

ORGANIZAN:



universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es



www.generaremprego.com

PONTEVEDRA, 18 de Marzo de 2019

«Construcción» del
Proyecto ALIANZA

Anexo
3

AENO
Alianza Empresarial
del Noroeste

Padrino
Empresarial e
Institucional

*Para las Empresas
Asociadas a AENO
y especialmente aquellas en
Situación Laboral Crítica (ESLAC),
así como para los JÓVENES
Universitarios y de FP superior
residentes en el Noroeste de España.*

Asociadas
AENO

ESLAC

Empresas
en Situación
Laboral
Crítica

Síntesis de la PRESENTACIÓN del MACRO Proyecto «ALIANZA» sobre «Productividad y Empleo» a fin de poder garantizar la competitividad EMPRESARIAL y el futuro laboral de los JÓVENES del Noroeste.

Ver...

ENTREVISTAS sobre el TEMA:

* Entrevista Televisiva:

<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc>

* Entrevista Radiofónica:

<https://www.youtube.com/watch?v=83smW6NQOng>

*¿Comenzamos a
trabajar juntos en favor de
nuestras EMPRESAS y así hacer
realidad los Programas de los Gobiernos
en materia de EMPLEO JUVENIL?*

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación

(PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar)

<https://vimeo.com/21161408>

	Págs.
* OBJETIVOS de la Presentación	2
* HOJA DE RUTA.....	3
* OBJETIVOS del Proyecto	5
* Escenario EMPRESARIAL	7
* Ensamblaje de los 4 Proyectos	8
* PLAN ESTRATÉGICO	12
* CONFERENCIA y PROGRAMA de Trans-FORMACIÓN	16

PONENTE y Padrino «profesional»
ISIDRO VILLAR

www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

NOTA: Esta PRESENTACIÓN precisa de la explicación de sus autores

Objetivos de esta PRESENTACIÓN....



Asociadas
AENO

ESLAC

*ASISTENTES: Directores de Empresa/ Sindicalistas/
Directivos - Funcionarios/ Responsables Políticos/ ...*

*Informar del MACRO PROYECTO de
«Productividad y Empleo Juvenil» a los
Asistentes arriba citados, como «antesala»
de la **CONFERENCIA/COLOQUIO** a los Jóvenes
de entre 20 y 35 años, cuya Conferencia
se publicará oportunamente...*



**¡ EL EMPLEO
JUVENIL
es posible !**

*Suma de
EXPERIENCIA
+ TALENTO*

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

AENO

ASISTENTES: Directores de Empresa/ Sindicalistas/
Directivos - Funcionarios/ Responsables Políticos/ ...

1

**Presentan
el «Macro Proyecto»
(Abril 2019)**

3

**Formación
Teórica y Práctica
(Segundo y Tercer Trimestre 2019)**

2

**Conferencia/
Coloquio
GALICIA, Primer Semestre 2019**

**ECONOMÍA
PROUCTIVA y
EMPLEO JUVENIL
de «calidad»**

[https://w
ww.youtu
be.com/w
atch?v=k
X4sN21E5
IA](https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA)

(Preselección de CANDIDATOS)

Proyecto «social»

6

ALIANZA



Experiencia + Talento

**PRÁCTICA con
«fuego real»:
3 meses.**

Asociadas
AENO

ESLAC

Empresa en
Situación
Laboral
Crítica

4

**Desarrollo de los
Proyectos
«organizativos»**

MERCURIO

PROEM

Asociadas
AENO

RELANZA

ESLAC

Empresas
«en crisis»

5

**Exposición y Defensa
ante la Comisión Europea
NOVIEMBRE/DICIEMBRE DE 2019**

**Presentar Resultados y
Procedimiento Operativo
de los Proyectos
llevados a cabo.**

4.1

**Conferencia/Debate
OCTUBRE 2019**

Divulgación
en CC.AA.
(Arranque en
GALICIA)

FINANCIACIÓN:

* Inicial: 60.000 €

* Si satisface, se irá valorando en función de los resultados.

Up!Universitarios
preparados/
preocupados**AENO****Abril
de 2019**Asociadas
AENO**ESLAC**

Presentación del «MACRO PROYECTO» de Productividad y Empleo Juvenil

(Resumen y Esquemas)

① * Objetivos de este Macro Proyecto.

② * Introducción.

③ * Ensamblaje de los 4 proyectos.

④ * ANEXOS: Detalle de los Proyectos nº 3 y 4
(PROEM y RELANZA)* RESUMEN global y «**arranque**» de esta INICIATIVA.* **CONFERENCIA/Coloquio** y * **Programa de TRANS-FORMACIÓN.****PRESENTAN:
Isidro Villar & ... de AENO****ORGANIZAN:****Up!****AENO**Alianza Empresarial
del Noroeste

1) Potenciar la ECONOMÍA PRODUCTIVA, mejorando la calidad del EMPLEO y la PRODUCTIVIDAD, (actuando especialmente sobre el "tercer factor" de la misma). http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html), y

2) Optimizar los RECURSOS "humanos, naturales, materiales y económicos" de las Empresas Asociadas de AENO, tanto si son propios como si le son aportados por sus proveedores (ETTs o CONTRATAS).

*Ambos objetivos se logran gracias al Proyecto «organizativo» **MERCURIO** (y sus «derivados» **PROEM** y **RELANZA**). Y, a partir de ahí, damos «un paso más» para alcanzar un tercer objetivo relacionado con el EMPLEO JUVENIL «de calidad», construyendo el PROYECTO «social» **ALIANZA**, el cual persigue lo siguiente:*

3) Implicar en este MACRO PROYECTO a los empleados de las Empresas Asociadas de AENO y dar a nuestros JÓVENES la OPORTUNIDAD de EMPLEO que llevan tanto tiempo demandando (comenzando por Universitarios y jóvenes de Formación Profesional -ciclo superior- españoles), al objeto de que puedan incorporarse al «mercado laboral», participando (de forma práctica y «con fuego real») en la mejora de la PRODUCTIVIDAD y recuperación económica de nuestro país. (Nuestra PRIMERA APORTACIÓN a los Gobiernos de CC.AA. y Nación).

El **origen** de este «Macro Proyecto» está en el sector de **automoción (PICOS)**, cuyo **objetivo** entonces era que, a través de WORKSHOPS de 5 días de duración, los Proveedores **optimizasen** los recursos humanos y materiales que empleaban en la elaboración de los productos que les ofrecían a sus Clientes, con cuya «**metodología**», actualmente «**adaptada**» (LOGIC PROCESS), se obtiene la «**racionalización de costes**» en favor de ambas partes.

