

Organizan:

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

BLOG:

www.generaremprego.com

&

AYUNTAMIENTO o
COMUNIDAD
AUTÓNOMA



3 Horas

*** AVANCE de**

Conferencia/Coloquio (gratuita) sobre Economía PRODUCTIVA y Empleo Juvenil de Calidad.

MASTER
CLASS

Ver...

* ENTREVISTA radiofónica previa a
la Conferencia. (08.02.2017):

<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>



**Municipios o CC.AA.
Primer semestre
de 2020**

Lideran «políticamente»

EL ALCALDE y/o

EL PRESIDENTE CC.AA.

ACAs

Proyecto
«organizativo»
MERCURIO

Sirve de BASE del
Proyecto «social»
ALIANZA:
Empleo juvenil
de calidad

**Anexo
1**

**Experiencia +
Talento**

PMC
"Programas de
Mejora Continua"

A los JÓVENES
Universitarios españoles
de todas las carreras

*¿Nos permiten ayudarles
a hacer realidad sus
Programas Electorales en materia
de EMPLEO JUVENIL?*

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación
(PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar, ponente de esta Conferencia)

<https://vimeo.com/21161408>

IMPORTANTE: Los CANDIDATOS a los citados «Empleos de Calidad» deberán haber asistido a alguna de las CONFERENCIAS realizadas.

Contenido del presente AVANCE de la CONFERENCIA...

	<i>Página</i>
<i>Presentación de Up! y nuestra contribución al país</i>	<i>3</i>
<i>Interacción de los Proyectos «organizativos y social»</i>	<i>4</i>
<i>Factores y Actores que soportan la Iniciativa de Empleo</i>	<i>5</i>
<i>OBJETIVOS de esta Conferencia/Coloquio</i>	<i>6</i>
<i>La PRODUCTIVIDAD como base del bienestar</i>	<i>7</i>
<i>Resumen de METODOLOGÍA y PROYECTOS empleados</i>	<i>8</i>
<i>Interacción entre Experiencia y Talento</i>	<i>9</i>
<i>HOJA DE RUTA (Desde la Conferencia hasta Bruselas)</i>	<i>11</i>
<i>Nuestras OFERTAS a los Gobiernos</i>	<i>12</i>
<i>Breve CV de los Ponentes</i>	<i>16</i>
<i>Resumen de enlaces de interés</i>	<i>18</i>

Quiénes somos y cuál es nuestra contribución al país ...

Señores políticos y Gobernantes:

Somos un grupo de «Universitarios preparados/preocupados» (Up!), de entre 20 y 35 años, que mantenemos buena relación con Partidos políticos diferentes (PSOE/ PP/ BNG/ Podemos/ Ciudadanos/ Mareas/ Vox/ ...), si bien todos coincidimos en la necesidad de poder disfrutar de nuestra primera **OPORTUNIDAD** para conseguir un **EMPLEO** de calidad, lo cual nos permitirá contribuir eficazmente en la salida de la crisis y, sobre todo, estar preparados para afrontar con éxito la recuperación.

Hoy, ante el obligado escenarios de PACTOS, intentando contribuir favorablemente en aquellos ACUERDOS de GOBIERNO que se deban llevar a cabo, nos gustaría que contasen con nosotros, con nuestra implicación y aportaciones (IDEAS y PROYECTOS), para construir lo que sólo a los JÓVENES nos pertenece: **EL FUTURO**.

En tal sentido, sería deseable que, los esfuerzos que se dedicasen ustedes a hacer posible cualquier tipo de gobernabilidad, se orientasen hacia la suma de la EXPERIENCIA de los profesionales y el TALENTO de los jóvenes que tenemos "hambre de futuro", lo que nos permitirá disfrutar de altas posibilidades para incorporarnos con éxito a un mundo laboral cada vez más competitivo.

Ante tal nivel de competitividad, todavía hay una cosa que nos preocupa mucho: Ustedes, los Gobernantes, siguen confundiendo las MEDIDAS (subvenciones, tarifas planas, contratos únicos, reducción de impuestos, etc.) con los necesarios PROYECTOS, y se empeñan en continuar brindando las primeras para relanzar la economía (es decir, con «medicación»), cuando lo que se hace preciso es construir PROYECTOS («tratamientos») que den eficaces respuestas a la grave enfermedad de DESEMPLEO que sufrimos los jóvenes desde hace demasiados años.

Incluso, dentro del capítulo de MEDIDAS, estas se están orientando equivocadamente hacia la VIGILANCIA Y CONTROL (como es el caso de las Oficinas Anticorrupción), cuando resultaría mucho más eficaz orientar los recursos a la PREVENCIÓN Y OPTIMIZACIÓN (como podría ser la Unidad Pública «OGEME» de «Organización y Gestión de Medios»), que tiene como OBJETIVOS «racionalizar los costes y optimizar los recursos», tanto PROPIOS como SUBCONTRATADOS. (outsourcing).

En el cumplimiento de tales objetivos, es en dónde -a través del Proyecto ALIANZA- podríamos contribuir de manera eficaz, tal y como ya lo han logrado otros compañeros de diferentes carreras universitarias.

Sólo les pedimos que, como políticos y gobernantes, nos den una **OPORTUNIDAD (NO un empleo)** y que, si no disponen de PROYECTOS (repetimos, proyectos, no medidas), ensayen los Proyectos MERCURIO y ALIANZA, los cuales ya son conocidos en Bruselas y han sido vistos con satisfacción, debido a que, entre otras muchas razones, permiten comprobar inmediatamente:

- 1º) Que son Proyectos experimentados con éxito.
- 2º) Que no encierran riesgos, ya que su efectividad podría ser comprobada en el plazo máximo de UN MES, (el WORKSHOP «demostrativo» es sólo de una SEMANA), y
- 3º) Que nos permitiría volver a tener ESPERANZA en un futuro cierto y, sobre todo, CONFIANZA en nuestros políticos y gobernantes.

