PROPUESTA

PROPUESTAS para llevar a cabo los PROYECTOS «organizativos y sociales»

PROPUESTA 1:
Construcción de una CUTA
(Págs. 2 a 12)

PROPUESTA 2:
Construcción del Macro Proyecto
(Págs. 13 a 29)

Metodología LOGIC PROCESS

www.eurodirsa.es/web/?page_id=308

5 días

Proyectos «organizativos»

MERCURIO

www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

PROEM

RELANZA

Empresas en «crisis»

Proyecto «social»

www.eurodirsa.es/web/?p=316

ALIANZA

Experiencia + Talento

EUROASSET

EURODIRSA Consultores de Dirección, S.A.

www.eurodirsa.com

CUTA
Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

Up!

PROPUESTA 1:
(Págs. 2 a 12)

Macro Proyecto
ORGANIZATIVO Y SOCIAL
«ALIANZA»

Experiencia + Talento ...

... MÁS la participación de un Estado EMPRENDEDOR, ... en lugar de un Estado BENEFACTOR.

www.generarempleo.com

Los «5 pasos» de la HOJA DE RUTA GLOBAL

1. **PRESENTACIÓN ante...**
2. **CONFERENCIA/ COLOQUIO (Master Class)**
3. **FORMACIÓN Teórica/ Práctica**
4. **DESARROLLO del «Macro Proyecto»** — **ESLAC:** Empresa en Situación Laboral Crítica
5. **EXPOSICIÓN y DEFENSA ante la Comisión Europea** — Unión Europea

Tiempo máximo «en proceso» : 6 meses (Ver páginas 4 y 5)

Extensivo a:

OGEME (ver pág. 10) y a:

XUNTA DE GALICIA

las CONSELLERÍAS de:
- **Hacienda.**
- **Economía, Industria y Empleo.**
- **AA. PP.**
- **Educación.**

Economía Productiva y Empleo Juvenil de Calidad.

A favor de un Servicio «innovador» de EMPLEO
dirigido y coordinado por: OGEME (Unidad Pública de «Optimización y Gestión de Medios»)

Coordinado por la ***CUTA***

AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA

Up!
Universitarios preparados/ preocupados

DOCUMENTO elaborado por:
- **Andrés Parra (Co-director del Macro Proyecto y Tutor de Up!) y**
- **Alba Tamara Gómez (Coordinadora de Proyectos y Portavoz de Up!).**

*** Este Macro Proyecto ALIANZA se está construyendo con la CUTA (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado)**

https://vimeo.com/21161408

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación

http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2019/04/1.1.-PROPUESTA-general-de-Up-a-los-Gobiernos.pdf

Ver

VIGO, 12 de Diciembre de 2019

Introducción …

Contenido:

* Introducción 3
* Objetivo de este Servicio de Empleo 4
* Hoja de Ruta y Protocolo operativo 5
* Esquemas auxiliares orientativos 7
* Resumen y Recomendaciones 11

Up! Universitarios preparados/ preocupados

El Equipo de Coordinadores y Portavoces de Up!

Análisis político y social de los JÓVENES de Up! :

*Deseamos mencionar solamente **DOS aspectos** que preocupan mucho a la ciudadanía y, sobre todo, **afectan de manera letal a nuestro FUTURO:***

** La **CORRUPCIÓN** y la **INACCIÓN** política… que nos parece, incluso, más peligrosa que la corrupción, porque es más fácil de "enmascarar".*

En más de una ocasión hemos propuesto contrarrestar los efectos lesivos de ambas "enfermedades" de la siguiente forma:

***1º)** Ante la **CORRUPCIÓN**, lo «tradicional» sería proponer una **Oficina Anti-Corrupción**, que tiene como **misión principal:** CONTROLAR. (Sin embargo, cuando se descubre el fraude,… «el mal ya está hecho»).*

*Por ello creemos que, lo que realmente se debería promover, es una **UNIDAD** de **Optimización y Gestión de Medios (OGEME)**, que es la que evitaría tales desfases y demás acciones lesivas, previniendo de manera activa, en lugar de asumir la pérdida o fraude una vez sucedido.*

Y, sobre todo, NO estaríamos esperando a que apareciese la CORRUPCIÓN, sino que iNOS ADELANTARÍAMOS a esta lacra y la neutralizaríamos!.

***2º)** Ante la **INACCIÓN**, solamente con ACCIONES transparentes, innovadoras, prácticas, solidarias y audaces, lideradas "políticamente" por un Equipo Conductor que RELANCE inteligentemente LA ECONOMÍA (ya está diseñado), podremos construir un país de OPORTUNIDADES, en lugar de permitir que se siga construyendo un país de OPORTUNISTAS.*

Tras el mencionado análisis, hemos elaborado el presente documento, el cual remitimos -para su aprobación- a nuestro padrino «profesional», D. Isidro Villar, y a EUROASSET y a la CUTA (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado), al mismo tiempo que volvemos a dirigirnos a nuestros RESPONSABLES POLÍTICOS para solicitarles que analicen con rigor el «contenido» de la INICIATIVA que se adjunta, en la cual se PROPONE (utilizando los recursos humanos propios de las AA.PP.) la creación de un SERVICIO INNOVADOR DE «EMPLEO JUVENIL DE CALIDAD», cuyo SERVICIO podría estar dirigido y coordinado por OGEME desde la Consellería de HACIENDA de la XUNTA DE GALICIA, puesto que, como decimos en el interior del documento, buscamos la «OPTIMIZACIÓN DE TODOS LOS RECURSOS DISPONIBLES» a través del TERCER FACTOR que compone la Productividad».

Desde Up! y la Cooperativa CUTA nos ponemos a total disposición de aquellas Instituciones que se muestren interesadas por nuestra preocupante situación de DESEMPLEO y, por supuesto, agradeceremos a nuestros GOBERNANTES todas aquellas «oportunidades» que nos puedan brindar para demostrarles que deseamos devolver a la SOCIEDAD la inversión que se ha hecho en nuestra formación.

Por ello nos ponemos a disposición del GOBIERNO que lo desee, a fin de aclararle todo aquello que precise.

Un saludo cordial y muchas gracias por escucharnos.

EVA MARTÍNEZ (Portavoz «sindical» de Up! y Coordinadora de la Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado: CUTA)

OBJETIVO principal de este «innovador» Servicio de Empleo ...

Construir PROYECTOS de EMPLEO
(Nuevos yacimientos de empleo)

Seguidamente:
Aplicar MEDIDAS para incentivar y Optimizar el desarrollo de los Proyectos: (Adaptaciones laborales, Subvenciones, Modalidades contractuales,...)

1 Actores

Públicos

- Servicio Público de EMPLEO (SEPE)

Privados

- MÁSTER
- EUROASSET
- Otros
- OGEME

PROPUESTA: Modelo «mixto» de colaboración Público/ Privado

2 Beneficiarios

- **JÓVENES** de 20 a 35 años
- **OTROS** Demandantes de Empleo (De más de 35 años)
- **UNIVERSITARIOS** «Motor de arranque»
- **OTROS Niveles Académicos**

Dar apoyo a:

4 ¿Qué debemos identificar entonces?

¡LAS NECESIDADES!

https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc

3 Socios para ejecutar tales Proyectos

- Servicio Público de EMPLEO
- EUROASSET CUTA OGEME

CUTA: Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

Competencias (entre otras):

a) Diseño, Planificación y Evaluación de estrategias, Proyectos y Políticas de promoción y Formación para el Empleo.

b) Participar en los Consejos de «coordinación» Estatal y Autonómica de políticas de empleo para elaborar el Plan Nacional.

c) Estudios e investigaciones del mercado de trabajo, necesarios para llevar a cabo la planificación de la política de empleo y formación.

Competencias (entre otras):

1.- Brindar al Servicio Público de Empleo (SEPE) «PROYECTOS» de EMPLEO (NO MEDIDAS), experimentados con éxito y con un riesgo compartido asumible, al objeto de «tomar la iniciativa» sobre PLANES INTEGRALES PARA LA COMPETITIVIDAD regional y el EMPLEO de calidad. (Ver página 21)

2.- Transferir «experiencia» y apoyar a la Dirección del SEPE, así como a Up!, en la defensa de PROYECTOS de EMPLEO ante la Comisión Europea (para su especial financiación), coordinado todo ello por el SEPE y por la Unidad Pública «OGEME».

3.- Descubrir NUEVOS «Yacimientos de Empleo» y, además, ser MODELO «a imitar» por otras AA.PP. en lo que se refiere a PROYECTOS «innovadores, prácticos, solidarios y audaces».

HOJA DE RUTA de la operativa necesaria (Ver PROTOCOLO OPERATIVO de página siguiente)

¡ El EMPLEO JUVENIL es posible !

Suma de EXPERIENCIA + TALENTO

CUTA — EURODIRSA Consultores de Dirección, S.A.

1 Presentación del «Macro Proyecto» (FEBRERO 2020)

2 Conferencia/ Coloquio
Primer Trimestre 2020

ECONOMÍA PROUCTIVA y EMPLEO JUVENIL de «calidad»

(Preselección de CANDIDATOS)

3 Formación Teórica y Práctica «financiada»
Primer y Segundo Trimestre 2020

TEORICA : 2 semanas.

