

ENERO DE 2020

NOTA: Esta PRESENTACIÓN (A AYTOS. y CC.AA.) precisa de las explicaciones de sus Autores

*¿Son estos sus OBJETIVOS
Políticos y Sociales?*

AYUNTAMIENTO o
COMUNIDAD AUTÓNOMA



ALCALDE O
PRESIDENTE DE
COMUNIDAD AUTÓNOMA

*** De tipo POLÍTICO y ECONÓMICO. (Proyectos MERCURIO/PROEM y RELANZA):**

1.- Servir de **MODELO** para optimizar los recursos «**propios**» de cualquier Administración Pública

<https://prezi.com/view/dJTz3eCXQA3GOqeWN6K5/>

3.- **INNOVAR:** «Re-misionando» la Actividad Pública, brindando a OTRAS Administraciones las «**experiencias propias**». (Gobierno Emprendedor/NO Benefactor)

5.- **CRISIS ECONÓMICAS:** Hacer realidad las PROMESAS ELECTORALES sobre «**Relanzamiento Empresarial** (Previniendo EREs) + Empleo Juvenil».

7.- Presentar un Proyecto «**innovador, práctico, solidario y audaz**», de «**racionalización de costes**», ante la Comisión Económica Europea.

2.- Equilibrar el **PRESUPUESTO** anual (como si se tratase de una Empresa que busca «**beneficio cero**»).

https://elpais.com/economia/2015/06/20/actualidad/1434816962_828322.html

4.- Desarrollar la «**innovación**» a través de «**alianzas**» PÚBLICAS/PRIVADAS, aprovechando la plantilla PÚBLICA y los Jóvenes universitarios.

6.- Servir de «**modelo**» OPERATIVO ante los continuos «**cambios**» que requerirá el optimizar las Nuevas Tecnologías a través de las personas.

8.- Transferir a dicha Comisión Europea el citado PROYECTO, tras haber protegido los oportunos «**derechos**» de Propiedad Intelectual.

*** De tipo SOCIAL: Reconocimiento laboral y EMPLEO «de calidad». (Proyecto ALIANZA):**

9.- Construir un «**Modelo Público**», Retributivo y de Promociones laborales, basado en políticas modernas, aplicadas en el mundo de la Empresa.

www.eurodirsa.es/web/?p=299

10.- Dar una clara oportunidad de «**EMPLEO de calidad**» a todos los JÓVENES ESPAÑOLES en colaboración con las Universidades que lo deseen

www.eurodirsa.es/web/?p=124

*¡Con los PROYECTOS brindados, Up! se compromete a lograr los OBJETIVOS expuestos!...
... porque ese es nuestro OBJETIVO: ¡PARTICIPAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE NUESTRO FUTURO!*

<http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2019/04/1.1.PROPUESTA-general-de-Up-a-los-Gobiernos.pdf>

Ver





<http://www.eurodirsa.com/prensa/06.01.09.pdf>

NOTA: Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO: **FACTORES** Y **ACTORES** QUE SOPORTAN LA MEJORA DE LA **PRODUCTIVIDAD** Y LA CREACIÓN DEL **EMPLEO** «de calidad»

(1) En AYTOS. Y CC.AA. : <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

(NOTA de CONSULTORÍA: Desarrollado con «mero» de MAR, no de PISCIFACTORÍA).