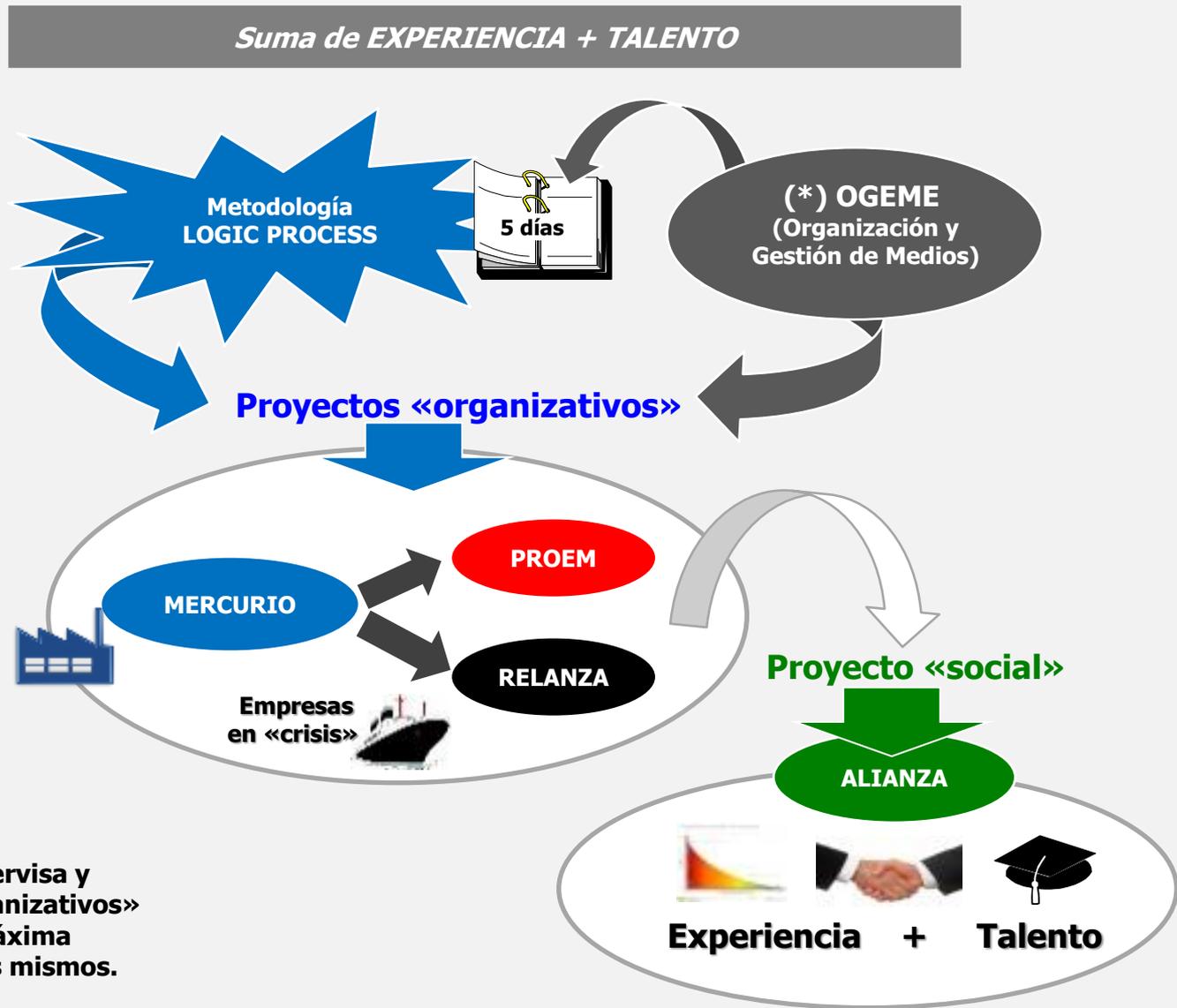
Muchas gracias por su atención.

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados*El Equipo de Coordinadores y Portavoces de Up!*



EL EMPLEO JUVENIL es posible!



(*) OGEME coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

Primer Semestre 2020

FACTORES				
1 NECESIDADES	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE	5 TIEMPO TOTAL DE: Contratación Demostración & Prueba
<p>Mejorar la Productividad.</p> <p>Optimizar los Recursos.</p> <p>Reducir el Déficit.</p> <p>Crear NUEVOS empleos.</p> <p>Fortalecer los existentes.</p> <p>Otras Necesidades...</p>	<p>Con «PROYECTOS» organizativos. (Tratamiento)</p> <p>MERCURIO (Genérico).</p> <p>PROEM (Específico CC. AA. & PYMES)</p> <p>RELANZA (Empresas en crisis)</p> <p>Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME</p>	<p>* RECURSOS HUMANOS.</p> <p>* TECNOLÓGICOS.</p> <p>* FINANCIEROS.</p> <p>*</p> <p>... los cuales debemos «optimizar» de forma continua.</p>	<p>* A través de «MEDIDAS» legales:</p> <p>a) Decididas por los Gobiernos.</p> <p>b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento.</p> <p>c)</p> <p>NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.</p>	<p>4 AÑOS</p> <p>Entre 1 MES y 3 MESES</p>
ACTORES				
6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS»	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS	8 QUIÉN SE HA COMPROMETIDO A «APADRINAR POLÍTICAMENTE» ESTA INICIATIVA		
<p>* Con los jóvenes universitarios y de Formación Profesional superior.</p> <p>Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento)</p>	<p>Alternativas</p> <p>1) En Administraciones Públicas.</p> <p>2) En Empresas en «crisis» </p> <p>3) En OTROS Sectores.</p>	<p>Durante la mencionada Conferencia, informaremos del nombre de aquellos responsables políticos que, de forma PROBADA, deseen «apadrinar y liderar» el Macro Proyecto ORGANIZATIVO y SOCIAL que nos ocupa.</p>		

** En colaboración con los GOBIERNOS de las CC.AA. y de la Nación.*

1.- Dar a conocer a todos los JÓVENES las ALTAS posibilidades que tienen de disfrutar de un «EMPLEO DE CALIDAD» (www.eurodirsa.es/web/?p=124), ante las enormes NECESIDADES existentes de «optimización de recursos» en Administraciones Públicas y Empresas públicas y privadas, lo cual se puede lograr con la aplicación de sistemas «organizativos» como el **LOGIC PROCESS y MERCURIO.**

¡Nuestros jóvenes tienen sobrada «formación y talento» para desarrollar tales sistemas organizativos!

