

**A la atención de:
Los Gobiernos de los Ayuntamientos, Comunidades Autónomas y Nación.**

<https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

Remiten: **ANDRÉS PARRA.-** *Co-director de los Proyectos MERCURIO & ALIANZA y Tutor de Up!* y
ALBA TAMARA GÓMEZ.- *Portavoz de Up!*
(universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es) & www.generareempleo.com

Vigo, Primer Trimestre de 2019

***¿Nos permiten que les ayudemos a hacer
realidad, con rigor y seriedad, sus Programas
Electtorales en materia de EMPLEO JUVENIL?***

ALIANZA:
Experiencia & Talento

**PRESENTACIÓN de los
Proyectos MERCURIO & ALIANZA
para dinamizar el
EMPLEO JUVENIL**

Up!
Universitarios
preparados/
preocupados

**Señores Gobernantes:
¿Les preocupa nuestro futuro?**

A partir de los Debates sobre el Estado de la Nación 2014 y 2015, hemos iniciado una **NUEVA ETAPA de PROPUESTAS**, tras el "apoyo político" que -en su día- obtuvimos por parte de los señores Durán i Lleida de CiU y Almunia del PSOE, con el fin de NO resignarnos y lamentarnos, y comenzar a **PASAR... ¡DE LA REFLEXIÓN a la ACCIÓN!**
www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo y www.youtube.com/watch?v=0epiuDH8RNc
¡¡Y -actualmente- SEGUIMOS TRABAJANDO en ello!!

VIGO, Primer Trimestre de 2019.

(Destacamos, como UNIVERSITARIOS, aquello que hemos considerado de especial interés).

Tras la reunión de trabajo mantenida con los Delegados de **Universitarios preparados/preocupados (Up!)**, hemos decidido volver a remitir a nuestros gobernantes el presente DOCUMENTO, al objeto de que puedan analizarlo y valorar la utilidad que podría tener el lograr poner en práctica los PROYECTOS citados, debatiendo los mismos en una **CONFERENCIA** que sería organizada a tal fin.

A continuación se contempla el **contenido** de esta PRESENTACIÓN con los comentarios oportunos, orientado todo ello para **“pasar a la acción”**, de acuerdo con lo manifestado permanentemente por el Grupo **Up!**, cuyo razonamiento seguimos presentando ante los **Gobiernos de los AYUNTAMIENTOS, CC.AA. y NACIÓN**, al objeto de **“aliarnos”** con ellos para sumar **Ideas y Proyectos concretos (PROYECTOS, NO Medidas)**, y así contribuir a la necesaria **“preparación”** para afrontar cualquier crisis que pudiésemos volver a sufrir, al mismo tiempo de que generaríamos **EMPLEO JUVENIL DE CALIDAD**.

CONTENIDO de este Documento

En la página 20 se contempla la
CRONOLOGIA de actuación propuesta

	Página
1) INTRODUCCIÓN y ANTECEDENTES	2
2) ENTORNO POLÍTICO, EMPRESARIAL Y SOCIAL	5
3) MARCO DE ACTUACIÓN: Economía Productiva.....	8
4) VISIÓN GLOBAL relacionada con este “doble” PROYECTO (Organizativo y Social)	9
5) DESARROLLO operativo del Proyecto “organizativo” MERCURIO, basado en una revolucionaria Metodología de WORKSHOPS “ LOGIC PROCESS ”	11
6) ENSAMBLAJE de ambos Proyectos (MERCURIO y ALIANZA), para dinamizar el EMPLEO JUVENIL (el cual “arranca” con UNIVERSITARIOS)	14
7) NUESTRO PLANTEAMIENTO Y PROPUESTAS a todos los Gobiernos (Locales, Autonómicos, Nacionales y Europeos). Estas últimas a defender ante la Comisión Europea	16
8) ANEXOS: En OTRO DOCUMENTO independiente (www.generarempleo.com) se recogen las NOTICIAS publicadas por Up!, conjuntamente con OTRAS que, estando relacionadas con estos Proyectos, hayan sido editadas por los Medios.	

1) INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES

INTRODUCCIÓN:

Después de un largo e intensivo período de ocupación en el que, Isidro Villar, ha estado implantando los PROYECTOS “organizativos y de gestión” **MERCURIO & ORCE** www.eurodirsa.es/web/?page_id=314, dicho ciudadano ha decidido **dar un paso más** y llevar a cabo los citados proyectos con los JÓVENES

DESEMPLEADOS a través de una “iniciativa social” identificada como Proyecto “**ALIANZA**” www.eurodirsa.es/web/?p=316, cuyo fin es crear EMPLEO de calidad, (www.eurodirsa.es/web/?p=124) y así garantizar nuestra participación en la construcción de un futuro más estable para todos.

Ante la dramática situación del desempleo juvenil, dentro de una tasa de PARO tan preocupante como la que seguimos teniendo, sería de LOCOS que, nuestros gobernantes, también tuviesen PARADAS las IDEAS e INICIATIVAS. (www.youtube.com/watch?v=0xxsKKW_Cyl)

Por ello, y tras observar las RESPUESTAS que, la INICIATIVA DE EMPLEO “ALIANZA” ha estado recibiendo, tanto por parte de personalidades españolas como europeas, los jóvenes que nos hemos “enganchado” a la misma, bajo la identificación de “**Universitarios preparados/preocupados**” (Up!), **creemos que estamos realizando una labor digna de un mayor “reconocimiento político”,** lo cual debería importarle a nuestros gobernantes y, de esta forma, dejar de incrementar el grado de desafecto que “se están ganando a pulso”.

En la **CONFERENCIA/DEBATE** que pretendemos llevar a cabo, enmarcada dentro de un escenario de ECONOMÍA PRODUCTIVA, se destacan aspectos tan importantes como:

1º.- La conveniencia de que, nuestros gobernantes, NO CONFUNDAN las Medidas con los Proyectos, puesto que las primeras son solo medios que tienen que ser aplicados acertadamente si deseamos salir reforzados de la crisis vivida. Hay que llevar a cabo PROYECTOS, PROYECTOS, PROYECTOS.... Y, si el Gobierno NO los tiene, nos preguntamos... **¿por qué rechaza este que le ofrecemos?**

En Bruselas no entienden por qué, el Gobierno español, NO presenta un Proyecto como este... o semejante.

Keynes decía que, los problemas económicos de su época no se debían a causas materiales, sino a un fallo en los mecanismos inmateriales de la mente, o sea, a la falta de ideas claras, una espantosa confusión mental. ¿LA HISTORIA SE REPITE?

2º.- Tener claramente identificadas las NECESIDADES prioritarias, al objeto de utilizar PROYECTOS “innovadores, prácticos y audaces” (NO medidas) de una rápida RESPUESTA (Plan de choque) para atajar esta lacra, implicándonos en ello a los JÓVENES universitarios.

Somos el “**motor de arranque**” tras la salida de esta crisis y, seguidamente, podríamos ayudar, solidariamente, a OTROS jóvenes de Formación Profesional y demás niveles académicos.

3º.- **La puesta en marcha, sin más dilación, del procedimiento operativo de interacción entre Experiencia empresarial y Talento juvenil, debería ser de prioridad máxima,** con responsables y plazos de ejecución.

Por todo ello, los JÓVENES solicitamos de todos nuestros mandatarios europeos “PASAR A LA ACCIÓN”, ensayando el **Proyecto ALIANZA**, u otros cualesquiera que estén disponibles, para lo cual **PROPONEMOS** crear un “Equipo conductor” para el RELANZAMIENTO DE LA ECONOMÍA, cuya misión será debatida en la **CONFERENCIA** sobre Empleo Juvenil (posterior a la **PRESENTACIÓN que se realizaría ante un grupo de Universitarios de CC.AA.**), en donde se establecerá un riguroso y urgente “Plan de choque” contra la lacra del DESEMPLEO. **(Sería una enorme irresponsabilidad política continuar “reflexionando y parcheando” ante situaciones semejantes a la crisis vivida).**

ANTECEDENTES:

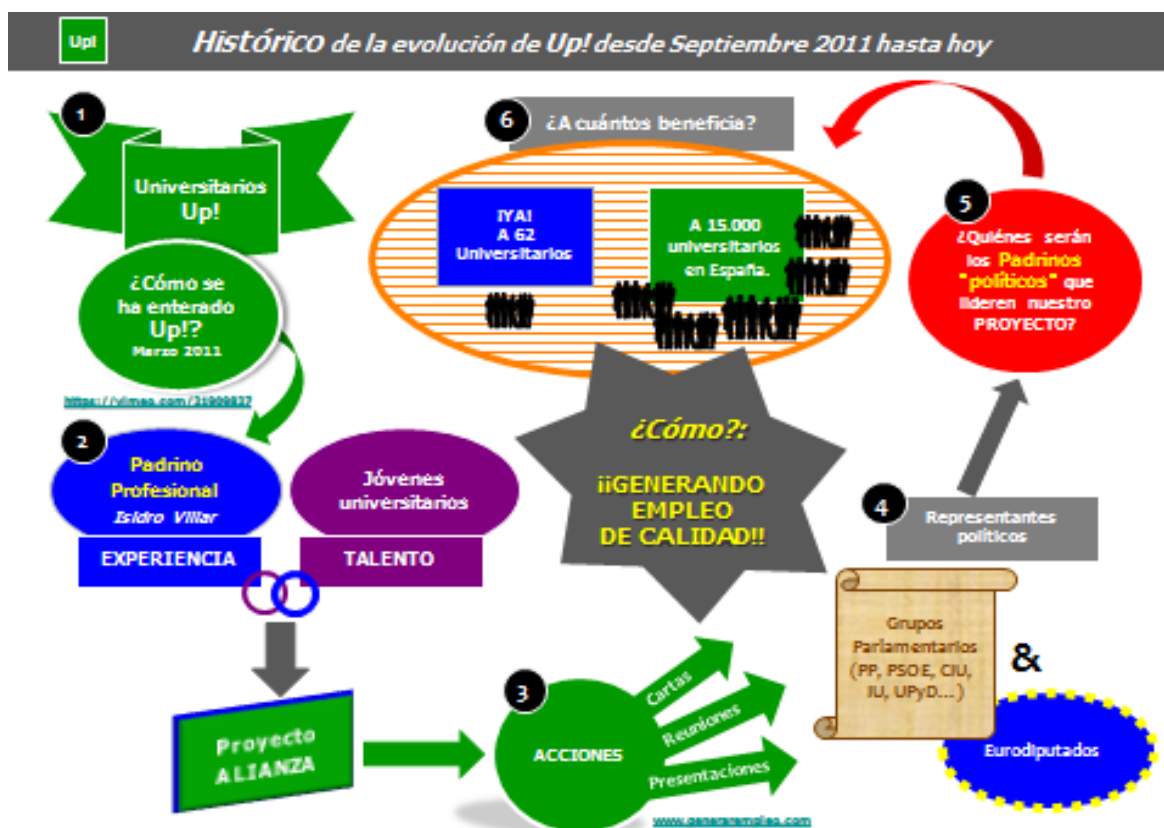
A finales de marzo de 2011, tras una Entrevista televisiva (www.vimeo.com/21909827) un grupo de universitarios de diferentes carreras y simpatías políticas, nos hemos puesto en contacto con D. Isidro Villar, al objeto de brindarle nuestra colaboración en todas aquellas acciones consideradas

como necesarias para hacer realidad la INICIATIVA que estaba presentando ante los Gobiernos de las CC.AA. y de la Nación (www.vimeo.com/21161408), la cual podría dar una OPORTUNIDAD de EMPLEO a 15.000 JÓVENES, “arrancando” dicho proceso operativo con nosotros, los universitarios.

Una vez que, Isidro Villar, se ha brindado a ser nuestro padrino “profesional”, estamos concentrados en la búsqueda del padrino “político” y, hasta la fecha, aún no lo hemos logrado formalmente, a pesar de que, por derivación de esta Iniciativa, ya se han beneficiado 109 de nuestros compañeros universitarios.

En un pasado cercano, los Partidos políticos han manifestado sus “buenas intenciones” (sobre todo personas vinculadas al **Parlamento y Comisión Europea**: Señores Schulz, Almunia, Peñalver, Calvet y Fonseca), y en el **Parlamento Español** recientemente lo han hecho los señores Durán i Lleida (<http://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo>) y Sánchez Llibre de CiU, así como el señor Azpiroz del Partido Popular y ex -Presidente de la Comisión de Empleo. **¡Pero ello no ha sido suficiente!**

A continuación se presenta un esquema que recoge todo el proceso llevado a cabo por Up!: Primero se transforma el Proyecto MERCURIO en ALIANZA y, seguidamente, los “beneficiados”, presentan la OFERTA ante el Parlamento Español para su aplicación y “exportación” a otros países europeos.



En nuestra NOTICIA de 03.03.2014 en www.generarempleo.com decíamos que... ¡Aún parece que podemos confiar... en algunos políticos! **¿Podremos, a día de hoy, continuar creyéndolo?**

¿Serán capaces nuestros representantes públicos de atendernos y, sobre todo, entendernos?

Durante las pasadas campañas electorales al Parlamento Europeo, Generales, Autonómicas y Municipales, han pretendido seducirnos con promesas... VACÍAS DE CONTENIDO...

¿Qué nos ofrecerán en las PRÓXIMAS ELECCIONES?

Complementariamente, en OTRO [DOCUMENTO de trabajo independiente](#), (tal y como se indica en el capítulo 8 del Contenido), se presentan, hasta el momento, las **Noticias** publicadas por nosotros desde **Up!**, en www.generarempleo.com, así como **OTRAS** notas o artículos de prensa.

2) ENTORNO POLÍTICO, EMPRESARIAL Y SOCIAL

En un ENTORNO turbulento y continuamente cambiante como el que vivimos, debemos asumir que estamos sometidos a un permanente **CAMBIO**, el cual debemos aprender a “gestionar” inteligentemente, dentro del espacio político, empresarial, sindical, académico y social en el que nos movemos, evitando -en todo momento- cometer los **8 ERRORES** habituales ante estas situaciones. (Seguidamente destacamos 4 errores fundamentales entre los 8 citados).

Estamos sometidos a un continuo proceso de “cambio” debido a ...

1) Las nuevas tecnologías (Internet, ...) // 2) Incorporación a la UE.
3) Países emergentes competidores. // 4) Mayor esperanza de vida.
5) Globalización de los mercados. // 6) Crisis económicas . // 7)

ii Nuestros gobernantes y directivos tienen que aprender a GESTIONAR estos procesos CAMBIO !!

Y, además, si no desean fracasar en dicha gestión del cambio, deben ser “innovadores” y evitar “errores” tan frecuentes como los que vienen a continuación ...

ERRORES gubernamentales y directivos en la “Gestión del CAMBIO”:

***No crear sentido de URGENCIA:**

Es necesario, (sin convertirlo en “ansiedad”), para que se genere CONFIANZA.

***No construir un Equipo CONDUCTOR poderoso:**

Para “coordinar” Grupos de TRABAJO. (NO Comisiones inútiles).

***No impedir los OBSTACULOS y “ruidos”:**

Lo que permitirá que, intereses individuales, prevalezcan sobre los generales.

*** No ofrecer LOGROS “a corto plazo”:**

En este momento, es lo más importante para crear ILUSIÓN y ESPERANZA.

El no saber adaptarse y responder eficazmente ante tales CAMBIOS convierte, a los gobernantes y directivos empresariales, en obstáculos, en lugar de convertirlos en “facilitadores” de cada una de las NUEVAS situaciones críticas con las que vamos a continuar encontrándonos en la vida.

La crisis económica pasada NO va a ser la última; vendrán otras (?). Sería lamentable que, en lugar de estar preparados para ello, (fortaleciendo a aquellos jóvenes que tengamos que afrontarla), nuestros “gobernantes” continuasen restando importancia a la situación y nos volviesen a decir: “sabemos lo que hay que hacer”, cuando en realidad deberían decirnos “hacemos lo que sabemos”... ¡que no es decir lo mismo!

¿SE REPETIRÁ LA HISTORIA? Tal vez no, pero -posiblemente- rime. (Mark Twain).

Keynes, también decía que “*El problema es que estamos gobernados por los peores*”.

En lugar de dedicarnos a la tarea de asegurar que este país esté preparado, los funcionarios “senior” parecen dedicarse a casi cualquier esfera de actividad que les sirva para proporcionar a sus Ministros excusas más o menos plausibles “para no hacer nada”.

Hace casi noventa años daba de lleno en la clave para generar EMPLEO, al citar la enorme anomalía del DESEMPLEO en un mundo lleno de NECESIDADES.

