



EURODIRSA

Consultores de Dirección, S.A.

www.euodirsa.com

ANÁLISIS PREVIO de los SERVICIOS ofrecidos por EURODIRSA...

Enlaces destacables 

a) Introducción...

OPTIMIZAR Recursos: <https://prezi.com/view/dJTz3eCXQA3GQgeWN6K/> 

Presentación de una CONSULTORÍA "diferenciada": <https://prezi.com/view/eeqoQMgn7H7cyP1nARxj/> 

1.- Tras definir sus OBJETIVOS, cualquier EMPRESA precisa elaborar su PLAN ESTRATEGICO, que no es otra cosa que el "camino" para lograr tales objetivos.

Ahora bien, lo que no es menos importante es que, los PLANES OPERATIVOS que deben materializar tales estrategias, sean capaces de funcionar con la eficacia deseada.

2.- Para COMPETIR, las COMPAÑÍAS necesitan "mejorar su productividad y optimizar sus recursos" (www.euodirsa.es/web/?p=395), a fin de ser mejores que sus rivales en "CALIDAD, SERVICIO Y PRECIO".

Por tal motivo suelen invertir grandes cantidades de recursos (tiempo, dinero, personas, etc.,) y adquieren, a Empresas Consultoras, "técnicas o sistemas organizativos" (SPC, BPR, BMK, TQM, Calidad Six-Sigma,...), lo cual ponen al servicio de los empleados para llevar a cabo los Planes operativos.

3.- Sin embargo, a pesar de tales inversiones, los empleados "no suelen utilizar de forma práctica y eficaz dichas técnicas o sistemas" **por una sencilla razón:** iiPorque **se limitan a ENSEÑAR, en lugar de AYUDAR** a que mejoren su PRODUCTIVIDAD a través de "otra forma de utilizar sus recursos", optimizando el actual desempeño de sus tareas!!

Por consiguiente, al no lograr identificar un claro **AHORRO DE COSTES**, las Compañías terminan siendo muy escépticas con aquellas Consultoras que, además de costarles dinero, les han hecho "perder el tiempo".

b) Qué puede hacer EURODIRSA para que, estos sistemas o técnicas, resulten eficaces...

1.- Lograr que sirvan verdaderamente para **AYUDAR** a los empleados a **mejorar su trabajo habitual**, haciendo todo ello **compatible con las técnicas o modelos de gestión que ya pudiesen existir en la Empresa.**

2.-Tras nuestra dilatada experiencia profesional en Grandes Empresas nacionales y europeas, podemos asegurar que, la HERRAMIENTA o METODOLOGÍA con mayor índice de éxito en "AYUDAR", es el "**LOGIC PROCESS**".

Tal metodología (www.euodirsa.es/web/?page_id=308) tiene su origen en el PICOS y KVP, desarrollados por los profesionales de EURODIRSA en General Motors y Volkswagen. (Ver VIDEO en <https://vimeo.com/21189889>:  **Se expone Quiénes somos y Qué hacemos, así como nuestra Metodología.**)

3.- El "**LOGIC PROCESS**" ha estado sometido, durante los últimos 30 años, a una continua evolución técnica y, tal método, podría resumirse como "**una sesión intensiva de trabajo de CINCO DIAS de duración, en donde se trabaja codo con codo con el personal operativo**".

No somos la típica Consultora especialista en "elaborar informes", sino que somos unos "**facilitadores**" que pretendemos ayudar a los empleados para que, ellos mismos, sean los protagonistas del logro de unos "**resultados inmediatos**".

Al actuar como "**SOCIOS DE PROYECTO**" de nuestros Clientes, compartimos riesgos y beneficios al 50%, e incluso **utilizamos los recursos humanos de las Empresas y/o AA.PP. en un 80% del tiempo de dedicación del Proyecto organizativo "MERCURIO"**. (www.euodirsa.es/web/?page_id=314)

En el caso de las **ADMINISTRACIONES PÚBLICAS**, la mejora de **productividad**, al objeto de apoyar la "**optimización de los recursos públicos**" se podría combinar con la "**Evaluación del Desempeño**", (<http://www.generaremplo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>), fortaleciendo así la necesaria "**Gestión del Cambio**". (www.euodirsa.es/web/?p=299)

c) Operativa y Riesgo de implantación...