2.- Iniciar la «introducción» de dichos JÓVENES DESEMPLEADOS en el CONOCIMIENTO de «cómo podrían contribuir en la citada optimización de recursos», a través de un PROGRAMA FORMATIVO de «Expertos en Dirección de Procesos», lo cual les dará la OPORTUNIDAD DE EMPLEO que están demandando, al poder incorporarse al «mercado laboral» participando (de forma práctica y «con fuego real») en la mejora de la PRODUCTIVIDAD y recuperación económica de nuestro país.

Puesto que, tal formación (teórica y práctica), será la BASE para desarrollar el Proyecto «social» ALIANZA, al finalizar la CONFERENCIA se determinará el EQUIPO que va a «defender» este PROYECTO ante los Gobiernos Autonómicos, Nacionales y Europeos.

NOTA: El proceso de selección de los CANDIDATOS se realizará entre los ASISTENTES a la CONFERENCIA/COLOQUIO, de acuerdo con las INSTRUCCIONES que, de manera totalmente transparente, se indicarán durante la citada Conferencia.

Los Comités de Empresa de las Sociedades y Organismos Públicos, continuarán colaborando activamente para que, estos JÓVENES desempleados, puedan desarrollar la fase PRÁCTICA en escenarios «con fuego real», la cual ya sería retribuida y, acto seguido, 6 de ellos, se prepararían para defender ante Bruselas la extensión de este «macro proyecto», que afectaría a 15.000 jóvenes durante los 4 años siguientes.



Proyecto
MERCURIO

Partidos políticos y
Gobiernos

Proyecto
ALIANZA

Aunque EUROPA nos «regalase» un importe económico CIEN veces mayor, continuaríamos sin generar Proyectos de EMPLEO «de calidad». Mientras NO prestemos atención a la «utilización de los recursos», seremos incapaces de salir de la crisis generando EMPLEO.

¿De que sirven las transfusiones de sangre, si no eliminamos la causa de la hemorragia?

Llamémosle economía productiva

Artículo de lectura obligatoria...

ANTÓN
COSTAS

Hay dos cosas en el proyecto de la ley para la economía sostenible que me producen inquietud. Una es el nombre. Otra es el objetivo que parece perseguir.

Lo de "economía sostenible" puede ser un buen nombre para un programa electoral o de gobierno, pero es un mal título para una ley.

Pero mi incomodidad con el nombre no es por puro nominalismo, sino porque

temo que la palabra "sostenible" se utilice como fetiche para alimentar una nueva burbuja.

La nueva ley identifica tres dimensiones de la sostenibilidad: la económica (mejora del entorno económico y la calidad de la regulación), la social (mejora de la formación y capital humano) y la medioambiental (uso sostenible de los recursos, con especial énfasis en los energéticos). Mucho me temo que las dos primeras caben siendo buenas intenciones y las medidas orientadas a la tercera fomenten una nueva economía especulativa.

De hecho, algo de eso ya está ocurriendo. Si antes fue la política de desgravación a la vivienda la que contribuyó a

alimentar la burbuja inmobiliaria, ahora podría ocurrir que las generosas primas alimenten una nueva burbuja con las energías renovables.

La palabra "sostenible" se utiliza como fetiche para alimentar una nueva burbuja

La opción por un uso más intensivo de esas fuentes de energía es deseable. Lo que no lo es tanto son las sustanciosas

primas y el hecho de que el Gobierno nunca haya explicado a la sociedad cuál es el coste y la carga que representa durante décadas. Si lo hace y la sociedad lo acepta, aquí paz y después gloria.

Mi otra incomodidad procede del objetivo de la ley: "Implantar de la forma más rápida, viable y consolidada un nuevo modelo productivo para España" (a falta de conocer el documento final cuando escribo estas líneas, cito el documento "líneas básicas del anteproyecto de ley de economía sostenible", del 8 de septiembre de 2009).

¿Qué se quiere decir cuando se habla de implantar de la forma más rápida un nuevo modelo? No estoy seguro de que se sepa. Pero, en cualquier caso, es un mal enfoque del problema que tenemos delante.

Nuestro verdadero reto no es cambiar de modelo productivo, sino mejorar la productividad del que tenemos. No se tra-

ta de cambiar la industria de automoción por la de la aeronáutica, ni la construcción por las energías renovables. Nuestro desafío es hacer que turismo, construcción, automoción y el resto de manufacturas y de servicios sean más productivos. Si lo logramos, mejoraremos nuestras exportaciones y las ventas en el mercado doméstico, y la recuperación será más rápida y duradera.

La productividad es la base del bienestar. El manual de *Introducción a la economía* de Gregory Mankiw, utilizado en la mayoría de universidades del mundo, se abre con un capítulo titulado "Los diez principios de la economía", que bien podrían ser los diez mandamientos. El octavo dice así: "El nivel de vida de un país depende de su capacidad para producir bienes y servicios". Es decir, de la productividad, que es la cantidad de bienes y servicios por cada hora de trabajo.

Aunque la productividad ha crecido

lentamente en los últimos años, la economía española dispone de una fuerte reserva de productividad durmiente. Si sabemos extraerla y repartirla las cosas mejorarán más rápido de lo que hoy pensamos.

¿Cómo se forman esas reservas? Veamos. La productividad depende de tres factores. Del número de trabajadores que se utilizan para producir (o del número de horas). Del capital de las empresas. Y de la forma cómo las empresas utilizan los recursos existentes. A este tercer factor se le llama productividad total de los factores (PTF) o progreso técnico. Es la fuente más deseable de la productividad. Un ejemplo claro es el aumento de la PTF del Barcelona con Guardiola, no tanto por un aumento de los recursos, sino por una mejor utilización.