PRÁCTICA con «fuego real»: 3 meses.

Proyecto «social»

6 ALIANZA

Experiencia + Talento

4 Desarrollo de los Proyectos «organizativos»
SEGUNDO TRIMESTRE 2020

MERCURIO → PROEM / RELANZA

CUTA

Empresas «en crisis»

4.1 Conferencia/Debate
JUNIO 2020

Divulgación en Concellos (Arranque en VILAGARCIA)

5 Exposición y Defensa ante la Comisión Europea
Finales SEPTIEMBRE 2020

Presentar Resultados y Procedimiento Operativo de los Proyectos llevados a cabo.

FINANCIACIÓN:
* Inicial: 60.000 €
* Si satisface, se irá valorando en función de los resultados.

Protocolo operativo (en línea con el esquema de la HOJA DE RUTA anterior) ...

1 Cuanto antes, los responsables políticos destinados a ostentar la máxima responsabilidad de Gobierno (en Ayuntamientos, Diputaciones o Comunidades Autónomas), deberán convocar a un pequeño colectivo de UNIVERSITARIOS y de FP superior (de entre 20 y 35 años), preferentemente DESEMPLEADOS, a los cuales, durante media jornada, se les hará una PRESENTACION (en formato de Master Class) y se debatirá con ellos la combinación de ambos PROYECTOS: El «organizativo» MERCURIO y el «social» ALIANZA, puesto que son la BASE de esta «innovadora y práctica» INICIATIVA de EMPLEO JUVENIL.

Previamente, Isidro Villar, padrino «profesional» de estos jóvenes Universitarios preparados/ preocupados (Up!), responderá a todas aquellas preguntas que, los responsables políticos de las Administraciones Públicas, deseen hacerle, al objeto de poder incorporar tal INICIATIVA o PROYECTO -si les pareciese interesante- a fin de ser «apadrinados» políticamente. (Estamos hablando de llevar a la práctica PROYECTOS, y debemos evitar confundirlos con MEDIDAS, que no es lo mismo).

Seguidamente una representación, entre SEIS y DIEZ UNIVERSITARIOS, apadrinados o amadrinados, «tanto profesionalmente como políticamente», harán «suya» tal INICIATIVA DE EMPLEO y la expondrán ante sus coetáneos a través de todos los Medios de Comunicación que tengan a su alcance, (incluso por «streaming») .

Con ello, estaríamos llevando a cabo las fases de COMUNICACIÓN «previas» (CONFERENCIAS COLOQUIO Y DEBATE, ambas incluidas) que, nuestros JÓVENES, pretenden llevar a cabo con el «Equipo Conductor para el Relanzamiento de la Economía», a realizar ante las Autoridades de la Comisión Europea antes de que finalice el año en curso. (La NOTAS «tentativas» de PRENSA -preparadas a tal fin- pretenden ilustrar y difundir esta audaz iniciativa. Ver publicación en .....).

2 Una vez que, la autoridad política, autorice el **«ensayo/prueba»** de la INICIATIVA DE EMPLEO **«ALIANZA»** (que será «probada» durante el plazo de UN MES), se iniciarán una serie de actuaciones, tales como la **FORMACIÓN teórica** de 2 semanas para EXPERTOS EN DIRECCIÓN DE PROCESOS, cuya formación «arrancará» con un Grupo de 50 universitarios, previamente seleccionados por los Departamentos Públicos de Empleo, de acuerdo con el «perfil» que se les indique, el cual no tiene porque estar imprescindiblemente relacionado con carreras técnicas. (De hecho, los universitarios que reúnen mejores características para el desempeño de esta profesión, son licenciados en derecho, periodistas, psicólogos y otras carreras que no son de ciencias).

3 Antes de comenzar con la Formación teórica (y dentro del citado plazo de UN MES), comenzaremos nuestra intervención con un WORKSHOP DE CINCO días, al objeto de que pueda ser comprobada la eficacia de la **Metodología «LOGIC PROCESS»** que vamos a aplicar, puesto que, si no se demostrase su eficacia con la debida antelación, esta INICIATIVA de Empleo Juvenil **se interrumpiría y NO sería llevada a cabo.**

El ESCENARIO DE OPERACIONES, tal y como puede verse en el esquema de la página 6, tiene que ser aquel sobre el cual, dicha autoridad política, tenga el suficiente poder de decisión (Concejalía, Consejería, Empresa Pública, ...).

Una vez que el **PROYECTO «organizativo» MERCURIO** tenga la necesaria APROBACIÓN, se deberá efectuar con absoluta transparencia todo el procedimiento público de «licitación» para que, de manera formal y legal, se pueda llevar a cabo correctamente la adjudicación pública del **Proyecto «social» ALIANZA**, el cual, como recordamos, no es otra cosa que materializar el Proyecto MERCURIO sumando el **«TALENTO»** de los JÓVENES UNIVERSITARIOS, con **FORMACIÓN práctica** de 6 semanas , (cuya formación estaría aplicada en todo momento sobre escenarios «con fuego real»), con la **«EXPERIENCIA»** de profesionales en **Mejora de Procesos.**

El esquema de la página 7 recoge la panorámica global de **«cómo se interacciona la Experiencia y el Talento»** de los jóvenes universitarios, **coordinado** todo ello por los responsables de las AA.PP. (funcionarios), a través de la **Unidad Pública de «Organización y Gestión de Medios» (OGEME).** (Ver Actividades en página 10).

Igualmente, en el artículo de la página 8, relacionado con la GESTIÓN PÚBLICA, se contempla brevemente el «proceso de actuación» dentro de un Ayuntamiento.

Por último conviene destacar que, la **INICIATIVA de «Productividad y Empleo Juvenil»** que nos ocupa, además de ser **«innovadora, práctica, solidaria y audaz»,** está recomendada para poder «sacar el máximo partido» a unos **RECURSOS PÚBLICOS** que, orientados de forma más adecuada, podrían ofrecer unos **mayores beneficios económicos y sociales** hasta ahora no tenidos en cuenta. (Ver página 11).

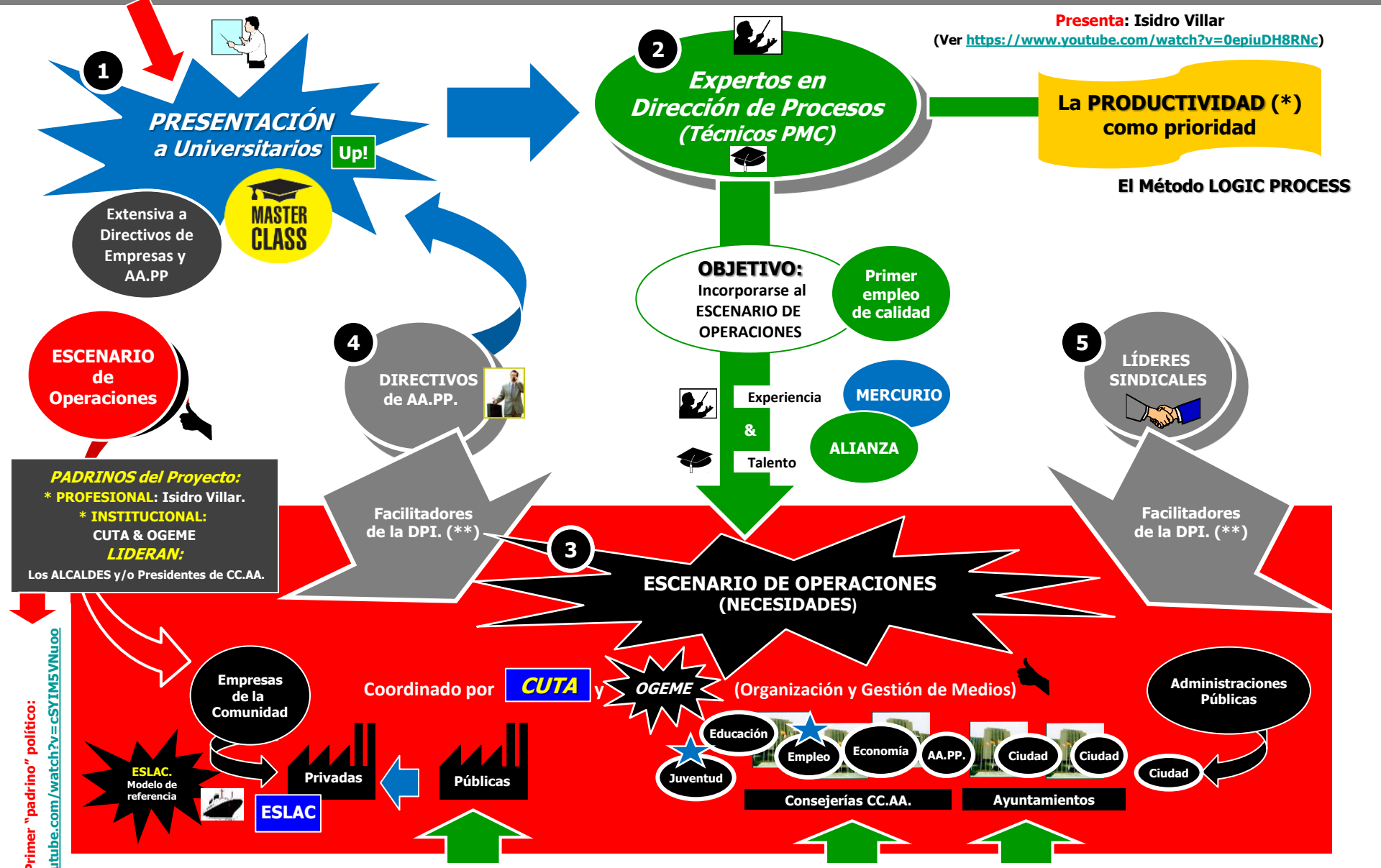
Y, desde la vertiente laboral de los **FUNCIONARIOS**, estos -además de dominar las técnicas de TRABAJO EN EQUIPO para la «optimización de sus procesos» (tanto PROPIOS como SUBCONTRATADOS), tienen la posibilidad de «ser reconocidos individualmente» a través de la EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, cuya Hoja de Trabajo servirá para ayudarles a que sepan preparar su «entrevista anual» y, además, poner las bases para que, de manera justa, se pueda «planificar su carrera profesional» y valorar la posibilidad de una «recuperación salarial» a cambio de mejoras de «productividad» (http://www.eurodirsa.com/web/?page_id=866).