Se trata de una metodología que no entraría en conflicto con otras que estuviesen aplicándose actualmente en la Empresa y que, además, se puede trasladar a todos los departamentos de cualquier actividad empresarial, tanto para optimizar sus propios recursos, como aquellos que se adquiriesen de proveedores importantes, en donde sus propios empleados aportarían «valor añadido» a los procesos de fabricación de los productos o servicios que se obtuviesen por medio de «outsourcing», incidiendo- especialmente- en la «**forma de cómo se utilizan tales recursos**».

En el caso de la aplicación del Proyecto «organizativo» **RELANZA** (derivado del Proyecto MERCURIO), el cual es de especial utilidad en aquellas **CONTRATAS** en sectores con necesidad de supervivencia, (como, en el caso de Galicia, ha sido el NAVAL), cabe destacar el «aprovechamiento» de la experiencia profesional de sus propios empleados, quienes -además de reducir los efectos traumáticos de los EREs- actuarán seguidamente como «Maestros/Consultores» en el desarrollo del Proyecto «social» que hemos identificado como **ALIANZA**.

ALIANZA resulta de **sumar** la EXPERIENCIA de los profesionales y el TALENTO y “hambre de futuro” de los JÓVENES.

Para hacer realidad el Proyecto **ALIANZA** se precisaría que, los políticos de nuestro país, tan “preocupados” (?) de la lamentable situación laboral de tales jóvenes, les concediesen una OPORTUNIDAD y permitiesen **ensayar** “con fuego real” esta **Metodología de trabajo de CINCO** días, (dentro de las dependencias de las Administraciones y Empresas públicas, o Empresas sometidas a EREs con ayudas públicas), puesto que es sobre donde, los Gobiernos, tienen poder de decisión. (En el caso que nos ocupa, el escenario de trabajo serían los departamentos operativos de las Empresas Asociadas a **AENO**).

ATENCIÓN: Si los resultados obtenidos, (los cuales se defenderán seguidamente ante la Comisión Europea), no resultasen de interés empresarial y social, se daría por finalizada la INICIATIVA de “**PRODUCTIVIDAD y Empleo Juvenil de calidad**” que se pretende. (En las **CONFERENCIAS/COLOQUIO** -ver página 16- se expone todo ello con el máximo detalle).

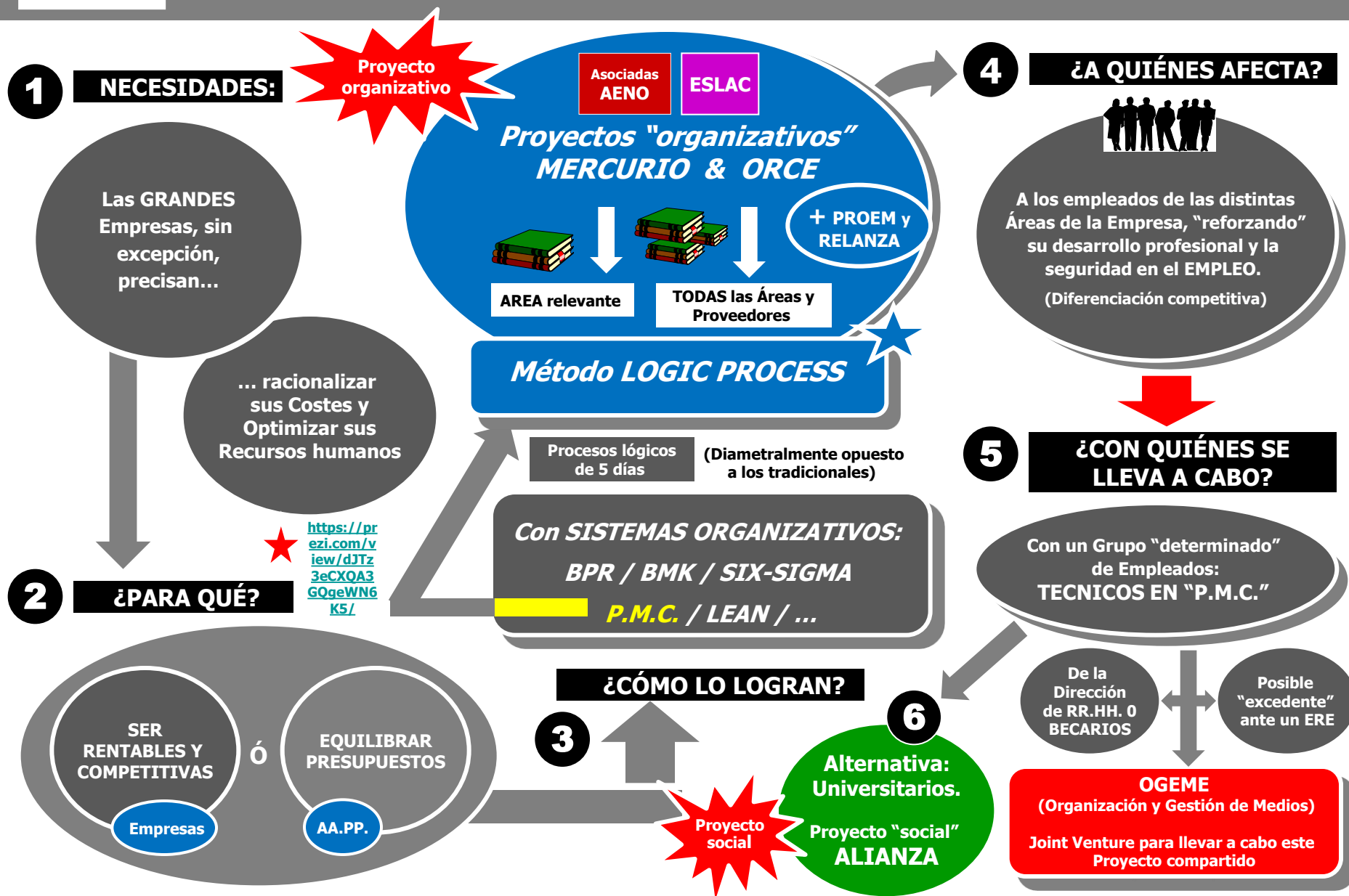
La **FINANCIACIÓN** requerida inicialmente no superará los **60.000 €**, puesto que durante los 3 primeros meses, ya se habrán desarrollado suficiente número de actividades que permitan comprobar la RENTABILIDAD de tal inversión.