En la última década la PTF española empeoró. Esto es sorprendente si pensamos que en esos años hubo una fuerte

mejora de capital humano, de capital tecnológico y de capital público productivo (infraestructuras). ¿Cómo explicar que si han mejorado todos esos factores haya disminuido este componente esencial de la productividad?

Probablemente la respuesta es que en un escenario de dinero barato (costes financieros) y de aumento de las inversiones y la fuerza de trabajo, las empresas

Si se le llamase "ley de la economía productiva", mejoraría a su paso por el Parlamento

no tenían incentivos para utilizar mejor los recursos existentes. Las cosas iban bien y no había por qué estrujarse el

cerebro para ver cómo hacerlas mejor.

Pero esa reserva de productividad durmiente está ahí. Ahora la presión de las circunstancias puede hacer que aparezcan incentivos para extraerla y hacer de ella la base del crecimiento económico para el futuro.

Lo que tiene que hacer una ley que quiera fomentar una economía capaz de mejorar a largo plazo los niveles de vida de la gente es fomentar la explotación de esa reserva de productividad. El proyecto de ley dedica varios apartados finales a la productividad. Pero parece hacerlo con la boca pequeña.

Quizá, si en vez de llamarla ley de la economía sostenible se le llamase "ley de la economía productiva", mejoraría a su paso por el Parlamento. Porque, como he dicho, el nombre importa. ■

Antón Costas Comesaña es catedrático de Política Económica de la UB.

Presidente del Círculo de Economía

Ver

http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

El País - Domingo, 29 noviembre 2009

Resumen:

1) El éxito del Proyecto MERCURIO se apoya fundamentalmente en una revolucionaria metodología de "gestión de procesos operativos", cuya herramienta de "mejora continua" denominada "**LOGIC PROCESS**", no tiene nada que ver con los sistemas tradicionales de Gestión de calidad: Reingeniería de procesos, calidad six-sigma, lean manufacturing, etc.).

El origen de dicho sistema hay que ubicarlo en el sector de automoción, en donde se busca permanentemente la máxima rentabilidad de los recursos utilizados, al objeto de ser competitivos; es decir, ser mejor que los rivales empresariales en CALIDAD, SERVICIO y PRECIO.

2) La Metodología LOGIC PROCESS es la base principal del Proyecto **MERCURIO** para la "optimización y mejora" de cualquier actividad, destacando fundamentalmente "**la forma cómo las empresas utilizan sus recursos**".

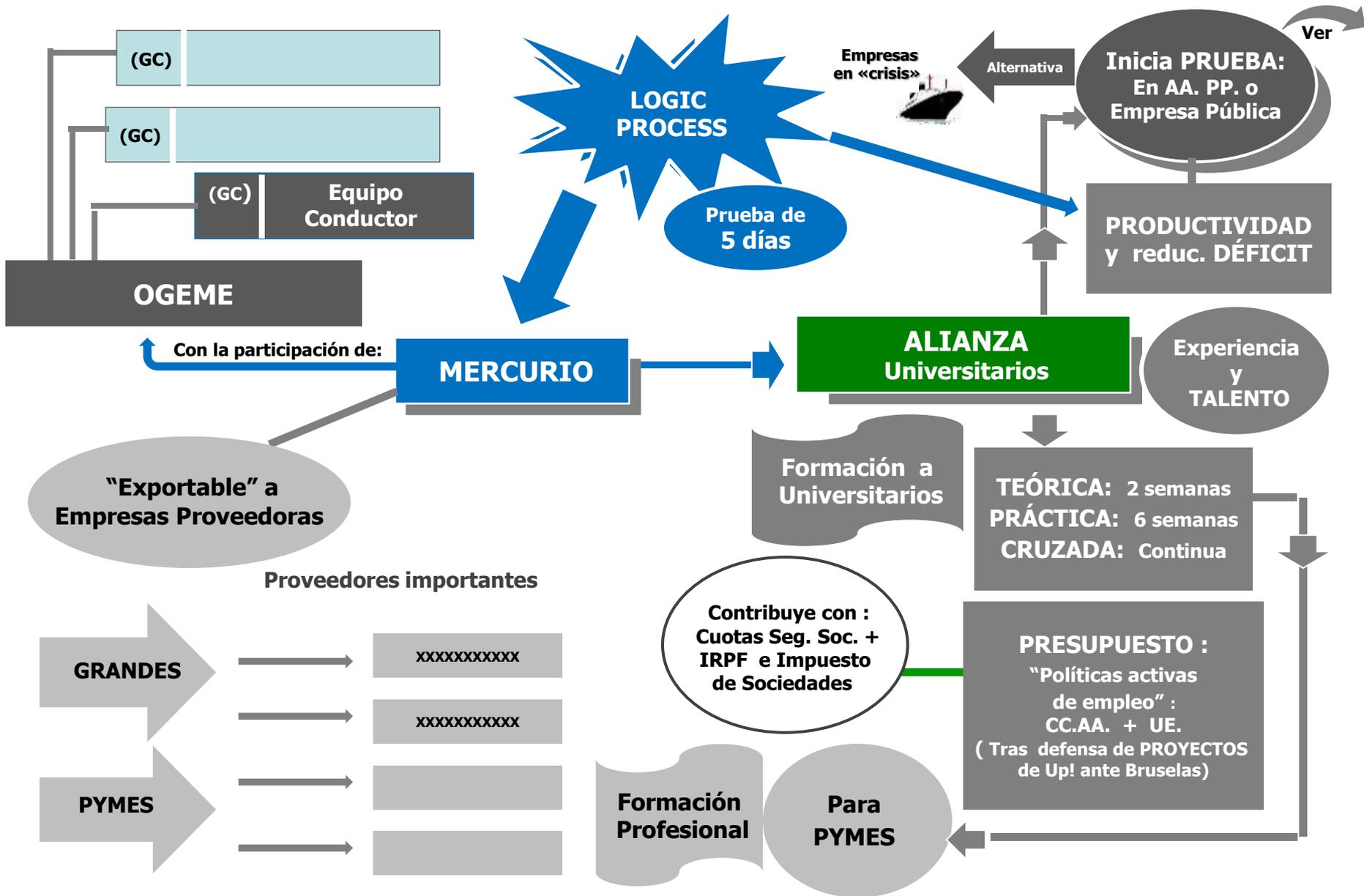
Se recomienda observar el VIDEO en <https://vimeo.com/21189889>

3) Una vez comprobado el éxito de la aplicación del LOGIC PROCESS, es cuando se extiende tal metodología a todos los procesos del **ÁREA** seleccionada como "modelo" de referencia. Tal extensión, es lo que identificamos como **Proyecto MERCURIO**, o como Proyecto ORCE, según sea el campo de aplicación sobre el que se actúe.