Ya, durante el mes julio de 2008, todos los Grupos políticos, tras reconocer tímidamente la crisis anterior, manifestaron una serie de NECESIDADES, presentando -por entonces- en el DEBATE sobre el

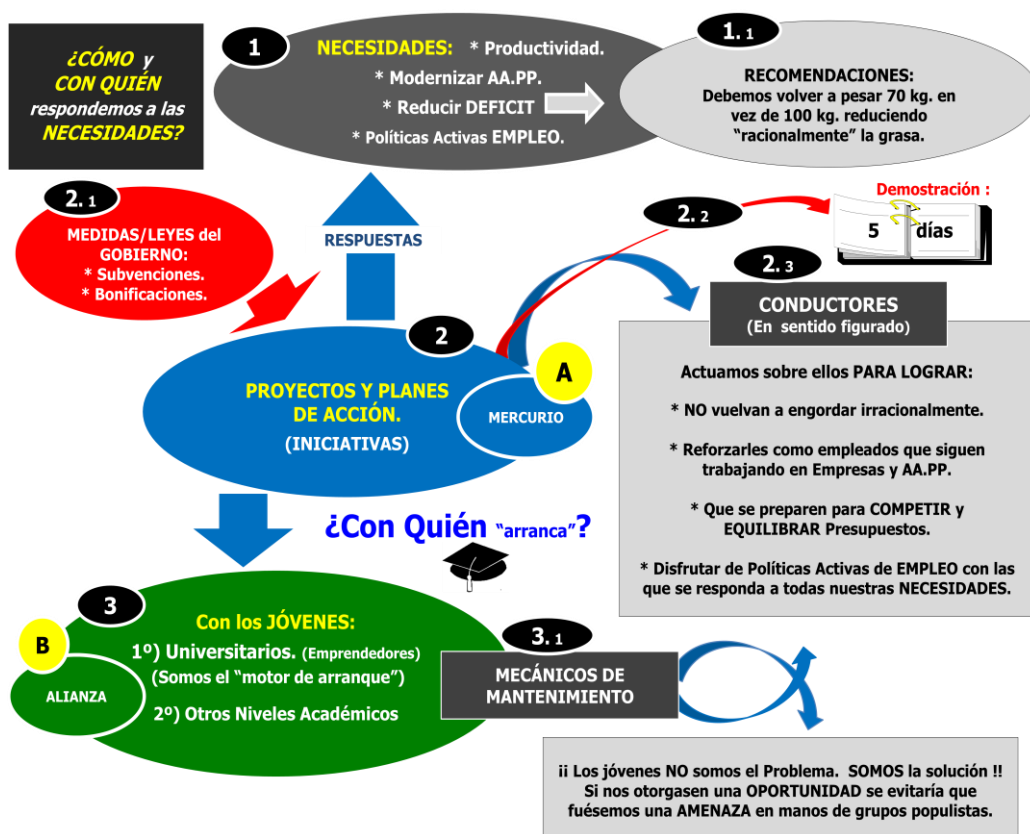
ESTADO DE LA NACIÓN, aquellas “**recomendaciones**” que consideraban más acertadas para superar tal crisis.

Dichas RECOMENDACIONES -pasemos a recordarlas- eran, entre otras: Mejorar la Productividad/ Modernizar la Administración Pública/ Un nuevo modelo de Formación Profesional con mayor reconocimiento social/ Lograr la estabilidad presupuestaria/ Racionalidad en la ejecución de las acciones/ Reformar los servicios públicos de empleo/ Gastar mejor: Evitar despilfarros y transformar, en lugar de incrementar los recursos y gastos/ Ser innovadores en las reformas del gasto público, (clave: tecnología y personas).

La pregunta que procedería formularse, después de tantos años, debería ser: **¿Cuáles son las recomendaciones que se han llevado a cabo desde entonces?... ¡Ninguna, o muy pocas!**

¿Por qué -ante esta realidad- no identificamos, de una vez por todas, las NECESIDADES, las priorizamos y les damos RESPUESTA a través de PROYECTOS (tratamientos), en lugar de hacerlo solo con MEDIDAS (medicación)?

Si lo hacemos de esta manera evitaremos la “espantosa confusión mental” a la que se refería Keynes y comenzaremos a generar espacios de EMPLEO, ya que daremos RESPUESTA a NECESIDADES a través de PROYECTOS llevados a cabo con JÓVENES universitarios con talento y hambre de futuro.



Si, nuestros políticos, NO nos dan esta OPORTUNIDAD a los JÓVENES, (la cual es demostrable en tan solo CINCO DÍAS), deberíamos plantearnos una demanda de tutela judicial ante los Organismos Internacionales, puesto que, como decía uno de nuestros colegas, en un programa de televisión

de una cadena española, ¡¡nos están robando la vida!!.

Lo citado anteriormente, expone el entorno POLÍTICO y sus necesidades. Pero, igualmente, **en el entorno EMPRESARIAL** (sobre todo en las PYMES), se presenta una situación semejante, ante la cual, nuestra OFERTA es de alto VALOR AÑADIDO para los responsables de dichas Organizaciones.

A través del siguiente esquema pretendemos ilustrar lo que decimos, destacando la interacción de todos los actores, incluidos nosotros, los JÓVENES, si nos dan la OPORTUNIDAD que demandamos.



Por todo ello creemos que, aun cuando seguimos con una SITUACIÓN CRÍTICA, también sabemos que podemos aportar SOLUCIONES. (Y no se trata de optar a una "oferta pública de empleo", sino de llevar a cabo un PROYECTO de "optimización de recursos públicos" de manera profesional).

Pedimos una OPORTUNIDAD de Empleo.

¡¡Por la "seguridad" de dicho Empleo... ya lucharemos nosotros!!

Up! *¡ Tenemos una situación crítica...*

Tenemos jóvenes preparadísimos
Tenemos un país en crisis
Tenemos fuga de cerebros
Tenemos ganas de futuro

Up! *...pero también tenemos soluciones !*

Tenemos un Plan... para, con las administraciones, crear empleo juvenil

Proyecto Alianza
SÚMATE, entrando en www.generareempleo.com
universitarios.preparados.prescupados@hotmail.es

Tenemos capacidad
Tenemos equipo
Tenemos ideas
Tenemos experiencia
Tenemos profesionales

3) MARCO DE ACTUACIÓN: Economía PRODUCTIVA.

El marco de actuación es el de una **ECONOMÍA “PRODUCTIVA”** (NO “sostenible”, ni “especulativa”), en donde se conjugan los **3 factores** de los que depende la PRODUCTIVIDAD, la cual es la base del bienestar: **1) Número de trabajadores** que se utilizan para producir (o del número de horas)/ **2) El capital** de las empresas/ Y **3) La forma cómo las empresas utilizan los recursos** existentes.

A este tercer factor se le llama “Productividad Total de los Factores” (PTF) o progreso técnico. Es la fuente más deseada de la PRODUCTIVIDAD.

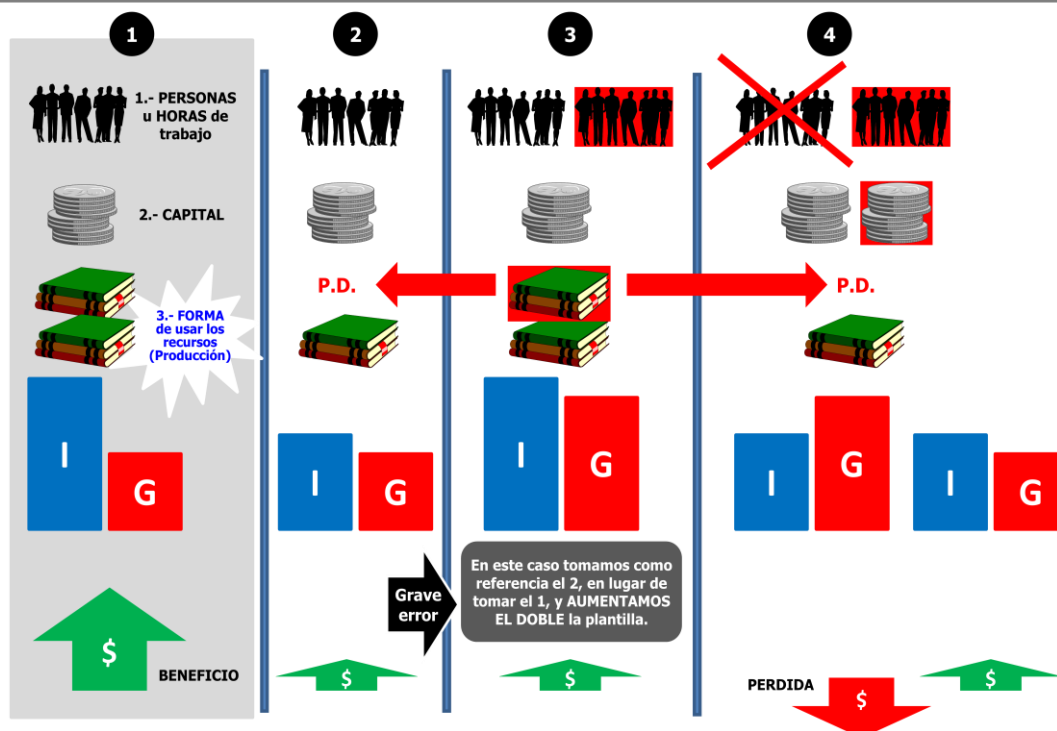
[illegible]

(Ver con detalle en http://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html)

Como se verá en el capítulo 5 siguiente, que expone el DESARROLLO operativo de nuestro Proyecto “organizativo” MERCURIO, nuestra aportación tiene su mayor “fortaleza” en la OPTIMIZACIÓN de la **“utilización de los recursos existentes”**, es decir en la fuente más deseada de la PRODUCTIVIDAD.