A partir de entonces, se determinarán cuáles son los importes de las INVERSIONES que se desean llevar a cabo, teniendo siempre en cuenta que, todas aquellas que se realicen, deberán ser recuperadas tras un máximo de tiempo de dos años, de acuerdo con unos cálculos económicos objetivos y de fácil comprobación y seguimiento anual.

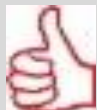
AENO

Introducción y Actores Empresariales de esta INICIATIVA...

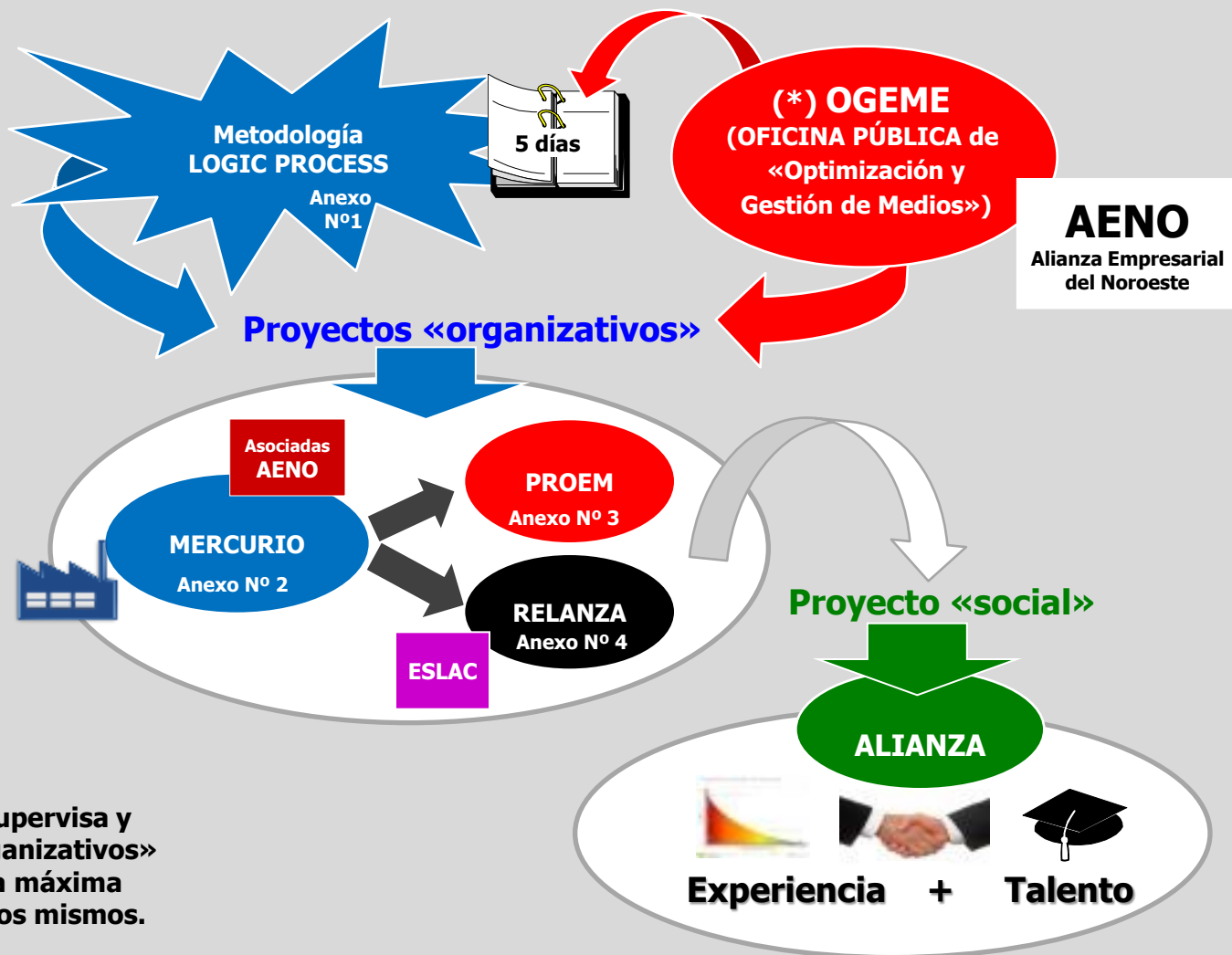
OBJETIVO: Racionalizar los **COSTES** y garantizar un **EMPLEO** estable y de calidad.



Suma de EXPERIENCIA + TALENTO



**EL EMPLEO
JUVENIL
es posible!**



(*) OGEME coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

Ensamblaje de los 4 Proyectos...

La Metodología **LOGIC PROCESS**, que son SESIONES DE TRABAJO de 5 días de duración (*Anexo 1: www.eurodirsa.es/web/?page_id=308*), cuyas intervenciones forman parte de:

1.- El Proyecto organizativo **MERCURIO** de «optimización de recursos» empresariales (*Anexo 2: www.eurodirsa.es/web/?page_id=314*), el cual es básico para desarrollar el resto de los proyectos organizativos, tales como:

2.- El Proyecto **PROEM** de Productividad y Empleo (*Ver Anexo 3 en las páginas 10 y 11*), especialmente orientado hacia las «PYMES y las Administraciones Públicas», y

3.- El Proyecto **RELANZA**, para “relanzar” a aquellas Empresas sometidas a EREs (*Ver Anexo 4 en las páginas 12, 13 y 14*), debido a Situaciones Laborales Críticas (ESLAC), tanto en el sector industrial como en otros sectores y actividades.

*La totalidad de estos Proyectos estarán coordinados y supervisados -según los casos- por la Unidad Pública **OGEME** (Organización y Gestión de Medios).*

4.- Y, por último, todos los Proyectos citados anteriormente, serán llevados a cabo, tras el oportuno adiestramiento teórico y práctico, por unos “protagonistas” especiales: Los JÓVENES UNIVERSITARIOS. (Es lo que llamamos Proyecto **ALIANZA**, el cual resulta de sumar Experiencia y Talento. Y es lo que permite que, el EMPLEO JUVENIL, sea posible).

ATENCIÓN: 1) Los **EJECUTORES** de los 4 Proyectos serían OGEME y EUROASSET. 2) Los **ESCENARIOS** «modelo» serían las ESLAC y las Empresas Asociadas a AENO y 3) El **LIDERAZGO** «político» podría correr a cargo del GOBIERNO.

El Proyecto **PROEM** (Productividad y Empleo) para las **Administraciones Públicas** y las **PYMES** de las distintas Comunidades Autónomas, es resultado -también- de una extensión ordenada del Proyecto MERCURIO.

La **coordinación** de todos los Proyectos correría a cargo de la Consultora **EUROASSET**, conjuntamente con **AENO** y la Unidad pública de «Organización y Gestión de Medios» (**OGEME**).