(Un **ÁREA** o la **TOTALIDAD** de la EMPRESA y/o sus **PROVEEDORES** principales).

La Metodología LOGIC PROCESS:
www.eurodirsa.es/web/?page_id=308

NOTA:
La Metodología LOGIC PROCESS y el Proyecto MERCURIO son la base de la «MÁSTER CLASS»...



Enero de 2004

ISIDRO VILLAR CASTRO
TÉCNICO EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

ATENCIÓN: Estamos ante el MEJOR momento para que, los funcionarios, recuperen la motivación y se impliquen en "proyectos compartidos".

“Una gestión pública eficaz genera empleo estable”

Ha diseñado un **proyecto** para mejorar el funcionamiento de los ayuntamientos

“Es una obligación moral que los adultos con experiencia creamos un país de **oportunidades**”

ANA RODRÍGUEZ Vigo

Forma parte de la generación de “Superlópez”, integrada por profesionales especializados en elaborar planes de mejora para las empresas, los populares “work shops”. El vigués Isidro Villar es más conocido fuera de Galicia que dentro de nuestra comunidad autónoma. Tras haber pasado por el departamento de Recursos Humanos de Povisa, en 1981 comenzó a trabajar en General Motors, donde implantó un nuevo sistema operativo de gestión. En 1998, funda la empresa consultora Eurodirsa, radicada en Madrid, de la que es presidente ejecutivo. Actualmente está ofreciendo a diferentes administraciones públicas un proyecto para optimizar los recursos.

—Hace seis años proyectaba crear en Galicia un centro de formación de sus técnicas organizativas, ¿por qué no lo hizo?

—Será porque no debí generar el suficiente interés a los responsables políticos de Galicia. De acuerdo con un principio general de sentido común se suele decir que no hay nada más absurdo que ofrecer un servicio, por muy bueno que resulte, a alguien que no lo considere necesario o de interés social.

—Sin embargo, usted lo ha creado y está funcionando en otras administraciones públicas, en Madrid y en Bruselas, y actualmente lo ha presentado en Estados Unidos... ¿tiene que ver con cuestiones políticas?

—No estoy en el seno ni al servicio de ningún partido político; soy un ciudadano que está al servicio de la sociedad y, aunque le parezca un romántico desfasado, creo en lo que un día manifestó a sus compatriotas John Fitzgerald Kennedy: “No penséis en lo que este país puede hacer por vosotros, pensad en lo que vosotros podéis hacer por este país”. De ahí que esté ofreciendo un proyecto



Isidro Villar es presidente ejecutivo de la empresa consultora Eurodirsa, radicada en Madrid. // DE ARCOS

de modernización en la gestión pública capaz de generar empleo a través de un centro de conocimiento empresarial para cualquier tipo de profesión.

—¿En qué consiste ese proyecto?

—Es un proyecto exento de riesgo, puesto que son los empleados de la administración pública los que deciden tras cinco días si desean continuar conociendo y aplicando esta metodología acometiendo el proyecto ORCE, que le brindamos, o seguir como hasta ahora. Además, me comprometo a dirigir el proyecto personalmente sin que se retribuya mi trabajo, puesto que considero una obligación moral el que todos los adultos con probada experiencia profesional seamos capaces de crear un país de oportunidades para nuestros hijos y ayudar a la juventud que

desea entrar en un mundo laboral cada vez más competitivo. Si no lo hiciésemos así, correríamos el riesgo de que nuestros jóvenes crean que en vez de un país de oportunidades viven en un país de oportunidades. Y eso no sería justo.

—¿Por qué no se lo ha ofrecido a la Xunta?

—He preferido abrir el abanico de posibilidades y ofrecérselo primero a los ayuntamientos de Vigo y Coruña, independientemente del partido político que sean, y estoy a la espera de sus noticias. También se lo he ofrecido al de Madrid por dos razones: primera porque llevo la mitad de mi vida en Madrid, que es la ciudad que me ha ofrecido oportunidades profesionales; y segunda porque al equipo de Ruiz Gallardón le gusta le gusta resolver de forma práctica y real; presumen de lo que hacen y no de lo

que dicen. Un estilo semejante es el de José Bono, en Castilla-La Mancha, y es de otro partido político.

—¿Qué significa y qué contempla el proyecto ORCE?

—ORCE es el acrónimo de Optimización de Recursos para la Competitividad Empresarial. Lo hemos orientado hacia la administración pública porque creemos que los profesionales de la política deben ser buenos gestores como los de las empresas, si bien sus objetivos deben ser sociales.

—¿A quién va dirigido?

—Fundamentalmente y en un principio a los empleados, que son los verdaderos protagonistas de la modernización de la gestión pública. En un segundo momento se deriva hacia el colectivo de desempleados de diferentes sectores a los que se les orienta hacia el mercado laboral.

A estos se les hace ver que deben aprender a pescar y abogar por políticas de adiestramiento que les den experiencia en lugar de sumar antigüedad.

—¿Cómo sería el proceso de actuación?

—Durante una semana trabajamos con un grupo de cinco o seis empleados del ayuntamiento en uno de sus procesos de trabajo habituales, nunca diciéndoles lo que deben hacer ni ofreciendo documentos escritos de consultoría que lo único que hace es crear burocracia y restar eficacia. Se trata de ayudarles a que conviertan sus tareas rutinarias en extraordinarias, lo que hará que se sientan motivados y será percibido por el usuario como mejora en la prestación del servicio público.

