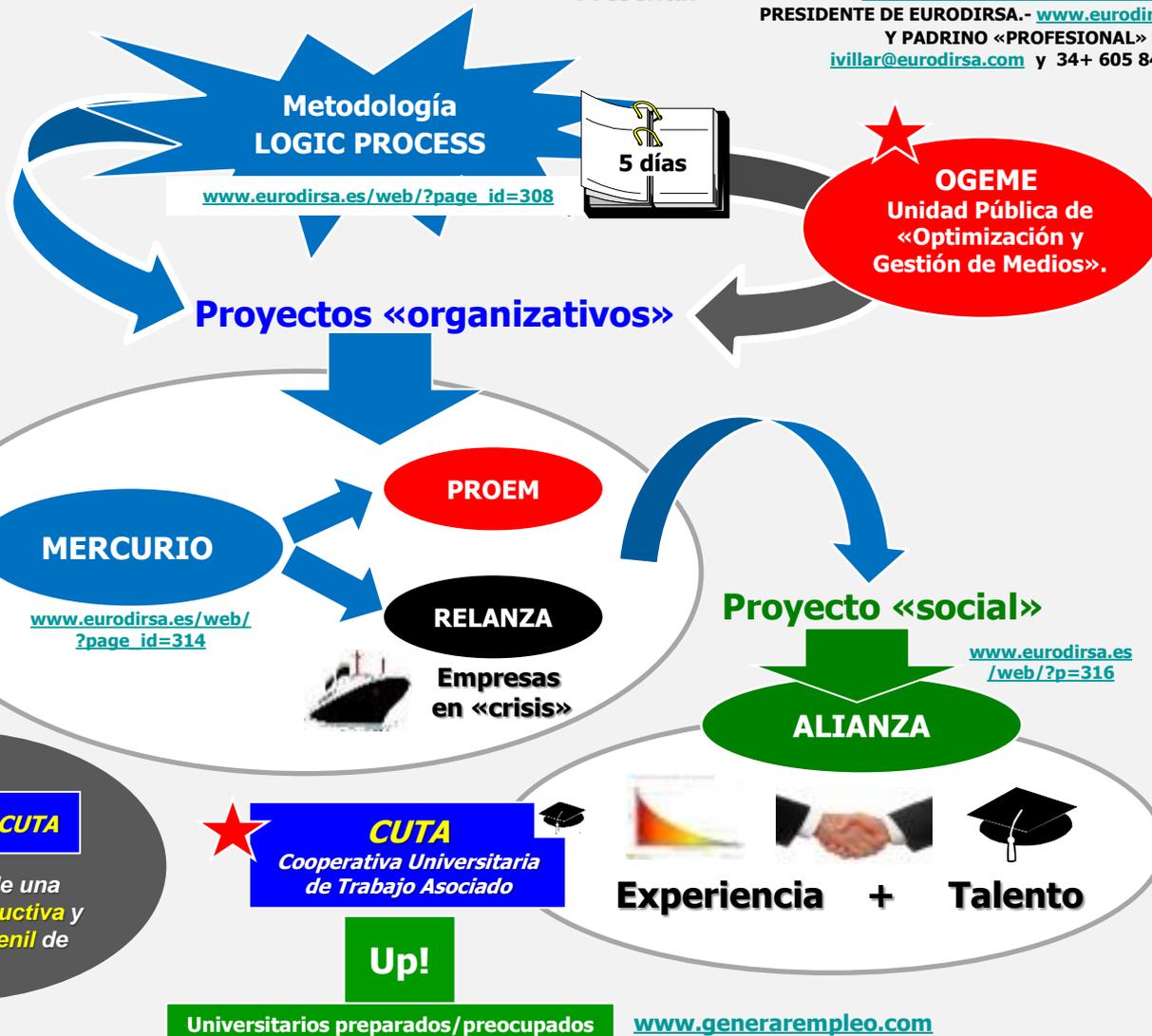
4.- Planes de Acción (para los 3 meses primeros de «arranque y demostración»)

-Incluye la FINANCIACIÓN prevista para tal período



¡EL EMPLEO JUVENIL «de calidad» es posible!...