AENO y **ESLAC** (*) serían quienes brindarían el «escenario real» para que pudiese ser llevada a cabo esta INICIATIVA «innovadora, práctica, solidaria y audaz».

(*) Cuando nos referimos a **AENO** pensamos en aquellas Empresas integradas en AENO, siendo **ESLAC** una Empresa de cualquier Sector (que podría estar en Situación Laboral Crítica) y que pudiese precisar «remisionarse» para sobrevivir. (Se podría considerar a cualquier Empresa del Noroeste en tal situación).

(**NAVANTIA**, a nivel estatal y como Empresa PÚBLICA, también podría ser un buen «modelo» de Empresa EXPERIMENTAL, ante su interés por «rejuvenecer» la plantilla).

(Los JÓVENES, si lo desearan, podrían -además- participar como **Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado: CUTA**).

¡Comenzarían su «andadura» de Emprendedores «tutelados»!

NOTA: En relación con la «optimización» de los Ayuntamientos y Administraciones Públicas en general, **disponemos de un ESTUDIO detallado de SITUACIÓN y PROPUESTAS de OPTIMIZACIÓN** (de 115 páginas), basado en recientes «experiencias profesionales» dentro de este peculiar escenario laboral de las AA.PP. (NO es un «manual», sino que es un «documento de trabajo», elaborado con los propios funcionarios, para su inmediata APLICACIÓN).

<http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

Presentado a la Comisión Europea por **Up! y
apoyado por Joaquín Almunia, Francisco
Fonseca y otros responsables comunitarios.**

Coordina:  **OGE** (Unidad Pública de "Organización y Gestión de Medios"), en colaboración con el "Equipo Conductor para el Relanzamiento de la Economía en las CC. AA."

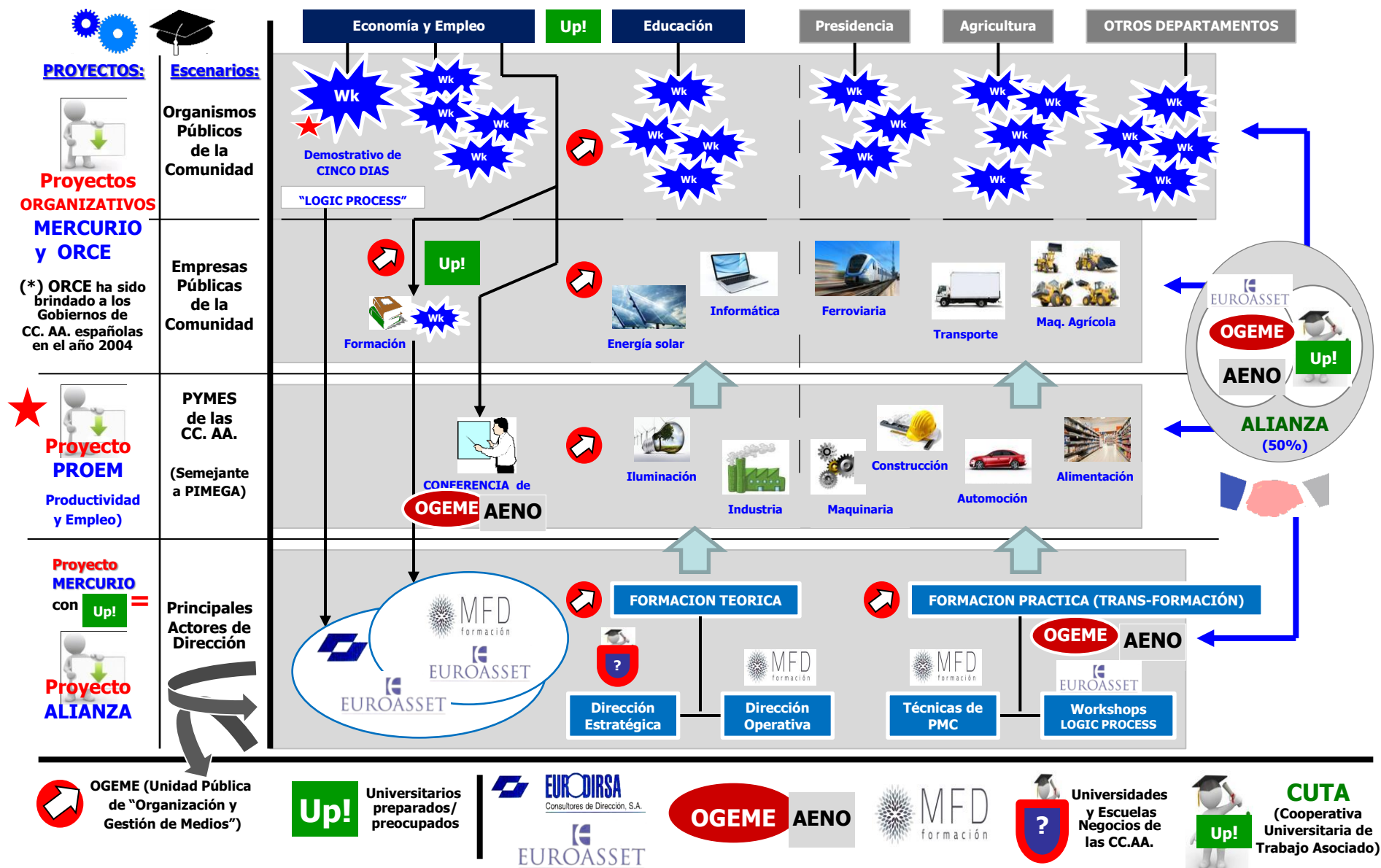
Período: 2019/ 2023

Primer año

Segundo año

Tercer año

Cuarto año



Partiendo de una **JOINT VENTURE**, entre **AENO** y **EURODIRSA**, proponemos llevar a cabo -dentro del escenario de una Empresa de la Asociación, o en la propia **AENO**- la aplicación operativa de este «Macro Proyecto», (en el cual **se conjugan los 4 Proyectos**: MERCURIO, PROEM, **RELANZA** y ALIANZA), y -además- se le da «valor añadido» a las Empresas (privadas o públicas), cuyo beneficio le permitirá -a las «Asociadas a AENO» y a los Gobiernos- optimizar y rentabilizar sus propios recursos, «reinventando» aquellos servicios que -como en el caso del Servicio de Empleo- brinda actualmente a los ciudadanos.