—En caso de que se decida seguir con el proyecto, ¿después de esa semana, ¿cómo se crea el centro de formación para la modernización de la gestión?

—Estaría integrado dentro de una concejía totalmente activa para practicar con casos reales. Allí se formaría a los técnicos de mejora continua entre los desempleados. Estos serían los encargados de extender el programa de mejora continua por el ayuntamiento, sustituyendo a los consultores de Eurodirsa. En el centro también se formaría durante dos semanas a funcionarios o empleados de nuevo ingreso en la forma de trabajar implantada. Por último, se ocuparía parte de este colectivo en tareas propias de consultoría de organización, tanto en el mercado cautivo de la administración como en el mercado libre, que demanda profesionales que sepan trabajar en equipo y ser capaces de optimizar parámetros como la productividad, la calidad y otros relacionados con la mejora de la competitividad. Por todo ello ya se está empezando a reconocer que una gestión pública eficaz es generadora de empleo estable.

HOJA DE RUTA de la operativa necesaria

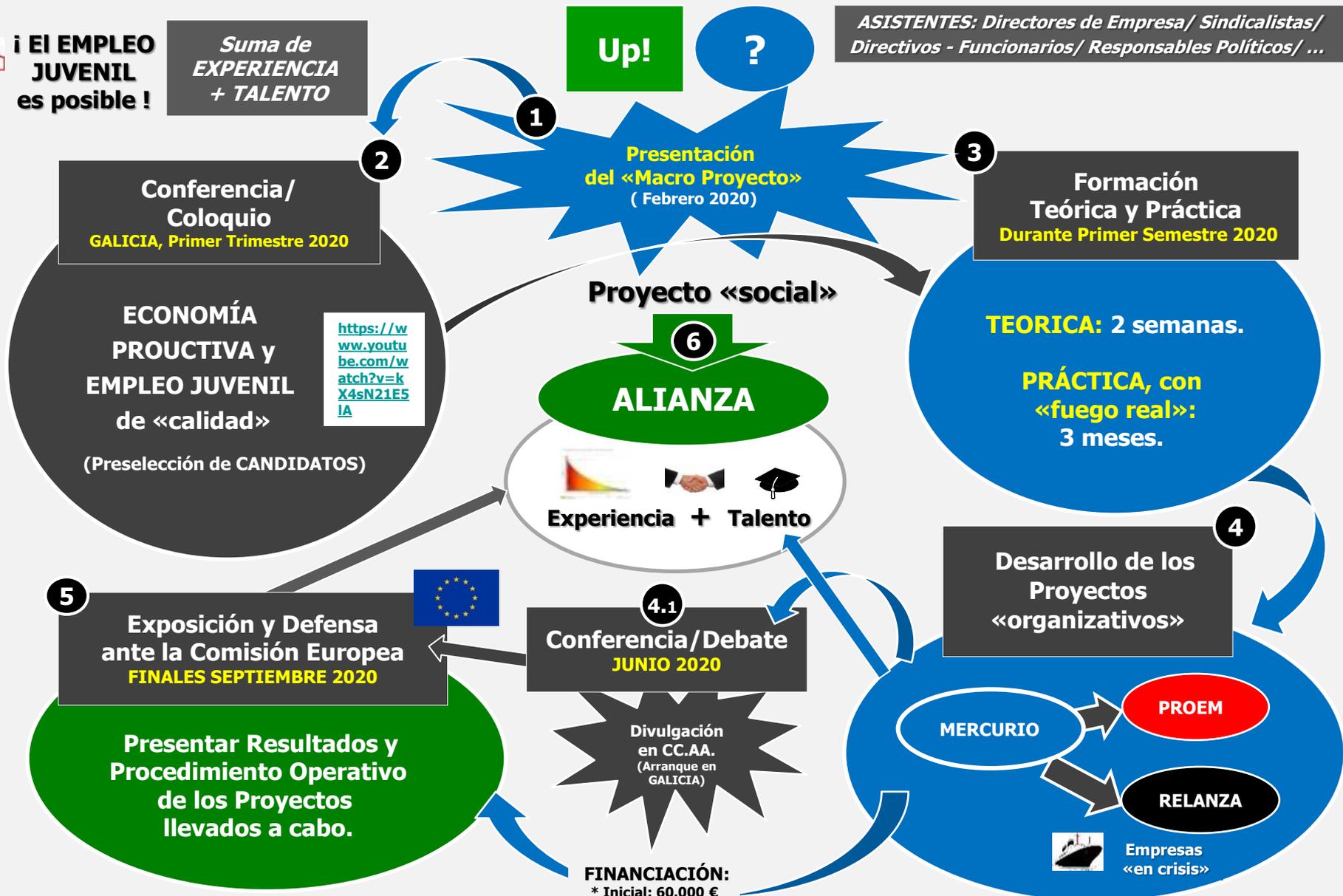
 ¡ EL EMPLEO JUVENIL es posible !

Suma de
EXPERIENCIA
+ **TALENTO**

Up!

?

ASISTENTES: Directores de Empresa/ Sindicalistas/
Directivos - Funcionarios/ Responsables Políticos/ ...



* Si satisface, se irá valorando en función de los resultados.

Preguntémosle al Gobierno:

¿Pasamos de la reflexión a la acción?...



con una DEMOSTRACIÓN de tan solo UNA SEMANA sobre cualquier proceso operativo de algún Departamento (¿EMPLEO por ejemplo?), el cual actuaría como "piloto" ?

Los Dptos. directamente implicados serían: Empleo, Educación, Innovación y AA.PP.

