

ORGANIZAN:



[universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es](mailto:universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es)



[www.generaremprego.com](http://www.generaremprego.com)

SEVILLA, Enero de 2019

Presentación ante: Directores de Empresa/ Sindicalistas/  
Directivos - Funcionarios/ Responsables Políticos/ ...

Anexo  
3



A las Empresas Andaluzas en  
Situación Laboral Crítica (ESLAC)  
y a los JÓVENES  
Universitarios y de FP2  
españoles de entre  
20 y 35 años

ESLAC

SOCIO  
«PUNTUAL»:

Oficina Pública de  
Optimización

## Síntesis de la PRESENTACIÓN

de un **MACRO PROYECTO** sobre la  
«Productividad y el Empleo» en ANDALUCÍA,  
a fin de poder garantizar la competitividad  
EMPRESARIAL y el futuro laboral  
de los JÓVENES andaluces.



Ver...

Últimas ENTREVISTAS sobre el TEMA:

\* Entrevista Televisiva (A Isidro Villar):

<https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc>

\* Entrevista Radiofónica. (A todos los PONENTES):

<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

**Señores Gobernantes:**

¿Comenzamos a trabajar juntos en favor  
de nuestras EMPRESAS en Andalucía y así  
hacer realidad los Programas Electorales  
en materia de EMPLEO JUVENIL?

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación

(PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar)

<https://vimeo.com/21161408>

Págs.

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| * OBJETIVOS de la Presentación .....  | 2 |
| * HOJA DE RUTA.....                   | 3 |
| * <b>OBJETIVOS del Proyecto</b> ..... | 5 |

|  |    |
|--|----|
| * Escenario EMPRESARIAL .....                        | 7  |
| * Ensamblaje de los 4 Proyectos .....                | 8  |
| * <b>PLAN ESTRATÉGICO</b> .....                      | 12 |
| * CONFERENCIA y PROGRAMA de<br>Trans-FORMACIÓN ..... | 16 |

PONENTE y Padrino «profesional»  
ISIDRO VILLAR  
[www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro](http://www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro)

## Objetivos de esta PRESENTACIÓN....

EM  
PA

ESLAC

*ASISTENTES: Directores de Empresa/ Sindicalistas/  
Directivos - Funcionarios/ Responsables Políticos/ ...*

*Informar del MACRO PROYECTO de  
«Productividad y Empleo Juvenil» a los  
Asistentes arriba citados, como «antesala»  
de la **CONFERENCIA/COLOQUIO** a los Jóvenes  
de entre 20 y 35 años, cuya Conferencia  
se publicará oportunamente...*

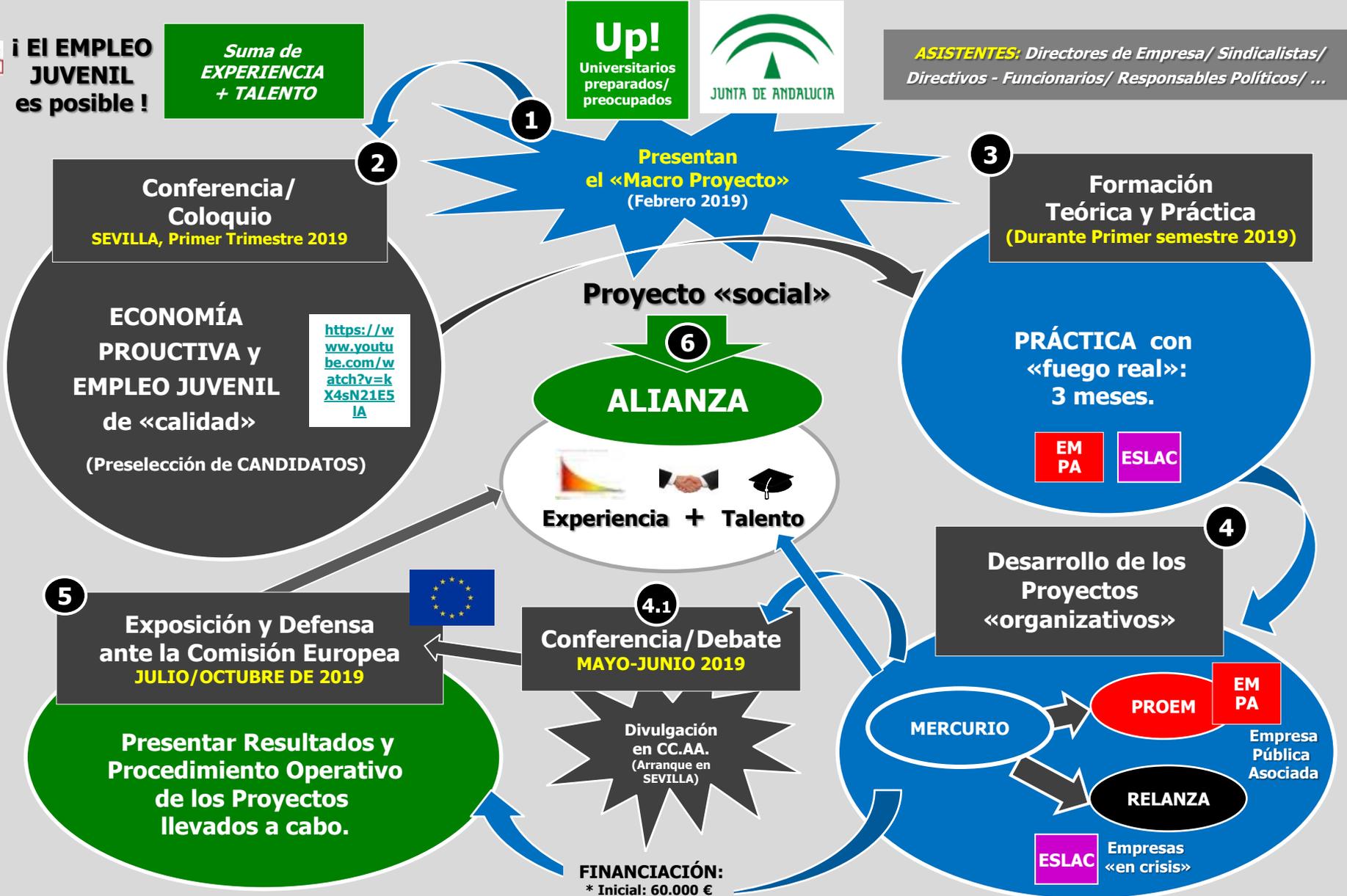
¡ EL EMPLEO JUVENIL es posible !

