

Las Universidades gallegas y las Organizaciones Políticas y Sindicales deberían «liderar» un Proyecto de EMPLEO JUVENIL «riguroso y de calidad» semejante al que se presenta, a fin de poder ofrecer claras «oportunidades laborales» a nuestr@s jóvenes, ya que est@s deben estar preparad@s para afrontar cualquier tipo de crisis económica.

Y, por ello, están valorando construir una «alianza estratégica» con los «antiguos alumnos» de Up! (Universitarios preparados/ preocupados)

Las Organizaciones Académicas, Sindicales y Políticas de Galicia deberían «apadrinar y liderar» INICIATIVAS de «EMPLEO de calidad» semejantes a la que le están proponiendo l@s jóvenes universitari@s y de FP superior gallegos, puesto que -tales jóvenes-precisan de un mayor y más completo desarrollo profesional dentro de cualquier actividad empresarial, tanto sea privada como pública.

Por tal motivo deberían comprometerse a ayudarles a demostrar, ante los diferentes Gobiernos y la Comisión Europea en Bruselas, que son capaces de crear PROYECTOS con los que se establezca la economía y se afronten eficazmente NUEVAS crisis. Y-sobre todo- que puedan tener la «OPORTUNIDAD» de ofrecer a la sociedad su formación y talento, ya que desean devolverle la inversión que ha hecho en ell@s para, de esta forma, garantizarse un futuro laboral más estable que nos permita a tod@s asegurar unas pensiones más dignas y solidarias.

iPorque, si no les ayudamos a construir su futuro, nuestr@s jóvenes podrían preguntarse «qué se les aporta desde estos Grupos Sociales»!

Debemos poner en práctica proyectos que sirvan para mejorar la calidad de vida de nuestros jóvenes paisanos y hacer de Galicia y España un referente de progreso y bienestar, sobre todo para las generaciones futuras. (Como decía Churchill, «l@s polític@s se convierten en estadistas cuando dejan de pensar en las próximas elecciones y comienzan a pensar en las próximas generaciones»).

Desde hace algún tiempo, al objeto de transformar y revolucionar las prácticas profesionales de los jóvenes que se incorporen al mundo laboral, académicos, políticos y sindicatos están siguiendo la actividad de l@s jóvenes galleg@s integrad@s en la Plataforma universitaria Up! (Universitarios preparados/ preocupados), a fin de construir conjuntamente con ell@s- un innovador PROYECTO DE EMPLEO JUVENIL «de calidad». (¡Ojalá que, nuestr@s polític@s, aprendan por fin a diferenciar entre MEDIDAS y PROYECTOS!)

(La actividad social de la Plataforma Up! se puede observar a través de las NOTICIAS que publican en su BLOG www.generarempleo.com).

De forma resumida pasamos a enumerar los Proyectos «organizativos» objeto de esta noticia:

1º) El Proyecto **MERCURIO**, cuyo proyecto es el «básico» y sirve para **optimizar los recursos** de cualquier actividad privada o pública, soportado todo ello por el Método LOGIC PROCESS, que tiene su origen en el sector de automoción.

2º) El Proyecto **PROEM**, orientado especialmente hacia la mejora de la «Productividad y el Empleo», tanto en PYMES como en Administraciones Públicas, interactuando con aquellos programas de competitividad regional que pudiesen estar funcionando actualmente, puesto que no entraría en conflicto con ellos.

3º) El Proyecto **RELANZA**, que pretende «estabilizar y asegurar» el nivel de empleo de cualquier empresa en situación laboral crítica (ESLAC), porque esté sometida a un ERE, o por causas semejantes, intentando que sobrevivan mediante un plan de «relanzamiento empresarial» en el que puedan capitalizar su experiencia «re-inventándose o re-misionándose». (En la actualidad, lamentablemente, en Galicia hay demasiadas empresas sometidas a ERES... y, desde el Gobierno, no alcanzan a dar solución a ello).