Previamente, conjuntamente con Directivos y Representantes Sindicales, se construiría rigurosamente la Estrategia y el Plan de Acción. (En 10 días)

Los Comités de Empresa de SOCIEDADES «en crisis» podrían participar activamente» en ambos Proyectos: 1) RELANZA (de optimización de sus recursos propios) y 2) ALIANZA (de Empleo Juvenil)

iiQueremos devolverle a nuestro país la INVERSIÓN que ha hecho en nosotros!! Por ello, antes de brindar nuestra FORMACIÓN y TALENTO a otros países, nos dirigimos al nuestro, a través de los MEDIOS de Comunicación, ofreciéndoles INICIATIVAS y PROYECTOS «argumentados» (NO MEDIDAS) de EMPLEO JUVENIL.

Naturalmente, tales PROYECTOS podrían ser sustituidos por OTROS semejantes que nos ofreciese el Gobierno.

¿Tienen alguno?

Si la DEMOSTRACION del WORKSHOP de CINCO DÍAS es satisfactoria... se pasará a dar entrada a todas aquellas Empresas que deseen participar con Proyectos "innovadores" de EMPLEO.

De esta forma, los Universitarios y de Ciclo Superior, podríamos contribuir en la salida de la crisis, dando respuesta a las NECESIDADES expuestas y reconstruyendo un FUTURO que se nos está destruyendo.

***¡Ya hemos solicitado la colaboración de la Comisión Europea, con el fin de llevar a cabo estos PROYECTOS, los cuales consideramos de interés de todos los Universitarios europeos!!
¡Nos están esperando!***

¿Se atreve nuestro Gobierno a arriesgar una SEMANA de su tiempo para comprobar si este PROYECTO da respuesta a sus necesidades?

**** No se pretenden obtener SUBVENCIONES.***

**** Requiere solo financiación para su "arranque", y esta dependerá de los RESULTADOS que se vayan demostrando.***

(En la HOJA DE RUTA de la página 11 se indica la FINANCIACIÓN inicial para el «arranque»)

**** ¿Con estas garantías, por qué el Gobierno no se atreve a darnos una OPORTUNIDAD de EMPLEO?***

Deseamos llevar adelante nuestro "más ambicioso PROYECTO de FIN DE CARRERA": ¡El de INICIAR NUESTRA CARRERA LABORAL!, teniendo la OPORTUNIDAD de demostrar dignamente a nuestros Gobernantes que "somos el motor de arranque" para salir de esta maldita crisis y, ... porque -además- deseamos contribuir como personas inteligentes que somos.

¡No nos consideramos el PROBLEMA, sino parte de la SOLUCIÓN!

La inteligencia consiste no sólo en el conocimiento, sino también en la destreza de aplicar tales conocimientos en la práctica.

(Aristóteles)



Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

Actores del MACRO PROYECTO «en curso»

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

universitarios.preparados.preocupados@hotmail.es

www.generarempleo.com



Alba Tamara Gómez
Portavoz de Up!



Eva Martínez
Coordinadora de Up!



«Arranca»
en GALICIA



Lidera «políticamente»



Señores Gobernantes:

¿Nos permiten
participar en la
construcción de
nuestro FUTURO?

¡Somos el «motor de
arranque» para toda la
juventud de nuestro país
y Europa!



**Nuestra
Conferencia**
Primer Trimestre 2019

Tras 8 años desde el 15 M (Mayo 2011),
*¿cuánto tiempo más
deberemos esperar
para lograr un
EMPLEO digno?*



2011

15 M:

* *Momento de la
«INDIGNACIÓN»*



2020

* *Momento para...
«pasar de la
REFLEXIÓN
a la ACCIÓN
e ILUSIÓN»*

No nos
representáis

Si no nos
dejáis SOÑAR
no os dejaremos
DORMIR



*¿Dónde están nuestros políticos
cuando los necesitamos?*

Buscamos a nuestro
padrino «político»

¡A nuestros padrinos «profesional y académico»
... ya los hemos encontrado!

15.000
empleos
en España

109
empleos
en Europa

Señores Gobernantes:
¿Por qué
«pasáis» de
nosotros?



www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

&

www.linkedin.com/in/anpafra

Isidro Villar, natural de Vigo (1.949), es ingeniero industrial y Executive MBA y ha impartido clases de Organización y Recursos humanos en el **Instituto de Empresa** (Madrid) y en la **Escuela de Negocios Caixanova** (Vigo), al igual que ha trabajado como directivo de "racionalización de costes y optimización de recursos" en Compañías nacionales y multinacionales. (A continuación se presenta un esquema, destacando en color «rojo» aquellos temas que, relacionados con esta CONFERENCIA/COLOQUIO, ambos ponentes imparten en Escuelas de Negocios, conjuntamente con el Programa de TRANSFORMACIÓN profesional de Directivos, Sindicalistas y Políticos).

Ha desarrollado tareas directivas en **HIJOS DE J. BARRERAS** (naval), **POLICLINICO VIGO** (hospitalario) y **MERCO** (transformación y comercialización agroalimentaria), si bien cabría destacar su actividad -durante 6 años- en **GENERAL MOTORS España** (automoción), en cuya multinacional ha iniciado su "apuesta" por sistemas organizativos de **GESTION** que han supuesto mejoras de **PRODUCTIVIDAD** e importantísimos **AHORROS** en diversos sectores privados y públicos, así como la generación de **EMPLEO JUVENIL**.

Su experiencia en el desarrollo de tales sistemas data de 1988, fecha en la que ha fundado la Consultora **EURODIRSA**, de la cual es Presidente. (Ver www.eurodirsa.com).

Si bien **EURODIRSA** lleva ya más de 12 años en Bélgica, **Isidro Villar** ha vuelto a España para llevar a cabo el Proyecto «social» de **EMPLEO JUVENIL «ALIANZA»** y, en el momento actual, está brindando su experiencia profesional a las "AMINISTRACIONES PÚBLICAS", conjuntamente con **MFD Formación** y **EUROASSET Consultores**.

Andrés Parra, natural de Vigo (1.977), es Licenciado en Economía y Máster en Comercio Internacional, incorporándose a **EURODIRSA** (Bélgica) y **EUROASSET** (España), como **Director de Consultoría y Proyectos** en diciembre de 2016, al objeto de responsabilizarse -conjuntamente con **Isidro Villar**- de la materialización operativa del Proyecto «organizativo» **MERCURIO** y del Proyecto «social» **ALIANZA**. (Para ello cuenta con la estrecha colaboración de la Dirección de Gestión y Coordinación de Proyectos de ambas Consultoras).

