

¡¡ APOYANDO A L@S JÓVENES ... PORQUE ELL@S SON EL FUTURO!!

L@s Candidat@s de los Partidos políticos a los Municipios y CC. AA., están creando nuevas OPORTUNIDADES de EMPLEO para aquell@s JÓVENES que deseamos iniciar nuestro «arranque laboral», estableciendo a tal fin una «alianza» con la Plataforma Juvenil Up!



Marta Martínez y Javier Varela
Miembros de la Plataforma Universitarios
preparados/preocupados (Up!)

(Universitarios preparados/preocupados)

L@s candidat@s de los Partidos políticos nos dicen que l@s jóvenes necesitamos un mayor desarrollo profesional «de calidad» dentro de cualquier Centro de Trabajo (privado o público) y se comprometen a ayudarnos a demostrar, ante cualquier Gobierno y la Comisión Europea en Bruselas, que somos capaces de garantizar la estabilidad de la recuperación económica y -sobre todo- a tener la oportunidad de ofrecer a la sociedad nuestra formación y talento, puesto que deseamos devolverle la inversión que ha hecho en nosotr@s, además de poder garantizarnos un futuro laboral estable que permita asegurar unas pensiones dignas y solidarias para tod@s.

ii Porque, si nuestros políticos, no nos ayudan a construir nuestro futuro, deberíamos preguntarnos «para qué nos sirven» !!

Todos conocemos la capacidad de trabajo que tienen los Candidatos, tanto de los Municipios, como de las CC.AA. a las que representan, para desarrollar proyectos que sirvan para mejorar la calidad de vida de sus conciudadanos y hacer de las ciudades un referente de progreso y bienestar, sobre todo para las generaciones futuras. (Todos ellos, como Churchill, piensan que «l@s polític@s se convierten en estadistas cuando dejan de pensar en las próximas elecciones» y comienzan a pensar en las próximas generaciones).

Desde hace algo más de 6 meses, al objeto de crear NUEVAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO y transformar y revolucionar las prácticas profesionales de los jóvenes que nos incorporamos al mundo laboral, dich@s candidat@s están trabajando, conjuntamente con l@s jóvenes integrad@s en la Plataforma universitaria Up! (Universitarios preparados / preocupados), en una solidaria, práctica y audaz INICIATIVA DE EMPLEO JUVENIL «de calidad». **iPor fin, parece que han aprendido a diferenciar MEDIDAS de PROYECTOS!**

(La actividad social de la Plataforma Up! se puede observar a través de las NOTICIAS que publicamos en el BLOG www.generareempleo.com).



De forma resumida pasamos a enumerar los Proyectos «organizativos» objeto de esta noticia:

- 1º El Proyecto **MERCURIO**, cuyo proyecto es el «básico» y sirve para optimizar los recursos de cualquier actividad privada o pública, soportado todo ello por el Método LOGIC PROCESS, que tiene su origen en el sector de automoción.
- 2º El Proyecto **PROEM**, orientado especialmente hacia la mejora de la «Productividad y el Empleo», tanto en PYMES como en Administraciones Públicas, interactuando con aquellos programas de competitividad regional que pudiesen estar funcionando actualmente, puesto que no entraría en conflicto con ellos.
- 3º El Proyecto **RELANZA**, que pretende «estabilizar y asegurar» el nivel de empleo de cualquier empresa en situación laboral crítica (ESLAC), porque esté sometida a un ERE, o por causas semejantes, intentando que sobrevivan mediante un plan de «relanzamiento empresarial» en el que puedan capitalizar su experiencia «re-inventándose o re-misionándose». (En la actualidad, lamentablemente, hay bastantes).

4º) Y, por último, tenemos el Proyecto **ALIANZA**, cuyo proyecto se considera de tipo «social», debido a que se basa en la aplicación de los tres proyectos anteriores, con una importante novedad: «Todo ello se llevaría a cabo con nosotros, los jóvenes españoles universitarios y de formación profesional superior», de entre 20 y 35 años aproximadamente. El ensamblaje de estos 4 Proyectos correría a cargo de una Oficina Pública de «Optimización y Gestión de Medios» (**OGEME**), cuya interacción se refleja en el esquema adjunto.