¡En definitiva, en este NUEVO escenario, TODOS LOS ACTORES SALEN GANANDO!

ESCENARIO GLOBAL DE ESTA INICIATIVA de «ECONOMÍA PRODUCTIVA Y EMPLEO JUVENIL DE CALIDAD»

Escenarios de Actuación (para el «arranque»): Municipios, CC.AA. o Nación …

Ver página 13



(*) AUTOR: Catedrático Antón Costas : **Llamémosle Economía Productiva** http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html **(Lectura obligatoria)**

(**) AUTOR: Catedrático J. Carlos Álvarez **(DPI: Dirección Por Implicación)**

Interacción de EXPERIENCIA y TALENTO

(GC)

(GC)

(GC) Equipo Conductor

OGEME

Con la participación de:

MERCURIO

"Exportable" a Empresas Proveedoras

LOGIC PROCESS

Prueba de 5 días

Empresa Pública Asociada

ó ESLAC

«Arranque» con:

Inicia PRUEBA: AA. PP. o Emp. Pública

Ver

PRODUCTIVIDAD y reduc. DÉFICIT

ALIANZA Universitarios

Experiencia y TALENTO

Formación a Universitarios

TEÓRICA: 2 semanas
PRÁCTICA: 6 semanas
CRUZADA: Continua

Proveedores importantes

GRANDES

PYMES

xxxxxxxxxxx

xxxxxxxxxxx

Contribuye con : Cuotas Seg. Soc. + IRPF e Impuesto de Sociedades

PRESUPUESTO :
"Políticas activas de empleo" :
CC.AA. + UE.
(Tras defensa de PROYECTOS de Up! ante Bruselas)

Formación Profesional

Para PYMES

4 VIGO 4 COSTADOS | FARO DE VIGO
Martes, 20 de enero de 2004

www.eurodirsa.es/web/?page_id=866

Enero de 2004

ATENCIÓN: **Estamos ante el MEJOR momento para que, los funcionarios, recuperen la motivación y se impliquen en "proyectos compartidos".**

ISIDRO VILLAR CASTRO
TÉCNICO EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

"Una gestión **pública** eficaz genera empleo estable"

*Ha diseñado un **proyecto** para mejorar el funcionamiento de los ayuntamientos*

*"Es una obligación moral que los adultos con experiencia creemos un país de **oportunidades**"*

ANA RODRÍGUEZ **Vigo**

Forma parte de la generación de "Superlópez", integrada por profesionales especializados en elaborar planes de mejora para las empresas, los populares "work shops". El vigués Isidro Villar es más conocido fuera de Galicia que dentro de nuestra comunidad autónoma. Tras haber pasado por el departamento de Recursos Humanos de Povisa, en 1981 comenzó a trabajar en General Motors, donde implantó un nuevo sistema operativo de gestión. En 1998, funda la empresa consultora Eurodirsa, radicada en Madrid, de la que es presidente ejecutivo. Actualmente está ofreciendo a diferentes administraciones públicas un proyecto para optimizar los recursos.

—Hace seis años proyectaba crear en Galicia un centro de formación de sus técnicas organizativas, ¿por qué no lo hizo?

—Será porque no debió generar el suficiente interés a los responsables políticos de Galicia. De acuerdo con un principio general de sentido común se suele decir que no hay nada más absurdo que ofrecer un servicio, por muy bueno que resulte, a alguien que no lo considere necesario o de interés social.

—Sin embargo, usted lo ha creado y está funcionando en otras administraciones públicas, en Madrid y en Bruselas, y actualmente lo ha presentado en Estados Unidos... ¿tiene que ver con cuestiones políticas?

—No estoy en el seno ni al servicio de ningún partido político; soy un ciudadano que está al servicio de la sociedad y, aunque le parezca un romántico desfasado, creo en lo que un día manifestó a sus compatriotas John Fitzgerald Kennedy: "No penséis en lo que este país puede hacer por vosotros, pensad en lo que vosotros podéis hacer por este país". De ahí que esté ofreciendo un proyecto de modernización en la gestión pública capaz de generar empleo a través de un centro de conocimiento empresarial para cualquier tipo de profesión.

Isidro Villar es presidente ejecutivo de la empresa consultora Eurodirsa, radicada en Madrid. /// DE ARCOS

—¿En qué consiste ese proyecto?

—Es un proyecto exento de riesgo, puesto que son los empleados de la administración pública los que deciden tras cinco días si desean continuar conociendo y aplicando esta metodología acometiendo el proyecto ORCE, que le brindamos, o seguir como hasta ahora. Además, me comprometo a dirigir el proyecto personalmente sin que se retribuya mi trabajo, puesto que considero una obligación moral el que todos los adultos con probada experiencia profesional seamos capaces de crear un país de oportunidades para nuestros hijos y ayudar a la juventud que desee entrar en un mundo laboral cada vez más competitivo. Si no lo hiciésemos así, correríamos el riesgo de que nuestros jóvenes crean que en vez de un país de oportunidades viven en un país de oportunistas. Y eso no sería justo.

—¿Por qué no se lo ha ofrecido a la Xunta?

—He preferido abrir el abanico de posibilidades y ofrecerselo primero a los ayuntamientos de Vigo y Coruña, independientemente del partido político que sean, y estoy a la espera de sus noticias. También se lo he ofrecido al de Madrid por dos razones: primera porque llevo la mitad de mi vida en Madrid, que es la ciudad que me ha ofrecido oportunidades profesionales; y segunda porque al equipo de Ruiz Gallardón le gusta le gusta resolver de forma práctica y real; presumen de lo que hacen y no de lo que dicen. Un estilo semejante es el de José Bono, en Castilla-La Mancha, y es de otro partido político.

—¿Qué significa y qué contempla el proyecto ORCE?

—ORCE es el acrónimo de Optimización de Recursos para la Competitividad Empresarial. Lo hemos orientado hacia la administración pública porque creemos que los profesionales de la política deben ser tan buenos gestores como los de las empresas, si bien sus objetivos deben ser sociales.

—¿A quién va dirigido?

—Fundamentalmente y en un principio a los empleados, que son los verdaderos protagonistas de la modernización de la gestión pública. En un segundo momento se deriva hacia el colectivo de desempleados de diferentes sectores a los que se les orienta hacia el mercado laboral. A estos se les hace ver que deben aprender a pescar y abogar por políticas de adiestramiento que les den experiencia en lugar de sumar antigüedad.

—¿Cómo sería el proceso de actuación?

—Durante una semana trabajamos con un grupo de cinco o seis empleados del ayuntamiento en uno de sus procesos de trabajo habituales, nunca diciéndoles lo que deben hacer ni ofreciendo documentos escritos de consultoría que lo único que hace es crear burocracia y restar eficacia. Se trata de ayudarles a que conviertan sus tareas rutinarias en extraordinarias, lo que hará que se sientan motivados y será percibido por el usuario como mejora en la prestación del servicio público.

—En caso de que se decida seguir con el proyecto, después de esa semana, ¿cómo se crea el centro de formación para la modernización de la gestión?

—Estaría integrado dentro de una concejalía totalmente activa para practicar con casos reales. Allí se formaría a los técnicos de mejora continua entre los desempleados. Estos serían los encargados de extender el programa de mejora continua por el ayuntamiento, sustituyendo a los consultores de Eurodirsa. En el centro también se formaría durante dos semanas a funcionarios o empleados de nuevo ingreso en la forma de trabajar implantada . Por último, se ocuparía parte de este colectivo en tareas propias de consultoría de organización, tanto en el mercado cautivo de la administración como en el mercado libre, que demanda profesionales que sepan trabajar en equipo y ser capaces de optimizar parámetros como la productividad, la calidad y otros relacionados con la mejora de la competitividad. Por todo ello ya se está empezando a reconocer que una gestión pública eficaz es generadora de empleo estable.