Seguidamente, siguiendo con nuestro modelo de exposición, presentamos un esquema que pretende ilustrar el grave error que cometemos cuando, en lugar de optimizar, burocratizamos las tareas y “engordamos”, tal y como recordamos en el esquema de la página 6.

**SITUACIÓN ANTE LA QUE PODEMOS ENCONTRARNOS SI NO
POTENCIAMOS EL **TERCER FACTOR (PTF)** DE LA **PRODUCTIVIDAD** (*)**



(*) ANTÓN COSTAS.- Catedrático de Política Económica de la UB

Tenemos que alimentarnos de manera “equilibrada” o, de lo contrario, sufriremos las consecuencias a las que, en su momento, nos ha sometido el “Ministro Montoro”, quién al no estar especializado en “endocrinología y nutrición”, ha sometido a todos los obesos a “mutilaciones”,... ya que LA TROIKA le exigía urgentemente MENOR PESO en los pacientes. (Le exigía DATOS sobre tales pesos, sin importarle la FORMA de cómo los consiguiese).

Actualmente, en el caso particular de los FUNCIONARIOS, en lugar de establecer políticas de PRODUCTIVIDAD, ligadas a la recuperación del poder adquisitivo perdido, así como a los planes del desarrollo de su carrera profesional, los máximos responsables de las AA.PP. prefieren “mirar para otro lado” y no tener en cuenta el daño laboral que están causando al abandonar las políticas de implicación y motivación, lo cual nos va a pasar una “factura” importante en el futuro.

¿A alguien se le ocurrirá, en algún momento, preguntarse cómo vamos poder mantener, una vez lograda (¿) la RECUPERACIÓN, nuestros niveles de **COMPETITIVIDAD**, con una gente que, aun siendo válida, ha sido “mutilada, desmotivada, además de no tener aprendizaje y desarrollo profesional,...”?

4) VISIÓN GLOBAL DEL “DOBLE” PROYECTO

A continuación, vamos a adentrarnos en la visión de este “doble” PROYECTO (organizativo y social) que nos permita presentar ante la ciudadanía española en general, y ante nuestros coetáneos en particular, una INICIATIVA que supone una razonada **PROPUESTA** (no PROTESTA), con una serie

de argumentos que estamos dispuestos a presentar y defender ante cualquier GOBIERNO EUROPEO, si el Gobierno de ESPAÑA no se atreve a llevar a cabo con nosotros.

(Levamos casi ocho años luchando en esta “cruzada” en la que solo pedimos una OPORTUNIDAD, si bien ya hemos recibido RESPUESTA de diferentes personas que nos animan a seguir en ello. ¡Es otra de las razones por las que seguimos insistiendo!)



OTRAS RAZONES por las que llevamos a cabo esta INICIATIVA:

Up!

1.- Respuesta de FRANCISCO FONSECA.
Director de Comisión Europea. Representación en España (A Isidro Villar)
Recibido el: martes, 18 de diciembre de 2012 13:57

Me pongo en contacto con usted para agradecerle el envío que me ha hecho sobre el Proyecto de Empleo.
Tras haberlo leído con gran detenimiento e interés, no quiero dejar de decirle que espero que tengamos una futura colaboración a lo largo de 2013 ya que me parece una iniciativa excelente.

2.- Respuesta de ANTON COSTAS.
Catedrático de Política Económica de la Universidad de Barcelona y Presidente del Círculo de Economía. (A Isidro Villar)
Recibido el: miércoles, 09 de enero de 2013 20:29

Muchas gracias por la información que me hace llegar. Aprovecho para expresarle mi apoyo y admiración por el empeño e inteligencia con el que está llamando la atención de la sociedad y el sistema político sobre un problema esencial para el presente y el futuro de nuestros jóvenes y del país en su conjunto.

3.- Respuesta de MARTIN SCHULZ
Presidente del Parlamento Europeo (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)
Date: Tue, 26 Mar 2013 11:59

Les agradezco mucho su correo del 28 de enero en el que me informan sobre la iniciativa de empleo Alianza para reducir el desempleo entre los jóvenes españoles. Es muy alentador conocer acerca de este tipo de iniciativas, promovidas por ciudadanos europeos preocupados por su entorno y dispuestos a contribuir a la solución de los grandes desafíos que hoy enfrentan a Europa.
No podemos permitirnos perder una generación de jóvenes educados, con fuerza y ánimo para trabajar. Existe el riesgo de que estos jóvenes sufran una fuerte desilusión acerca del futuro, con una consecuente pérdida de confianza en los gobiernos nacionales y en la Unión Europea.

4.- Respuesta de VICTORIA CAMPS
Catedrática de Filosofía Moral y Política (A Isidro Villar)
Recibido el: sábado 27 de abril de 2013 17:42

Después de la charla del otro día, leí con interés los documentos que me pasó. Me parece muy meritoria la "cruzada" en la que está implicado. Ya que nadie que tenga responsabilidades de gobierno parece saber cómo recuperar el empleo, todas las iniciativas son de agradecer. Le deseo éxito y que no pierda el ánimo.

5.- Respuesta de JOSE Mª GASALLA.
Ingeniero aeronáutico y Doctor en Ciencias Empresariales. Presidente de D.O. y TALENTUM y autor de "Confianza y Compromiso". (A Isidro Villar)
Recibido el: lunes, 17 de marzo de 2014 14:25

Te felicito por tu tenacidad y voluntad para defender a los jóvenes de Up! (Universitarios preparados/preocupados), y te remito mi libro CONFIANZA Y COMPROMISO, en el cual reflejo la siguiente dedicatoria:
A Isidro Villar, como "animal curioso", luchador y superviviente que inspira CONFIANZA, por su visión de futuro y su energía.
Con afecto.

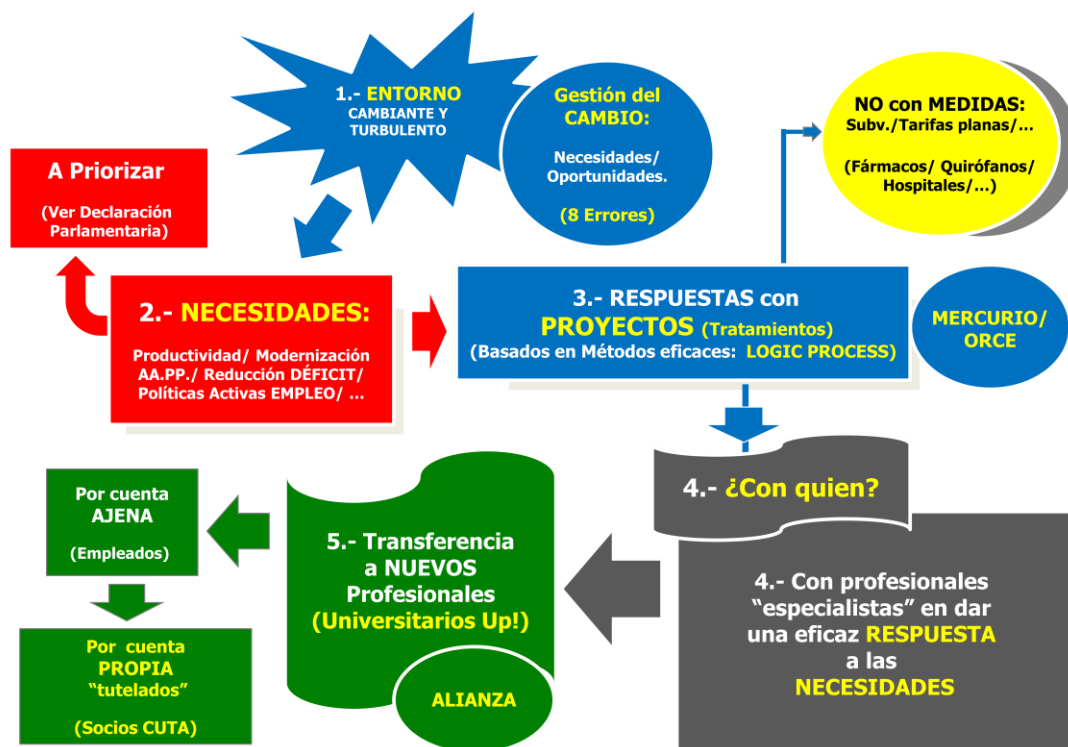
6.- Respuesta de JOAQUIN ALMUNIA.
Vicepresidente y Comisario de Competencia de la Comisión Europea (A Up!: Universitarios preparados/preocupados)
Date: Mon, 12 May 2014 18:01

Queridos amigos,
Ya veo que vuestra actividad no cesa, lo cual me parece admirable.
Y, al mismo tiempo, lo veo necesario, pues tampoco el paro juvenil remite.
Suerte y mucho ánimo. A vuestra disposición en lo que os pueda ayudar desde Bruselas.
Un saludo cordial.