FACTORES				
1 NECESIDADES 	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES A B	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE	5 TIEMPO TOTAL DE: B
				Realización Demostración/ Prueba
<p>Optimizar los recursos (1)</p> <p>Mejorar la Productividad (1)</p> <p>Reducir el Déficit. (1)</p> <p>Crear NUEVOS empleos.</p> <p>Fortalecer los existentes.</p> <p>Otras Necesidades...</p>	<p style="color: red; font-weight: bold;">Con «PROYECTOS» organizativos.</p> <p style="text-align: center;">(Tratamiento)</p> <div style="background-color: #333; color: white; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="color: yellow; font-weight: bold;">MERCURIO</p> <p>(Genérico). ★</p> <p style="color: yellow; font-weight: bold;">PROEM</p> <p>(Específico CC. AA.)</p> <p style="color: yellow; font-weight: bold;">RELANZA</p> <p>(Empresas en crisis)</p> </div> <p>Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME</p>	<p>* RECURSOS HUMANOS.</p> <p>* TECNOLÓGICOS.</p> <p>* FINANCIEROS.</p> <p>*</p> <p>... los cuales debemos «optimizar» de forma continua.</p>	<p>* A través de «MEDIDAS» legales:</p> <p>a) Decididas por los Gobiernos.</p> <p>b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento.</p> <p>c)</p> <p><small>NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.</small></p>	<p>4 AÑOS</p> <p>Entre 1 MES y 3 MESES</p>
ACTORES				
6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» A B	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS A	8 QUIÉN SE HA COMPROMETIDO A «APADRINAR POLÍTICAMENTE» ESTA INICIATIVA		
<p>* Con los jóvenes universitarios Up! y con los de FP superior</p> <div style="background-color: #333; color: white; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="color: red; font-size: 2em;">★</p> <p style="color: yellow; font-weight: bold;">Proyecto «social» ALIANZA</p> <p>(Experiencia + Talento) </p> </div>	<div style="background-color: #666; color: white; padding: 5px; margin: 5px 0; display: inline-block;"> <p>Alternativas </p> </div> <p>1) En Administraciones Públicas.</p> <p>2) Empresas en Situaciones Laborales Críticas (ESLAC) </p> <p>3) En OTROS Sectores.</p>	<p>Durante nuestras Conferencias, solemos comunicar el nombre de aquellos Gobiernos qué, de manera PROBADA, se «mojan» para «apadrinar y liderar» el Macro Proyecto ORGANIZATIVO y SOCIAL que nos ocupa.</p>		

FRAGMENTOS DE ALGUNAS RESPUESTAS de "APOYO" a esta INICIATIVA:

1.- Respuesta de FRANCISCO FONSECA.

Director de Comisión Europea. Representación en España (A Isidro Villar)

Recibido el: martes, 18 de diciembre de 2012 13:57

Me pongo en contacto con usted para agradecerle el envío que me ha hecho sobre el Proyecto de Empleo.

Tras haberlo leído con gran detenimiento e interés, no quiero dejar de decirle que espero que tengamos una futura colaboración a lo largo de 2013 ya que me parece una iniciativa excelente.

2.- Respuesta de ANTON COSTAS.

Catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y Presidente del Círculo de Economía. (A Isidro Villar)

Recibido el: miércoles, 09 de enero de 2013 20:29

Muchas gracias por la información que me hace llegar. Aprovecho para expresarle mi apoyo y admiración por el empeño e inteligencia con el que está llamando la atención de la sociedad y el sistema político sobre un problema esencial para el presente y el futuro de nuestros jóvenes y del país en su conjunto.

2.1.- Recibido el lunes, 09 de febrero de 2015 16:44

Como ciudadano agradezco ese esfuerzo titánico que está haciendo para impulsar unas propuestas efectivas para reactivar el mercado laboral y sacar de la cuneta del paro a tantos cientos de miles de personas que se encuentran en esa situación. Además de mi agradecimiento, mi admiración por esa tarea.

3.- Respuesta de MARTIN SCHULZ

Presidente del Parlamento Europeo (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)

Date: Tue, 26 Mar 2013 11:59

Les agradezco mucho su correo del 28 de enero en el que me informan sobre la iniciativa de empleo Alianza para reducir el desempleo entre los jóvenes españoles. Es muy alentador conocer acerca de este tipo de iniciativas, promovidas por ciudadanos europeos preocupados por su entorno y dispuestos a contribuir a la solución de los grandes desafíos que hoy enfrentan a Europa.