Suma de EXPERIENCIA + TALENTO

Up! Universitarios preparados/preocupados



ASISTENTES: Directores de Empresa/ Sindicalistas/ Directivos - Funcionarios/ Responsables Políticos/ ...



**Up!**Universitarios  
preparados/  
preocupados**OGEME**Optimización y  
Gestión de MediosFebrero  
de 2019EM  
PA

ESLAC

# Presentación del «MACRO PROYECTO» de Productividad y Empleo Juvenil

(Resumen y Esquemas)

1 \* Objetivos de este Macro Proyecto.

2 \* Introducción.

3 \* Ensamblaje de los 4 proyectos.

4 \* ANEXOS: Detalle de los Proyectos nº 3 y 4  
(PROEM y RELANZA)

\* RESUMEN global y «arranque» de esta INICIATIVA.

\* **CONFERENCIA/Coloquio** y \* **Programa de TRANS-FORMACIÓN.**

**PRESENTAN:**  
Isidro Villar & ... del GOBIERNO

**ORGANIZAN:****Up!**

**OGEME**  
Optimización y  
Gestión de Medios



**1) Potenciar la ECONOMÍA PRODUCTIVA, mejorando la PRODUCTIVIDAD, (actuando especialmente sobre el "tercer factor" de la misma).** [http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066\\_850215.html](http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html)), y

**2) Optimizar los RECURSOS "humanos, naturales, materiales y económicos" de Empresas y Gobierno de Andalucía, tanto si son propios como si le son aportados por sus proveedores (ETTs o CONTRATAS).**

*Ambos objetivos se logran gracias al Proyecto «organizativo» **MERCURIO** (y sus «derivados» **PROEM** y **RELANZA**). Y, a partir de ahí, damos «un paso más» para alcanzar un tercer objetivo relacionado con el **EMPLEO JUVENIL «de calidad»**, construyendo el **PROYECTO «social» ALIANZA**, el cual persigue lo siguiente:*

**3) Dar a nuestros JÓVENES la OPORTUNIDAD de EMPLEO** que llevan tanto tiempo demandando (comenzando por Universitarios y FP Ciclo superior de ANDALUCÍA), al objeto de que puedan incorporarse al «mercado laboral», participando (de forma práctica y «con fuego real») en la mejora de la **PRODUCTIVIDAD** y recuperación económica de nuestro país.

El **origen** de este «**Macro Proyecto**» está en el sector de **automoción (PICOS)**, cuyo **objetivo** entonces era que, a través de WORKSHOPS de 5 días de duración, los Proveedores **optimizasen** los recursos humanos y materiales que empleaban en la elaboración de los productos que les ofrecían a sus Clientes, con cuya «**metodología**», actualmente «**adaptada**» (LOGIC PROCESS), se obtiene la «**racionalización de costes**» en favor de ambas partes.

Se trata de una metodología que no entra en conflicto con otras que estuviesen aplicándose actualmente en la Empresa y que, además, se puede trasladar a todos los departamentos de cualquier actividad empresarial, tanto para optimizar sus propios recursos, como aquellos que se adquiriesen de proveedores importantes, en donde sus propios empleados aportarían «valor añadido» a los procesos de fabricación de los productos o servicios que se obtuviesen por medio de «outsourcing», incidiendo- especialmente- en la «**forma de cómo se utilizan tales recursos**».

En el caso de la aplicación del Proyecto «organizativo» **RELANZA** (derivado del Proyecto MERCURIO), el cual es de especial utilidad en aquellas **CONTRATAS** en sectores con necesidad de supervivencia, (como, en el caso de Galicia, ha sido el NAVAL), cabe destacar el «aprovechamiento» de la experiencia profesional de sus propios empleados, quienes -además de reducir los efectos traumáticos de los EREs- actuarán seguidamente como «Maestros/Consultores» en el desarrollo del Proyecto «social» que hemos identificado como **ALIANZA**.