*Actividades principales de **OGEME** en el área de organización:*

1.- Diseñar, desarrollar y dirigir Proyectos organizativos de GESTION "sencillos, prácticos, innovadores y eficaces" y extenderlos a OTRAS ÁREAS ó CENTROS del GRUPO EMPRESARIAL.

2.- Dirigir "especialmente" los Proyectos "MERCURIO & ORCE" y realizar el seguimiento e implantación de todas las "propuestas de mejora" manifestadas por los empleados durante los 5 días del WORKSHOP "LOGIC PROCESS".

3.- Adiestrar a todos los profesionales, incluidos los de "nuevo ingreso", que se vayan a integrar en **OGEME.**

4.- Educar en este modelo de gestión de "trabajo en equipo" a los empleados en activo y a aquellos que se vayan a incorporar en cualquier Área o Centro Empresarial.

5.- Ser el SOPORTE principal de la "organización y gestión de medios" de todos los CENTROS.

6.- Participar con los PROVEEDORES más importantes en la "optimización de los productos y servicios" que les son adquiridos (PICOS), efectuando una coordinación global de todos aquellos servicios de "outsourcing".

7.- Colaborar estrechamente con la Dirección de RECURSOS HUMANOS de las Empresas Clientes, para lograr el éxito de este PROYECTO de "Racionalización de Costes y Optimización de Recursos" (RACOR), así como en la organización de aquellas materias que están relacionadas con la Negociación colectiva, Evaluación del desempeño, Cuadro de Mando y Balance Social, etc.

En resumen …

Esta INICIATIVA es:

a) **INNOVADORA,** porque es original, al tratar de ofrecer una «diferente y novedosa» OPORTUNIDAD LABORAL a nuestros jóvenes.

b) **PRÁCTICA,** porque ofrece «resultados» económicos y de aprendizaje profesional.

c) **SOLIDARIA,** porque pretende que, los jóvenes UNIVERSITARIOS que han sido «ayudados» por el Gobierno, trasladen la misma «solidaridad» a OTROS colectivos académicos. (Ver «cadena de favores»).

d) **Y,** por último, debe considerarse **AUDAZ,** porque requiere de una gran capacidad política para «emprender acciones poco comunes, sin temer las dificultades o el riesgo que implican»; si bien, en el caso que nos ocupa, las dificultades ya han sido superadas en ocasiones anteriores y, el riesgo es mínimo, puesto que, los logros que se obtengan (tanto económicos como sociales), serán cuantificados de forma periódica desde la Unidad Pública de «Optimización y Gestión de Medios» (OGEME).

RECOMENDACIÓN FINAL …

Los **SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO (SEPE)** podrían orientar el Proyecto de tal forma que sirviese para ser aprovechado inicialmente por ellos mismos, «optimizando SUS propios recursos» y, de esta forma, GESTIONAR de manera mucho más eficaz el problema del DESEMPLEO JUVENIL que tanto parece preocuparles.

Dando cumplimiento a todo lo expuesto anteriormente, de acuerdo con la HOJA DE RUTA de la página 5, se **«matarían varios pájaros de un tiro»:**

1º) El SEPE podría conocer el PROYECTO «de manera detallada».

2º) Estaría en condiciones de invitar a la CONFERENCIA COLOQUIO (en formato de Master Class) a todos aquellos JÓVENES Universitarios y de FP superior que estuvieran inscritos como DESEMPLEADOS.

3º) Podría iniciar una experiencia real «de una semana» dentro de una de sus propias Dependencias.

4º) Seis de sus Directivos, e incluso seis Representantes Sindicales de cualquiera de sus AA. PP., podrían participar en la construcción de este MACRO PROYECTO, obteniendo con ello:

A) Dinamizar, de manera «diferenciada», un **PLAN INTEGRAL DE EMPLEO JUVENIL,** logrando la RESPUESTA que se le debe dar a las NECESIDADES que tenemos de «optimización de nuestros recursos».

B) Presentar (como «TUTORES» de los jóvenes universitarios de Up!), **esta INICIATIVA «innovadora»** -de MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD Y EL EMPLEO JUVENIL- **ante las Autoridades de Bruselas,** al mismo tiempo de servir de «trampolín» para desarrollar una eficaz política de **«Evaluación del Desempeño y Planificación de las carreras profesionales»** de los Funcionarios y Empleados de las AA.PP.

Ver EDEMPI.- http://www.eurodirsa.com/web/?page_id=866

ALGUNAS RESPUESTAS de "ánimo" a esta INICIATIVA:

1.- Respuesta de FRANCISCO FONSECA. **(Mencionado en el Esquema anterior)**
Director de Comisión Europea. Representación en España (A Isidro Villar)
Recibido el: martes, 18 de diciembre de 2012 13:57

Me pongo en contacto con usted para agradecerle el envío que me ha hecho sobre el Proyecto de Empleo.
Tras haberlo leído con gran detenimiento e interés, no quiero dejar de decirle que espero que tengamos una futura colaboración a lo largo de 2013 ya que me parece una iniciativa excelente.

2.- Respuesta de ANTON COSTAS.
Catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y Presidente del Círculo de Economía. (A Isidro Villar)
Recibido el: miércoles, 09 de enero de 2013 20:29

Muchas gracias por la información que me hace llegar. Aprovecho para expresarle mi apoyo y admiración por el empeño e inteligencia con el que está llamando la atención de la sociedad y el sistema político sobre un problema esencial para el presente y el futuro de nuestros jóvenes y del país en su conjunto.

2.1.- Recibido el lunes, 09 de febrero de 2015 16:44

Como ciudadano agradezco ese esfuerzo titánico que está haciendo para impulsar unas propuestas efectivas para reactivar el mercado laboral y sacar de la cuneta del paro a tantos cientos de miles de personas que se encuentran en esa situación. Además de mi agradecimiento, mi admiración por esa tarea.

3.- Respuesta de MARTIN SCHULZ
Presidente del Parlamento Europeo (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)
Date: Tue, 26 Mar 2013 11:59

Les agradezco mucho su correo del 28 de enero en el que me informan sobre la iniciativa de empleo Alianza para reducir el desempleo entre los jóvenes españoles. Es muy alentador conocer acerca de este tipo de iniciativas, promovidas por ciudadanos europeos preocupados por su entorno y dispuestos a contribuir a la solución de los grandes desafíos que hoy enfrentan a Europa.
No podemos permitirnos perder una generación de jóvenes educados, con fuerza y ánimo para trabajar. Existe el riesgo de que estos jóvenes sufran una fuerte desilusión acerca del futuro, con una consecuente pérdida de confianza en los gobiernos nacionales y en la Unión Europea**.**

4.- Respuesta de VICTORIA CAMPS
Catedrática de Filosofía Moral y Política (A Isidro Villar)
Recibido el: sábado 27 de abril de 2013 17:42

Después de la charla del otro día, leí con interés los documentos que me pasó. Me parece muy meritoria la "cruzada" en la que está implicado.
Ya que nadie que tenga responsabilidades de gobierno parece saber cómo recuperar el empleo, todas las iniciativas son de agradecer.
Le deseo éxito y que no pierda el ánimo.

5.- Respuesta de JOSE Mª GASALLA.
Ingeniero aeronáutico y Doctor en Ciencias Empresariales. Presidente de D.O. y TALENTUM y autor de "Confianza y Compromiso". (A Isidro Villar)
Recibido el: lunes, 17 de marzo de 2014 14:25

Te felicito por tu tenacidad y voluntad para defender a los jóvenes de Up! (Universitarios preparados/preocupados), y te remito mi libro CONFIANZA Y COMPROMISO, en el cual reflejo la siguiente dedicatoria:
A Isidro Villar, como "animal curioso", luchador y superviviente que inspira CONFIANZA, por su visión de futuro y su energía.
Con afecto.

6.- Respuesta de JOAQUIN ALMUNIA. **(Mencionado en el Esquema anterior)**
Vicepresidente y Comisario de Competencia de la Comisión Europea (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)
Date: Mon, 12 May 2014 18:01

Queridos amigos,
Ya veo que vuestra actividad no cesa, lo cual me parece admirable. Y, al mismo tiempo, lo veo necesario, pues tampoco el paro juvenil remite.
Suerte y mucho ánimo. A vuestra disposición en lo que os pueda ayudar desde Bruselas.
Un saludo cordial.

ORGANIZAN:

Up! Universitarios preparados/ preocupados

&

CUTA Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado.

Más información en...

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

www.generarempleo.com

AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA ← **Padrino POLÍTICO**

ACAs Ayuntamientos o Comunidades Autónomas

PYMES ubicadas en ACAs

ESLAC Empresas en Situación Laboral Crítica

Para las PYMES ubicadas en los Ayuntamiento o CC.AA. (ACAs) y especialmente aquellas en Situación Laboral Crítica (ESLAC), así como para los JÓVENES Universitarios y de FP superior residentes en tales Comunidades.

