

*¿Son estos sus **OBJETIVOS**
Políticos y Sociales?*



&

**PADRINOS
POLÍTICOS:**
Candidatos a
AYTOS. - CC.AA. & Nación

<https://vimeo.com/21161408>

*** De tipo **POLÍTICO** y **ECONÓMICO**. (Proyectos **MERCURIO/PROEM** y **RELANZA**):**

1.- *Optimizar todas las actividades de los recursos humanos «propios» de los AYTOS., CC.AA. y Nación.*

<https://prezi.com/view/dJTz3eCXQA3GQgeWN6K5/>

3.- **INNOVAR:** «Re-misionando» su Actividad Pública, ofreciendo a los actores Económicos y Sociales «experiencias propias». (Gobierno Emprendedor).

5.- **Hacer realidad, como Partido Político con «aspiraciones de ganador», las PROMESAS ELECTORALES sobre «Empleo Juvenil».**

7.- *Presentar un Proyecto «innovador, práctico, solidario y audaz», de «racionalización de costes», ante la Comisión Económica Europea.*

2.- *Equilibrar el PRESUPUESTO anual (como si se tratase de una Empresa que busca «beneficio cero»).*

4.- *Desarrollar la «innovación» a través de «alianzas» PÚBLICAS/PRIVADAS, aprovechando la plantilla PÚBLICA y los Jóvenes universitarios.*

6.- *Servir de «modelo» OPERATIVO ante todos los «cambios» que requerirán el optimizar las Nuevas Tecnologías a través de las personas. (Industria 4.0)*

8.- *Transferir a dicha Comisión Europea el citado PROYECTO, tras haber protegido los oportunos «derechos» de Propiedad Intelectual.*

*** De tipo **SOCIAL**: Reconocimiento laboral y EMPLEO «de calidad». (Proyecto **ALIANZA**):**

9.- *Construir un «Modelo Público», Retributivo y de Promociones laborales, basado en políticas modernas, aplicadas en el mundo de la Empresa.*

www.eurodirsa.es/web/?p=299

10.- **Ofrecer una clara oportunidad de «EMPLEO de calidad» a los JÓVENES «Universitarios y FP2», en colaboración con las Universidades del país.**

www.eurodirsa.es/web/?p=124

1 Antes de nada, Isidro Villar, padrino «profesional» de **Up!** (Universitarios preparados/ preocupados), responderá a todas aquellas preguntas que -cualquier político interesado- desee hacerle, a fin de poder incorporar tal **INICIATIVA** dentro de los «pactos» acordados para el EMPLEO, así como en los **PLANES DE ACCIÓN** diseñados por los distintos Gobiernos de las CC.AA. (Estamos hablando de PROYECTOS, y debemos evitar confundirlos con MEDIDAS, que no es lo mismo).

Seguidamente, las autoridades políticas que ostenten la máxima responsabilidad de Gobierno (en Ayuntamientos, Diputaciones o Comunidades Autónomas), deberán convocar a un pequeño colectivo de UNIVERSITARIOS, a los cuales, durante media jornada, se les hará una **PRESENTACION** y debatirán con ellos la combinación de ambos PROYECTOS: El «organizativo» MERCURIO y el «social» ALIANZA, puesto que son la BASE de esta INICIATIVA de Empleo.

A continuación, una representación, entre SEIS y DIEZ UNIVERSITARIOS, apadrinados/amadrinados «tanto profesionalmente como políticamente», harán «suya» tal INICIATIVA y la expondrán ante sus coetáneos a través de una **CONFERENCIA/COLOQUIO**, utilizando aquellos Medios de Comunicación que tengan a su alcance.

Con ello, estaríamos llevando a cabo la fase «previa» a la PRESENTACIÓN formal que, nuestros JÓVENES UNIVERSITARIOS, desean realizar –en un plazo máximo de 6 meses- ante la Comisión Europea en Bruselas. (Una NOTA «tentativa» de PRENSA, preparada a tal fin, ilustrará esta audaz iniciativa).

2 Una vez que, la Autoridad política, autorice el «ensayo/prueba» de la INICIATIVA DE EMPLEO «ALIANZA» («probada» durante el plazo de UN MES), se iniciarán una serie de actuaciones, tales como la **FORMACIÓN teórica** de 2 semanas de **EXPERTOS EN DIRECCIÓN DE PROCESOS**, cuyo proceso formativo «arrancará» con un Grupo de 50 universitarios previamente seleccionados por los Departamentos Públicos de Empleo, de acuerdo con el «perfil» que se les indique, el cual no tiene porque estar imprescindiblemente relacionado con carreras técnicas. (De hecho, los universitarios que reúnen mejores características para el desempeño de esta profesión, son licenciados en derecho, periodistas, psicólogos y otras carreras que no son de ciencias).

3 Antes de comenzar con la Formación teórica (y dentro del citado plazo de UN MES), comenzaremos nuestra intervención con un **WORKSHOP DE CINCO** días, al objeto de que pueda ser comprobada la eficacia de la **Metodología «LOGIC PROCESS»** que vamos a aplicar, puesto que, si no se demostrase su eficacia con la debida antelación, esta INICIATIVA de Empleo Juvenil **se interrumpiría y NO sería llevada a cabo.**

El **ESCENARIO DE OPERACIONES** tiene que ser aquel sobre el cual, dicha autoridad política, tenga el suficiente poder de decisión (Concejalía, Consejería, Empresa Pública, ...). Y, con el fin de evitar «resistencias al cambio», aquellos funcionarios y empleados de estas AA.PP. que lo desearan, podrían participar en un breve Programa formativo de 3 días, en el cual se expondría y ensayaría -conjuntamente con ellos- la metodología con la que se desarrolla tal INICIATIVA. (Es lo que llamamos Programa de «Trans-FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política»).

Una vez que el **PROYECTO «organizativo» MERCURIO**, tuviese la oportuna APROBACIÓN, se llevaría a cabo -con absoluta transparencia (y sin ánimo de favorecer a nadie en particular)- todo el procedimiento formal y legal que fuese preciso (licitaciones, etc.), a fin de llevar a cabo correctamente el cumplimiento del **Proyecto «social» ALIANZA**, el cual -tal y como deseamos recordar- no es otra cosa que materializar el Proyecto MERCURIO con los JÓVENES UNIVERSITARIOS, quienes harían su **FORMACIÓN práctica** de 6 semanas sobre el terreno, acompañándonos en la MEJORA DE PROCESOS ... «con fuego real».

En un simple esquema se recoge la panorámica global de «cómo se interacciona la Experiencia y el Talento» de dichos jóvenes universitarios, coordinado todo ello por los responsables de las AA.PP. (Funcionarios «trans-formados»), a través de la Unidad Pública de «Organización y Gestión de Medios» (OGEME).

Igualmente, a través de un artículo, (relacionado con la GESTIÓN PÚBLICA), se contempla brevemente este «proceso de actuación» dentro de un Ayuntamiento.

Por último conviene destacar que, los **JÓVENES UNIVERSITARIOS, «Expertos en dirección de procesos»**, adquirirán un gran conocimiento sobre todas las tareas que se realicen dentro del «mapa de procesos» sometido a MEJORA para «optimizar las actividades» y, con ello, incorporarán a su CV un importante valor añadido altamente reconocido en un mercado laboral internacional cada vez más competitivo.

Y, los **FUNCIONARIOS**, además de dominar las técnicas de TRABAJO EN EQUIPO para la «optimización de sus procesos», tanto PROPIOS como SUBCONTRATADOS, tienen la posibilidad de «ser reconocidos individualmente», a través de la **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (EDEMPI)**, cuya Hoja de Trabajo servirá para ayudarles a que sepan preparar su «entrevista anual» y, además, poner las bases para que, de manera justa, se pueda «planificar su carrera profesional» y valorar la posibilidad de una «recuperación salarial» a cambio de mejoras de «productividad»... con menos esfuerzo. (Ver www.eurodirsa.es/web/?page_id=866)

¡En definitiva, en este NUEVO escenario, TODOS LOS ACTORES SALEN GANANDO!