Antes de pasar al siguiente capítulo nº 5 del DESARROLLO OPERATIVO del Proyecto “organizativo” MERCURIO, que es la antesala del Proyecto “social” ALIANZA, vamos a mostrar previamente una **VISIÓN GLOBAL** de ambos Proyectos, en donde, desde otra perspectiva, se interaccionan:

- 1.- El **ENTORNO**, con sus **CAMBIOS** generadores de AMENAZAS, pero también de OPORTUNIDADES.
- 2.- Las **NECESIDADES** que demanda el MERCADO (público y privado).
- 3.- Los **PROYECTOS** que dan RESPUESTAS eficaces a tales NECESIDADES.
- 4.- Con **QUIÉNES** se deben llevar a cabo tales proyectos: **Con los JÓVENES UNIVERSITARIOS.**
- 5.- Y, por último, **CÓMO** debe “transferirse” la **EXPERIENCIA** profesional hacia el **TALENTO Y FORMACIÓN** de dichos JÓVENES, los cuales -seguidamente- apoyarán a OTROS jóvenes con distintos niveles académicos. (ALIANZA es un Proyecto innovador y práctico, pero también es solidario).

Esquema de **VISIÓN GLOBAL** previa ...



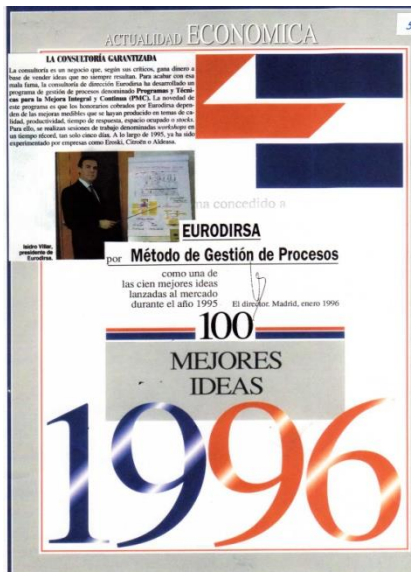
5) DESARROLLO OPERATIVO DEL PROYECTO "MERCURIO"

El éxito del Proyecto **MERCURIO** se apoya fundamentalmente en una revolucionaria metodología de "gestión de procesos operativos", cuya herramienta de "mejora continua" se denomina "**LOGIC PROCESS**", no tiene nada que ver con los sistemas tradicionales de Gestión de calidad: Reingeniería de procesos, calidad six-sigma, lean manufacturing, etc.).

Se trata de una metodología que se adapta a cualquier sector y puesto de trabajo y ha sido implantada por el ingeniero vasco, J. Ignacio López de Arriortúa en General Motors, con el fin de optimizar los costes de los componentes de automoción que se adquieren a los PROVEEDORES.

5.1. Origen de la Metodología "**LOGIC PROCESS**", como base del Proyecto MERCURIO.-

Como acabamos de indicar, el origen de dicho sistema hay que ubicarlo en el sector de automoción, en donde se busca permanentemente la máxima rentabilidad de los recursos utilizados, al objeto de ser competitivos; es decir, ser mejor que los rivales empresariales en CALIDAD, SERVICIO y PRECIO.



Nuestro PRODUCTO "estrella" ...

* EL LOGIC PROCESS

se podría resumir como ...

Una "sesión de trabajo" de organización, durante **5 DÍAS**, en donde un Equipo de empleados de la Empresa o AA.PP. determina aquellos parámetros que pretenden gestionar y mejorar, de acuerdo con un "**METODO ORDENADO**", basado en la participación y creatividad, y con una filosofía de "**trabajo en equipo**".



ORGANIZAR es el arte de lograr que, personas que realizan tareas "**RUTINARIAS**", las conviertan en "**EXTRAORDINARIAS**".

La Metodología **LOGIC PROCESS** es la base principal de este Proyecto "organizativo" de gestión empresarial, orientado a dar RESPUESTA a las NECESIDADES de "optimización y mejora" de cualquier actividad, destacando fundamentalmente "la forma cómo las empresas utilizan sus recursos". Se recomienda ver la página www.eurodirsa.es/web/?page_id=308 y el VIDEO: <https://vimeo.com/21189889>

Conviene destacar que, dicha metodología, NO es fruto de un MANUAL "tradicional"; es decir, no pertenece a los modelos de gestión que suelen "ENSEÑAR" a trabajar de una manera "prefabricada".

El **LOGIC PROCESS** lo que hace es "AYUDAR" a que, los empleados, mejoren su trabajo habitual sin someterlos a ningún cursillo especial. Es un método que, durante un período intensivo de **CINCO DÍAS**, se "adapta a las diferentes formas de trabajar" y las MEJORA de una manera continua.

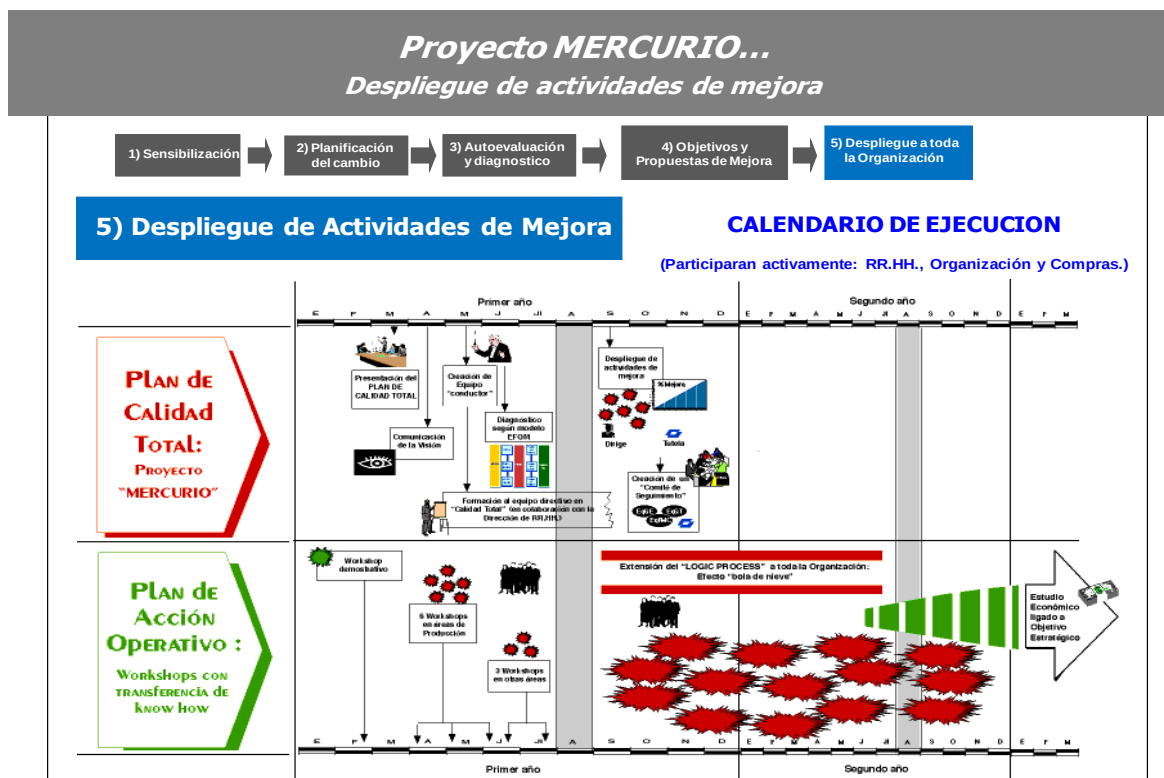
Tras los magníficos resultados obtenidos en el sector de automoción, **EURODIRSA** (a partir de 1.990) orientó y adaptó la aplicación de los WORKSHOPS "LOGIC PROCESS" a diversos sectores de la INDUSTRIA y SERVICIOS, tanto privados como públicos, obteniendo el reconocimiento de sus Clientes y de los Medios de Comunicación y convirtiéndose en una Consultoría claramente "diferenciada".

Proceso operativo del LOGIC PROCESS ...



5.2. Iniciamos el PROYECTO con la parte organizativa, identificada como **“MERCURIO”** y -seguidamente- damos **“UN PASO MÁS”**... hacia el PROYECTO social **“ALIANZA”**.-

Una vez comprobado el éxito de la aplicación del LOGIC PROCESS, el cual está sometido a un MÍNIMO RIESGO, ya que puede ser verificado en un tiempo record de CINCO DÍAS, es cuando se decide extender tal metodología de “gestión integral de calidad” a todos los procesos del ÁREA que se haya escogido como “modelo” de referencia. Tal extensión, es lo que EURODIRSA identifica como el **Proyecto MERCURIO** (www.eurodirsa.es/web/?page_id=314), o como Proyecto **ORCE**, según sea el campo de aplicación sobre el que se actúe: Una sola ÁREA o la Totalidad de la EMPRESA y/o sus Proveedores principales.



A la vista de los favorables resultados EMPRESARIALES obtenidos, los Grandes Clientes empresariales de EURODIRSA, comenzaron a demandarle que les formasen a sus “propios empleados”, especialmente a sus BECARIOS, en estas TÉCNICAS DE ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE CALIDAD.