PROPUESTA 2:
(Págs. 13 a 29)

Síntesis de la PRESENTACIÓN del MACRO Proyecto «ALIANZA» sobre «Productividad y Empleo» a fin de poder garantizar la competitividad EMPRESARIAL y el futuro laboral de los los JÓVENES de los Municipios & Comunidades Autónomas.

¿Comenzamos a trabajar juntos en favor de nuestras EMPRESAS y así hacer realidad los Programas de los Gobiernos en materia de EMPLEO JUVENIL?

Ver...

ENTREVISTAS sobre el TEMA:

*** Entrevista Televisiva:**
https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc

*** Entrevista Radiofónica:**
https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación
(PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar)
https://vimeo.com/21161408

Págs.

* OBJETIVOS de la Presentación 14
* HOJA DE RUTA..... 15
* Arranque de PRESENTACIÓN 16
* OBJETIVOS del Proyecto 17
* INTRODUCCIÓN al escenario..... 18
* Ensamblaje de los 4 Proyectos 19
* Estrategia: PROEM y RELANZA..... 20
* CONFERENCIA y PROGRAMA de Trans-FORMACIÓN 24

NOTA: Sólo se exponen un EXTRACTO del TOTAL

ATENCIÓN: Esta PRESENTACIÓN precisa de la explicación de sus autores

PONENTES (Padrinos «profesionales»)
ISIDRO VILLAR & ANDRÉS PARRA
www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro
www.linkedin.com/in/anpafra

Objetivos de esta PRESENTACIÓN....

PYMES en ACAs

ESLAC

ASISTENTES: Directores de Empresa/ Sindicalistas/ Directivos - Funcionarios/ Responsables Políticos/ ...

Informar del MACRO PROYECTO de «Productividad y Empleo Juvenil» a los Asistentes arriba citados, como «antesala» de la CONFERENCIA/COLOQUIO a los Jóvenes gallegos de entre 20 y 35 años, cuya Conferencia se publicará oportunamente...

HOJA DE RUTA de la operativa necesaria

¡El EMPLEO JUVENIL es posible!

Suma de EXPERIENCIA + TALENTO

Up! Universitarios preparados/ preocupados

AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA

ASISTENTES: Directores de Empresa/ Sindicalistas/ Directivos - Funcionarios/ Responsables Políticos/ ...

1 Presentan el «Macro Proyecto» (Febrero 2020)

2 Conferencia/ Coloquio
GALICIA, Primer Trimestre 2020

ECONOMÍA PROUCTIVA y EMPLEO JUVENIL de «calidad»

https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5lA

(Preselección de CANDIDATOS a Empresas europeos)

3 Formación Teórica y Práctica
(Primer y Segundo Trimestre 2020)

TEÓRICA: 2 semanas

PRÁCTICA con «fuego real»: 3 meses.

PYMES en ACAs | ESLAC | Empresa en Situación Laboral Crítica

Proyecto «social»

6 ALIANZA

Experiencia + Talento

4 Desarrollo de los Proyectos «organizativos»

MERCURIO → PROEM (PYMES en ACAs) / RELANZA (ESLAC: Empresas «en crisis»)

4.1 Conferencia/Debate
JUNIO 2020

Divulgación en AYTOS. o CC.AA.

(Arranque en UNO de ellos)

5 Exposición y Defensa ante la Comisión Europea
Finales SEPTIEMBRE 2020

Presentar Resultados y Procedimiento Operativo de los Proyectos llevados a cabo.

FINANCIACIÓN:
* Inicial: 60.000 €
* Si satisface, se irá valorando en función de los resultados.

CUTA

Up! Universitarios preparados/ preocupados

AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA

Febrero de 2020

PYMES en ACAs

ESLAC

Presentación del «MACRO PROYECTO» de Productividad y Empleo Juvenil

(Resumen y Esquemas)

1. * Objetivos de este Macro Proyecto.
2. * Introducción.
3. * Ensamblaje de los 4 proyectos.
4. * ANEXOS: Detalle de los Proyectos nº 3 y 4 (PROEM y RELANZA)

* RESUMEN global y «arranque» de esta INICIATIVA.

** CONFERENCIA/Coloquio y * Programa de TRANS-FORMACIÓN.*

PRESENTAN:
Tutor de Up! & Representante político

ORGANIZAN: CUTA Up! AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA

1 Objetivos de este Macro Proyecto ...

1) Potenciar la ECONOMÍA PRODUCTIVA, mejorando la calidad del EMPLEO y la PRODUCTIVIDAD de las PYMES instaladas en los Ayuntamientos o CC.AA., *(actuando especialmente sobre el "tercer factor" de dicha Productividad).* http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html).

2) Optimizar los RECURSOS "humanos, materiales y económicos" de las Empresas, *tanto si son* **propios** *como si le son aportados por sus* **proveedores** *(ETTs o CONTRATAS).* **(Se llevaría a cabo de acuerdo con los PROYECTOS «PROEM» o «RELANZA» de págs. 20 y 22)**

Ambos objetivos se logran gracias al **Proyecto «organizativo» MERCURIO** *(y sus «derivados»* **PROEM** *y* **RELANZA***). Y, a partir de ahí, damos «un paso más» para alcanzar un tercer objetivo relacionado con el* **EMPLEO JUVENIL «de calidad»,** *construyendo el* **PROYECTO «social» ALIANZA***, el cual persigue lo siguiente:*

3) Implicar en este MACRO PROYECTO a los empleados de las Empresas y dar a los JÓVENES ESPAÑOLES (iniciándolo con los residentes de la Comunidad Autónoma «que tome la decisión») la OPORTUNIDAD de EMPLEO *que llevan tanto tiempo demandando, («arrancando» con los Universitarios y los jóvenes de Formación Profesional -ciclo superior-), al objeto de que puedan incorporarse al «mercado laboral», participando (de forma práctica y «con fuego real») en la mejora de la PRODUCTIVIDAD y recuperación económica de nuestro país.*

(Sería la PRIMERA APORTACIÓN de los MUNICIPIOS y/o de las CC.AA. al GOBIERNO DE LA NACIÓN, a fin de que pueda «liderar» POLITICAS DE EMPLEO «eficaces»).

El **origen** de este **«Macro Proyecto»** está en el sector de **automoción (PICOS)**, cuyo **objetivo** entonces era que, a través de WORKSHOPS de 5 días de duración, los Proveedores **optimizasen** los recursos humanos y materiales que empleaban en la elaboración de los productos que les ofrecían a sus Clientes, con cuya **«metodología»,** actualmente **«adaptada»** (LOGIC PROCESS), se obtiene la **«racionalización de costes»** en favor de ambas partes.

Se trata de una metodología que no entraría en conflicto con otras que estuviesen aplicándose actualmente en las Empresas de los Municipios y/o CC.AA. y que, además, se puede trasladar a todos los departamentos de cualquier actividad empresarial, tanto para optimizar sus propios recursos, como aquellos que se adquiriesen de proveedores importantes, en donde sus propios empleados aportarían «valor añadido» a los procesos de fabricación de los productos o servicios que se obtuviesen por medio de «outsourcing», incidiendo- especialmente- en la **«forma de cómo se utilizan tales recursos»**.

En el caso de la aplicación del Proyecto «organizativo» **RELANZA** (derivado del Proyecto MERCURIO), el cual es de especial utilidad en aquellas **CONTRATAS** en sectores con necesidad de supervivencia, (como, en el caso de Galicia, ha sido el NAVAL), cabe destacar el «aprovechamiento» de la experiencia profesional de sus propios empleados, quienes -además de reducir los efectos traumáticos de los EREs- actuarán seguidamente como «Maestros/Consultores» en el desarrollo del Proyecto «social» que hemos identificado como **ALIANZA**.

ALIANZA resulta de **sumar** la EXPERIENCIA de los profesionales y el TALENTO y "hambre de futuro" de los JÓVENES.

Para hacer realidad el Proyecto **ALIANZA** se precisaría que, los políticos de nuestro país, tan "preocupados" (?) de la lamentable situación laboral de tales jóvenes, les concediesen una OPORTUNIDAD y permitiesen **ensayar** "con fuego real" esta **Metodología de trabajo de CINCO** días, (dentro de las dependencias de las Administraciones y Empresas públicas, o Empresas sometidas a EREs con ayudas públicas), puesto que es sobre donde, los Gobiernos, tienen poder de decisión.

ATENCIÓN: Si los resultados obtenidos, (los cuales se defenderán seguidamente ante la Comisión Europea), no resultasen de interés empresarial y social, se daría por finalizada la INICIATIVA de **"PRODUCTIVIDAD y Empleo Juvenil de calidad"** que se pretende. (En la **CONFERENCIA/COLOQUIO** -anunciada en la página 24- se expone todo ello con el máximo detalle).