1.- Respuesta de FRANCISCO FONSECA.**Director de Comisión Europea. Representación en España (A Isidro Villar)****Recibido el: martes, 18 de diciembre de 2012 13:57**

Me pongo en contacto con usted para agradecerle el envío que me ha hecho sobre el Proyecto de Empleo.

Tras haberlo leído con gran detenimiento e interés, no quiero dejar de decirle que espero que tengamos una futura colaboración a lo largo de 2013 ya que me parece una iniciativa excelente.

2.- Respuesta de ANTON COSTAS.**Catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y Presidente del Círculo de Economía. (A Isidro Villar)****Recibido el: miércoles, 09 de enero de 2013 20:29**

Muchas gracias por la información que me hace llegar. Aprovecho para expresarle mi apoyo y admiración por el empeño e inteligencia con el que está llamando la atención de la sociedad y el sistema político sobre un problema esencial para el presente y el futuro de nuestros jóvenes y del país en su conjunto.

2.1.- Recibido el lunes, 09 de febrero de 2015 16:44

Como ciudadano agradezco ese esfuerzo titánico que está haciendo para impulsar unas propuestas efectivas para reactivar el mercado laboral y sacar de la cuneta del paro a tantos cientos de miles de personas que se encuentran en esa situación. Además de mi agradecimiento, mi admiración por esa tarea.

3.- Respuesta de MARTIN SCHULZ**Presidente del Parlamento Europeo (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)****Date: Tue, 26 Mar 2013 11:59**

Les agradezco mucho su correo del 28 de enero en el que me informan sobre la iniciativa de empleo Alianza para reducir el desempleo entre los jóvenes españoles. Es muy alentador conocer acerca de este tipo de iniciativas, promovidas por ciudadanos europeos preocupados por su entorno y dispuestos a contribuir a la solución de los grandes desafíos que hoy enfrentan a Europa.

No podemos permitirnos perder una generación de jóvenes educados, con fuerza y ánimo para trabajar. Existe el riesgo de que estos jóvenes sufran una fuerte desilusión acerca del futuro, con una consecuente pérdida de confianza en los gobiernos nacionales y en la Unión Europea.

4.- Respuesta de VICTORIA CAMPS**Catedrática de Filosofía Moral y Política (A Isidro Villar)****Recibido el: sábado 27 de abril de 2013 17:42**

Después de la charla del otro día, leí con interés los documentos que me pasó. Me parece muy meritoria la "cruzada" en la que está implicado.

Ya que nadie que tenga responsabilidades de gobierno parece saber cómo recuperar el empleo, todas las iniciativas son de agradecer.

Le deseo éxito y que no pierda el ánimo.

5.- Respuesta de JOSE M^a GASALLA.**Ingeniero aeronáutico y Doctor en Ciencias Empresariales. Presidente de D.O. y TALENTUM y autor de "Confianza y Compromiso". (A Isidro Villar)****Recibido el: lunes, 17 de marzo de 2014 14:25**

Te felicito por tu tenacidad y voluntad para defender a los jóvenes de Up! (Universitarios preparados/preocupados), y te remito mi libro CONFIANZA Y COMPROMISO, en el cual reflejo la siguiente dedicatoria:

A Isidro Villar, como "animal curioso", luchador y superviviente que inspira CONFIANZA, por su visión de futuro y su energía.

Con afecto.

6.- Respuesta de JOAQUIN ALMUNIA.**Vicepresidente y Comisario de Competencia de la Comisión Europea (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)****Date: Mon, 12 May 2014 18:01**

Queridos amigos,

Ya veo que vuestra actividad no cesa, lo cual me parece admirable. Y, al mismo tiempo, lo veo necesario, pues tampoco el paro juvenil remite.

Suerte y mucho ánimo. A vuestra disposición en lo que os pueda ayudar desde Bruselas.

Un saludo cordial.