Entrevista radiofónica a Isidro Villar
<https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng>





Presentación...



¡ BIENVENIDOS A EURODIRSA !

Desde un entorno más coloquial que formal, voy a intentar transmitir os cuáles son nuestras actividades empresariales y sociales.

Hemos fundado Eurodirsa hace más de treinta años y, desde su inicio, entre otros servicios que pueden ser observados a través de esta página, hemos apostado por especializarnos en **"racionalización de costes y optimización de recursos"**, convirtiendo el conocimiento en valor y riqueza para satisfacción de las Empresas, en las cuales trabajamos "codo con codo" con sus empleados.

De ello, por parte de **EURODIRSA**, se encarga un experimentado equipo de licenciados en derecho, ingeniería, empresariales, económicas, psicología,..... el cual tengo el placer de dirigir, y que son los que hacen posible llevar a cabo con éxito todos los proyectos empresariales que hemos acometido a lo largo de estos años.

En este momento, tras un largo período de ocupación en el que hemos estado implantando, dentro de Empresas y Administraciones Públicas europeas, los **PROYECTOS "organizativos y de gestión" MERCURIO & ORCE**, **hemos decidido dar un paso más** y, haciendo bandera de nuestro compromiso de **"Responsabilidad Social Empresarial" (RSE)**, estamos brindando a los diversos Grupos Gubernamentales, Sociales, Académicos, Sindicales y Empresariales, una **"iniciativa social"** identificada como **PROYECTO ALIANZA**, cuya finalidad es crear EMPLEO de calidad, y así garantizar un futuro más estable para nuestros jóvenes.

Charles Kettering, prestigioso investigador americano, decía: "Me interesa el futuro porque voy a pasar allí el resto de mi vida".

Y todos deberíamos mostrar una actitud similar, ya que nos dirigimos continuamente hacia el futuro.

Desde **EURODIRSA**, con nuestra experiencia profesional y en la medida de lo posible, pretendemos contribuir en la creación de un país con más "oportunidades" para que, aquellos jóvenes que deseen entrar en un mundo laboral cada vez más competitivo, puedan aportar su talento y participar en la construcción de un futuro que, sin duda alguna, va a ser suyo.

Con todo lo expuesto he pretendido haceros conocedores de las vertientes **empresarial** y **social** de las que nos estamos ocupando actualmente. Espero que resulte de vuestro interés.

Aprovecho la ocasión para agradecer vuestra atención, al mismo tiempo de ponerme a disposición de quien lo desee, e invitaros a que nos aportéis cualquier sugerencia que consideréis que podrían ser de utilidad para todos.

Un cordial saludo y muchas gracias.

Isidro Villar
Presidente de EURODIRSA

ivillar@eurodirsa.com

www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro



GALICIA

CONCELLO DE XXXXXXXXXXXX
6 DE MARZO DE 2020



CV: 1) Profesional: H.J.B./ Povisa/ GME/ Merco/ Eurodirsa +
Escuelas Negocio. (Actividades principales: Organización y RR.HH.) - 3 -
(Ver ESQUEMA de Actividades en la última página)

2) Académico: Ingeniero industrial/ Grad. Social/ Executive MBA.
(Desde hace 10 años apadrino, como Presidente de Eurodirsa, a Up!)
www.generaremplo.com

Presenta: ISIDRO VILLAR.- www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

1.- El **Concello de XXXXXXXXXXXX** tiene como MISIÓN gestionar una serie de SERVICIOS que están orientados a satisfacer, de forma «diferenciada», las necesidades de sus ciudadanos (Gestión de licencias, Ayudas sociales, Seguridad, Ocio,... y demás servicios públicos).