Antes de incorporarse a **EURODIRSA** ha desarrollado, tanto responsabilidades comerciales y de gestión en Empresas nacionales, como labores de consultoría en entornos multinacionales altamente competitivos, como **ZTE CORPORATION** (China).

Tras un training intensivo en Luxemburgo, participa «codo con codo» -con el Presidente de **EURODIRSA** y Consejero de **EUROASSET**- en las presentaciones y aplicaciones de programas formativos (como el presente), así como en el desarrollo del Macro Proyecto **ALIANZA**, cuyo proyecto se pretende llevar a cabo en España -conjuntamente con Instituciones Públicas- con las cuales se está negociando para hacer realidad la «oportunidad» que están demandando los jóvenes «**Universitarios preparados/preocupados**» (**Up!**), a quienes también representa como «tutor» de la **INICIATIVA** de Empleo Juvenil «de calidad» que se ha comenzado a poner en funcionamiento en el año 2010.

Profesores:
ISIDRO VILLAR & ANDRÉS PARRA

ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

DIRECCION OPERATIVA DE ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

Interacción de: OBJETIVOS y Materias ORGANIZATIVAS CON OTRAS ACTIVIDADES de DESARROLLO PROFESIONAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO



OBJETIVOS de la Dirección de ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

Organización funcional de la Dirección de Organización y Recursos Humanos
Coordinación de esta Dirección con las demás ÁREAS de la Compañía

RACIONALIZAR COSTES Y OPTIMIZAR RECURSOS (RACOR) TRABAJANDO "EN EQUIPO".

La **PRODUCTIVIDAD** como prioridad

Mayor motivación e implicación de los empleados con los proyectos de la Empresa

OGEME UNIDAD "propia" de la Empresa

RELACIONES LABORALES CON REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

FUNCIONES Y SU DISTRIBUCION

PLANIFICACION

GESTION JURIDICA SOCIO-LABORAL

R.P.T. y V.P.T.

GESTION LABORAL Y SEG. SOCIAL

SELECCION / ADMISION EMPLEADOS

NEGOCIACION COLECTIVA «inteligente»

ENCUESTA SOCIOLABORAL

ENCUESTA SALARIAL

EVALUACION DEL DESEMPEÑO

Planificación de Carreras
Plan de Sucesiones

GESTION DE NOMINA Y DE SEGUROS SOCIALES

Sistema organizativo de gestión: "MERCURIO"

WORKSHOP: EL método "LOGIC PROCESS"

Comisión Nacional de SEGURIDAD y SALUD en el Trabajo.

GESTION SISTEMAS INFORMACION

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene

COTIZACIONES Y PRESTACIONES

COTIZACIONES EN GENERAL (TC1 / TC2):
*I.L.T. INVALIDEZ PROVISIONAL
*INVALIDEZ PERMANENTE
*JUBILACION / VIUDEDAD/ ORFANDAD.
*DESEMPLEO.DESEMPLEO

SALARIAL

Servicios y Beneficios

Disciplinaria en general

PROMOCIONES

FORMACION (Técnicos PMC)

INFORMACION DE GESTION (CUADRO DE MANDO)
PROCEDIMIENTOS GENERALES:
* VACACIONES. * PETICION DE COMPRAS.
* CONTROL ASISTENCIA. * REPARACIONES GRALES.
* CONFECION NOMINA * SELECCION PERSONAL
* GESTION TESORERIA. * FORMACION
* CIERRE CONTABLE * ETC.

POLITICAS Y PROCEDIMIENTOS

BALANCE SOCIAL

VIDEOS:

a) 23.01.2015.- **Entrevista TV: ALTERNATIVAS DE EMPLEO PARA JÓVENES UNIVERSITARIOS.**

RESUMEN: 17 minutos.- <https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc>

a.1) 23.01.2015.- **Entrevista TV: ALTERNATIVAS DE EMPLEO PARA JÓVENES UNIVERSITARIOS.**

Completa: 40 minutos.- https://www.youtube.com/channel/UCU3LVn_uTa9-lgmyG460sg

a.2) 15.01.2015.- **ENTREVISTA Radiofónica** (Previa a Conferencia): <https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng>

a.3) 08.02.2017.- **ENTREVISTA Radiofónica** (Previa a Conferencia): <https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

b) 2014 y 2015 (Debate Estado de la Nación) Durán i Lleida apoya a los jóvenes universitarios de Up!

<https://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo> y <https://www.youtube.com/watch?v=qk9FbUAFpWI> (Tras minuto 16:42)

c) 2011.- ¿Nos hemos vuelto locos?.- <https://vimeo.com/24229801>

OTROS ENLACES:

VIDEOS:



1.- *Presentación de EURODIRSA y del LOGIC PROCESS:* <https://vimeo.com/21189889>

2.- *En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación:* <https://vimeo.com/21161408>

3.- *Isidro Villar pone en marcha el Proyecto ALIANZA:* <https://vimeo.com/21909827>

PÁGINAS:

1.- *EURODIRSA:* www.eurodirsa.com

2.- *La Metodología LOGIC PROCESS:* www.eurodirsa.es/web/?page_id=308

3.- *Los Proyectos "organizativos" MERCURIO y ORCE:* www.eurodirsa.es/web/?page_id=314

4.- *El Proyecto "social" ALIANZA:* www.eurodirsa.es/web/?p=316

5.- *Empleo de calidad para los Jóvenes. La prioridad de EURODIRSA:* www.eurodirsa.es/web/?p=124

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA (Se presenta en PREZI BUSINESS): (Agosto 2018)

1.- Nuestra «diferenciada» CONSULTORÍA: <https://prezi.com/view/eeqoQMgn7H7cyP1nARxj/>

2.- Presentación específica para AYTOS. y CC.AA.: <https://prezi.com/view/mxAlgw3K3Tq850VlmZpW/>