No podemos permitirnos perder una generación de jóvenes educados, con fuerza y ánimo para trabajar. Existe el riesgo de que estos jóvenes sufran una fuerte desilusión acerca del futuro, con una consecuente pérdida de confianza en los gobiernos nacionales y en la Unión Europea.

4.- Respuesta de VICTORIA CAMPS

Catedrática de Filosofía Moral y Política (A Isidro Villar)

Recibido el: sábado 27 de abril de 2013 17:42

Después de la charla del otro día, leí con interés los documentos que me pasó. Me parece muy meritoria la "cruzada" en la que está implicado.

Ya que nadie que tenga responsabilidades de gobierno parece saber cómo recuperar el empleo, todas las iniciativas son de agradecer.

Le deseo éxito y que no pierda el ánimo.

5.- Respuesta de JOSE M^a GASALLA.

Ingeniero aeronáutico y Doctor en Ciencias Empresariales. Presidente de D.O. y TALENTUM y autor de "Confianza y Compromiso". (A Isidro Villar)

Recibido el: lunes, 17 de marzo de 2014 14:25

Te felicito por tu tenacidad y voluntad para defender a los jóvenes de Up! (Universitarios preparados/preocupados), y te remito mi libro CONFIANZA Y COMPROMISO, en el cual reflejo la siguiente dedicatoria:

A Isidro Villar, como "animal curioso", luchador y superviviente que inspira CONFIANZA, por su visión de futuro y su energía.

Con afecto.

6.- Respuesta de JOAQUIN ALMUNIA.

Vicepresidente y Comisario de Competencia de la Comisión Europea (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)

Date: Mon, 12 May 2014 18:01

Queridos amigos,

Ya veo que vuestra actividad no cesa, lo cual me parece admirable. Y, al mismo tiempo, lo veo necesario, pues tampoco el paro juvenil remite.

Suerte y mucho ánimo. A vuestra disposición en lo que os pueda ayudar desde Bruselas.

Un saludo cordial.



Esquema Resumen de Planificación «tentativa» sobre el Plan de Acción que estamos ofreciendo a los Gobiernos

(Se podría iniciar en cualquiera de las AA.PP. o en el propio CONCELLO)

<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8Rnc>

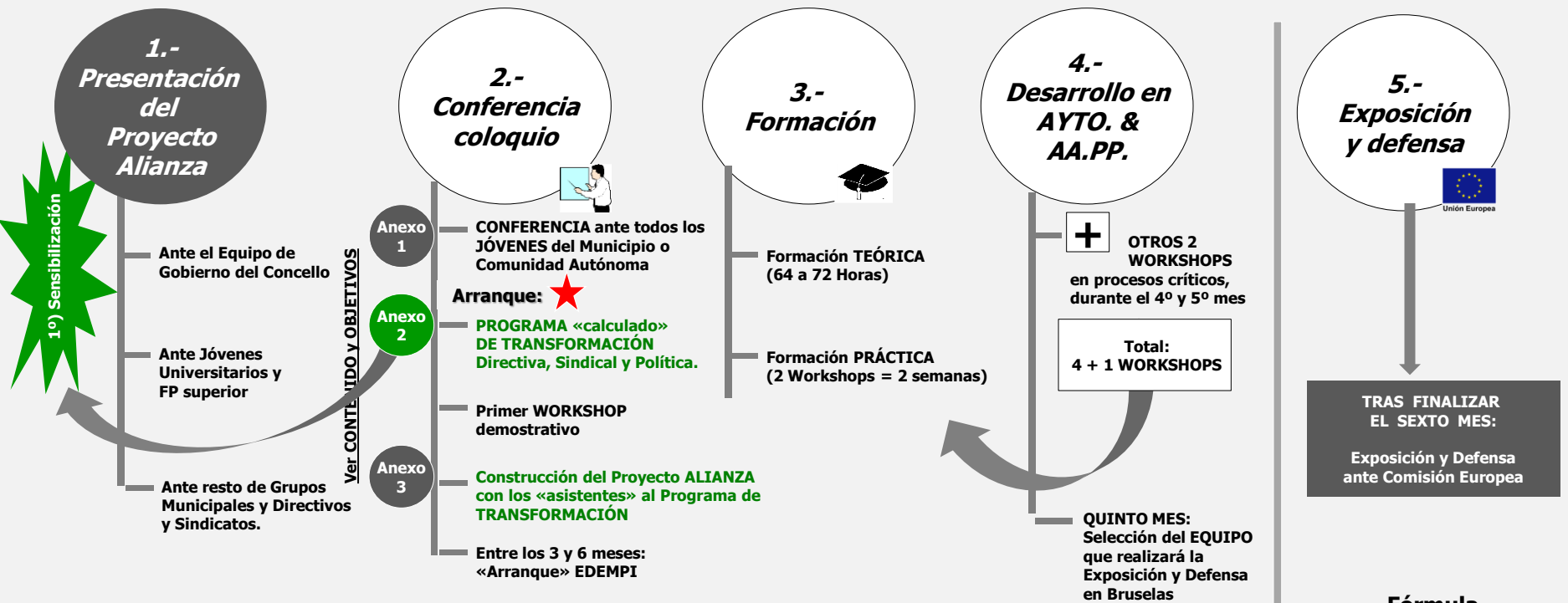
Up!
Universitarios preparados/preocupados