(Esta DECISIÓN ESTRATÉGICA, por parte de **AENO**, daría **respuesta a las NECESIDADES que tiene el Gobierno, respecto de un EMPLEO con mayor calidad y «estabilidad» para las «ESLAC» y para los JÓVENES españoles**).

La expansión ordenada del Proyecto **MERCURIO**, además de ser la «base» del Proyecto ALIANZA, es lo que daría origen al Proyecto **RELANZA** -dentro de las Empresas Asociadas a **AENO**- así como dentro de cualquier Empresa que esté en situación crítica o que pretenda ser rentable y competitiva, como podría llegar a ser el caso de cualquier ESLAC.

En definitiva, alguna Asociada «modelo» de **AENO y/o ESLAC**, además de continuar optimizando sus procesos operativos de trabajo, mejorando su Productividad -a través de **OGEME**- para poder ser más eficientes, dispondrían de **la más moderna Escuela de «trans-formación» profesional y empresarial**. (Sería el «Harvard español»).

Y, desde la **vertiente política**, si bien LOS GOBIERNOS no deben interferir en la Dirección de las Empresas, tampoco pueden ser quienes, únicamente, asuman las consecuencias económicas y sociales derivadas de una gestión empresarial que «no ha sido suya» y, sin embargo, tendría que asumir totalmente el que muchos trabajadores quedasen sin empleo.

¡El ESTADO debería dejar de ser «Benefactor» y pasar a ser «Emprendedor»!

➔ A la atención de **AENO** (Alianza Empresarial del Noroeste) **AENO**
y del  (Industria, Empleo, Educación y Política Social)

Ver VIDEO de Metodología de
«Mejora Continua» **LOGIC PROCESS**
<https://vimeo.com/21189889>



Innovación:
JOINT VENTURE entre EURODIRSA y AENO, para llevar a cabo un «MACRO Proyecto» que refuerce la «Competitividad Empresarial» y cree «Empleo juvenil de calidad», además de asegurar los existentes.

PROCESO CREATIVO



ESLAC

RECONVERTIR

REINVENTAR

REMISIONAR

iInnovar!

ESLAC

RECORTAR

REFORMAR

REORGANIZAR

REPARAR

RECONSTRUIR

iMejorar!

DECISIÓN SI / NO

¿Es consistente con las oportunidades y amenazas del entorno?

SI, porque da respuesta a las **NECESIDADES** políticas y sociales de crear empleo de calidad para los JOVENES españoles

¿Satisface los objetivos del Gobierno, AENO y Asociadas

SI, y además permite aprovechar al máximo los recursos disponibles de ambas partes. (Incluidos los de la UE)

¿Satisface las expectativas sociales del entorno?

SI, porque refuerza el EMPLEO existente y crea OTROS nuevos, con los cuales se reconoce el talento de los jóvenes españoles.

¿Es consistente con los recursos de AENO y sus Asociadas?

SI, puesto que sólo tienen que aportar los recursos que ya poseen actualmente. (Capitalizando su experiencia e Instalaciones)

¿Es aceptable el riesgo?

SI, porque estará «asegurado», de acuerdo con los resultados que se vayan logrando en función de la demanda social (Son Gv)