1.- OPERATIVA: Con el fin de evitar "pérdidas de tiempo" e, igualmente, poder valorar inmediatamente la EFICACIA de este sistema, lo primero que se realiza es UN **WORKSHOP "demostrativo"** de **UNA semana** de duración (CINCO DÍAS), a través de lo cual la Empresa ya **puede comprobar "in situ" si le interesa acometer, o no, el Proyecto MERCURIO.** (Si no resultara de su interés, no se abonaría tal WORKSHOP y se daría por finalizada nuestra relación contractual)

* En el caso de que le interesara continuar, iniciaríamos -durante otra semana- una serie de sesiones de 4 horas, con el fin de "diagnosticar", con el personal supervisor, aquellos procesos que se considerasen como "críticos" y fuésemos a dirigir y optimizar durante el primer año, que es el plazo habitual de nuestra colaboración.

* Si tales Proyectos de Mejora se desearan **extender** a todos los procesos "críticos" de la Empresa, **co-dirigiríamos** dichos procesos solamente **durante el tiempo que fuese necesario, conjuntamente con el EQUIPO de EMPLEADOS de la Empresa, que serían quienes nos sustituirían**, (una vez fuesen "adiestrados" por EURODIRSA), integrándolos en la Unidad de **"Organización y Gestión de Medios" (OGEME)** mientras actuásemos como tales **"SOCIOS DE PROYECTOS"**.

2.- RIESGO DE LA IMPLANTACIÓN: Por último deseamos destacar que, el riesgo a asumir es **MÍNIMO por tres razones:**

- a) Porque la "demostración" solo exige invertir **una semana.** (Sea Empresa Grande o PYME).
- b) Porque tal inversión la decide la Empresa, en función del número de procesos que deseen optimizar, pudiendo "flexibilizar" la duración del Proyecto **según vayan observando y cuantificando los AHORROS y BENEFICIOS.**
- c) Porque **NO entra en conflicto** con OTROS sistemas organizativos que ya se estén implantando en la Empresa. Los refuerza con acciones de "eficacia demostrada" en un tiempo record de 5 días.

OTROS SERVICIOS: Proyecto político y social: ALIANZA (www.eurodirsa.es/web/?p=316)

En este momento, tras un largo período de ocupación en el que, dentro de Empresas y Administraciones Públicas europeas, hemos estado implantando los **PROYECTOS "organizativos y de gestión" MERCURIO & ORCE**, decidimos **dar un paso más** y, haciendo bandera de nuestro compromiso de "Responsabilidad Social Empresarial" (RSE), hemos comenzado a brindar -a los diversos Grupos Gubernamentales, Sociales, Académicos, Sindicales y Empresariales- una **INICIATIVA SOCIAL** identificada como **Proyecto "ALIANZA"**, cuya finalidad es crear **EMPLEO DE CALIDAD**, (www.eurodirsa.es/web/?p=124) **y así poder garantizar un futuro más estable a nuestros jóvenes.** <https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQng> ★

Tales jóvenes, con anterioridad al 15-M de 2011, han creado una "Plataforma solidaria", identificada como **Up!** (universitarios preparados/preocupados), para lo cual también han construido el "enlace de comunicación" www.generarempleo.com, al objeto de divulgar todas aquellas NOTICIAS que estén relacionadas con su INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL "ALIANZA". <https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

Aquellos jóvenes que deseen conocer las noticias publicadas desde la creación de esta Plataforma, las pueden observar en www.generarempleo.com, o solicitar a universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

Dicha INICIATIVA DE EMPLEO, presentada ante los Gobiernos de las Comunidades Autónomas y de la Nación a finales del año 2008 <https://vimeo.com/21161408>, ya es conocida y apoyada desde Bruselas y, en la medida de lo posible, también desea hacerlo algún grupo político (<https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo>), al igual que lo hace EURODIRSA a través de diversos Medios (<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8Rnc>)

Al mismo tiempo, al objeto de hacer realidad las "promesas electorales" en materia de EMPLEO, estos jóvenes suelen remitir sus **PROPUESTAS** a los Candidatos a Gobernar Ayuntamientos y Comunidades Autónomas: <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

Isidro Villar Castro

Presidente de EURODIRSA

www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro (Móvil: 605 84 12 95)

LUXEMBURGO (BÉLGICA), AÑO 2.020