?

AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA

ALCALDE O PRESIDENTE DE COMUNIDAD AUTÓNOMA

Hoja de Ruta: (Tiempo Total en proceso: 6 meses)



Anexo Los Anexos completos se pueden solicitar a: universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

Anexo 1 **NOTA:** Todos los archivos provienen de un origen de confianza.

CONFERENCIA:
<http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2019/12/9-Avance-Conferencia-Galicia.pdf>

Anexo 2 ★

PROGRAMA:
<http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2019/12/8-PROGRAMA-Trans-Formacion-Direct.-Sindical-y-Politica.pdf>

Fórmula

EXPERIENCIA en ORGANIZACIÓN dentro de múltiples sectores

+

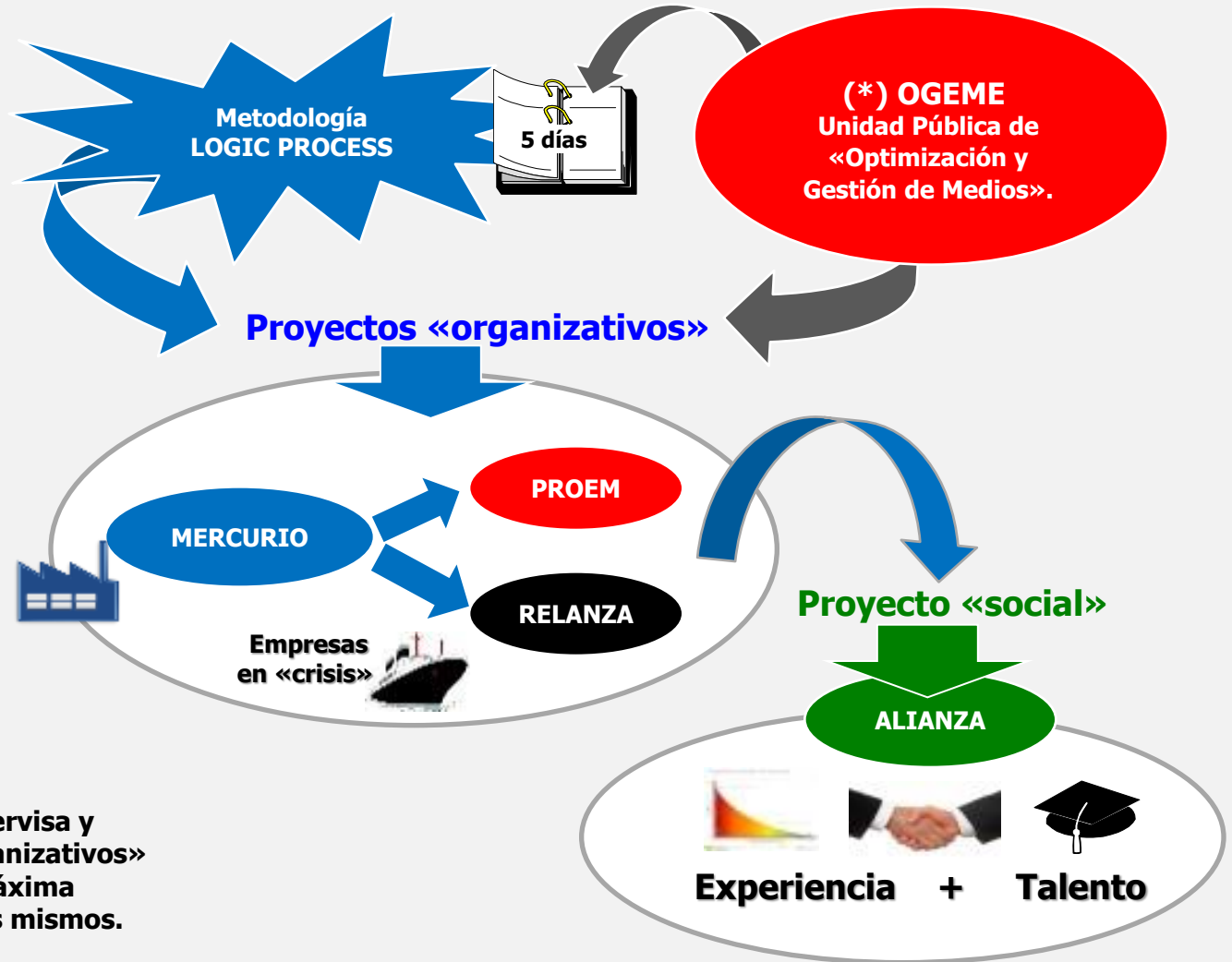
TALENTO de JÓVENES Universitarios de las CC.AA. y de toda ESPAÑA

Interacción de los Proyectos «organizativos» MERCURIO, PROEM y RELANZA y el Proyecto «social» ALIANZA

Suma de EXPERIENCIA + TALENTO



**EL EMPLEO
JUVENIL
es posible!**



(*) OGEME coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

Actividades principales de OGEME en el área de organización:

- 1.- Diseñar, desarrollar y dirigir** Proyectos organizativos de GESTION “sencillos, prácticos, innovadores y eficaces” y extenderlos a OTRAS ÁREAS ó CENTROS de las Empresas y/o Administraciones Públicas.