PLANES DE ACCIÓN

DIRECCION

PLANIFICACION

CONTROL

MARKETING

DISTRIBUCION

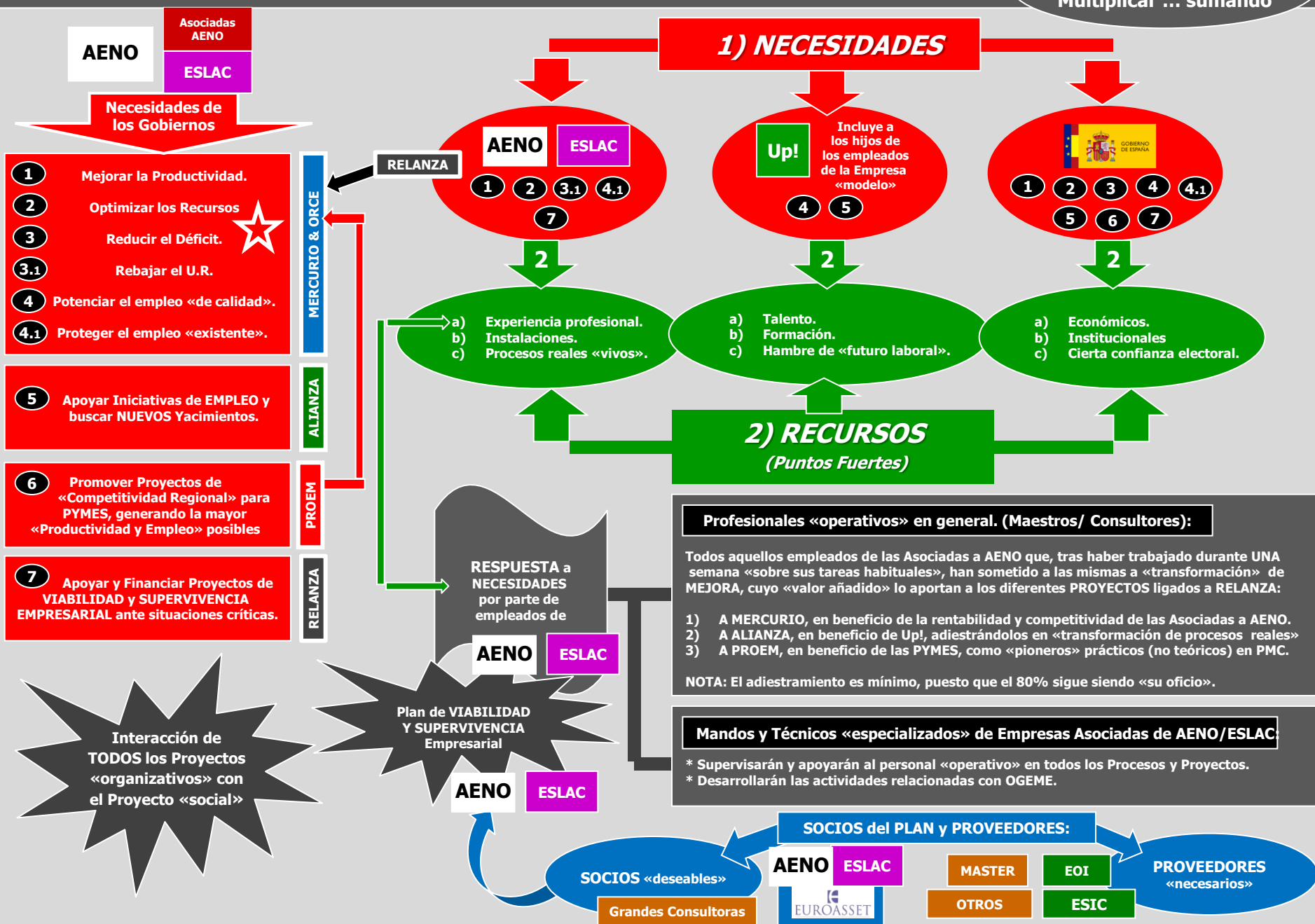
FINANZAS

TECNOLOGIA

PRODUCCION Y ADMINISTRACION

INVESTIGACION

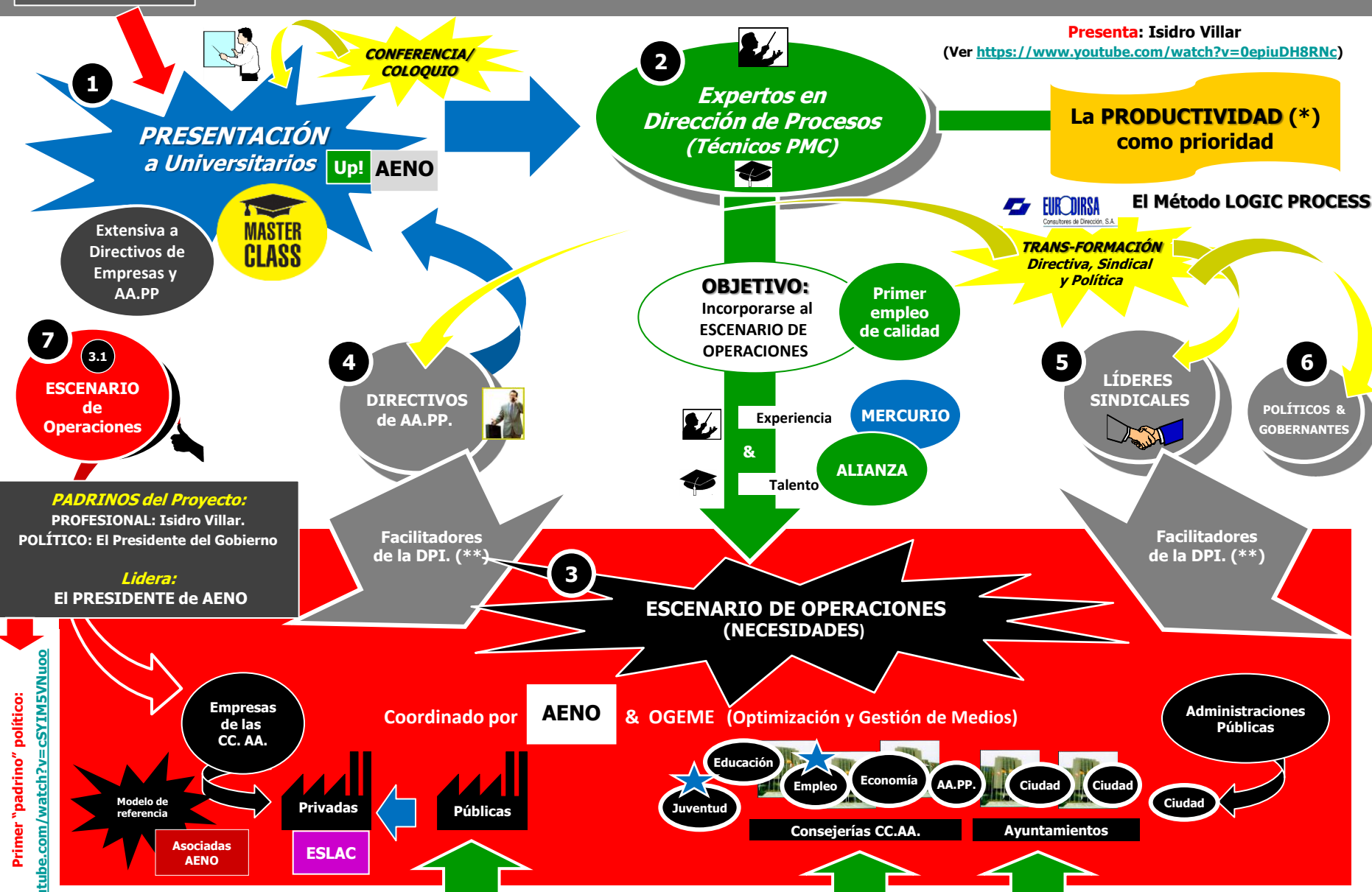
RR.HH.



Segundo Trimestre 2019

Escenarios de Actuación (para el «arranque»): Municipios, CC.AA. o Nación ...

Presenta: Isidro Villar

(Ver <https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc>)(*) AUTOR: Catedrático Antón Costas : Llamémosle Economía Productiva http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html (Lectura obligatoria)

(**) AUTOR: Catedrático J. Carlos Álvarez (DPI: Dirección Por Implicación)

Organizan:

Up!

Universitarios
preparados/
preocupados

BLOG:

www.generareempleo.com

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

&

AENO

Alianza Empresarial
del Noroeste

16



3 Horas

*** AVANCE de**

Conferencia/Coloquio (gratuita) sobre Economía PRODUCTIVA y Empleo Juvenil de Calidad.



Ver...

* ENTREVISTA radiofónica previa a
la Conferencia. (08.02.2017):

<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>



**ASTURIAS
Segundo Trimestre
de 2019**

Lidera «políticamente»

**EL PRESIDENTE
del
GOBIERNO DE ESPAÑA**



Proyecto
«organizativo»
MERCURIO

**Anexo
1**

Sirve de BASE del
Proyecto «social»
ALIANZA:
Empleo juvenil
de calidad

**Experiencia +
Talento**

PMC
"Programas de
Mejora Continua"

A los JÓVENES
Universitarios españoles
de todas las carreras

Señor@s del Gobierno:
¿Nos permiten ayudarles
a hacer realidad sus
Programas Electorales en materia
de EMPLEO JUVENIL?

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación
(PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar, ponente de esta Conferencia)

<https://vimeo.com/21161408>

IMPORTANTE: Los CANDIDATOS a los citados «Empleos de Calidad» deberán haber asistido a alguna de las CONFERENCIAS realizadas.

Contenido del presente AVANCE de la CONFERENCIA...