Ello ha sido lo que les ha dado la IDEA de “trasladar” dicho MODELO DE TRABAJO hacia nosotros, los Jóvenes Universitarios, sumando la EXPERIENCIA EMPRESARIAL y el TALENTO y la FORMACIÓN, con el fin de contribuir a la salida de la crisis por medio de un EMPLEO JUVENIL de máxima calidad.

¡Es el Proyecto ALIANZA presentado ante Bruselas por Up! (Universitarios preparados /preocupados). www.eurodirsa.es/web/?p=316, el cual pretendemos defender cuanto antes.

(En los DEBATES de 2014 y 2015 sobre el Estado de la Nación, Durán i Lleida también ha apoyado las tesis de Up!: <http://www.youtube.com/watch?v=cSYIM5VNuoo>)

*** **OTRA VERTIENTE de Modernización Empresarial:** Por esa misma razón, tales Clientes, también le han solicitado a EURODIRSA que le formasen -en estas NUEVAS fórmulas de gestión empresarial- a sus Representantes Sindicales, ya que tratan de llevar a cabo proyectos generadores de una NUEVA cultura empresarial, en donde prevalece el beneficio común para todos.

En definitiva, lo que se pretende es generar “**valor añadido**” para las Empresas y que, ambas partes (directivos empresariales y sindicales), hablen el “mismo idioma”, desarrollando **ALIANZAS PUNTUALES** por medio de unas **NEGOCIACIONES COLECTIVAS “más inteligentes”**.

Este modelo de implicación sindical en la estrategia de las empresas, EURODIRSA lo ha iniciado hace más de 20 años. (Ver www.eurodirsa.es/prensa/01.08.92.pdf y www.eurodirsa.es/prensa/01.10.92.pdf)

6.- ENSAMBLAJE DE AMBOS PROYECTOS (MERCURIO & ALIANZA)

Antes de finalizar con el último capítulo de PLANTEAMIENTO y PROPUESTAS, pasamos a mostrar el **ensamblaje** entre los Proyectos “organizativo y social” y, al mismo tiempo, destacamos el papel de un **NUEVO ACTOR** (de carácter público), el cual tiene como **MISIÓN** principal la **coordinación de los citados Proyectos y supervisar y optimizar todos los Servicios de OUTSOURCING** que adquieran los Gobiernos y AA.PP.

Se trata de la Unidad de “**Organización y Gestión de Medios**” (**OGEME**), la cual dependería del Ministerio, Consejería o Área de Presidencia y, en cuya Unidad, estarían integrados los funcionarios con las mejores “evaluaciones del desempeño”, ya que éstos serán los responsables de obtener la máxima eficiencia y eficacia de todos aquellos recursos que gestione el Gobierno, que son muchos.



El **ensamblaje** entre ambos proyectos se efectuará después de llevar a cabo tres o cuatro WORKSHOPS “LOGIC PROCESS” en el Área que haya sido seleccionada como “piloto”, y será cuando comience el proceso de formación de estos JÓVENES UNIVERSITARIOS, quienes tras dos semanas de

Se iniciará con un ÁREA dentro de una Administración o Empresa Pública que actuará como “PILOTO” y, tras la fase “demostrativa”, se creará el MODELO DE REFERENCIA a seguir. Con este sistema de trabajo se genera mayor seguridad y estabilidad en cualquier tipo de empleo. (Trataríamos de crear “escuela” tras aplicar estos sistemas innovadores de gestión: www.eurodirsa.es/prensa/10.02.98.pdf)



7.- PLANTEAMIENTO Y PROPUESTAS A TODOS LOS GOBIERNOS

Previamente, pasamos a analizar la situación:

1.- Durante los últimos 35 años hemos destruido el sistema **“organizativo”** del funcionamiento de las **Empresas y Administraciones Públicas**. (Por tal motivo, como dice el catedrático Costas Comesaña, la economía española dispone de una enorme reserva de “productividad durmiente”)

NO nos hemos ocupado del tercer factor de la PRODUCTIVIDAD: La **“forma de cómo debemos utilizar nuestros recursos”** para ser más **productivos**.

Se podría decir que, en vez de vivir por encima de nuestras POSIBILIDADES, hemos vivido por debajo de nuestras NECESIDADES.

Por ello NECESITAMOS estar preparados y que, nuestros Gobiernos, de forma rigurosa, elaboren PLANES DE ACCIÓN que garanticen la optimización y aprovechamiento máximo de todos los recursos que tengan a su alcance. (Que prueben OTRA FORMA de hacer las cosas. ¡La ACTUAL no funciona!).

Al mismo tiempo, las Grandes Empresas en general y, sobre todo, las **PYMES en particular**, tienen verdaderos problemas de **COMPETITIVIDAD**. Porque competir exige ser mejor que nuestros rivales en **“calidad, servicio y precio”**.

2.- Mientras esta crisis continúa **poniendo a prueba el rigor de nuestros gobernantes**, los **NUEVOS protagonistas**, los jóvenes universitarios, debemos tomar las riendas de nuestro destino y **“participar en la construcción de nuestro FUTURO”**, a fin de contribuir en el deseado progreso de EUROPA,... si bien, para ello, **precisamos de toda la ayuda política posible**. (www.eurodirsa.es/prensa/06.01.09.pdf)

Necesitamos garantizarnos un EMPLEO y un “futuro más estable”... para -seguidamente- poder ayudar a nuestros compañeros de OTROS niveles académicos.

Por tal razón recordamos continuamente a nuestros políticos **“que pasen de la reflexión a la acción”**.

*(Hay que echar mano del método del detective **Colombo**; sin que, por ello, haya que abandonar la metodología de Sherlock Holmes. ¡Lo primero es HACER. ANALIZAR viene después!)*

7.1.- NUESTRO PLANTEAMIENTO:

Puesto que, nuestra oferta, va dirigida a todos los Gobiernos (Municipales, Autonómicos y Nacionales), al objeto de que estos determinen y prioricen sus NECESIDADES y den rápidas respuestas a las mismas, de acuerdo con PROYECTOS (NO con Medidas) que puedan ser consideradas eficaces en el espacio de tiempo más corto posible (las cuales no deberían superar los tres meses), hemos creído oportuno tomar como **“REFERENCIA PILOTO”** -para la materialización de esta INICIATIVA- cualquier **AYUNTAMIENTO o COMUNIDAD AUTÓNOMA** que esté por la labor de apostar por nosotros, los **JÓVENES UNIVERSITARIOS**.

En resumen...

1.- Tras el éxito del Proyecto “organizativo” MERCURIO, el cual ha hecho posible llevar a cabo el Proyecto “social” “**ALIANZA**” www.eurodirsa.es/web/?p=316, y estar ambos proyectos especialmente apoyados por Bruselas, gracias a la intermediación de D. Joaquín Almunia, hemos creído oportuno brindárselos a los **GOBIERNOS de los AYUNTAMIENTOS, COMUNIDADES AUTÓNOMAS y NACIÓN**, al objeto de que estos los “lideren” e inicien el “arranque” en su particular Comunidad, contribuyendo eficazmente con ello al RELANZAMIENTO DE TODA LA ECONOMÍA ESPAÑOLA.

Creemos igualmente que, la **CONFERENCIA** para debatir esta INICIATIVA de EMPLEO, debería estar “apadrinada” por los **Candidat@s a las ALCALDÍAS y CC.AA.**, y “liderada” por el **Candidat@ a Presidir el GOBIERNO**, una vez que -desde Up!- contactemos con los colegas UNIVERSITARIOS de cada localidad y les **expongamos todo ello en una previa PRESENTACIÓN formal**, al objeto de que valoren directamente la OPORTUNIDAD de EMPLEO que nos brinda a todos esta INICIATIVA.

2.- Todos los JÓVENES UNIVERSITARIOS integrados en Up! creemos que, si deseamos modernizar y hacer más competitivo nuestro país, debemos construir una España de más OPORTUNIDADES y menos OPORTUNISTAS. Y, para ello, les proponemos a los **Gobierno de los AYUNTAMIENTOS, COMUNIDADES AUTÓNOMAS y NACIÓN**, que ARRANQUEN y “lideren” tales PROYECTOS, los cuales serían previamente expuestos en una **CONFERENCIA** que siempre estaría “avalada” por las Organizaciones Sindicales de cada Comunidad. (Se podría ampliar su difusión por streaming).

3.- En dicha **CONFERENCIA**, se expondrán las Líneas Maestras para el logro de **CUATRO OBJETIVOS**:

1º.- Conseguir una gestión pública eficaz, **mejorando la productividad**, tanto de las Empresas como de las Administraciones Públicas, **reduciendo el déficit** de manera racional y no de la forma absurda con la que se ha llevado a cabo.