2.- Para llevar a cabo estos Servicios, la Concellería de **Gestión Municipal y RR.HH.**, tiene que contribuir en la «optimización» de tales RR.HH., para que -los servicios que ofrece el Concello- sean apreciados por los ciudadanos. Y, para ello, debe «motivar y dirigir» a los funcionarios y empleados de todo el Concello, negociando con sus «representantes legales» **Planes de Desarrollo profesional** para implicarles en un **PROYECTO «compartido»** que les satisfaga. (Ver ESQUEMA de **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**)

3.- **¿Qué le ofrecen –a los Concellos- las Consultoras de Organización, Formación y Gestión?:** HERRAMIENTAS.- Servicios de Formación, Manuales «puntuales», Asesoramiento, etc. (RPT., Cursos, Encuestas de satisfacción,...).

En definitiva, les ENTREGAN o **ENSEÑAN** a utilizar dichas HERRAMIENTAS,... sin responsabilizarse de su «aplicación práctica».

* Para «diferenciarse» de sus Competidores, desde las **CUTAS «NO ENSEÑARÍAMOS»**, sino que «AYUDARÍAMOS», trabajando «codo con codo» con los funcionarios y empleados. (Ver JUEGO de NÚMEROS).

* Y lo haríamos (como «socios del Proyecto» del Concello), con Talleres de Trabajo «con fuego real» (**WORKSHOPS**) de 5 DÍAS de duración, lo cual forma parte del **PROYECTO «organizativo»** de OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS «**MERCURIO**», cuyo proyecto debe demostrar su «eficiencia y eficacia» en un **PLAZO mínimo de 1 mes y máximo de 3 meses**. (Si los RESULTADOS no son satisfactorios, dicho PROYECTO, se da por finalizado).

* **Si la PROPUESTA satisface;** es decir, si los PRODUCTOS (WORKSHOPS) de las **CUTAS**, elaborados en la «cocina» por la Concellería de **GESTIÓN MUNICIPAL Y DE RECURSOS HUMANOS** (que es la Dirección de PRODUCCIÓN), satisface a los empleados y funcionarios, **se continuará durante el TIEMPO** que, dicho responsable, considere **NECESARIO**, teniendo en cuenta que el **COSTE** de todo ello deberá ser asumido por la Unión Europea, quien al cabo de los 6 meses, de acuerdo con nuestro **CRONOGRAMA** de ejecución, conocerá directamente los **BENEFICIOS** de este PROYECTO, tanto «**económicos**», como de «**generación de empleo de calidad**». (Si la UE no asumiese el **COSTE** de la **INVERSIÓN** en este Proyecto «**INNOVADOR**» de OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS, éste -igualmente- se daría por finalizado).

* Si -pasados los 3 meses de PRUEBA- continuásemos con el Proyecto, la Concellería de **PROMOCIÓN ECONÓMICA Y EMPLEO** (que es la Dirección **COMERCIAL**, o «metre» de lo elaborado en «cocina»), se «incorporaría» al PROYECTO, puesto que ya puede **brindar** a las Empresas Locales (incluidas aquellas que estén en «situación crítica»), una Metodología de «**TRANS.FORMACIÓN**» para «Optimizar sus Recursos», la cual podría llevarse a cabo con los **JÓVENES DESEMPLEADOS DEL MUNICIPIO**, a quienes formaríamos para que, desde un principio, hiciesen **NUESTRO TRABAJO** en el Concello. ¡Sería el momento en el que se comenzaría a hacer realidad el PROYECTO «social» **ALIANZA!** **¡Tenemos que saber aprovechar y orientar acertadamente a nuestros Jóvenes«BECARIOS»!** (Sobre todo si queremos que se potencie su mentalidad **EMPREDEDORA**).