	<i>Página</i>
<i>Presentación de Up! y nuestra contribución al país</i>	<i>3</i>
<i>Interacción de los Proyectos «organizativos y social»</i>	<i>4</i>
<i>Factores y Actores que soportan la Iniciativa de Empleo</i>	<i>5</i>
<i>OBJETIVOS de esta Conferencia/Coloquio</i>	<i>6</i>
<i>La PRODUCTIVIDAD como base del bienestar</i>	<i>7</i>
<i>Resumen de METODOLOGÍA y PROYECTOS empleados</i>	<i>8</i>
<i>Interacción entre Experiencia y Talento</i>	<i>9</i>
<i>HOJA DE RUTA (Desde la Conferencia hasta Bruselas)</i>	<i>11</i>
<i>Nuestras OFERTAS a los Gobiernos</i>	<i>12</i>
<i>Breve CV de los Ponentes</i>	<i>16</i>
<i>Resumen de enlaces de interés</i>	<i>18</i>

AENOAlianza Empresarial
del Noroeste

&

**EURODIRSA**

Consultores de Dirección, S.A.

**Abril de
2019****Contenido:**

- * El Cambio y la Estrategia Empresarial.
- * La PRODUCTIVIDAD.
- * La Negociación colectiva «inteligente».

- 1 Introducción.
- 2 Objetivos y Beneficios.
- 3 Esquema global de Materias.
- 4 Breve detalle de las Materias.
- 5 CV de los Profesores.
- 6 EURODIRSA y sus Socios.

www.eurodirsa.com**NOTA
IMPORTANTE**

Este PROGRAMA se utiliza también como ANTESALA del que ya hemos aplicado para la «Optimización de actividades y Empleo juvenil» en Administraciones Públicas

<http://www.generaremprego.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>

**Anexo
2**

Programa de TRANS-FORMACIÓN «Directiva, Sindical y Política»

*Se trata de un planteamiento
ESTRATEGICO y OPERATIVO
para «optimizar nuestros recursos como
Nación», implicando a los Representantes
Sociales y Políticos en una labor «directiva»,
ya que el PAÍS es como una EMPRESA
en la que sus ciudadanos son los
verdaderos ACCIONISTAS.*

Programa de
interés de quienes
REPRESENTAN a los
Trabajadores y a los
Ciudadanos.

Ver Estudio de
Organización de
AA.PP. y el «Estado
Emprendedor»

Programa en 2 fases
de 3 días c/u

1ª FASE:
Ver pág. ...

2ª FASE:
Ver pág. ...
(CV. Profesores)

El conocimiento
«directivo» NO debe
ser ajeno a Sindicatos
y Políticos

PROFESORES:

Isidro Villar www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro

Andrés Parra www.linkedin.com/in/anpafr

COORDINADORA:

Alba Tamara Gómez

www.linkedin.com/in/albatamara/

Este PROGRAMA se ha construido partiendo de las declaraciones efectuadas por los Equipos Negociadores de Organizaciones Empresariales, Sindicales y Políticas españolas ante la situación empresarial y sociopolítica que vivimos actualmente.

Ante el entorno político y socio-laboral tan turbulento y cambiante que estamos viviendo, debemos actuar urgentemente y gestionar estos continuos cambios, al objeto de evitar que, los efectos de esta u otras crisis, nos sigan "mutilando y debilitando" y, sobre todo, podamos adquirir el adiestramiento necesario para saber reaccionar favorablemente en los nuevos escenarios en los que tengamos que vivir.

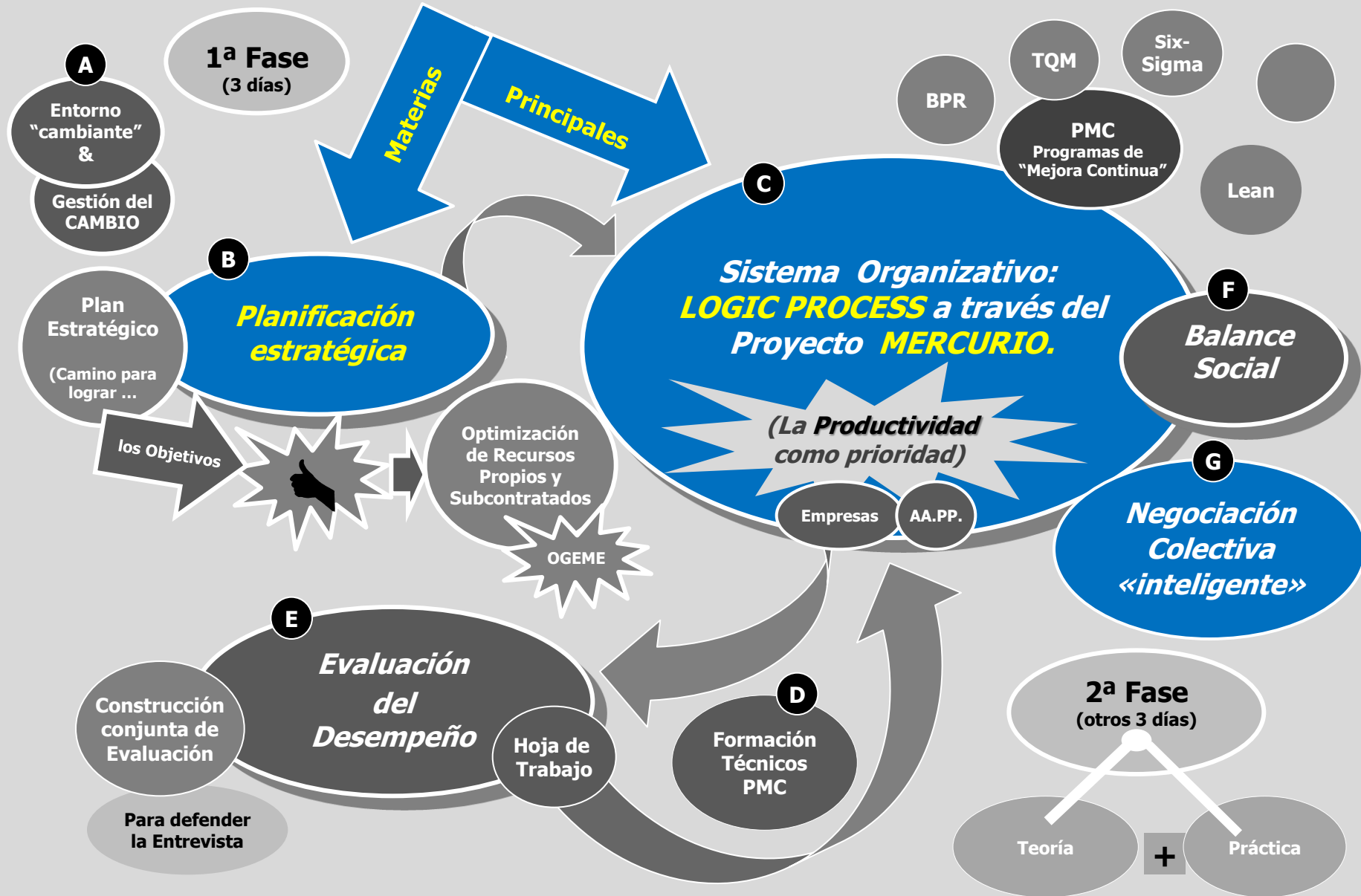
*Los gestores, tanto de las Empresas como de los Gobiernos, deben introducir permanentemente **MEJORAS** en sus procesos de utilización de recursos (a través de sistemas organizativos eficaces) y, al mismo tiempo, potenciar su capacidad **INNOVADORA** para re-convertirse, re-misionarse o re-inventarse.*