**ALIANZA** resulta de **sumar** la EXPERIENCIA de los profesionales y el TALENTO y “hambre de futuro” de los JÓVENES.

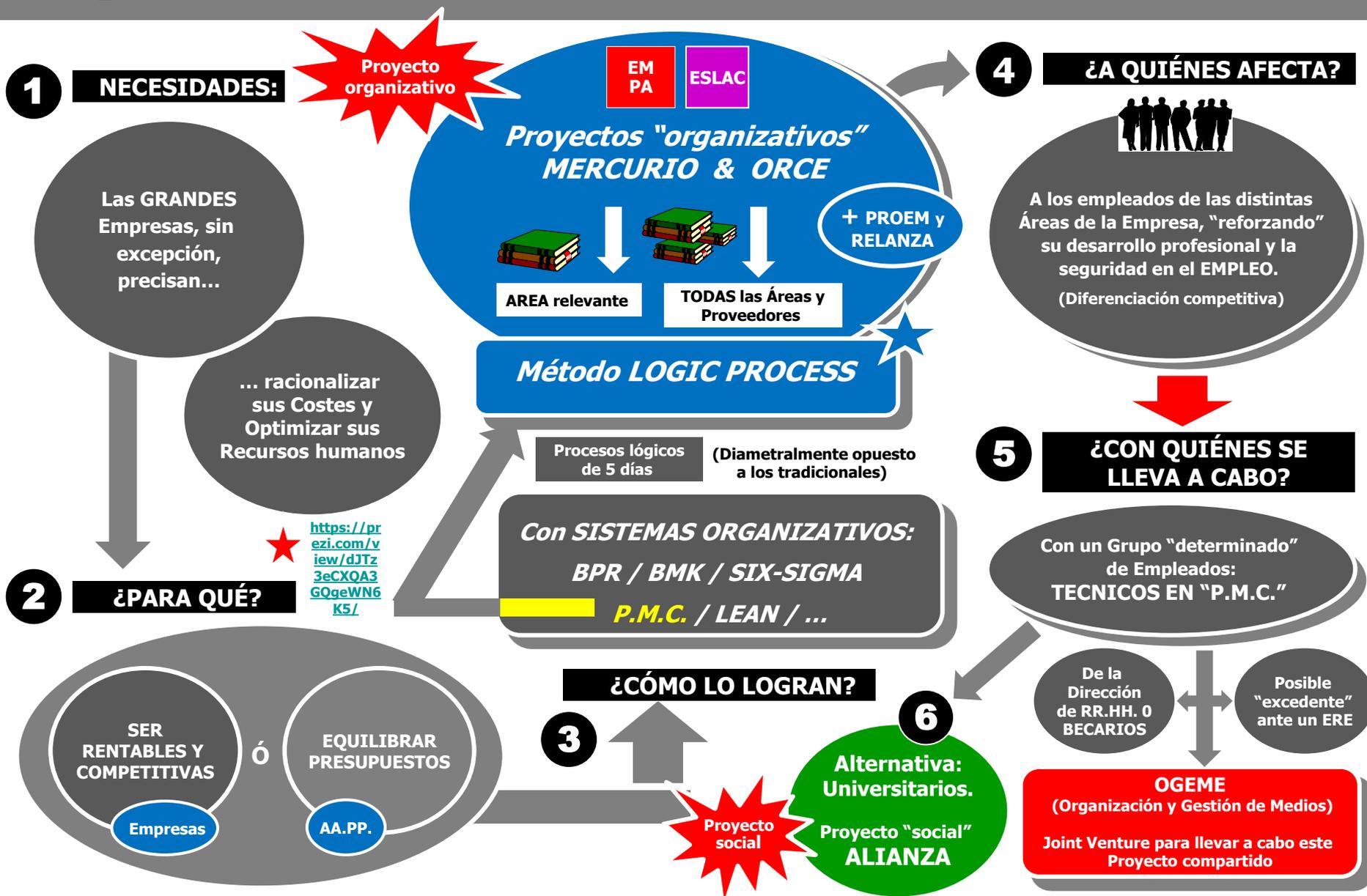
Para hacer realidad el Proyecto **ALIANZA** se precisa que, los políticos de nuestro país, tan “preocupados” (?) de la lamentable situación laboral de tales jóvenes, les concedan una OPORTUNIDAD y permitan **ensayar** “con fuego real” esta **Metodología de trabajo de CINCO** días, (dentro de las dependencias de las Administraciones y Empresas públicas, o Empresas sometidas a EREs con ayudas públicas), puesto que es sobre donde, los Gobiernos, tienen poder de decisión.

Y, si los resultados obtenidos, (que se defenderán seguidamente ante la Comisión Europea), no resultasen de interés empresarial y social, se daría por finalizada la INICIATIVA de “**PRODUCTIVIDAD y EMPLEO JUVENIL DE CALIDAD**” que se pretende. (En las **CONFERENCIAS/COLOQUIO** -ver página 16- se expone todo ello con el máximo detalle).

La **FINANCIACIÓN PÚBLICA** requerida inicialmente no superará los **60.000 €**, puesto que durante los 3 primeros meses, ya se habrán desarrollado suficiente número de actividades que permitan comprobar la **RENTABILIDAD** de tal inversión.

A partir de entonces, se determinarán cuáles son los importes de las **INVERSIONES** que se desean llevar a cabo, teniendo siempre en cuenta que, todas aquellas que se realicen, deberán ser recuperadas tras un máximo de tiempo de dos años, de acuerdo con unos cálculos económicos objetivos y de fácil comprobación y seguimiento anual.