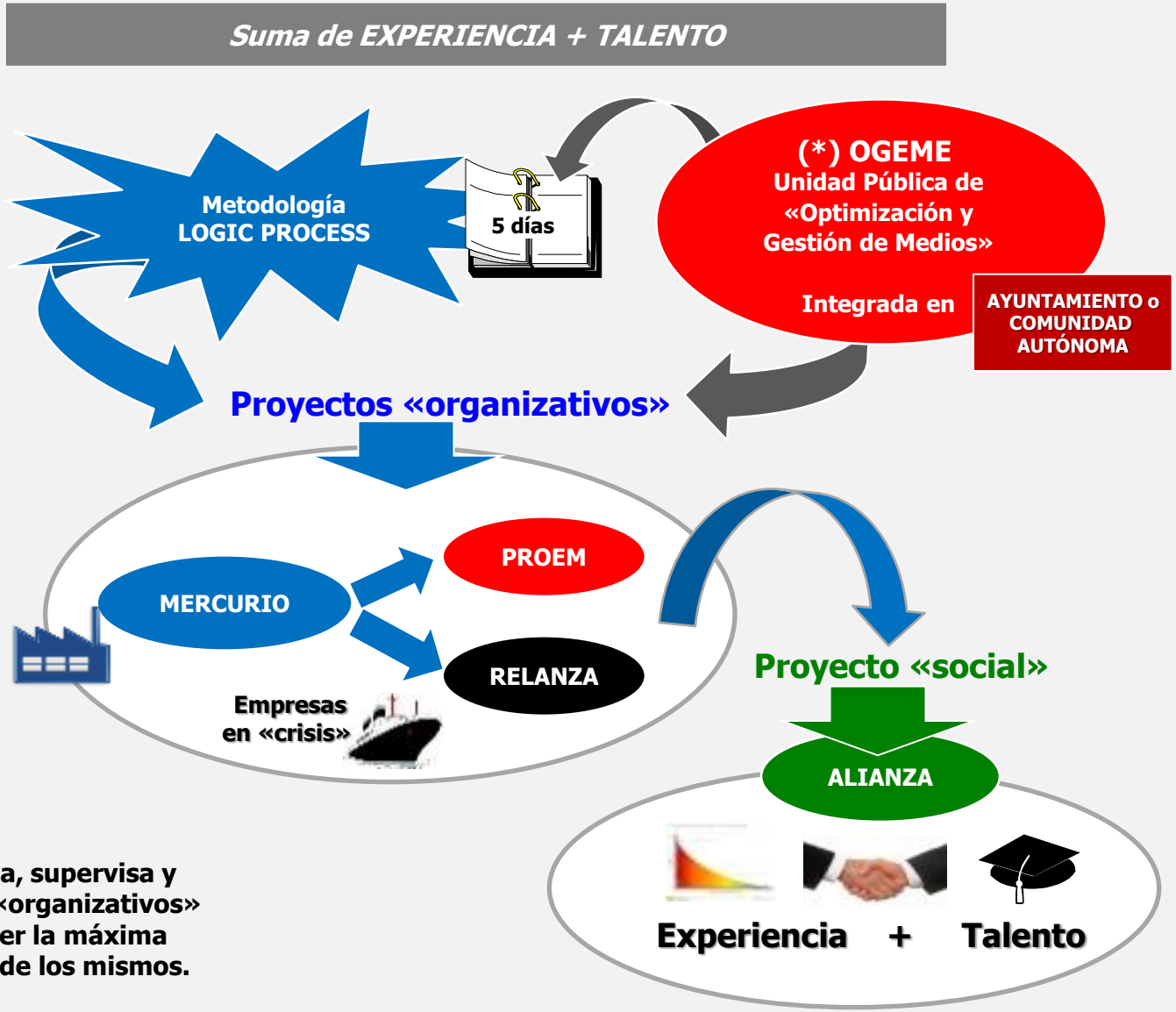
1) La FINANCIACIÓN requerida inicialmente no superará los 60.000 €, puesto que durante los 3 primeros meses, ya se habrán desarrollado suficiente número de actividades que permitan comprobar la RENTABILIDAD de tal inversión.

2) A la «Comisión Europea» ya NO le devolveríamos los FONDOS para I+D+i, ... porque los habríamos UTILIZADO!

3) Será entonces cuando se determinarán cuáles son los importes de las INVERSIONES que se desean llevar a cabo, teniendo siempre en cuenta que, todas aquellas que se realicen, deberán ser recuperadas tras un máximo de tiempo de dos años, de acuerdo con unos cálculos económicos objetivos y de fácil comprobación y seguimiento anual.

Interacción de los Proyectos «organizativos» MERCURIO, PROEM y RELANZA y el Proyecto «social» ALIANZA

El EMPLEO JUVENIL es posible!



(*) OGEME coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

***ATENCIÓN:** 1) Los EJECUTORES de los 4 Proyectos serían la CUTA y EUROASSET. 2) Los ESCENARIOS «modelo» serían las ESLAC y/o las Empresas Públicas o AA.PP. y 3) El LIDERAZGO «político» lo ostentaría el Alcalde o Presidente CC.AA.*

El Proyecto **PROEM** (Productividad y Empleo) para las **Administraciones Públicas** y las **PYMES** de cualquier Comunidad Autónoma, es resultado -también- de una extensión ordenada del Proyecto **MERCURIO.**

La **coordinación** de todos los Proyectos correría a cargo de la Consultora **EUROASSET**, conjuntamente con la **CUTA** y la Unidad pública de «Organización y Gestión de Medios» (**OGEME**).

Las ESLAC (*) podrían ser quienes brindaran el «escenario real» para que pudiese ser llevada a cabo esta INICIATIVA «innovadora, práctica, solidaria y audaz».

(*) Cuando nos referimos a estas ESLAC pueden ser Empresas de cualquier Sector (que estuviesen en Situación Laboral Crítica) y que pudiesen precisar «re-misionarse» para sobrevivir. (Lo mismo que, en su día, propusimos llevarlo a cabo con VULCANO, se podría considerar para cualquier otra Empresa en tal situación). Ver www.generarempleo.com/2017/05/

(NAVANTIA, a nivel estatal y como Empresa PÚBLICA, también podría ser un buen «modelo» de Empresa EXPERIMENTAL, ante su interés por «rejuvenecer» la plantilla).

(Los JÓVENES que lo desearan, podrían -además- participar como **Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado: CUTA**).

¡ Comenzarían su «andadura» de EMPRENDEDORES «tutelados» !

NOTA: En relación con la «optimización» de los Ayuntamientos y Administraciones Públicas en general, **disponemos de un ESTUDIO detallado de SITUACIÓN y PROPUESTAS de OPTIMIZACIÓN (de 115 páginas),** basado en recientes «experiencias profesionales» dentro de este peculiar escenario laboral de las AA.PP. (NO es un «manual», sino que es un «documento de trabajo», elaborado con los propios funcionarios, para su inmediata APLICACIÓN).
http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf

Proyecto PROEM: PRODUCTIVIDAD DE LAS AA.PP. Y PYMES de las CC.AA. POTENCIANDO EL EMPLEO

CUTA Up! | AYTO. CC.AA.

Presentado a la Comisión Europea por Up! y apoyado por Joaquín Almunia, Francisco Fonseca y otros responsables comunitarios.

Coordina: OGEME (Unidad Pública de "Organización y Gestión de Medios"), en colaboración con el "Equipo Conductor para el Relanzamiento de la Economía en las CC. AA."

Período: 2020/ 2024

Primer año | Segundo año | Tercer año | Cuarto año

PROYECTOS: | **Escenarios:**

Proyectos ORGANIZATIVOS MERCURIO y ORCE

(*) ORCE ha sido brindado a los Gobiernos de CC. AA. españolas en el año 2004

Proyecto PROEM (Productividad y Empleo)

Proyecto MERCURIO = **Proyecto ALIANZA**

Up!

Organismos Públicos de la Comunidad

Empresas Públicas de la Comunidad

PYMES de las CC. AA. (Semejante a PIMEGA)

Principales Actores de Dirección

Economía y Empleo | Up! | Educación | Presidencia | Agricultura | OTROS DEPARTAMENTOS

Escenario: ESLAC: Empresa en Situación Laboral Crítica

Wk

Demostrativo de CINCO DIAS

"LOGIC PROCESS"

Formación

Energía solar

Informática

Ferroviaria

Transporte

Maq. Agrícola

CONFERENCIA de OGEME CUTA

Iluminación

Industria

Maquinaria

Construcción

Automoción

Alimentación

EUROASSET OGEME CUTA Up!

ALIANZA (50%)

MFD formación

EUROASSET

FORMACION TEORICA

FORMACION PRACTICA (TRANS-FORMACIÓN)

Dirección Estratégica

Dirección Operativa

Técnicas de PMC

Workshops LOGIC PROCESS

OGEME (Unidad Pública de "Organización y Gestión de Medios")

Up! Universitarios preparados/ preocupados

EURODIRSA Consultores de Dirección, S.A. | EUROASSET

OGEME CUTA

MFD formación

Universidades y Escuelas Negocios de las CC.AA.