*Y, por tal motivo, Directivos, Sindicalistas y Políticos, deben implicarse activamente en la reconstrucción de **PLANES DE ACCIÓN** (de Empresas o Naciones), desde donde -por un lado- se contemplen los OBJETIVOS de PRODUCTIVIDAD necesarios para sobrevivir, (con criterios de rentabilidad o equilibrios presupuestarios) y -por otro lado- (a través de Negociaciones colectivas "inteligentes") se garanticen «salarios dignos» y se responda a las aspiraciones ciudadanas y al desarrollo profesional y estabilidad laboral de los trabajadores.*

(Los Gobernantes de cualquier NACIÓN deben aprender a «optimizar los recursos de los que disponen», de la misma forma que lo hacen los Directivos de una EMPRESA, ya que están obligados a dar cuentas de tal gestión a sus ACCIONISTAS. ¡¡Y, en el caso de las NACIONES, los ACCIONISTAS son los CIUDADANOS!!).

Al objeto de "pasar a la acción" y lograr el cumplimiento de los objetivos citados, las Organizaciones han comenzado a considerar necesarios aquellos Programas de "FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política" que les permitan ampliar sus conocimientos de ESTRATEGIA Y GESTIÓN EMPRESARIAL y, sobre todo, dominar un "lenguaje común" que facilite cualquier tipo de interlocución que les permita construir PROYECTOS Empresariales y Sociales beneficiosos para todos.

Y, ante tal necesidad, EURODIRSA, Consultores de Dirección www.eurodirsa.com (Bélgica) y OGEME (Oficina Pública), han diseñado el presente PROGRAMA, con el cual, más que aportar FORMACIÓN, se pretende apoyar la TRANS-FORMACIÓN profesional en los ámbitos directivos, sindicales y políticos.



Isidro Villar, natural de Vigo (1.949), es ingeniero industrial y Executive MBA y ha impartido clases de Organización y Recursos humanos en el **Instituto de Empresa** (Madrid) y en la **Escuela de Negocios Caixanova** (Vigo), al igual que ha trabajado como directivo de "racionalización de costes y optimización de recursos" en Compañías nacionales y multinacionales. (A continuación se presenta un esquema, destacando en color «rojo» aquellos temas objeto del programa formativo, así como su «interrelación», a cargo de ambos profesores).

Ha desarrollado tareas directivas en **HIJOS DE J. BARRERAS** (naval), **POLICLINICO VIGO** (hospitalario) y **MERCO** (transformación y comercialización agroalimentaria), si bien cabría destacar su actividad -durante 6 años- en **GENERAL MOTORS España** (automoción), en cuya multinacional ha iniciado su "apuesta" por sistemas organizativos de **GESTION** que han supuesto mejoras de **PRODUCTIVIDAD** e importantísimos **AHORROS** en diversos sectores privados y públicos, así como la generación de **EMPLEO JUVENIL**.

Su experiencia en el desarrollo de tales sistemas data de 1988, fecha en la que ha fundado la Consultora **EURODIRSA**, de la cual es Presidente. (Ver www.eurodirsa.com).

Después de permanecer durante los últimos 10 años en Bélgica, acaba de volver a instalarse en España y, en el momento actual, está brindando su experiencia profesional a las "AMINISTRACIONES PÚBLICAS", conjuntamente con **MFD Formación y EUROASSET Consultores**.

Andrés Parra, natural de Vigo (1.977), es Licenciado en Economía y Máster en Comercio Internacional, incorporándose a **EURODIRSA** (Bélgica) y **EUROASSET** (España), como **Director de Consultoría y Proyectos** en diciembre de 2016, al objeto de responsabilizarse -conjuntamente con Isidro Villar- de la materialización operativa del Proyecto «organizativo» **MERCURIO** y del Proyecto «social» **ALIANZA**. (Para ello cuenta con la estrecha colaboración de la **Dirección de Gestión y Coordinación de Proyectos** de ambas Consultoras).

Antes de incorporarse a **EURODIRSA** ha desarrollado, tanto responsabilidades comerciales y de gestión en Empresas nacionales, como labores de consultoría en entornos multinacionales altamente competitivos, como **ZTE CORPORATION (China)**.

Tras un training intensivo en Luxemburgo, participa «codo con codo» -con el Presidente de **EURODIRSA** y Consejero de **EUROASSET**- en las presentaciones y aplicaciones de programas formativos (como el presente), así como en el desarrollo del Macro Proyecto **ALIANZA**, cuyo proyecto se pretende llevar a cabo en España -conjuntamente con Instituciones Públicas- con las cuales se está negociando para hacer realidad la «oportunidad» que están demandando los jóvenes «**Universitarios preparados/preocupados**» (Up!), a quienes también representa como «tutor» de la **INICIATIVA** de Empleo Juvenil «de calidad» que comenzaron hace más de seis años.

El presente PROGRAMA de «**TRANS-FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política**» que se imparte durante 3 jornadas, se dirige al colectivo de Directivos o Miembros del Comité de Empresa y Delegados Sindicales de cualquier sector Empresarial o de Administraciones Públicas, pudiendo asistir -al mismo- personas de diferentes sectores, siempre que no superen el número de veinticinco asistentes.

La siguiente fase, de otras 3 jornadas, ya es para cada Empresa o AA.PP. «en particular» y, por consiguiente, los 25 máximos asistentes deberán pertenecer a la misma, puesto que, el «taller» de trabajo se llevará a cabo dentro de tales Empresas o AA.PP. «con fuego real».

ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

DIRECCION OPERATIVA DE
ORGANIZACIÓN Y
RECURSOS HUMANOS

Interacción de: **OBJETIVOS y Materias ORGANIZATIVAS**
CON OTRAS ACTIVIDADES de DESARROLLO PROFESIONAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO

