

DE INTERÉS POLÍTICO Y SOCIAL:

(NOTA: Los enlaces provienen de un origen "de confianza")

Isidro Villar Castro, de 70 años de edad, Presidente de www.euodirsa.com (Bélgica), es el padrino "profesional" de **Up!** (Universitarios preparados/preocupados), quienes están llevando a cabo una **★ INICIATIVA** de EMPLEO JUVENIL "de calidad" que está siendo puntualmente comentada a través del BLOG www.generarempleo.com, en donde cabría destacar la [Conferencia/Coloquio sobre Economía Productiva y Empleo Juvenil "de calidad"](#) y el [Programa de Trans-Formación Directiva, Sindical y Política: SENSIBILIZACIÓN](#). Todo ello como parte integrante de la "Defensa de tal INICIATIVA ante Bruselas", de acuerdo con los plazos del [CRONOGRAMA](#) adjunto.

Natural de VIGO, Ingeniero Industrial, Graduado Social y Executive MBA, ha dado clases en el Instituto de Empresa y en la Escuela de Negocios CAIXANOVA. Y ha trabajado en Hijos de J. Barreras, POVISA, General Motors y MERCO, antes de ser el Director General y Presidente de EURODIRSA Consultores de Dirección. www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

La razón por la cual ha asumido -desde hace algo más de diez años- este reto "social", se expone brevemente en http://www.euodirsa.com/web/?page_id=398, que es lo contemplado en la carta de presentación de la Consultora que continúa presidiendo.

Pero, todavía es más importante conocer el "**motivo accidental**" que le condujo a APOSTAR por lo que, a día de hoy, sigue siendo su META: Lograr que, nuestros JÓVENES, puedan tener la OPORTUNIDAD de disfrutar de un "empleo de calidad" <http://www.euodirsa.com/web/?p=124>.

MOTIVO ACCIDENTAL: A los dos años de fundar su Empresa, Isidro escribió un artículo para la revista "Capital Humano", aprovechando su experiencia profesional en "organización y recursos humanos" principalmente en MERCO y General Motors España, en cuyo artículo presentaba un esquema que, basado en sus experiencias con "Súper López" en GME, indicaba los pasos a seguir para "optimizar los recursos empresariales". <http://www.euodirsa.com/prensa/27.12.93.pdf>

Tal publicación llamó la atención e interés del Director de RR.HH. de EROSKI para aplicarlo a sus procesos de trabajo, puesto que -en dicho artículo- se indicaba que, el SISTEMA ORGANIZATIVO, (aunque tenía su origen en el sector de automoción), "era aplicable en los diferentes departamentos de cualquier actividad empresarial", teniendo siempre en cuenta las diferentes culturas y resistencias naturales a los CAMBIOS.

¡No debemos olvidar que, en ese NUEVO escenario del CAMBIO, es donde tendremos que continuar acostumbrándonos a trabajar, puesto que ES y va a SEGUIR SIENDO nuestro entorno laboral natural!

Tras iniciar la experiencia, con UN WORKSHOP "demostrativo" de CINCO DÍAS, el director de EROSKI le propuso a Isidro Villar que EURODIRSA le transfiriera su "metodología" LOGIC PROCESS, siempre y cuando (con el oportuno proceso de aprendizaje teórico y práctico "in situ"), esta pudiese ser utilizada por los **BECARIOS** que estaba entonces contratando, convirtiéndolos en profesionales con una "elevada cualificación" y evitando -con ello- conflictos laborales ante cualquier duda generada por su contratación. <https://www.farodevigo.es/portada-pontevedra/2019/01/05/polemica-diputacion-cc-oo-programa/2027787.html>

EURODIRSA carecía de experiencia en este "ensayo" (innovador, pero también arriesgado); sin embargo aceptó el RETO y resultó ser un éxito, puesto que, tras la oportuna formación "teórica" de 2 semanas y "práctica" de 3 meses, algunos de los BECARIOS... "ya superaban a sus MAESTROS".