En SEIS MESES «defenderíamos» ante Bruselas todo lo realizado,... **¡Y LO HARÍAN NUESTROS JÓVENES COMPATRIOTAS !!**



1

OBJETIVOS ante los cuales podríamos aplicar nuestra INICIATIVA

GOBIERNOS **Emprendedores**, NO **Benefactores**



CONCELLERÍAS de:

- 1) Gestión Municipal y de RR.HH. &
- 2) Promoción Económica y Empleo

NOTA: Todos los «enlaces» provienen de un origen de confianza.

Concellerías

1.- Objetivos e Iniciativa

2.- Proyectos Organizativos y Sociales:

2.1- Interacción y - Beneficios.

2.2.-

Proyecciones adicionales:

- OGEME
- CUTA

3.- Metodología «básica»:

-LOGIC PROCESS

4.- Planes de Acción (para los 3 meses primeros de «arranque y demostración»)

-Incluye la FINANCIACIÓN prevista para tal período

1) Gest. Munic. y RR.HH.

2) Prom. Econ. y Empleo

1.- «Marcar la diferencia» como líderes de un **MODELO** de «Gestión de Personal y Empleo Juvenil de calidad»

<http://www.generaremprego.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf> (Ver págs. 2, 9, 11, 18, 19, 27, 41, 73 y 81)

3.- Construir un «Modelo Público», Retributivo y de Promociones laborales implicando a los Sindicatos.

www.eurodirsa.es/web/?p=299

5.- **INNOVAR: «Re-misionando» la Actividad Pública y brindando a OTRAS las «experiencias propias».** (FEGAMP)

7.- Defender ante la UE un Proyecto de interés público y privado para «racionalización de costes»

2.- Optimizar los recursos empleados a fin de mejorar el «tercer factor» de la **PRODUCTIVIDAD**.

https://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

4.- Equilibrar el **PRESUPUESTO** anual (como si se tratase de una Empresa que busca «beneficio cero»).

https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html

6.- **ESLAC: Apoyar a «Empresas en Situación Laboral Crítica».** (Semejante a la Propuesta a Vulcano en su día).

8.- Brindar una oportunidad de «**EMPLEO** de calidad» a los Jóvenes gallegos.

www.eurodirsa.es/web/?p=124

*** En resumen, si los CONCELLOS y demás Organismos Públicos, pretenden ser EFICIENTES (optimizando sus recursos) y EFICACES (hacia sus «votantes» y respecto de los Planes europeos de «Garantía Juvenil»), deberán desarrollar INICIATIVAS de Productividad y Empleo que sean innovadoras, prácticas, solidarias y audaces como la que se presenta ante las CONCELLERÍAS de:**

a) Gestión Municipal y de Recursos Humanos. (Dirección de Producción)

<https://www.lavozdegalicia.es/noticia/galicia/2020/02/02/excesiva-burocracia-falta-medios-siguen-lastrando-atencion-concellos/0003158064184552720777.htm>

b) Promoción Económica y Empleo. (Dirección de Marketing y Ventas).

En apoyo de los Gobiernos



<https://vimeo.com/21161408>

★
Extraído de la
NOTICIA
«tentativa» del
BLOG de Up!



2 a) Proyectos ORGANIZATIVOS: **MERCURIO/PROEM** y **RELANZA**

www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

b) Proyecto SOCIAL: **ALIANZA**

www.eurodirsa.es/web/?p=316

«Interacción y Beneficios»

NOTA: Todos los «enlaces»
proviene de un origen
de confianza.

1.- **Objetivos e Iniciativa**

2.- **Proyectos Organizativos y Sociales:**

2.1- **Interacción y - Beneficios.**

2.2.-
Proyecciones adicionales:
- **OGEME**
- **CUTA**

3.- **Metodología «básica»:**
-LOGIC
PROCESS

4.- **Planes de Acción** (para los 3 meses primeros de «arranque y demostración»
-Incluye la **FINANCIACIÓN** prevista para tal período

Interacción

1.- «MERCURIO»: Es el básico para «optimizar los recursos» y lo soporta el Método «LOGIC PROCESS»
(Tiene su origen en el sector de AUTOMOCIÓN).