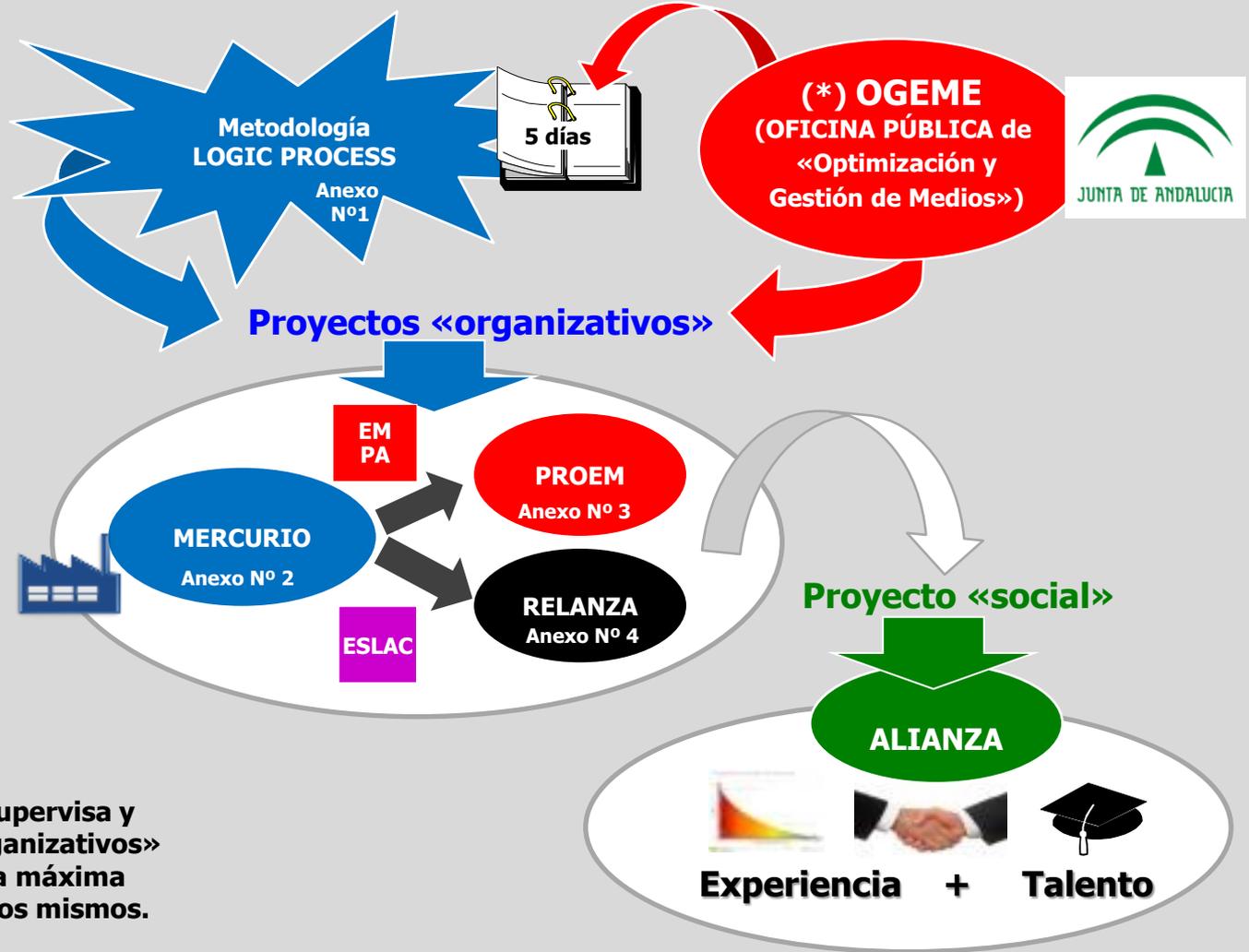
OBJETIVO: Racionalizar los COSTES y garantizar un EMPLEO estable y de calidad.



Suma de EXPERIENCIA + TALENTO



EL EMPLEO JUVENIL es posible!



(\*) OGEME coordina, supervisa y dirige los Proyectos «organizativos» al objeto de obtener la máxima eficiencia y eficacia de los mismos.

## Ensamblaje de los 4 Proyectos...

La Metodología **LOGIC PROCESS**, que son SESIONES DE TRABAJO de 5 días de duración (*Anexo 1: [www.euodirsa.es/web/?page\\_id=308](http://www.euodirsa.es/web/?page_id=308)*), cuyas intervenciones forman parte de:

**1.-** El Proyecto organizativo **MERCURIO** de «optimización de recursos» empresariales (*Anexo 2: [www.euodirsa.es/web/?page\\_id=314](http://www.euodirsa.es/web/?page_id=314)*), el cual es básico para desarrollar el resto de los proyectos organizativos, tales como:

**2.-** El Proyecto **PROEM** de Productividad y Empleo (*Ver Anexo 3 en las páginas 10 y 11*), especialmente orientado hacia las «PYMES y las Administraciones Públicas», y

**3.-** El Proyecto **RELANZA**, para “relanzar” a aquellas Empresas sometidas a EREs (*Ver Anexo 4 en las páginas 12, 13 y 14*), debido a Situaciones Laborales Críticas (ESLAC), tanto en el sector industrial como en otros sectores y actividades.

*La totalidad de estos Proyectos estarán coordinados y supervisados -según los casos- por la Unidad Pública **OGEME** (Organización y Gestión de Medios).*

**4.-** Y, por último, todos los Proyectos citados anteriormente, serán llevados a cabo, tras el oportuno adiestramiento teórico y práctico, por unos “protagonistas” especiales: Los **JÓVENES UNIVERSITARIOS**. (Es lo que llamamos Proyecto **ALIANZA**, el cual resulta de sumar Experiencia y Talento. Y es lo que permite que, el EMPLEO JUVENIL, sea posible).

**ATENCIÓN:** 1) Los EJECUTORES de los 4 Proyectos serán OGEME y EUROASSET. 2) Los ESCENARIOS «modelo» de actuación son EMPA y ESLAC y 3) El LIDERAZGO «político» podría correr a cargo del GOBIERNO ANDALUZ.

El Proyecto **PROEM** (Productividad y Empleo) para las **Administraciones Públicas** y las **PYMES** de las distintas Comunidades Autónomas, es resultado -también- de una extensión ordenada del Proyecto MERCURIO.

La **coordinación** de todos los Proyectos correría a cargo de la Consultora **EUROASSET**, conjuntamente con la Unidad pública de «Organización y Gestión de Medios» (**OGEME**).