A partir de ese momento EURODIRSA incorporó en su "carpetas de ofertas" el trabajar -con sus Empresas Clientes- como SOCIO DE PROYECTOS, responsabilizándose de apoyar a la Dirección de Organización y Recursos Humanos con un claro **OBJETIVO**: "Racionalizar los costes y optimizar los recursos", tal y como ofrece actualmente al Ministerio de Trabajo por medio de una correcta [PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA](#).

¿A PARTIR DE CUÁNDO SE PROMUEVE ESTA NOVEDOSA INICIATIVA?: Ha sido a raíz de la crisis del **2008** cuando EURODIRSA, a través de su Presidente, Isidro Villar, comenzó a "analizar y proyectar" estas experiencias hacia las Empresas y Administraciones Públicas, (que ya han dado empleo JUVENIL "de

calidad" a más de 120 jóvenes en Empresas privadas europeas), brindando su colaboración a los Gobiernos de las CC. AA. y de la Nación. <https://vimeo.com/21161408> ★

Y, es a partir de **marzo del 2011** (un par de meses antes del 15-Mayo), cuando los jóvenes -que escuchan una entrevista televisiva de Isidro Villar- se movilizan para crear la Plataforma **Up!** y solicitar la ayuda y "apadrinamiento profesional" del Presidente de EURODIRSA, lo cual continúa haciendo -desde entonces- sin interés mercantil alguno. <https://vimeo.com/21909827>

En resumen, tras la experiencia inicial en EROSKI hace casi 30 años, hemos desarrollado el **LOGIC PROCESS** (www.eurodirsa.es/web/?page_id=308), como **metodología básica** para acometer -primero- el Proyecto "organizativo" **MERCURIO** (www.eurodirsa.es/web/?page_id=314) y, seguidamente, el Proyecto "social" **ALIANZA**. (www.eurodirsa.es/web/?p=316), lo cual proponemos llevar a cabo con Organizaciones Sindicales, Académicas y Políticas, en favor del EMPLEO de nuestros JÓVENES, tal y como se expone en la **NOTICIA** "tentativa" de www.generareempleo.com, la cual ofrece una "visión global" de este MACRO PROYECTO, apoyado por una "alianza estratégica" que permita obtener claros "beneficios" a sus destinatarios, principalmente a los Jóvenes universitarios y de FP superior.

Desde el momento en el que, esta INICIATIVA, ha sido puesta de manifiesto en el Congreso de Diputados (<https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo>), los ensayos llevados a cabo en los AYUNTAMIENTOS y Administraciones Públicas, han demostrado una eficiencia y eficacia beneficiosa para todas las partes. <http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

★ Conjuntamente con las **Organizaciones Sindicales**, desarrollaríamos (con los actuales empleados de las Empresas y AA.PP.), las **UNIDADES de "Optimización y Gestión de Medios" (OGEME)** y, al mismo tiempo, (con los hijos de los empleados y demás jóvenes desempleados), construiríamos las **"Cooperativas Universitarias de Trabajo Asociado". (CUTAs)**

¡Sólo tendríamos que hacer un **PLANTEAMIENTO** correcto sobre el EMPLEO, respetando el "orden" de los FACTORES que lo componen!

¿O, ante un nivel de PARO como el que tenemos, **"nos hemos vuelto locos"** y preferimos seguir también con las **IDEAS PARADAS?** <https://vimeo.com/24229801>

Ver OTROS "enlaces" de interés:

- 1) Entrevista TV: <https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc>
- ★ 2) Entrevista RADIO (Previa a Conferencia): <https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng>
- 3) Presentación de EURODIRSA y del LOGIC PROCESS: <https://vimeo.com/21189889>
- 4) Nuestra «diferenciada» CONSULTORÍA: <https://prezi.com/view/eegoQMgn7H7cyP1nARxi/>
- 5) **Presentación a CONCELLOS y CC.AA.:** <https://prezi.com/view/6WI3AmfGoph1IPV2SXz2/>

Un cordial saludo,

ANDRÉS PARRA FRANCO
Codirector de los Proyectos MERCURIO y ALIANZA y
Tutor de Up!
www.universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

VIGO, 19 de Marzo de 2020