2º.- De acuerdo con las recomendaciones y políticas de financiación de la Comisión Europea, materializar un **Proyecto integral de competitividad y empleo**, (como el que viene a continuación), el cual sería desarrollado con la implicación de los agentes sociales y del Equipo Conductor para el Relanzamiento de la Economía.

3º.- Incorporar a un **MERCADO LABORAL DE CALIDAD** a los jóvenes UNIVERSITARIOS, www.eurodirsa.es/web/?p=124 para que seamos el “motor de arranque” de la economía y podamos apoyar solidariamente a OTROS JÓVENES de diferentes niveles académicos.

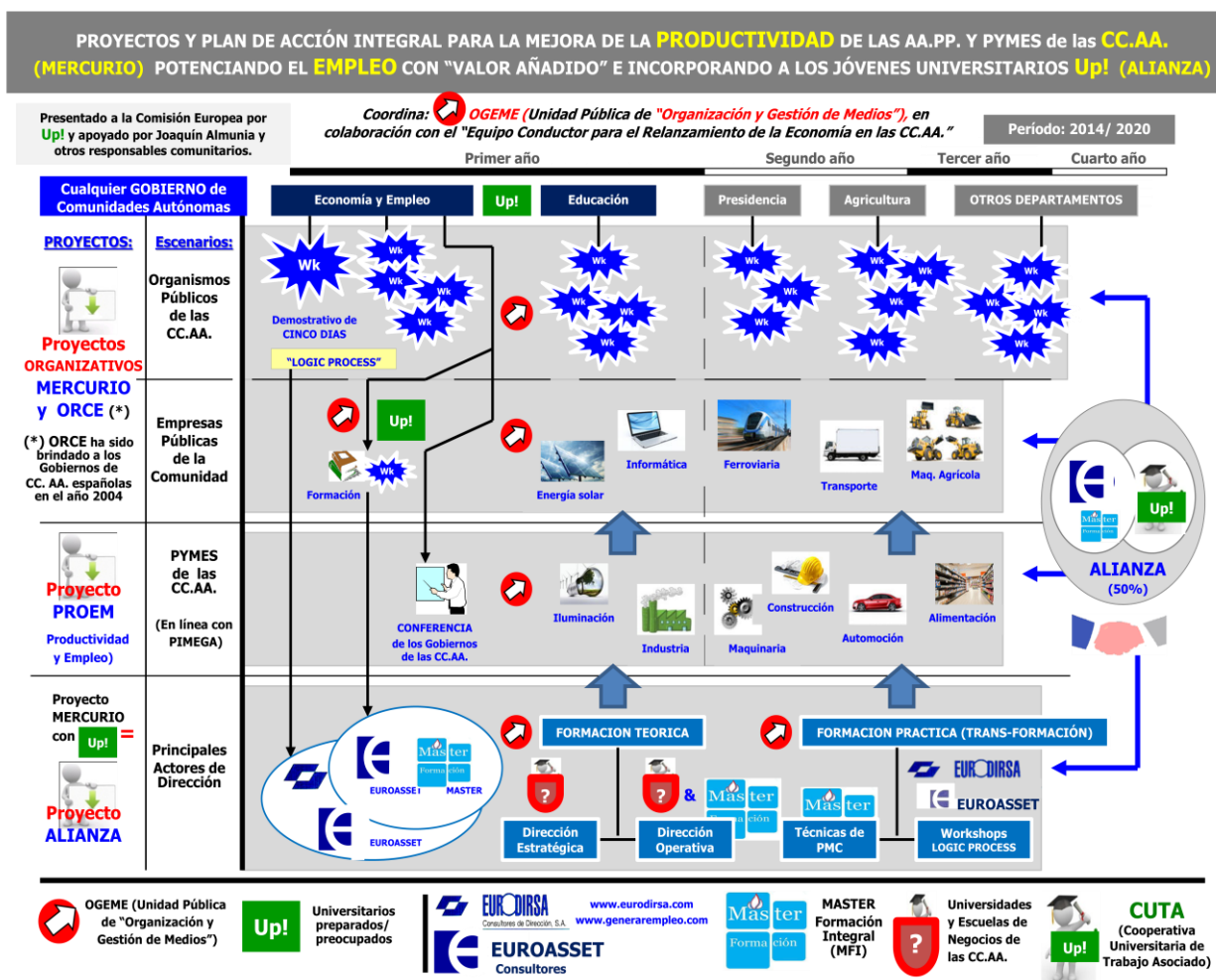
4º.- Que, cualquier **Gobierno**, a través de sus máximos responsables, presenten y defiendan ante todos los ciudadanos una INICIATIVA inédita para la OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS y el EMPLEO de sus jóvenes, cuyo “MODELO” podría ser exportable a España y Europa, después de llevarlo a cabo con éxito en su Comunidad Autónoma. (El período de prueba y demostración será de 30 días y, el presente DOBLE proyecto “organizativo y social”, **será además el que defenderemos seguidamente los universitarios ante la Comisión Europea**).

Que nosotros sepamos, ningún Gobierno dispone de un PLAN DE ACCIÓN tan concreto y con resultados positivos demostrables en tan corto espacio de tiempo. **¿Nos darán la OPORTUNIDAD de poder contribuir en la salida de la crisis, aportando la presente INICIATIVA?**

¡Esperemos que, en este momento, resulte -al menos- de interés de l@s Candidat@s a los Gobiernos de los AYUNTAMIENTOS y COMUNIDADES AUTÓNOMAS!

Finalmente, en el ESQUEMA siguiente se contempla la **VISION GENERAL** del proyecto organizativo **MERCURIO** (para las Empresas y AA.PP.) y un segundo proyecto, de competitividad para las PYMES, al objeto de fomentar su Productividad y el Empleo (PROEM).

Para ello se precisa que participen también Universidades y Escuelas de Negocio, al objeto de que, antes de materializar la “mejora de la productividad” dentro de dichas PYMES, sus gestores se formen en habilidades directivas y, sobretodo, comprueben el alto valor que tiene la “forma de utilizar los recursos”, cuyo factor debe ser optimizado, debido a que es vital para lograr la necesaria rentabilidad empresarial y la estabilidad del empleo.



Tales Proyectos, con su correspondiente PLAN DE ACCIÓN integral, es el que brindamos a los **GOBIERNOS de los Ayuntamientos y Comunidades Autónomas** para que puedan incorporarlos en aquellos “Acuerdos - Marco para la Competitividad e Innovación Industrial” que tengan “*en curso*” y, en este momento, tan decisivo ante las **próximas ELECCIONES**, lo volvemos a poner a su disposición para que lo utilicen en beneficio de un **EMPLEO JUVENIL de calidad**.

Como se podrá observar a través del esquema anterior, los Jóvenes universitarios preparados de Up!, a través del Proyecto **ALIANZA** están presentes en todos los escenarios, pudiendo participar con un contrato como trabajadores por cuenta ajena y/o (si lo desean) como socios integrados en una Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado (CUTA), constituida a tal fin.

(Esta modalidad de cooperativista o autónomo, no es obligatoria. Es una posibilidad que se les ofrece por resultar más atractiva desde la vertiente de comenzar a afrontar su futuro profesional como EMPRENDEDORES, en principio tutelados y/o asociados al 50%).

Para ampliar información sobre, cómo el PMC permite “mejorar la rentabilidad de una Empresa en una semana”, ver NOTAS de Prensa en: www.eurodirsa.es/prensa/27.12.93.pdf y www.eurodirsa.es/prensa/13.11.97.pdf

7.2.- NUESTRAS PROPUESTAS:

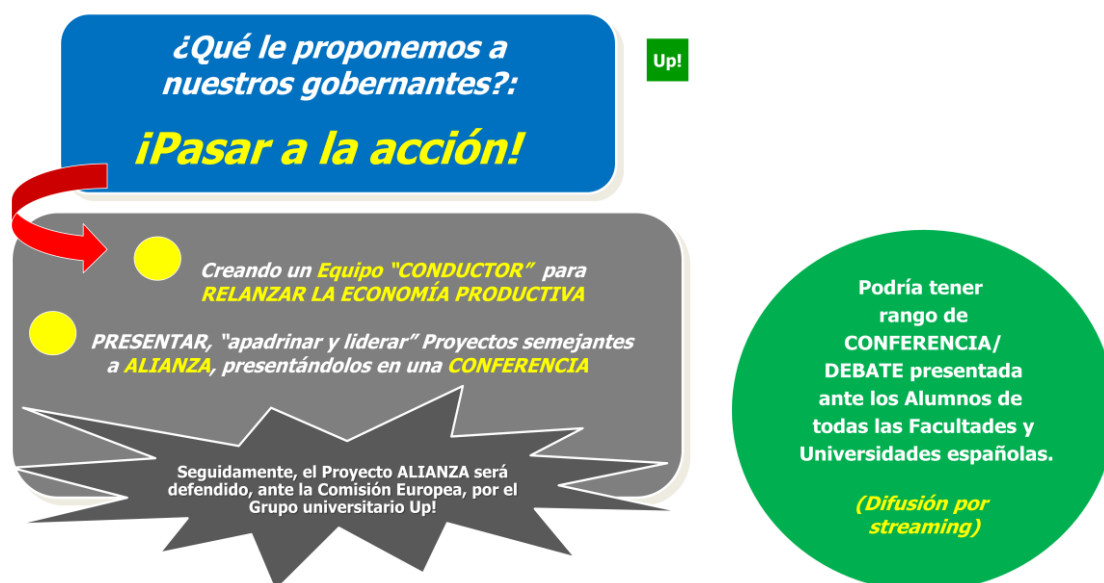
Tras más de diez años (contando los de la crisis), con múltiples análisis y reflexiones, creemos que ya es hora de **¡PASAR A LA ACCIÓN!... sin más excusas.** Se trataría de llevar a cabo una **ACCIÓN** “ordenada” en la que podamos participar todos los JÓVENES UNIVERSITARIOS para, seguidamente, a través de la **INICIATIVA “ALIANZA”**, (y antes de que se presente una NUEVA CRISIS), se puedan generar OPORTUNIDADES de EMPLEO “de calidad”, puesto que, nuestro problema no reside en la falta de Presupuestos Económicos para crear tal EMPLEO, sino en la falta de IDEAS y PROYECTOS, a lo que hay que sumar la enorme confusión mental que sufren nuestros gobernantes.