2.- «PROEM» (Productividad y Empleo): Orientado hacia las **PYMES & AA.PP.** a fin de sumarse a la competitividad regional (sin entrar en conflicto con los programas «en curso»).

3.- «RELANZA»: Pretende «estabilizar y asegurar» el nivel de empleo en cualquier Empresa en Situación Laboral Crítica (ESLAC), «re-misionando» a las que estén sometidas a un ERTE o ERE para «relanzarlas».
(Lamentablemente, en Galicia, hay demasiadas en esta situación).

<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

Experiencia + Talento

- NO son:
- * Lanzaderas
 - * Aceleradoras
 - * Incubadoras.

4.- «ALIANZA»: Mientras los 3 primeros proyectos son de tipo «organizativo», este último es de tipo «social», ya que es el encargado de llevar a cabo los 3 primeros con los jóvenes de entre 20 y 35 años.
El «ensamblaje» de todo ello correría a cargo de la Oficina Pública **OGEME:** Optimización y Gestión de Medios.

Beneficios

A) «EMPRESAS Y CONCELLOS»: Obtienen un mejor aprovechamiento de los recursos de los que dispone (tercer factor de la PRODUCTIVIDAD), además de servir de «modelo de referencia» para otros Municipios o CC.AA.

B) «FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS»: Podrán disponer de «métodos auxiliares» para reforzar el «desarrollo profesional» de sus carreras laborales, las cuales irían acompañadas de políticas retributivas y de reconocimiento más justas.

C) «JÓVENES DESEMPLEADOS (Up!»: Especialmente los que inician sus prácticas en Concellos y Diputaciones, puesto que practicarían sobre tareas reales de los puestos de trabajo, a fin de contribuir a la «Mejora continua» y poder así iniciar -con Empleados y Sindicatos- el «arranque» de una Cooperativa para llevar adelante su primer PLAN EMPRESARIAL, creando una «**CUTA**» MODELO de «**Cooperativismo Universitarios de Trabajo Asociado**».

DESTACABLE: Este NUEVO Modelo de «Prácticas Laborales» no pretende que los «JÓVENES» capturen la profesión de los «VETERANOS», sino que SUMEN su «formación y talento» a la «experiencia» de funcionarios y empleados, trabajando «codo con codo» durante 5 días, a fin de lograr BENEFICIOS para todas las partes implicadas:

<https://www.diariodepontevedra.es/articulo/comarcas/cc-oo-acusa-deputacion-practicas-irregulares-becas/201901051443321016431.html>

(1) En AYTOS. Y CC.AA. : <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

A B Actuación conjunta

FACTORES

1 NECESIDADES 	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES A B	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE	5 TIEMPO TOTAL DE: B	
				Realización	Demostración/ Prueba
Optimizar los recursos (1) Mejorar la Productividad (1) Reducir el Déficit. (1) Crear NUEVOS empleos. Fortalecer los existentes. Otras Necesidades...	Con «PROYECTOS» organizativos.  (Tratamiento) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> MERCURIO (Genérico).  </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> PROEM (Específico CC. AA.) </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> RELANZA (Empresas en crisis) </div> Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME	* RECURSOS HUMANOS. * TECNOLÓGICOS. * FINANCIEROS. * los cuales debemos «optimizar» de forma continua.	* A través de «MEDIDAS» legales:  a) Decididas por los Gobiernos. b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento. c) NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.	4 AÑOS	Entre 1 MES y 3 MESES

ACTORES

6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» A B	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS A	8 QUIÉN SE HA COMPROMETIDO A «APADRINAR POLÍTICAMENTE» ESTA INICIATIVA
* Con los jóvenes universitarios Up! y con los de FP superior <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;">  Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento)  </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> Alternativas  </div> 1) En Administraciones Públicas. 2) Empresas en Situaciones Laborales Críticas (ESLAC)  3) En OTROS Sectores.	Durante nuestras Conferencias, solemos comunicar el nombre de aquellos gobernantes qué, de manera PROBADA, se «mojan» para «apadrinar y liderar» el Macro Proyecto ORGANIZATIVO y SOCIAL que nos ocupa.