CUTA (Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado)

Proyecto RELANZA (Proyección JOINT VENTURE)…

Partiendo de una **JOINT VENTURE**, entre la **CUTA Up!** y **EUROASSET**, proponemos llevar a cabo -dentro del escenario de una Empresa o en el propio Ayuntamiento- la aplicación operativa de este «Macro Proyecto», (en el cual **se conjugan los 4 Proyectos**: MERCURIO, PROEM, **RELANZA** y ALIANZA), y -además- se le da «valor añadido» a las Empresas (privadas o públicas), cuyo beneficio le permitirá -a dichas Empresas y Gobiernos- optimizar y rentabilizar sus propios recursos, «reinventando» aquellos servicios que -como en el caso del Servicio Público de Empleo- brinda actualmente a los ciudadanos.

(Esta DECISIÓN ESTRATÉGICA daría **respuesta a las NECESIDADES que tiene el Gobierno, respecto de un EMPLEO con mayor calidad, además de una mayor «estabilidad» a las «ESLAC» y a los JÓVENES españoles**).

La expansión ordenada del Proyecto **MERCURIO**, además de ser la «base» del Proyecto **ALIANZA**, es lo que daría origen al Proyecto **RELANZA** -dentro de cualquier Empresa que esté en situación crítica o que pretenda ser rentable y competitiva, como podría llegar a ser el caso de cualquier **ESLAC.**

En definitiva, aquella EMPRESA que sirviera de **«modelo»,** además de continuar optimizando sus procesos operativos de trabajo, mejorando su Productividad -a través de **OGEME**- para poder ser más eficiente, dispondría de ***la más moderna Universidad de «trans-formación» profesional y empresarial***. (**El «Harvard español»**).

Y, desde la **vertiente política,** si bien LOS GOBIERNOS no deben interferir en la Dirección de las Empresas, tampoco pueden ser los únicos que asuman las consecuencias económicas y sociales derivadas de una equivocada gestión empresarial que, aunque «no haya sido suya», les obligaría a asumir totalmente el coste de que -muchos trabajadores- se quedasen sin empleo.

¡El ESTADO tiene que dejar de ser «Benefactor» y pasar a ser «Emprendedor»!

CUTA Up! | AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA

Proyecto RELANZA (Proyección JOINT VENTURE)

OBJETIVO: Multiplicar ... sumando

CUTA | ACAs | ESLAC

Necesidades de los Gobiernos

- 1 Mejorar la Productividad.
- 2 Optimizar los Recursos
- 3 Reducir el Déficit.
- 3.1 Rebajar el U.R.
- 4 Potenciar el empleo «de calidad».
- 4.1 Proteger el empleo «existente».

MERCURIO & ORCE

- 5 Apoyar Iniciativas de EMPLEO y buscar NUEVOS Yacimientos.

ALIANZA

- 6 Promover Proyectos de «Competitividad Regional» para PYMES, generando la mayor «Productividad y Empleo» posibles

PROEM

- 7 Apoyar y Financiar Proyectos de VIABILIDAD y SUPERVIVENCIA EMPRESARIAL ante situaciones críticas.

RELANZA

1) NECESIDADES

ACAs | ESLAC: 1, 2, 3.1, 4.1, 7

Up! Incluye a los hijos de los empleados de la Empresa «modelo»: 4, 5

ACAs (Gobierno de España): 1, 2, 3, 4, 4.1, 5, 6, 7

2

a) Experiencia profesional.
b) Instalaciones.
c) Procesos reales «vivos».

a) Talento.
b) Formación.
c) Hambre de «futuro laboral».

a) Económicos.
b) Institucionales
c) Cierta confianza electoral.

2) RECURSOS (Puntos Fuertes)

RESPUESTA a NECESIDADES por parte de empleados de: CUTA | ESLAC

Plan de VIABILIDAD Y SUPERVIVENCIA Empresarial: CUTA | ESLAC

Interacción de TODOS los Proyectos «organizativos» con el Proyecto «social»

Profesionales «operativos» en general. (Maestros/ Consultores):

Todos aquellos empleados de las Empresas de ACAs que, tras haber trabajado durante UNA semana «sobre sus tareas habituales», han sometido a las mismas a «transformación» de MEJORA, cuyo «valor añadido» lo aportan a los diferentes PROYECTOS ligados a RELANZA:

1) A MERCURIO, en beneficio de la rentabilidad y competitividad de las Empresas de ACAs.
2) A ALIANZA, en beneficio de Up!, adiestrándolos en «transformación de procesos reales»
3) A PROEM, en beneficio de las PYMES, como «pioneros» prácticos (no teóricos) en PMC.

NOTA: El adiestramiento es mínimo, puesto que el 80% sigue siendo «su oficio».

Mandos y Técnicos «especializados» de Empresas de Aytos. y CC.AA/ESLAC:

* Supervisarán y apoyarán al personal «operativo» en todos los Procesos y Proyectos.
* Desarrollarán las actividades relacionadas con OGEME.

SOCIOS del PLAN y PROVEEDORES:

SOCIOS «deseables»: Grandes Consultoras

CUTA | ESLAC | EUROASSET

PROVEEDORES «necesarios»: MASTER | IE | OTROS | ESIC

Organizan:

Up! Universitarios preparados/ preocupados

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

BLOG:
www.generarempleo.com

& **AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Proyecto «organizativo» MERCURIO → *Sirve de BASE del Proyecto «social» ALIANZA: Empleo juvenil de calidad*

Anexo 1

Experiencia + Talento

3 Horas

* AVANCE de Conferencia/Coloquio (gratuita) sobre Economía PRODUCTIVA y Empleo Juvenil de Calidad.

MASTER CLASS

PMC "Programas de Mejora Continua"

Ver...

* ENTREVISTA radiofónica previa a la Conferencia. (08.02.2017):
https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5lA

A los JÓVENES Universitarios españoles de todas las carreras

¿Nos permiten ayudarles a hacer realidad sus Programas Electorales en materia de EMPLEO JUVENIL?

Municipios o CC.AA. Primer semestre de 2020

Lideran «políticamente»

El ALCALDE y/o

El PRESIDENTE CC.AA.

ACAs

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación
(PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar, ponente de esta Conferencia)

https://vimeo.com/21161408

IMPORTANTE: Los CANDIDATOS a los citados «Empleos de Calidad» deberán haber asistido a alguna de las CONFERENCIAS realizadas.

Contenido del presente AVANCE de la CONFERENCIA…

Página

Presentación de Up! y nuestra contribución al país 3

Interacción de los Proyectos «organizativos y social» 4

Factores y Actores que soportan la Iniciativa de Empleo 5

OBJETIVOS de esta Conferencia/Coloquio 6

La PRODUCTIVIDAD como base del bienestar 7

Resumen de METODOLOGÍA y PROYECTOS empleados 8

Interacción entre Experiencia y Talento 9

HOJA DE RUTA (Desde la Conferencia hasta Bruselas) 11

Nuestras OFERTAS a los Gobiernos 12

Breve CV de los Ponentes 16

Resumen de enlaces de interés 18

Objetivos de esta Conferencia/Máster Class ....

MASTER CLASS

Proyecto MERCURIO

Partidos políticos y Gobiernos

Proyecto ALIANZA

**** En colaboración con los GOBIERNOS de las CC.AA. y de la Nación.***

1.- Dar a conocer a todos los JÓVENES ESPAÑOLES las ALTAS posibilidades que tienen de disfrutar de un «EMPLEO DE CALIDAD» (www.eurodirsa.es/web/?p=124), ante las enormes NECESIDADES existentes de «optimización de recursos» en Administraciones Públicas y Empresas públicas y privadas, lo cual se puede lograr con la aplicación de sistemas «organizativos» como el LOGIC PROCESS y MERCURIO.

¡Nuestros jóvenes tienen sobrada «formación y talento» para desarrollar tales sistemas organizativos!

2.- Iniciar la «introducción» de dichos JÓVENES DESEMPLEADOS en el CONOCIMIENTO de «cómo podrían contribuir en la citada optimización de recursos», a través de un PROGRAMA FORMATIVO de «Expertos en Dirección de Procesos», lo cual les dará la OPORTUNIDAD DE EMPLEO que están demandando, al poder incorporarse al «mercado laboral» participando (de forma práctica y «con fuego real») en la mejora de la PRODUCTIVIDAD y recuperación económica de nuestro país.

Puesto que, tal formación (teórica y práctica), será la BASE para desarrollar el Proyecto «social» ALIANZA, al finalizar la CONFERENCIA se determinará el EQUIPO que va a «defender» este PROYECTO ante los Gobiernos Autonómicos, Nacionales y Europeos.

NOTA: El proceso de selección de los CANDIDATOS se realizará entre los ASISTENTES a la CONFERENCIA/COLOQUIO, de acuerdo con las INSTRUCCIONES que, de manera totalmente transparente, se indicarán durante la citada Conferencia.

Los Comités de Empresa de diversas Sociedades, continuarán colaborando activamente para que, estos JÓVENES desempleados, puedan desarrollar la fase PRÁCTICA en escenarios «con fuego real», la cual ya sería retribuida y, acto seguido, 6 de ellos, se prepararían para defender ante Bruselas la extensión de este «macro proyecto», que afectaría a 15.000 jóvenes durante los 4 años siguientes.

EURODIRSA Consultores de Dirección, S.A.