Tras toda la argumentación expuesta a lo largo de los capítulos anteriores, nuestras **PROPUESTAS** a los Gobiernos se **RESUMEN** en **dos líneas**:

- 1) Que, sus responsables máximos, creen un **Equipo Conductor para Relanzar la Economía**, y
- 2) Que **“Lideren” Proyectos** (NO Medidas) como el que le estamos brindando (o semejantes) en los cuales podamos participar los JÓVENES.

Señores Gobernantes: ¡¡ Confíen en nosotros. No les defraudaremos!!

(Ver <http://www.generarempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Objetivos-de-los-Candidatos-a-Alcaldias.pdf>)



EQUIPO CONDUCTOR para el RELANZAMIENTO DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA Y EUROPEA

- * **Lidera:** El Presidente de la Comisión Europea o del país que "arranque" con la INICIATIVA.
- * **Dirige:** Un Profesional de reconocido prestigio del mundo económico. (¿D. Antón Costas?)
- * **Participan:** Partidos Políticos y Organizaciones Académicas, Empresariales y Sindicales.-
Y, por supuesto, **Up!** (Universitarios preparados/preocupados)

MARCO:
Economía
Productiva



NOTA: Es **muy importante** aunar los **conocimientos** de todos aquellos GRUPOS que, al margen de su ideología política, aporten **INICIATIVAS "concretas"** que puedan incorporarse a un **PROYECTO GLOBAL**.

NUESTRO PLAN DE ACCIÓN INMEDIATO:

Necesitamos que, los responsables de Economía, Empleo, Educación e Innovación, se integren en el **Equipo Conductor para el Relanzamiento Económico** y atiendan nuestras **PROPUESTAS** en una **PRESENTACIÓN** que realizaríamos **urgentemente** ante tales responsables gubernamentales.

Previamente, la expondríamos ante nuestros colegas UNIVERSITARIOS de cada localidad.

(Recordemos que **DEBEMOS CREAR "SENTIDO DE URGENCIA"**, puesto que "**NO crearlo**", es una de las 8 **formas de fracasar** en cualquier proceso de CAMBIO)



Breve CV del Promotor de ambos Proyectos (organizativo y social).

www.linkedin.com/in/isidro villarcastro

* Isidro Villar, es ingeniero industrial y ha impartido clases de Organización y Recursos humanos en el Instituto de Empresa (Madrid) y en la Escuela de Negocios Caixanova (Vigo), especializándose en el área de “**racionalización de costes y optimización de recursos**”.

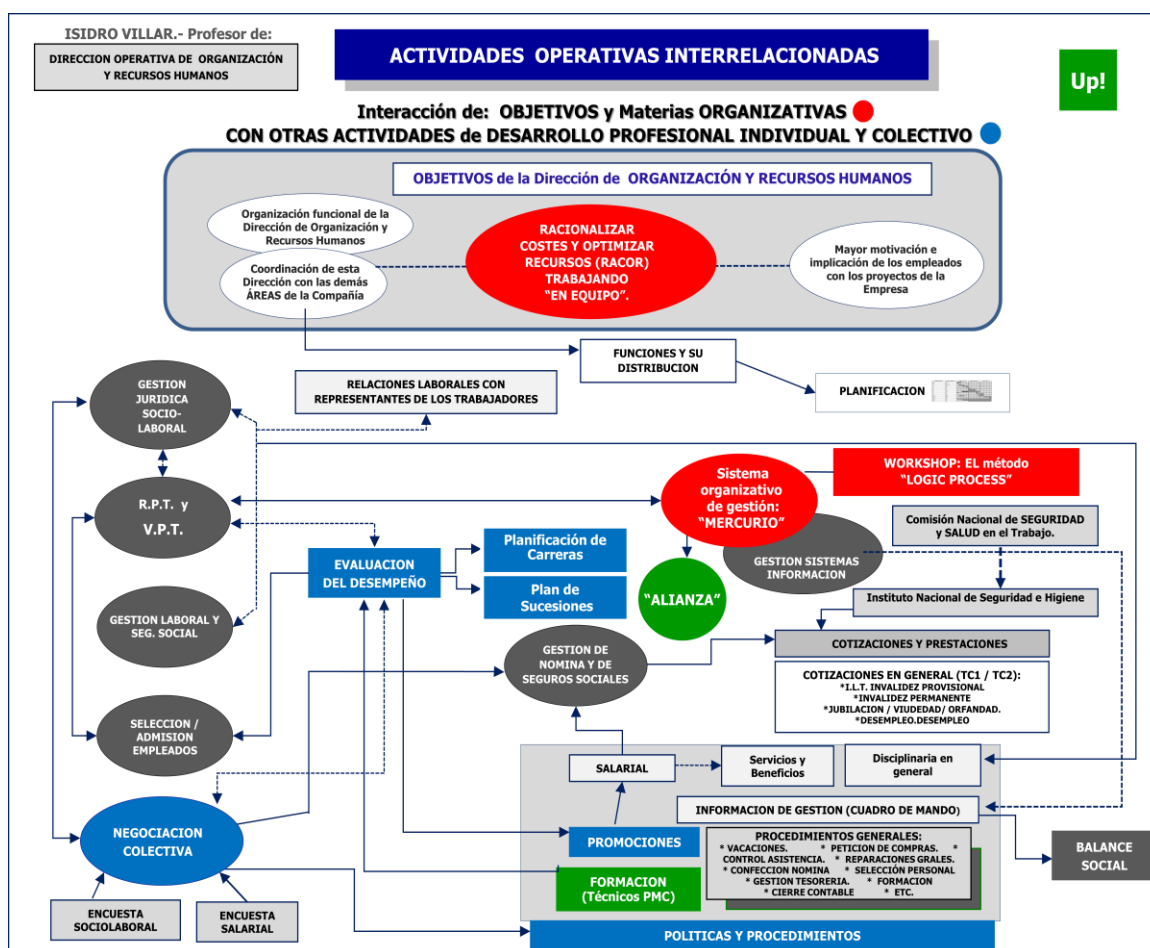
(A continuación se presenta esquema de los temas que imparte en las citadas Escuelas de Negocios).

* Ha desarrollado tareas directivas en **(1) HIJOS DE J. BARRERAS** (naval), **(2) POLICLINICO VIGO** (hospitalario), **(3) GENERAL MOTORS** España (automoción) y en **(4) MERCO** (transformación y comercialización agroalimentaria).

* Su experiencia en el desarrollo de la Metodología “**organizativa**” **LOGIC PROCESS** data de 1988, fecha en la que ha fundado la Consultora **EURODIRSA**, de la cual es Presidente y, actualmente, está brindando tal experiencia profesional a las **EMPRESAS Y “AMINISTRACIONES PÚBLICAS”**, conjuntamente con **MASTER Y EUROASSET**.

* Tal Metodología “**organizativa**”, está integrada dentro del Proyecto **MERCURIO** y tiene como objetivo principal sacar el máximo provecho a los recursos humanos, pudiendo ser llevado a cabo, de forma autónoma, por empleados **BECARIOS**. La coordinación de todo ello también puede realizarse con sus propios empleados, a través de la Unidad de Organización y Gestión de Medios” (**OGE**).

* El proyecto “**social**” **ALIANZA**, el cual se ha creado para generar EMPLEO JUVENIL DE CALIDAD, se apoya principalmente en los Proyectos “**organizativos**” anteriormente citados. Es decir, los Proyectos “organizativos” son dirigidos y llevados a cabo por los Jóvenes universitarios.



-21-

8) Anexos. (Se presentan en OTRO documento)