**EMPA** y **ESLAC** (\*) serían quienes brindarían el «escenario real» para que pudiese ser llevada a cabo esta INICIATIVA «innovadora, práctica, solidaria y audaz».

(\*) **EMPA** es una **Empresa Pública Asociada** (de Empleo o de Capital Riesgo) y **ESLAC** es una **Empresa** privada de **cualquier Sector** (que podría estar en Situación Laboral Crítica) y que precisara «re-misionarse» para sobrevivir. (Se podría considerar a cualquier Empresa de ESPAÑA en tales situaciones).

**(NAVANTIA**, a nivel estatal, también podría ser un buen «modelo» de Empresa EXPERIMENTAL, ante su interés por «rejuvenecer» la plantilla).

(Los JÓVENES, si lo desearan, podrían -además- participar como **Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado: CUTA**).

***¡Comenzarían su «andadura» de Emprendedores «tutelados»!***

**NOTA:** En relación con la «optimización» de los Ayuntamientos y Administraciones Públicas en general, **disponemos de un ESTUDIO detallado de SITUACIÓN y PROPUESTAS de OPTIMIZACIÓN** (de 115 páginas), basado en recientes «experiencias profesionales» dentro de este peculiar escenario laboral de las AA.PP. (NO es un «manual», sino que es un «documento de trabajo», elaborado con los propios funcionarios, para su inmediata APLICACIÓN).

<http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-los-Alcaldes.pdf>



Partiendo de una **JOINT VENTURE**, entre **OGEME** y **EURODIRSA**, proponemos llevar a cabo -dentro del escenario de una Empresa en Situación Laboral Crítica («**ESLAC**») o en una Empresa Pública Asociada (**EMPA**)- la aplicación operativa de este «Macro Proyecto», (en el cual **se conjugan los 4 Proyectos**: MERCURIO, PROEM, **RELANZA** y ALIANZA), y -además- se le da «valor añadido» a las Empresas (publicas y privadas), cuyo beneficio le permitirá -al Gobierno- optimizar y rentabilizar sus propios recursos, «reinventando» los servicios que -como en el caso del Servicio de Empleo- brinda actualmente a los ciudadanos.

(Esta DECISIÓN ESTRATÉGICA daría **respuesta a las NECESIDADES que tiene el Gobierno, respecto de un EMPLEO con mayor calidad y estabilidad para las «ESLAC» y para los JÓVENES andaluces, españoles y europeos**).

La expansión ordenada del Proyecto MERCURIO, además de ser la «base» del Proyecto ALIANZA, es lo que da origen al Proyecto **RELANZA** dentro de EMPA, así como dentro de cualquier Empresa que esté en situación crítica o que pretenda ser rentable y competitiva, como podría llegar a ser el caso de cualquier ESLAC.

En definitiva, **EMPAs y/o ESLACs**, además de continuar optimizando sus procesos operativos de trabajo, mejorando su Productividad -a través de **OGEME**- para poder ser más eficientes, dispondrían de **la más moderna Escuela de «trans-formación» profesional y empresarial**. (Sería el Harvard español).

Y, desde la **vertiente política**, si bien LOS GOBIERNOS no deben interferir en la Dirección de las Empresas, tampoco pueden ser quienes se limiten, única y exclusivamente, a sufragar las consecuencias económicas y sociales por las lamentables gestiones empresariales que dejen a cientos de trabajadores sin empleo... a cargo de los de siempre: EL ESTADO.

***¡EL ESTADO debe pasar de ser «Benefactor» a ser «Emprendedor»!***

A la atención de **OGEME** (Optimización y Gestión de Medios)  
y del  (Dptos. Industria, Empleo, Educación y Política Social)

21 de ENERO de 2019

Ver VIDEO de Metodología de «Mejora Continua» **LOGIC PROCESS**  
<https://vimeo.com/21189889>

| ENTORNO  |  |
|--|--|
| <b>CARACTERÍSTICAS:</b>  | <b>TENDENCIAS:</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* ESTRUCTURA ECONOMICA</li> <li>* PRODUCTOS</li> <li>* MERCADOS</li> <li>* TECNOLOGIA</li> <li>* COMPETENCIA</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>* ECONOMICAS</li> <li>* POLITICAS</li> <li>* SOCIALES</li> <li>* CULTURALES</li> <li>* TECNOLOGICAS</li> <li>* COMPETENCIA</li> </ul> |
| <b>Oportunidades y Amenazas</b>  |  |

**Innovación:**  
JOINT VENTURE entre EURODIRSA, ESLAC y OGEME, para llevar a cabo un «MACRO Proyecto» que refuerce la «Competitividad Empresarial» y cree «Empleo juvenil de calidad», además de asegurar los existentes.

PROCESO CREATIVO

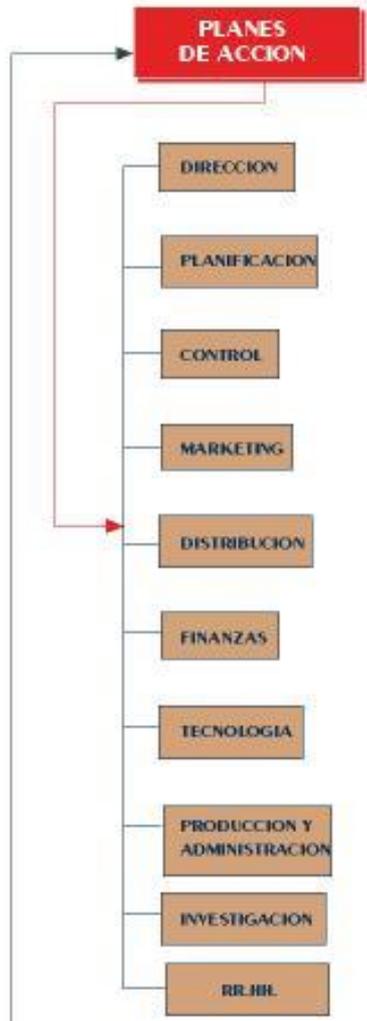
ALTERNATIVAS ESTRATÉGICAS Viables  
**OGEME**