4º) Y, por último, tenemos el Proyecto **ALIANZA**, cuyo proyecto se considera de tipo «social», debido a que se basa en la aplicación de los tres proyectos anteriores, con una importante novedad: «Todo ello se llevaría a cabo con los jóvenes universitarios y de formación profesional superior», de entre 20 y 35 años aproximadamente. El ensamble de estos 4 Proyectos correría a cargo de la Oficina Pública de «Optimización y Gestión de Medios» (**OGEME**), dentro del **Mº Hacienda**, cuya interacción se refleja en el esquema adjunto.

Para hacer realidad este Macro PROYECTO, integrado en la **novedosa** INICIATIVA de Empleo que nos ocupa, sólo se necesita cualquier ESCENARIO PILOTO «con autoridad pública» (Ayuntamientos, Diputaciones, **Sociedades en crisis**, Empresas Públicas,...), en donde **se pueda ensayar y demostrar, con «fuego real»**, la efectividad de dicha iniciativa.

Lo **especialmente destacable** de este NUEVO MODELO de «prácticas laborales», es que **no se trata de lograr que, nuestros jóvenes, aprendan o capturen la profesión de los funcionarios y empleados «veteranos» de cualquiera de las Administraciones Públicas o Empresas, sino que SUMEN su «formación y talento» a la «experiencia» de dichos funcionarios y empleados**, lo cual sería demostrado -de acuerdo con una probada metodología para «optimizar recursos»- en un período máximo de SEIS MESES, trabajando «codo con codo» durante cortos períodos de **CINCO DÍAS** y consiguiendo **beneficios** para todas las partes implicadas:

A) Para las EMPRESAS y los CONCELLOS, obteniendo un «mejor aprovechamiento de todos aquellos recursos de los que se dispone» (tercer factor de la productividad), lo cual podría servir como «modelo de referencia» para exportar a otros Municipios y Comunidades Autónomas. (Todo ello es extensible a todas las Empresas y AA.PP.).

B) Para los EMPLEADOS y FUNCIONARIOS, ya que dispondrían de métodos auxiliares para reforzar el desarrollo profesional de sus carreras laborales, acompañado de «políticas retributivas y de reconocimiento» más justas, y

C) Para los JÓVENES DESEMPLEADOS (Up!), especialmente los que inician sus prácticas laborales en Empresas y Concellos o Diputaciones, puesto que practicarían sobre las tareas reales de los actuales puestos de trabajo, responsabilizándose de «mejorar, optimizar y rentabilizar» todo lo que, hasta la fecha, se está llevando a cabo en dichos Concellos o Empresas, además de iniciar con ellos un PLAN EMPRESARIAL de Emprendimiento Cooperativista.

Es decir, l@s jóvenes de Up!, no se limitarían a «aprender» lo que hacen los funcionarios y empleados «veteranos», sino que «introducirían» mejoras en las tareas, «codo con codo» y en perfecta sintonía laboral con dichos veteranos.

Asimismo, incorporarían a sus Currilum Vitae unas PRÁCTICAS laborales de «optimización de procesos», de alto valor añadido para las empresas nacionales y multinacionales más competitivas, además de ser capaces de contribuir en la superación de cualquier CRISIS, creando MODELOS de «Cooperativismo Universitario de Trabajo Asociado» (**CUTA**).

Todo ello ha sido identificado como **PROYECTO «ALIANZA»**; es decir, la SUMA de Experiencia y Talento, el cual -las Organizaciones Académicas, Sindicales y Políticas- deberían abanderar especialmente si verdaderamente consideran que, nuestros jóvenes, «SON EL FUTURO».

Tanto los trabajadores, como los jóvenes de Up! de GALICIA (universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es), les agradecerían el interés mostrado por liderar este revolucionario proyecto, cuya aplicación podría comenzar en cualquier Empresa u Organismo Público y ser extendido a OTRAS ACTIVIDADES, al mismo tiempo que continuarían con la preparación de la defensa de tal proyecto -ante la Comisión Europea en Bruselas- a fin de hacerlo realidad en un período de tiempo no superior a SEIS MESES.