Propuestos:

Catedráticos:

- 1) J. Carlos Álvarez
- 2) Antón Costas
- 3) Santiago Lago

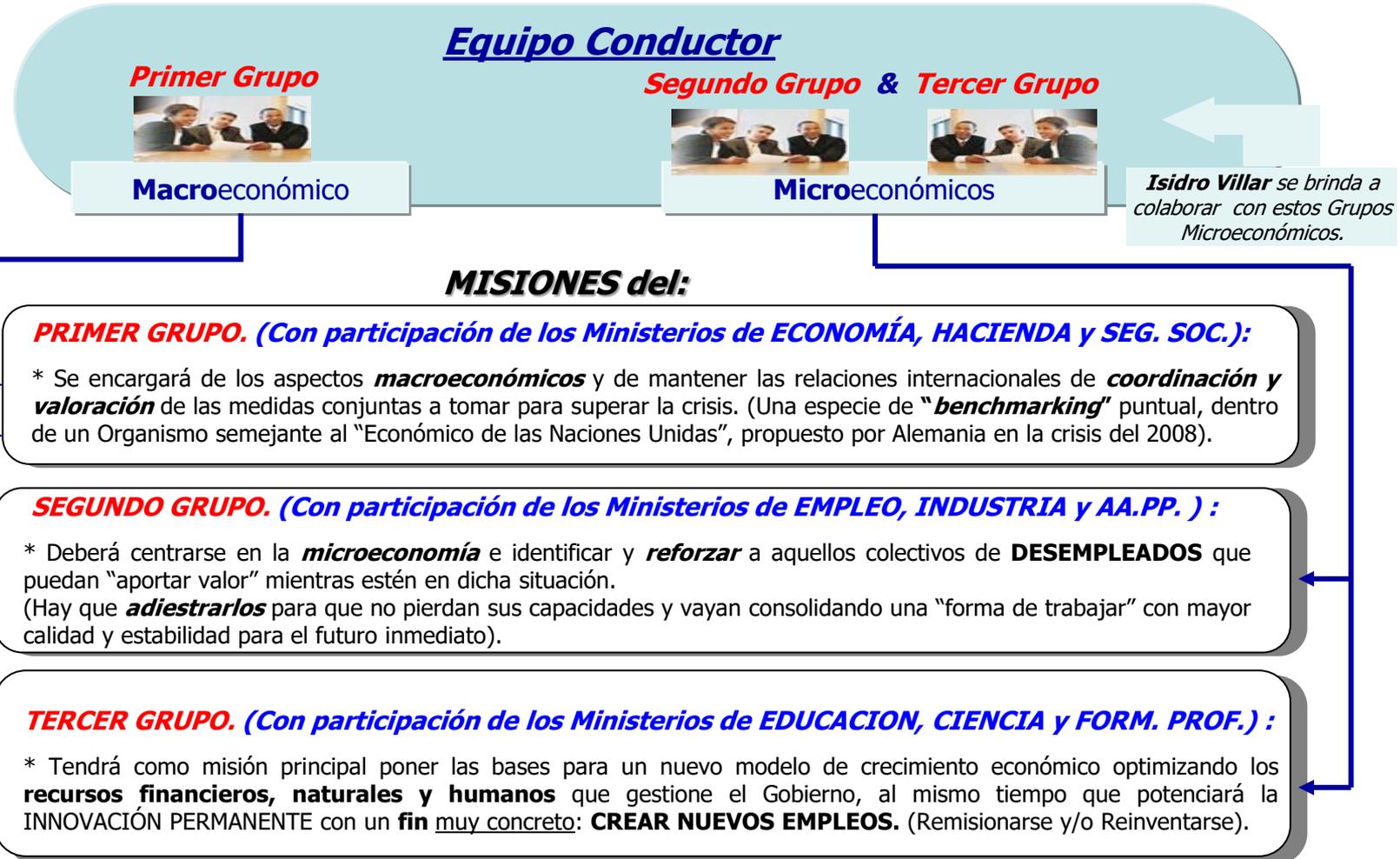
Sus Opiniones Académicas:

<https://www.marcialpons.es/libros/direccion-por-implicacion-dpi/9788436820751/>

https://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html

- * **Lideran:** El Presidente del Gobierno, o de la Comunidad Autónoma que se decida a implantar el EQUIPO.
- * **Dirigen:** Profesionales de reconocido prestigio del mundo ECONÓMICO.
- * **Participan:** ASESORES de Partidos Políticos y Organizaciones Académicas, Empresariales y Sindicales.-



NOTA: Es **muy importante** aunar los **conocimientos** de todos aquellos GRUPOS que, al margen de su ideología política, aporten **INICIATIVAS "concretas"** que puedan incorporarse a un **PROYECTO GLOBAL.**

ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

En el Proyecto **ALIANZA** participan los **JÓVENES** universitarios

Up!

Interacción de: **OBJETIVOS** y Materias **ORGANIZATIVAS** CON OTRAS ACTIVIDADES de **DESARROLLO PROFESIONAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO**

MASTER CLASS
Escenario: ECONOMIA PRODUCTIVA

OBJETIVOS de la Dirección General de ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

Organización funcional de la Dirección de Organización y Recursos Humanos

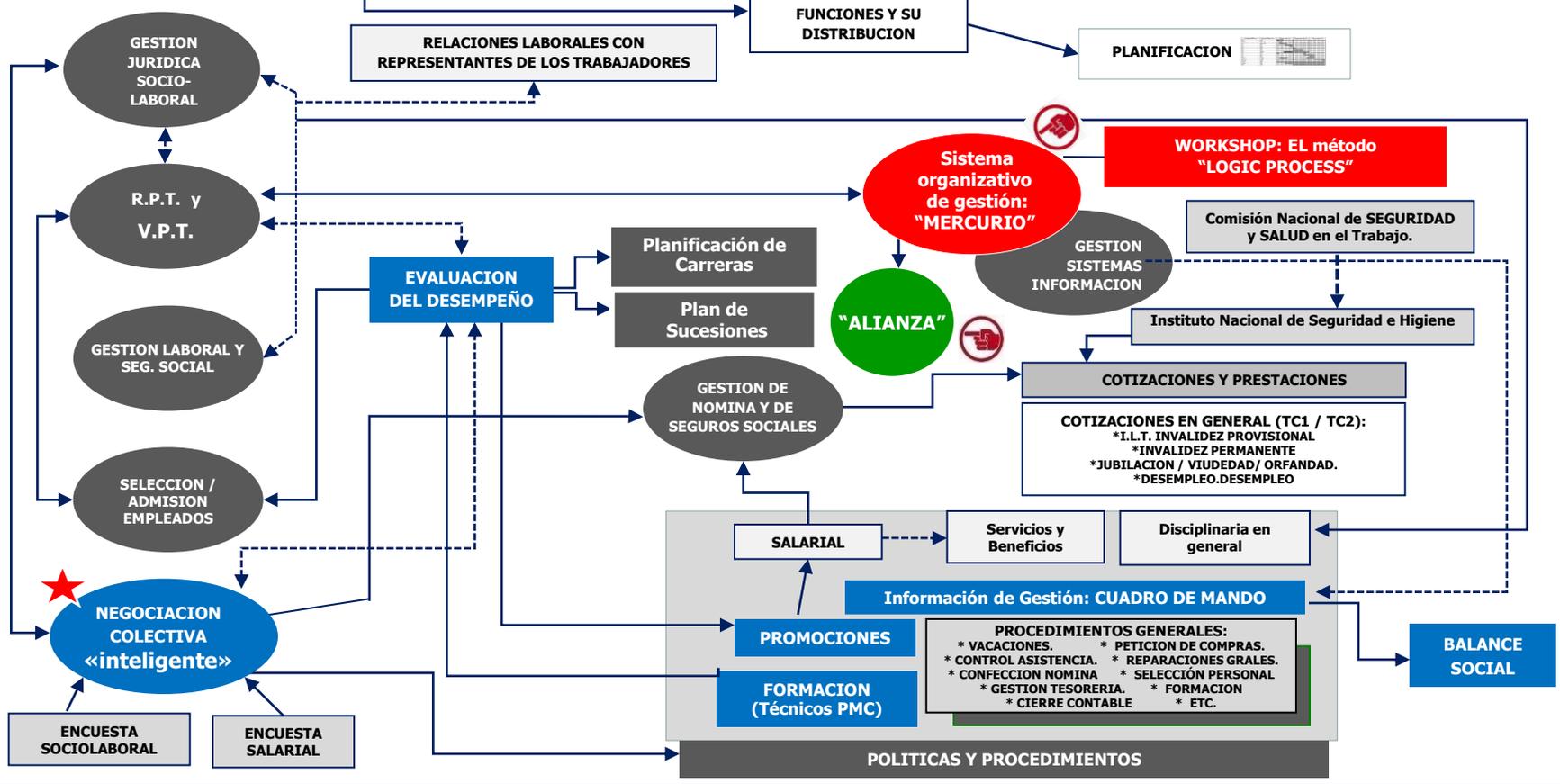
Coordinación de esta Dirección con las demás ÁREAS de la Compañía