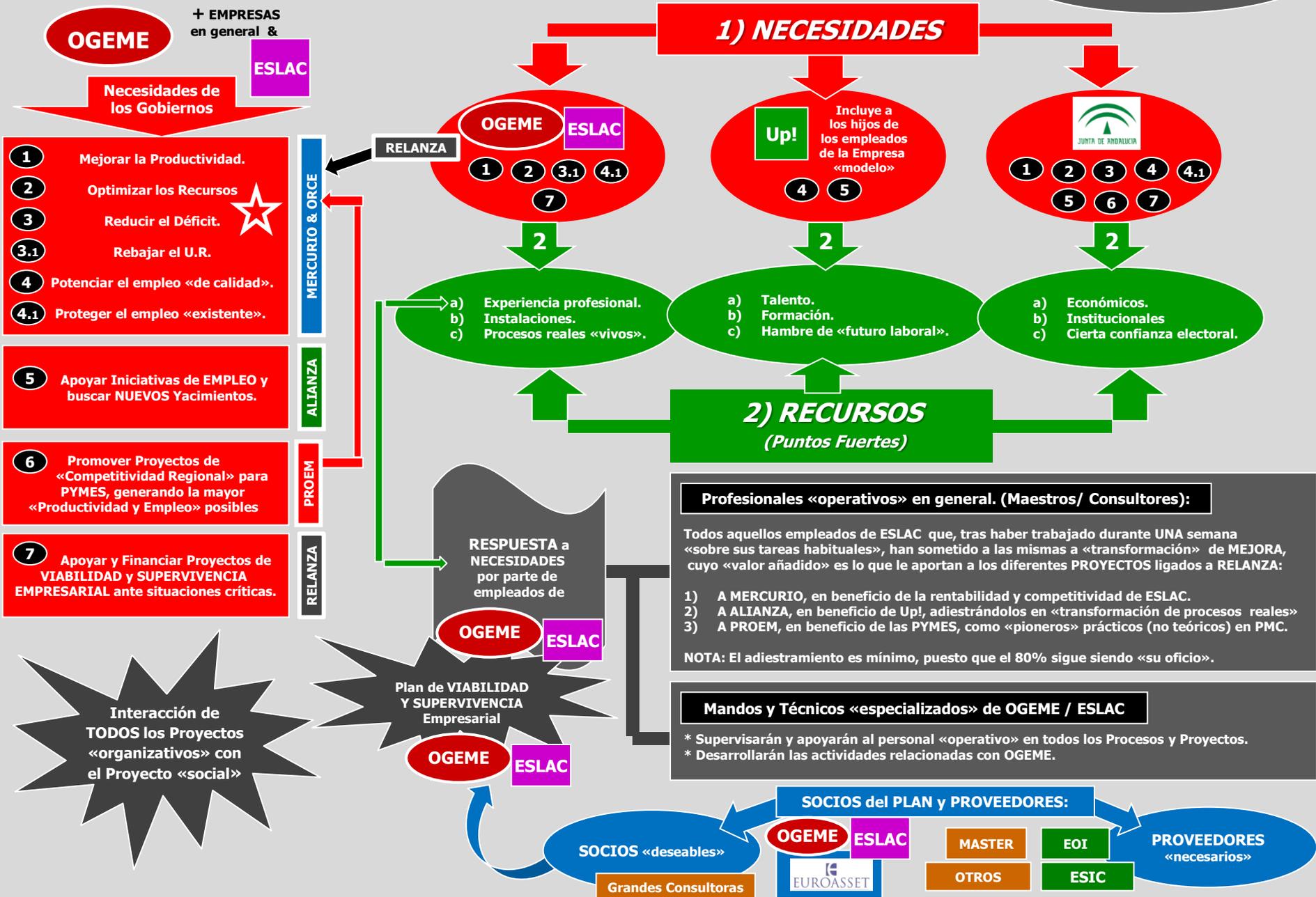
| RECURSOS de la EMPRESA  |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* MARKETING</li> <li>* PRODUCCION</li> <li>* INVESTIGACION</li> <li>* FINANCIEROS</li> <li>* COSTES</li> <li>* CALIDAD</li> <li>* TECNOLOGIA</li> <li>* HUMANOS</li> </ul> |
| <b>PUNTOS FUERTES y Débiles</b>   |

ESLAC

- RECORTAR
- REFORMAR
- REORGANIZAR
- REPARAR
- RECONSTRUIR
- iMejorar!

- REINVENTAR
- RECONVERTIR
- REMISIONAR
- iInnovar!