EUROASSET Consultores

ACAs

Primer Semestre 2020

EMPRESAS, AYTOS., Diputaciones y Gobiernos de CC.AA. y de la Nación

Anexo 2

Programa de

TRANS-FORMACIÓN «Directiva, Sindical y Política»

Programa de interés de quienes REPRESENTAN a los Trabajadores y a los Ciudadanos.

Ver Estudio de Organización de AA.PP. y el «Estado Emprendedor»

Programa en 2 fases de 3 días c/u

1ª FASE: Ver página ...

2ª FASE: Ver página ... (CV. Profesores)

Contenido:

* El Cambio y la Estrategia Empresarial.
* La PRODUCTIVIDAD.
* La Negociación colectiva «inteligente».

1. Introducción.
2. Objetivos y Beneficios.
3. Esquema global de Materias.
4. Breve detalle de las Materias.
5. CV de los Profesores.
6. EURODIRSA y sus Socios.

www.eurodirsa.com

www.generarempleo.com

Se trata de un planteamiento ESTRATEGICO y OPERATIVO para «optimizar nuestros recursos como Nación», implicando a los Representantes Sociales y Políticos en una labor «directiva», ya que el PAÍS es como una EMPRESA en la que sus ciudadanos son los verdaderos ACCIONISTAS.

El conocimiento «directivo» NO debe ser ajeno a Sindicatos y Políticos

¡¡La TEORÍA hecha REALIDAD!!

Este PROGRAMA se utiliza también como ANTESALA del que ya hemos aplicado para la «Optimización de actividades y Empleo juvenil» en Administraciones Públicas

http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf

NOTA IMPORTANTE

TODOS estos «enlaces» son de CONFIANZA

PROFESORES:

Isidro Villar www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

Andrés Parra www.linkedin.com/in/anpafra

COORDINADORA:

Alba Tamara Gómez

www.linkedin.com/in/albatamara/

Introducción …

Esta Introducción se ha construido partiendo de las declaraciones efectuadas por los Equipos Negociadores de Organizaciones Empresariales, Sindicales y Políticas españolas ante la situación empresarial y sociopolítica que vivimos actualmente.

Ante el entorno político y socio-laboral tan turbulento y cambiante que estamos viviendo, debemos actuar urgentemente y gestionar estos continuos cambios, al objeto de evitar que, los efectos de esta u otras crisis, nos sigan "mutilando y debilitando" y, sobre todo, podamos adquirir el adiestramiento necesario para saber reaccionar favorablemente en los nuevos escenarios, en los cuales tendremos que «encontrar empleo». (www.generaremplEo.com)

Los gestores, tanto de las Empresas como de los Gobiernos, deben introducir permanentemente MEJORAS en sus procesos de utilización de recursos (a través de sistemas organizativos eficaces) y, al mismo tiempo, potenciar su capacidad INNOVADORA para re-convertirse, re-misionarse o re-inventarse.

Y, por tal motivo, Directivos, Sindicalistas y Gobernantes deben implicarse activamente en la reconstrucción de PLANES DE ACCIÓN (de Empresas o Naciones), desde donde -por un lado- se contemplen los OBJETIVOS de PRODUCTIVIDAD necesarios para sobrevivir, (con criterios de rentabilidad o equilibrios presupuestarios) y -por otro lado- (a través de Negociaciones colectivas "inteligentes") se garanticen «salarios dignos» y se responda a las aspiraciones ciudadanas y al desarrollo profesional y estabilidad laboral de los trabajadores.

(Los Gobernantes de cualquier NACIÓN deben aprender a «optimizar los recursos de los que disponen», de la misma forma que lo hacen los Directivos de una EMPRESA, ya que están obligados a dar cuentas de tal gestión a sus ACCIONISTAS.
¡¡Y, en el caso de las NACIONES, los ACCIONISTAS son los CIUDADANOS!!).

Al objeto de "pasar a la acción" y lograr el cumplimiento de los objetivos citados, las Organizaciones han comenzado a considerar necesarios aquellos Programas de "FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política" que les permitan ampliar sus conocimientos de ESTRATEGIA Y GESTIÓN EMPRESARIAL y, sobre todo, dominar un "lenguaje común" que facilite cualquier tipo de interlocución que les permita construir PROYECTOS Empresariales y Sociales beneficiosos para todos.

Asimismo, aquellos JÓVENES que se incorporasen al mundo de la Empresa, podrían aportar su «talento y formación» si, en lugar de integrarlos como BECARIOS «en prácticas», (en ocasiones «prácticas cuestionadas» por la Autoridad Laboral), los adiestrásemos como «FACILITADORES» de NUEVAS Técnicas de Gestión, en donde convivirían el TALENTO y la EXPERIENCIA de tal manera que beneficiaría a ambas partes por igual y, de forma especial, a las Empresas o Instituciones Públicas que le concediesen su PRIMERA «OPORTUNIDAD DE EMPLEO».

Ante tal necesidad, EURODIRSA, Consultores de Dirección www.eurodirsa.com (Bélgica) y EUROASSET Consultores (España), han diseñado el presente PROGRAMA, con el cual, más que aportar una FORMACIÓN «tradicional», se pretende apoyar la necesaria TRANS-FORMACIÓN profesional en los niveles directivos, sindicales y políticos.

Alba Tamara Gómez (Coordinadora de Proyectos y Portavoz de Up!) albatamara@gmail.com

Objetivos:

A) Que los asistentes **identifiquen** y conozcan perfectamente la importancia que tienen las distintas **Materias** operativas de **Organización** y **Recursos Humanos** para el cumplimiento de los **Objetivos empresariales, sociales o políticos**, de acuerdo con cualquier **Plan estratégico (camino)** determinado por las partes. (Diversificación, Expansión, Remisión, Reorganización, Fusión,…)

B) Que observen **cómo combinar** las materias **más trascendentes** (estratégicas y organizativas), para saber utilizar acertadamente los recursos y lograr así un **empleo de mayor calidad** y una **estabilidad económica** que garantice la supervivencia Empresarial, ante cualquier Situación Laboral Crítica (ESLAC) que pueda derivar en un ERE (temporal o definitivo) de los contratos de trabajo.

* Igualmente, los **BECARIOS** podrán ser conocedores de las tareas de sus PUESTOS DE TRABAJO, a través del «análisis y mejora» de los mismos, practicando un PROGRAMA FORMATIVO que otorgará a sus CV un alto «valor añadido» que es reconocido satisfactoriamente por las Empresas.

C) Preparar la documentación específica para llevar a cabo la **"contraprestación"** más importante de cualquier «Aprobación Presupuestaria» que pretenda garantizar tal estado de bienestar: **La PRODUCTIVIDAD.** http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

Beneficios Profesionales, Sociales y… especialmente políticos:

1) Optimizar todos los recursos (económicos, naturales y humanos) para satisfacer al ciudadano usuario.

2) Motivar e integrar -en una «Administración MODERNA»- a los Funcionarios y Empleados, aplicando sistemas ORGANIZATIVOS y RETRIBUTIVOS, adecuados a los tiempos actuales en cualquier EMPRESA que actúe de manera «racional». (Dichos sistemas, al igual que la "construcción total del macro proyecto" que nos ocupa (ver «parte» en el Anexo 2), serían llevados a cabo con la participación de los Empleados y Sindicatos de cualquier ORGANIZACIÓN en la que se actúe).

3) Eliminar gran parte de la habitual "resistencia al cambio", al construir "en equipo" un PROYECTO COMPARTIDO (Anexo 2) para, de esta forma, convertir a las Administraciones Públicas en Organizaciones de "servicios ejemplares y estimulantes", laboralmente hablando. ¡Nos referimos al Organismo que actúe como Modelo!

4) Reducir "racionalmente" el DEFICIT de tal Organismo, como paso previo a un "modelo de competitividad empresarial" que podría brindársele a las Industrias y Servicios de los Municipios y CC.AA. (La Industria 4.0, también deberá optimizar, a través de MEJORAS e INNOVACIÓN, aquellas tareas que realice…)

5) Ser pioneros en un sistema práctico y sencillo, en donde -los «protagonistas»- serían los empleados del ORGANISMO o EMPRESA (pública o privada) y - los SOCIOS «facilitadores del trabajo»- serían los Consultores externos.
* Para ello, durante períodos de UNA semana, estarían AYUDANDO, (no ENSEÑANDO), tal y como se hace habitualmente. (Ver juego de números).

6) Generar "valor añadido" de especial trascendencia, «Evaluando el Desempeño» (http://www.eurodirsa.com/web/?page_id=866), al objeto de darles oportunidades de «desarrollo profesional e incentivos», y creando "con los propios empleados» una Unidad Pública para la "Organización y Gestión de Medios» (OGEME). *Esta Unidad, totalmente "activa", sería la que realmente nos prevendría de la CORRUPCIÓN. (En lugar de las Oficinas ANTI-CORRUPCIÓN, que servirán para muy poco).*

7) Igualmente, evitaríamos aplicar INCENTIVOS "poco afortunados" (caso de los incentivos contra la AUSENCIA), haciéndolos a favor de la EFICIENCIA).
El OBJETIVO debe ser «favorecer políticas de OPORTUNIDADES», en lugar de hacerlo con políticas para OPORTUNISTAS… y espabilados…