RACIONALIZAR COSTES Y OPTIMIZAR RECURSOS (RACOR)... trabajando "en equipo".

La **PRODUCTIVIDAD** como prioridad

Mayor motivación e implicación de los empleados con los proyectos de la Empresa

OGEME UNIDAD "propia" de la Empresa



BALANCE SOCIAL

POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS

Información de Gestión: CUADRO DE MANDO

- PROCEDIMIENTOS GENERALES:**
- * VACACIONES.
 - * CONTROL ASISTENCIA.
 - * CONFECCION NOMINA
 - * GESTION TESORERIA.
 - * CIERRE CONTABLE
 - * PETICION DE COMPRAS.
 - * REPARACIONES GRALES.
 - * SELECCION PERSONAL
 - * FORMACION
 - * ETC.

SALARIAL Servicios y Beneficios Disciplinaria en general

COTIZACIONES Y PRESTACIONES
COTIZACIONES EN GENERAL (TC1 / TC2):
*I.L.T. INVALIDEZ PROVISIONAL
*INVALIDEZ PERMANENTE
*JUBILACION / VIUEDEDAD/ ORFANDAD.
*DESEMPLEO.DESEMPLEO

Comisión Nacional de **SEGURIDAD** y **SALUD** en el Trabajo.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene

GESTION SISTEMAS INFORMACION

"ALIANZA"

Planificación de Carreras
Plan de Sucesiones

GESTION DE NOMINA Y DE SEGUROS SOCIALES

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

GESTION LABORAL Y SEG. SOCIAL

SELECCION / ADMISION EMPLEADOS

NEGOCIACION COLECTIVA «inteligente»

ENCUESTA SOCIOLABORAL

ENCUESTA SALARIAL

PROMOCIONES

FORMACION (Técnicos PMC)

PLANIFICACION

FUNCIONES Y SU DISTRIBUCION

RELACIONES LABORALES CON REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

GESTION JURIDICA SOCIO-LABORAL

R.P.T. y V.P.T.

WORKSHOP: EL método "LOGIC PROCESS"

Sistema organizativo de gestión: "MERCURIO"