Para hacer realidad este Macro PROYECTO, integrado en una **novedosa** INICIATIVA de Empleo, necesitamos cualquier ESCENARIO PILOTO «con autoridad pública» (Ayuntamientos, Diputaciones, Sociedades en crisis, Empresas Públicas,...), en donde **podamos ensayar y demostrar, con «fuego real»**, la efectividad de dicha iniciativa.

Lo **especialmente destacable** de este NUEVO MODELO de «prácticas laborales», es que **no se trata de lograr que aprendamos o capturemos la profesión de los funcionarios y empleados «veteranos» de los Ayuntamientos y Diputaciones, sino que SUMEMOS nuestra «formación y talento» a la «experiencia» de dichos funcionarios y empleados y, de acuerdo con una probada metodología para «optimizar recursos», trabajemos «codo con codo» durante CINCO DÍAS y consigamos **beneficios** para todas las partes implicadas:**

A) Para los CONCELLOS y DIPUTACIONES, obteniendo un «mejor aprovechamiento de todos aquellos recursos de los que se dispone» (tercer factor de la productividad), lo cual podría servir como «modelo de referencia» para exportar a otros Municipios y Comunidades Autónomas. (Asimismo, resultaría muy interesante para la FEMP).

B) Para los EMPLEADOS y FUNCIONARIOS, ya que dispondrán de métodos auxiliares para reforzar el **desarrollo profesional** de sus carreras laborales, acompañado de «políticas retributivas y de reconocimiento» más justas, y

C) Para los JÓVENES DESEMPLEADOS, especialmente los que inician sus prácticas laborales en Ayuntamientos y Diputaciones Provinciales, puesto que practicarán sobre las tareas reales de los actuales puestos de trabajo, **responsabilizándose de «mejorar, optimizar y rentabilizar»** todo lo que, hasta la fecha, se está llevando a cabo en dichos Aytos. o Diputaciones, además de iniciar un Plan de Acción de **Emprendimiento Cooperativista**, si se deseara.

Es decir, **no nos limitaríamos a «aprender» lo que hacen los funcionarios y empleados «veteranos», sino que «introduciríamos» mejoras en dichas tareas, «codo con codo» y en perfecta sintonía laboral con dichos veteranos.**

Igualmente, incorporaremos a nuestros Currilum Vitae unas **PRÁCTICAS** laborales de «optimización de procesos y trabajo en equipo», altamente reconocidas en las empresas nacionales y multinacionales más competitivas, además de ensayar **nuevos modelos de «Cooperativismo Universitario de Trabajo Asociado»** (CUTA).

Todo ello lo hemos identificado como **PROYECTO «ALIANZA»**; es decir, la SUMA de Experiencia y Talento, cuyo proyecto desean apoyar aquell@s Candidat@s que de verdad consideran que, los jóvenes, **«SOMOS EL FUTURO»**.

Por tal motivo, agradecemos sinceramente a dich@s Candidat@s de los Partidos políticos en Municipios y Comunidades Autónomas, el interés mostrado por liderar este revolucionario proyecto de triple efecto: «social, profesional y político», cuya extensión la podrían extender a los demás candidatos de su Partido, tanto a las Municipales como a las Autonómicas y Europeas, al mismo tiempo que nosotr@s continuáramos con la preparación de nuestra defensa en Bruselas -ante la Comisión Europea- para llevarla a cabo durante el presente año.

MARTA MARTÍNEZ y JAVIER VARELA

Miembros de la Plataforma Universitarios preparados/preocupados (Up!) del Municipio o CC.AA. que apueste por nosotros.

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

Ensamblaje entre los Proyectos «organizativos» MERCURIO, PROEM y RELANZA y el Proyecto «social» ALIANZA

Suma de EXPERIENCIA + TALENTO