- 2.- Dirigir y coordinar** “especialmente” los Proyectos “MERCURIO & ALIANZA” y realizar el seguimiento e implantación de todas las “propuestas de mejora” manifestadas por los empleados durante los 5 días del WORKSHOP “LOGIC PROCESS”.
- 3.- Adiestrar** a todos los profesionales, incluidos los de “nuevo ingreso”, que se vayan a integrar en **OGEME**.
- 4.- Educar** en este modelo de gestión de “trabajo en equipo” a los empleados en activo y a aquellos que se vayan a incorporar en cualquier Área Empresarial o de AA.PP.
- 5.- Ser el SOPORTE** principal de la “organización y gestión de medios” de todos los CENTROS.
- 6.- Participar** con los PROVEEDORES más importantes en la “optimización de los productos y servicios” que les son adquiridos (PICOS), efectuando una coordinación global de todos aquellos servicios de “outsourcing”. <http://www.eurodirsa.com/prensa/27.12.93.pdf>
- 7.- Colaborar «codo con codo» con la Dirección de RR.HH.** a fin lograr el éxito de este PROYECTO de “Racionalización de Costes y Optimización de Recursos” (RACOR), así como en aquellas materias relacionadas con el desarrollo profesional de todos los empleados, mediante la Evaluación del desempeño, Negociación colectiva, etc.