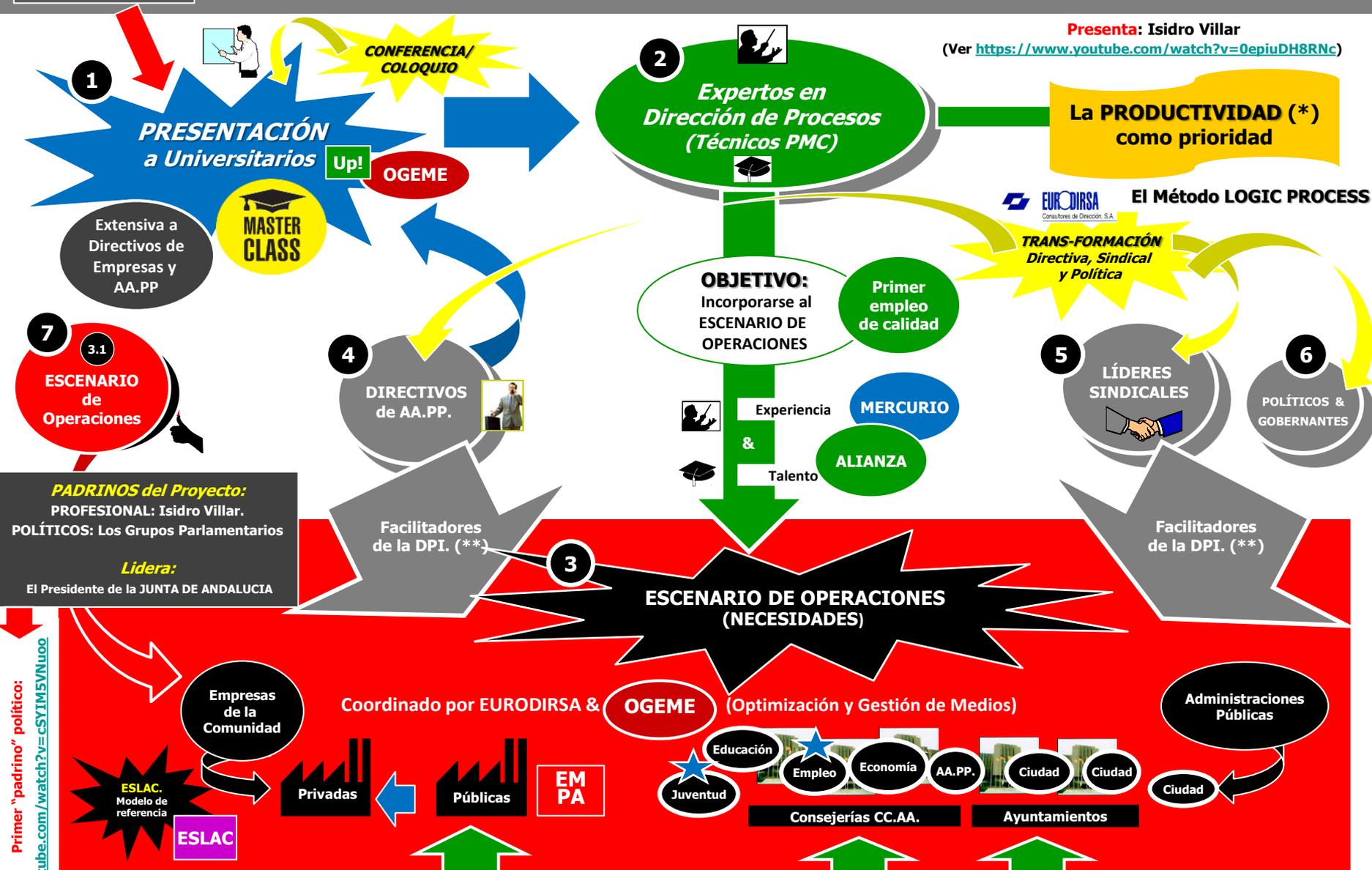


Primer Trimestre 2019

Escenarios de Actuación (para el «arranque»): Municipios, CC.AA. o Nación ...

Presenta: Isidro Villar

(Ver <https://www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8Rnc>)



Primer "padrino" político: [www.youtube.com/watch?v=cSYIME5VNu0c](https://www.youtube.com/watch?v=cSYIME5VNu0c)

(\*) AUTOR: Catedrático Antón Costas : Llámemosle Economía Productiva [http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066\\_850215.html](http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html) (Lectura obligatoria)

(\*\*) AUTOR: Catedrático J. Carlos Álvarez (DPI: Dirección Por Implicación)

# Organizan:



[universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es](mailto:universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es)

BLOG:

[www.generaremprego.com](http://www.generaremprego.com)



3 Horas

\* AVANCE de

# Conferencia/Coloquio (gratuita) sobre Economía PRODUCTIVA y Empleo Juvenil de Calidad.

Proyecto «organizativo» MERCURIO

Sirve de BASE del Proyecto «social» ALIANZA: Empleo juvenil de calidad

Anexo 1

Experiencia + Talento

PMC "Programas de Mejora Continua"

Ver...

\* ENTREVISTA radiofónica previa a la Conferencia. (08.02.2017):

<https://www.youtube.com/watch?v=kX4sN21E5IA>

A los JÓVENES Universitarios andaluces de todas las carreras

Señor@s Gobernantes: ¿Nos permiten ayudarles a hacer realidad sus Programas Electorales en materia de EMPLEO JUVENIL?



SEVILLA  
Primer Trimestre de 2019

Lidera «políticamente»

EL PRESIDENTE de la JUNTA DE ANDALUCÍA

En apoyo de los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación (PROYECTO brindado en 2008 por Isidro Villar, ponente de esta Conferencia)

<https://vimeo.com/21161408>

|  | <i>Página</i> |
|--|---------------|
| <i>Presentación de Up! y nuestra contribución al país .....</i>      | <i>3</i>      |
| <i>Interacción de los Proyectos «organizativos y social» .....</i>   | <i>4</i>      |
| <i>Factores y Actores que soportan la Iniciativa de Empleo .....</i> | <i>5</i>      |
| <i>OBJETIVOS de esta Conferencia/Coloquio .....</i>                  | <i>6</i>      |
| <i>La PRODUCTIVIDAD como base del bienestar .....</i>                | <i>7</i>      |
| <i>Resumen de METODOLOGÍA y PROYECTOS empleados .....</i>            | <i>8</i>      |
| <i>Interacción entre Experiencia y Talento .....</i>                 | <i>9</i>      |
| <i>HOJA DE RUTA (Desde la Conferencia hasta Bruselas) .....</i>      | <i>11</i>     |
| <i>Nuestras OFERTAS a los Gobiernos .....</i>                        | <i>12</i>     |
| <i>Breve CV de los Ponentes .....</i>                                | <i>16</i>     |
| <i>Resumen de enlaces de interés .....</i>                           | <i>18</i>     |

**OGEME**  
Optimización y  
Gestión de Medios

&amp;



[www.eurodirsa.com](http://www.eurodirsa.com)

**SEVILLA**  
Primer Trimestre de 2019

### Contenido:

- 1 Introducción.
- 2 Objetivos y Beneficios.
- 3 Esquema global de Materias.
- 4 Breve detalle de las Materias.
- 5 CV de los Profesores.

EURODIRSA y sus Socios.

[www.eurodirsa.com](http://www.eurodirsa.com)

Ver: <https://vimeo.com/21189889>

**NOTA  
IMPORTANTE**

Este PROGRAMA se utiliza también como ANTESALA del que ya hemos aplicado para la «**Optimización de actividades y Empleo juvenil**» en Administraciones Públicas.

(Se dispone de información al respecto)



# Presentación del Programa de «TRANS-FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política»

*Se trata de un planteamiento  
ESTRATEGICO y OPERATIVO  
para «optimizar nuestros recursos como  
Nación», implicando a los Representantes  
Sociales y Políticos en una labor «directiva»,  
ya que el PAÍS es como una EMPRESA  
en la que sus ciudadanos son los  
verdaderos ACCIONISTAS.*

Anexo  
2

Programa de  
interés de quienes  
**REPRESENTAN** a los  
Trabajadores y a los  
Ciudadanos.

Ver Estudio de  
Organización de  
AA.PP. y el «Estado  
Emprendedor»

Programa en 2 fases  
de 3 días c/u

1ª FASE:  
Ver pág. ...

2ª FASE:  
Ver pág. ...  
(CV. Profesores)

El conocimiento  
«directivo» **NO** debe  
ser ajeno a Sindicatos  
y Políticos

### PROFESORES:

Isidro Villar [www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro](http://www.linkedin.com/in/isidrovillarcastro)

Andrés Parra [www.linkedin.com/in/anpafra](http://www.linkedin.com/in/anpafra)

### COORDINADORA:

Alba Tamara Gómez

[www.linkedin.com/in/albatamara/](http://www.linkedin.com/in/albatamara/)

*Este PROGRAMA se ha construido partiendo de las declaraciones efectuadas por los Equipos Negociadores de Organizaciones Empresariales, Sindicales y Políticas españolas ante la situación empresarial y sociopolítica que vivimos actualmente.*

***Ante el entorno político y socio-laboral tan turbulento y cambiante que estamos viviendo, debemos actuar urgentemente y gestionar estos continuos cambios, al objeto de evitar que, los efectos de esta u otras crisis, nos sigan "mutilando y debilitando" y, sobre todo, podamos adquirir el adiestramiento necesario para saber reaccionar favorablemente en los nuevos escenarios en los que tengamos que vivir.***

***Los gestores, tanto de las Empresas como de los Gobiernos, deben introducir permanentemente **MEJORAS** en sus procesos de utilización de recursos (a través de sistemas organizativos eficaces) y, al mismo tiempo, potenciar su capacidad **INNOVADORA** para re-convertirse, re-misionarse o re-inventarse.***

***Y, por tal motivo, Directivos, Sindicalistas y Políticos, deben implicarse activamente en la reconstrucción de **PLANES DE ACCIÓN** (de Empresas o Naciones), desde donde -por un lado- se contemplen los OBJETIVOS de PRODUCTIVIDAD necesarios para sobrevivir, (con criterios de rentabilidad o equilibrios presupuestarios) y -por otro lado- (a través de Negociaciones colectivas "inteligentes") se garanticen «salarios dignos» y se responda a las aspiraciones ciudadanas y al desarrollo profesional y estabilidad laboral de los trabajadores.***

*(Los Gobernantes de cualquier NACIÓN deben aprender a «optimizar los recursos de los que disponen», de la misma forma que lo hacen los Directivos de una EMPRESA, ya que están obligados a dar cuentas de tal gestión a sus ACCIONISTAS. ¡¡Y, en el caso de las NACIONES, los ACCIONISTAS son los CIUDADANOS!!).*

***Al objeto de "pasar a la acción" y lograr el cumplimiento de los objetivos citados, las Organizaciones han comenzado a considerar necesarios aquellos Programas de "FORMACIÓN Directiva, Sindical y Política" que les permitan ampliar sus conocimientos de **ESTRATEGIA Y GESTIÓN EMPRESARIAL** y, sobre todo, dominar un "lenguaje común" que facilite cualquier tipo de interlocución que les permita construir **PROYECTOS Empresariales y Sociales** beneficiosos para todos.***

***Y, ante tal necesidad, EURODIRSA, Consultores de Dirección [www.eurodirsa.com](http://www.eurodirsa.com) (Bélgica) y OGEME (Oficina Pública), han diseñado el presente PROGRAMA, con el cual, más que aportar FORMACIÓN, se pretende apoyar la **TRANS-FORMACIÓN** profesional en los ámbitos directivos, sindicales y políticos.***